



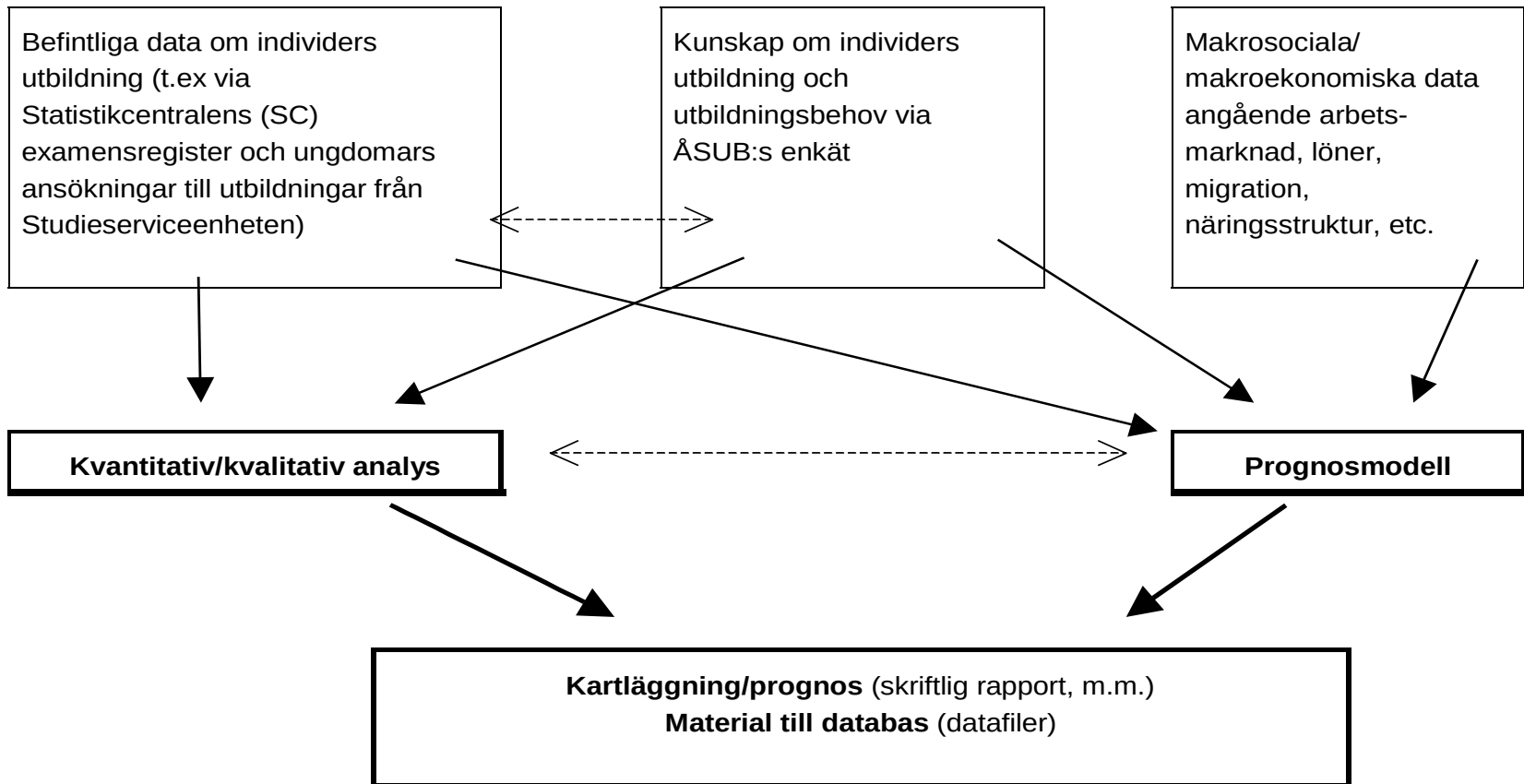
Utbildningsutredningen 2005

Richard Palmer & Jouko Kinnunen

Projektets huvudsyften:

- 1) att kartlägga och analysera det nuvarande utbildningsbehovet hos på Åland boende individer (åldern 17-60 år)
- 2) att göra en prognos över utbildningsbehovet på Åland för de kommande 10 åren

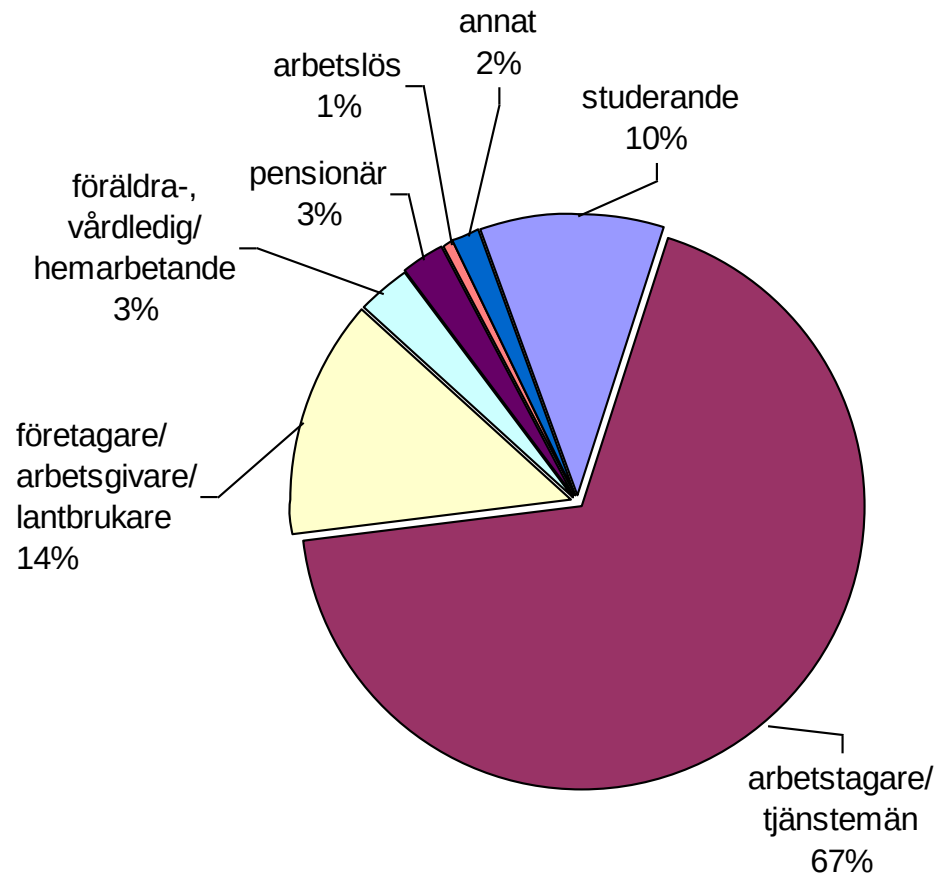
Projektets upplägg



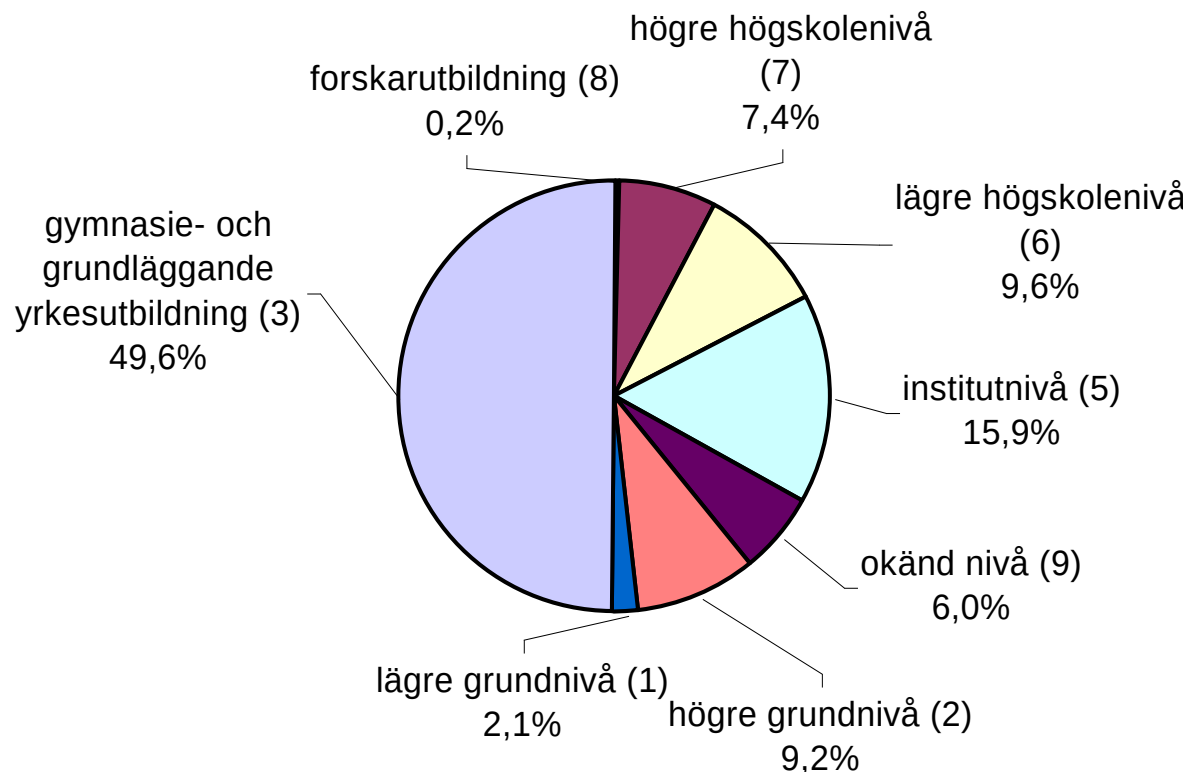
- *Det informella lärandet* omfattar någon form av målmedvetenhet men det är icke-formaliserat, och ofta löst strukturerat och kan ske i olika sociala miljöer
- *Den informella utbildningen* kan omfatta olika former av organiserade lärotillfällen men dessa saknar oftast sådant som allmänna antagningskriterier, hierarkiska betygsnivåer och fastslagna pedagogiska metoder.
- *Den formaliserade utbildningen* karaktäriseras av en fast struktur i form av fastställda antagningskriterier, inskrivning, läsordningar, betygssystem, kronologisk- kvalitativa nivåer, läroplaner och pedagogiska metoder.

- **Enkätens huvudfrågor:**
- I vilken omfattning har (och har inte) enskilda människor på Åland ett utbildningsbehov?
- Handlar det om pågående studier, om vidareutbildning, eller handlar det om ett framtida behov?
- Varför vill man utbilda sig?
- Var man vill utbilda sig?
- Hur omfattande utbildning efterfrågas och i vilken form vill man ha denna utbildning?
- Vilka utbildningsområden efterfrågas?
- I vilken omfattning vidareutbildar sig yrkesarbetande och hur har man upplevt nyttan av denna vidareutbildning?

■ Respondenternas sysselsättning



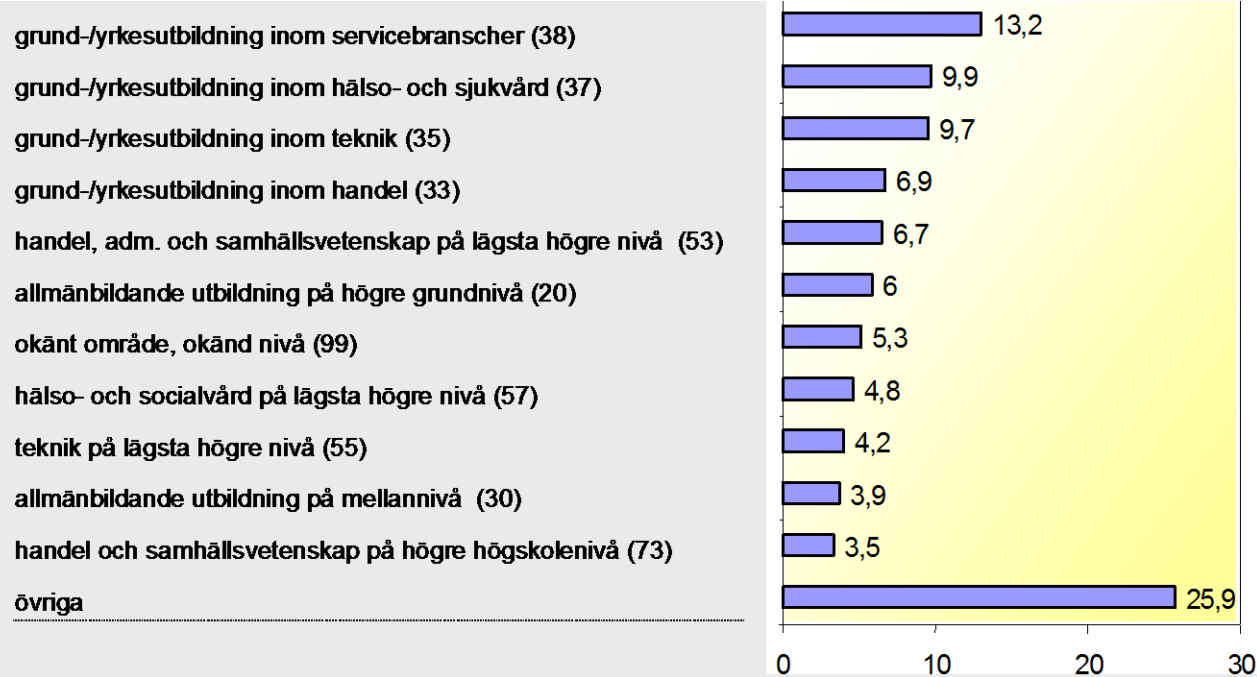
Utbildningsnivån hos ålänningar i åldern 25-60 år



Anm.: Siffrorna inom parentes representerar den finländska Statistikcentralens koder för utbildningsnivåer

Källa: ÅSUB:s utbildningsenkät

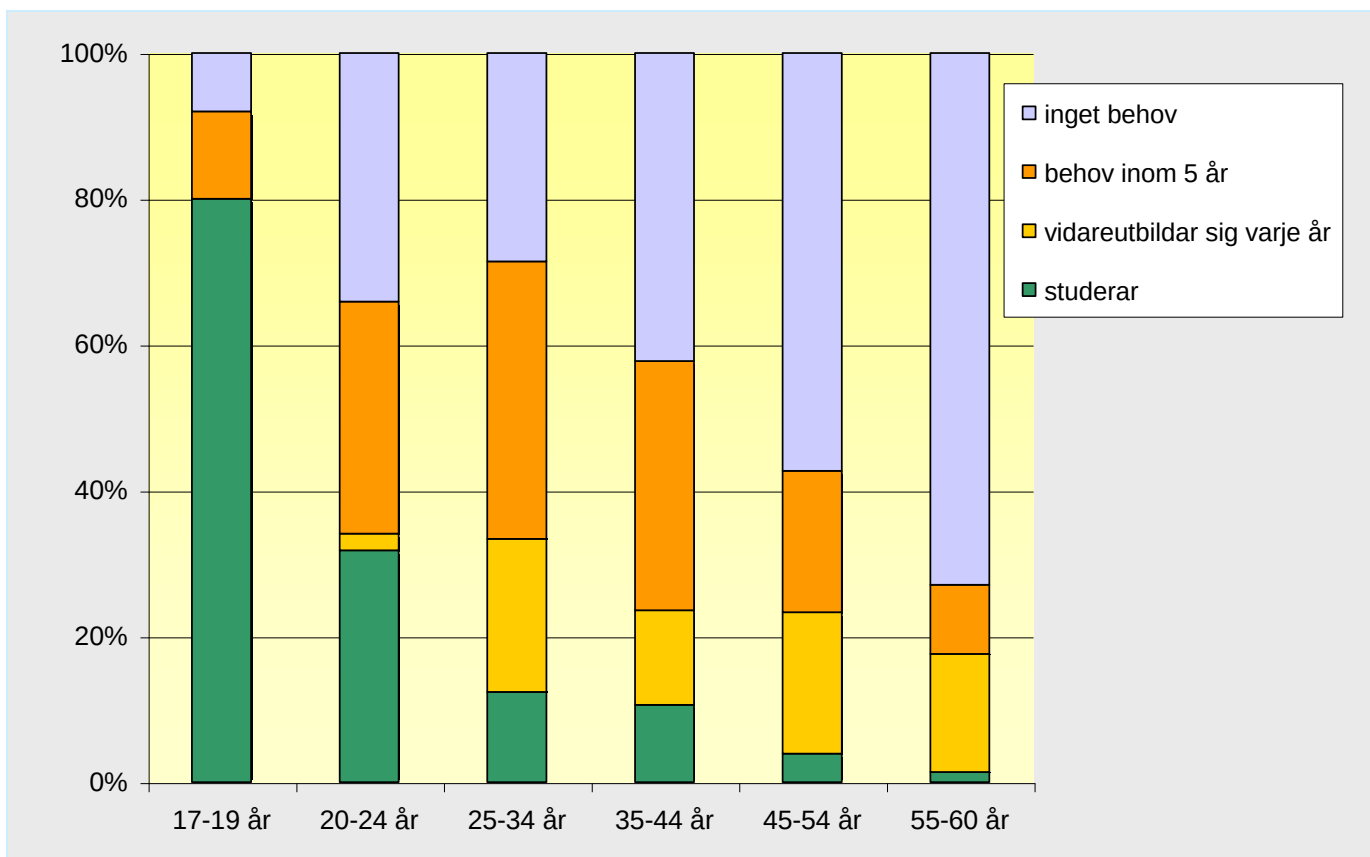
- De vanligaste utbildningsområdena och nivåerna hos ålänningar i åldern 25-60 år



Källor: ÅSUB:s utbildningsenkät, Statistikcentralens examensregister

■ Studier och utbildningsbehov efter åldersgrupp

(Procentuella andelar inom respektive åldersgrupp)



Källa: ÅSUB:s utbildningsenkät 2005

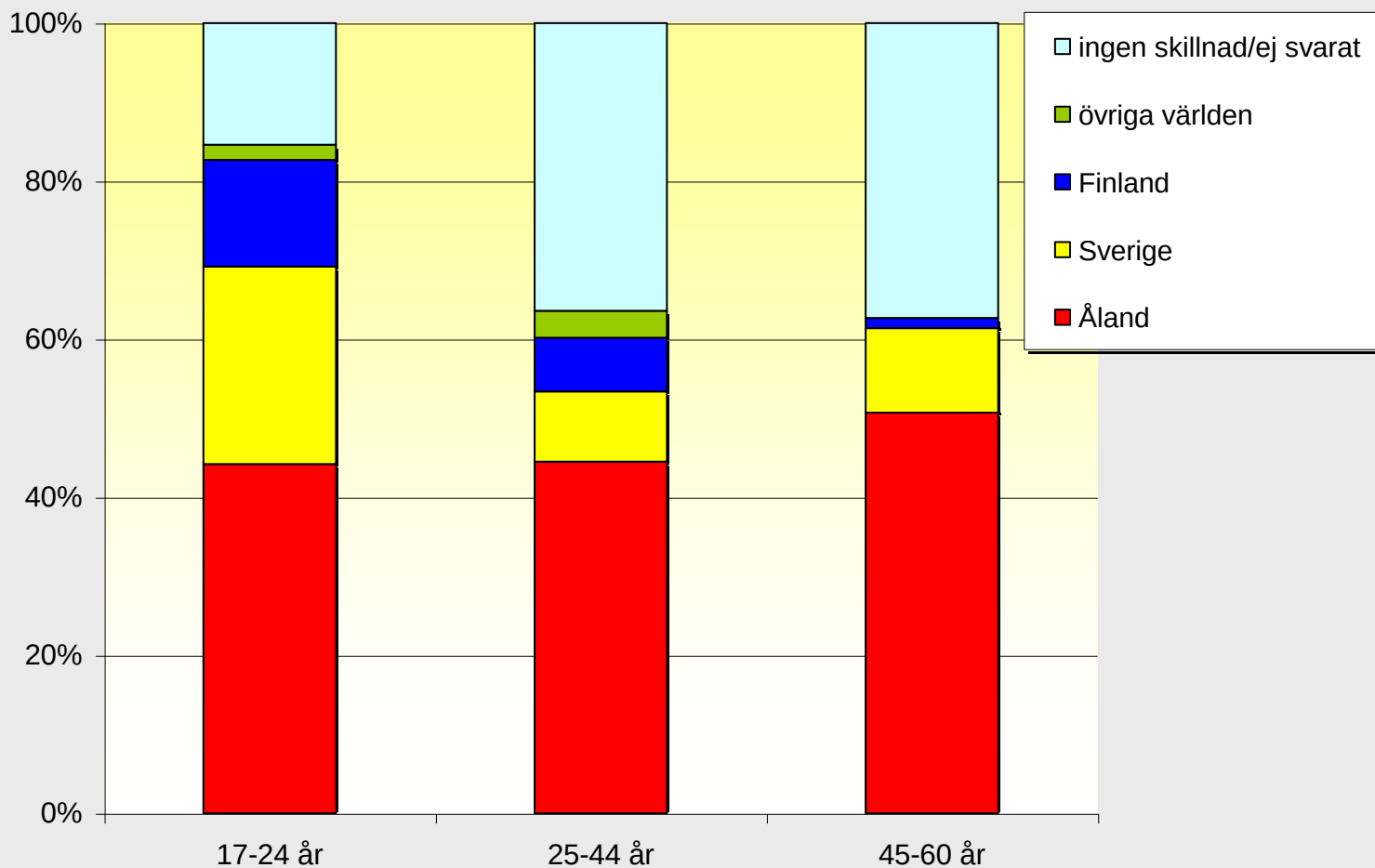
■ Varför vill man utbilda sig?

(procent av de svarande som angivit respektive alternativ)



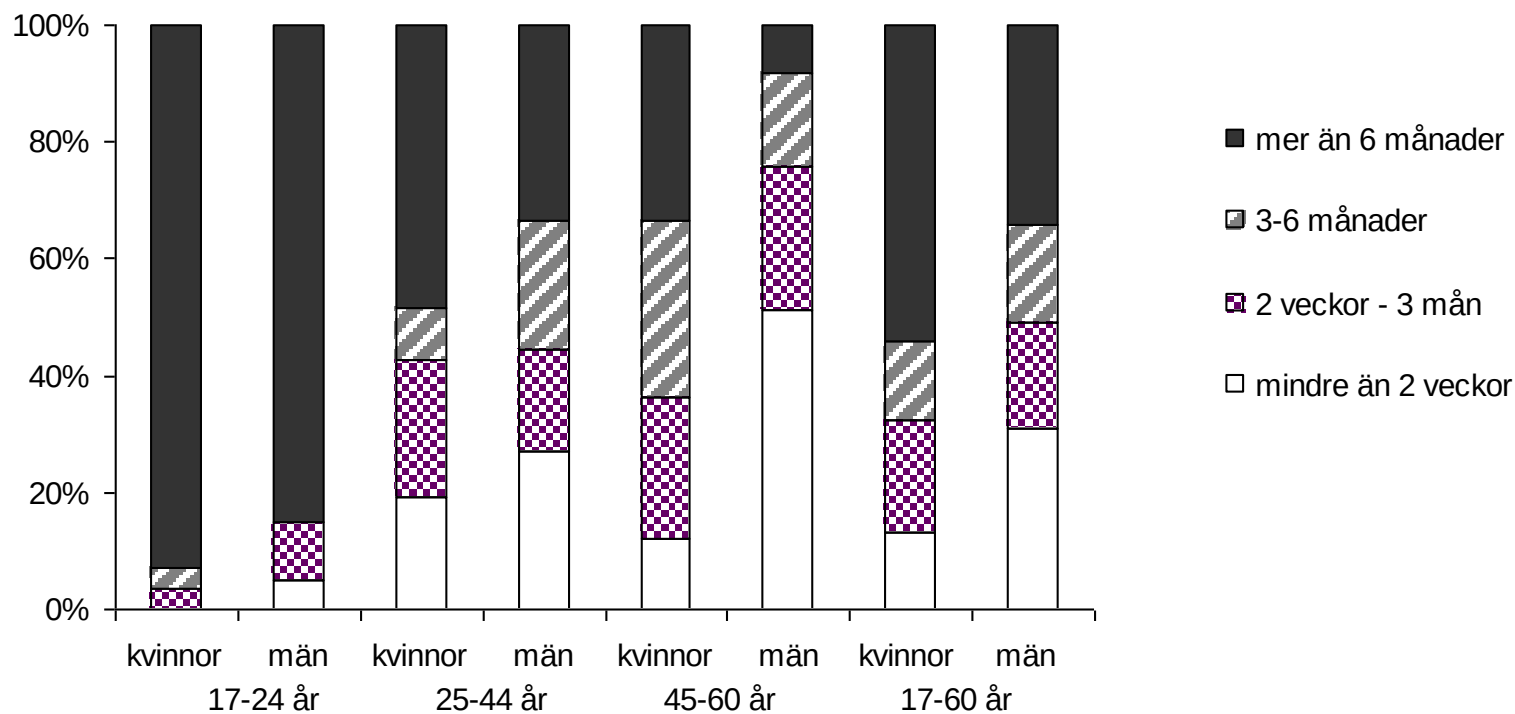
Källa: ÅSUB:s utbildningsutredning

■ Var vill man utbilda sig?



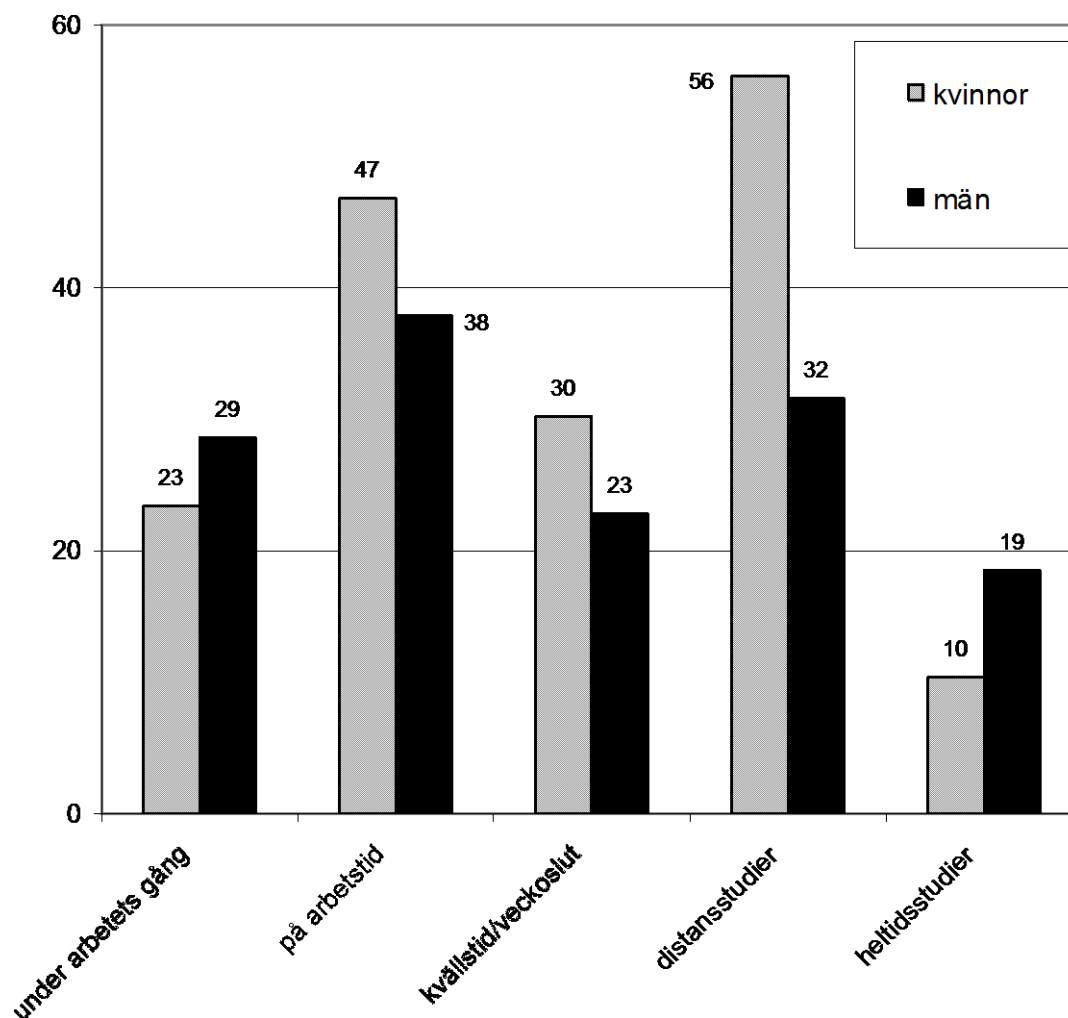
Källa: ÅSUB:s utbildningsutredning

Utbildningsbehovets omfattning hos kvinnor och män i olika ålderskategorier



Källa: ÅSUB:s utbildningsutredning

Preferenser för olika utbildningsformer bland kvinnor och män i åldern 25-60 år (procentuella andelar*)



*) Siffrorna grundar sig på överlappande svarsalternativ, vilket innebär att en enskild individ kan vara representerad i flera staplar

Utbildningsbehovet inom olika sektorer och branscher.

Andel svarande (procent) med ett behov

bransch/sektor	totalt	kvinnor	män
offentliga sektorn	59	58	62
privata sektorn	51	52	50
övriga tjänster	72		
bank- och försäkring	70		
livsmedelsindustri	50		
transport- och kommunikation	50		
övrig industri	47		
hotell och restaurang	47		
primärnärings	43		
handel	34		
byggverksamhet	25		
vatten- och el	25*		

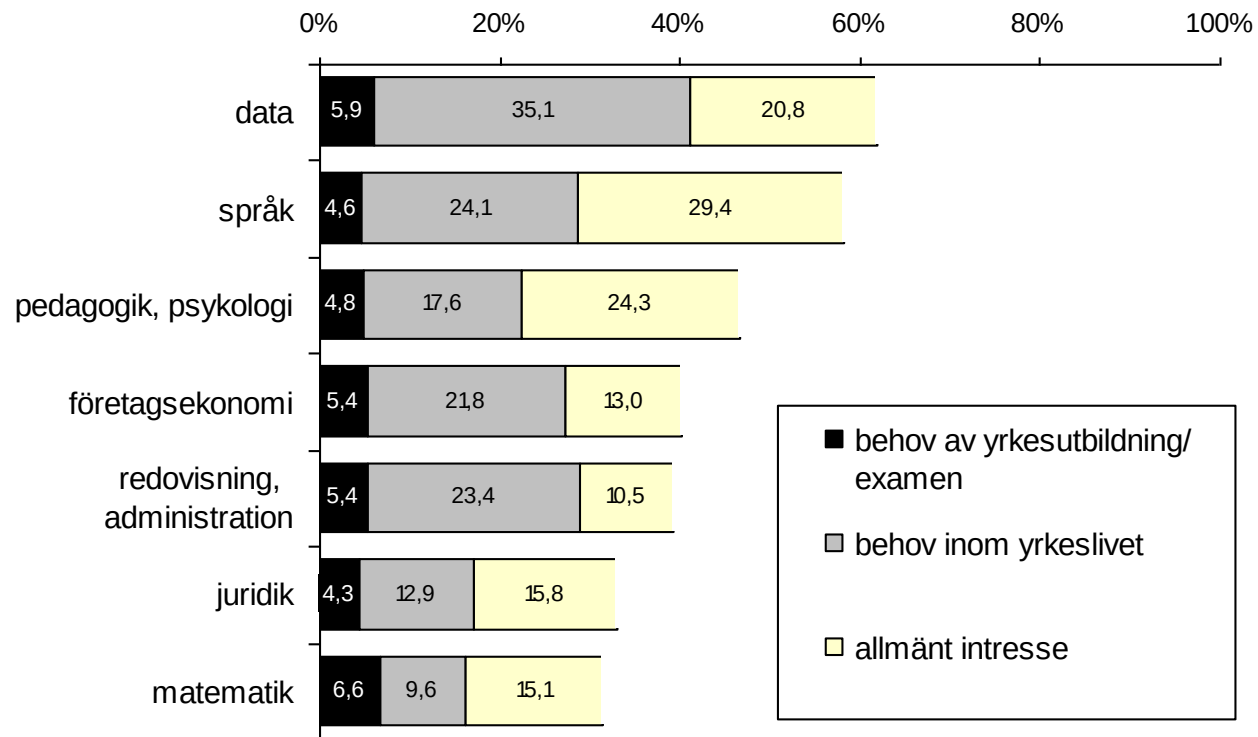
Källa: ÅSUB:s utbildningsutredning

- **De populäraste ämnena hos dem som efterfrågar yrkes- och examensinriktade utbildningar:**
 - matematik (6,6%)
 - data (5,9%)
 - allmänutbildning (5,8%)
 - företagsekonomi (5,4%)
 - redovisning, administration (5,4%)
 - pedagogik/psykologi (4,8%)
 - språk (4,6%)
 - juridik (4,3%)

- **De populäraste ämnena hos dem som har ett utbildningsbehov relaterat till sitt arbetsliv:**
 - data (35 %)
 - språk (24 %)
 - redovisning, administration (23 %)
 - företagsekonomi (22 %)
 - pedagogik/psykologi (18 %)
 - arbetarskydd, arbetssäkerhet (15 %)
 - juridik (13 %)
 - el- och IT-teknik (12 %)
 - medicin (12 %)
 - matematik (10 %)

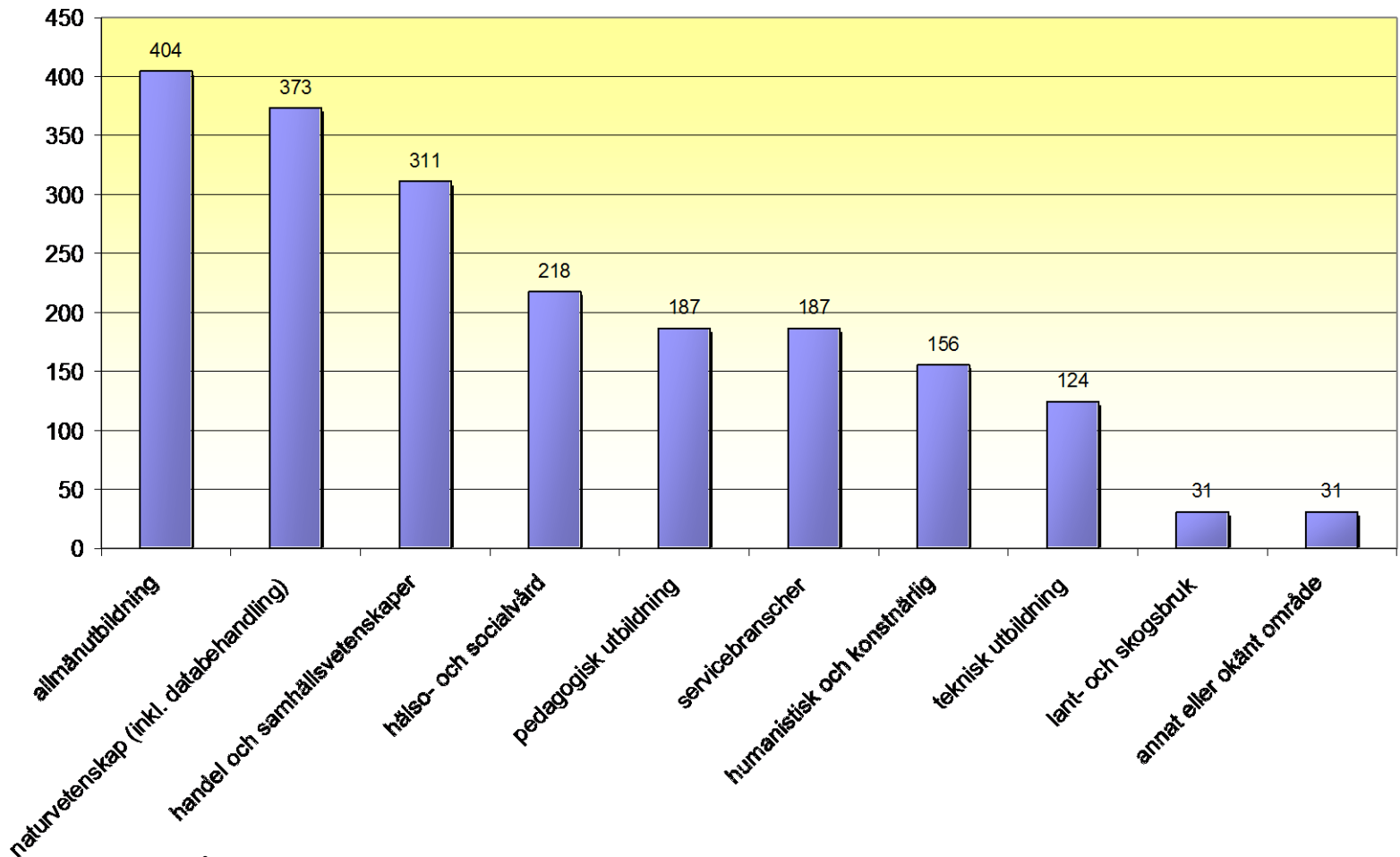
- **De populäraste ämnena hos dem som efterfrågar kurser/utbildningar för vilka de har ett allmänt intresse**
 - språk (29 %)
 - pedagogik, psykologi (24 %)
 - data (21 %)
 - jord-, skogsbruk, trädgårdsskötsel (17 %)
 - konst (16 %)
 - juridik (16 %)
 - samhällskunskap/politik (16 %)
 - fritid, ungdom (15 %)
 - biologi, miljö (15 %)

- De populäraste ämnena bland individer i åldern 17-60 år med ett utbildningsbehov



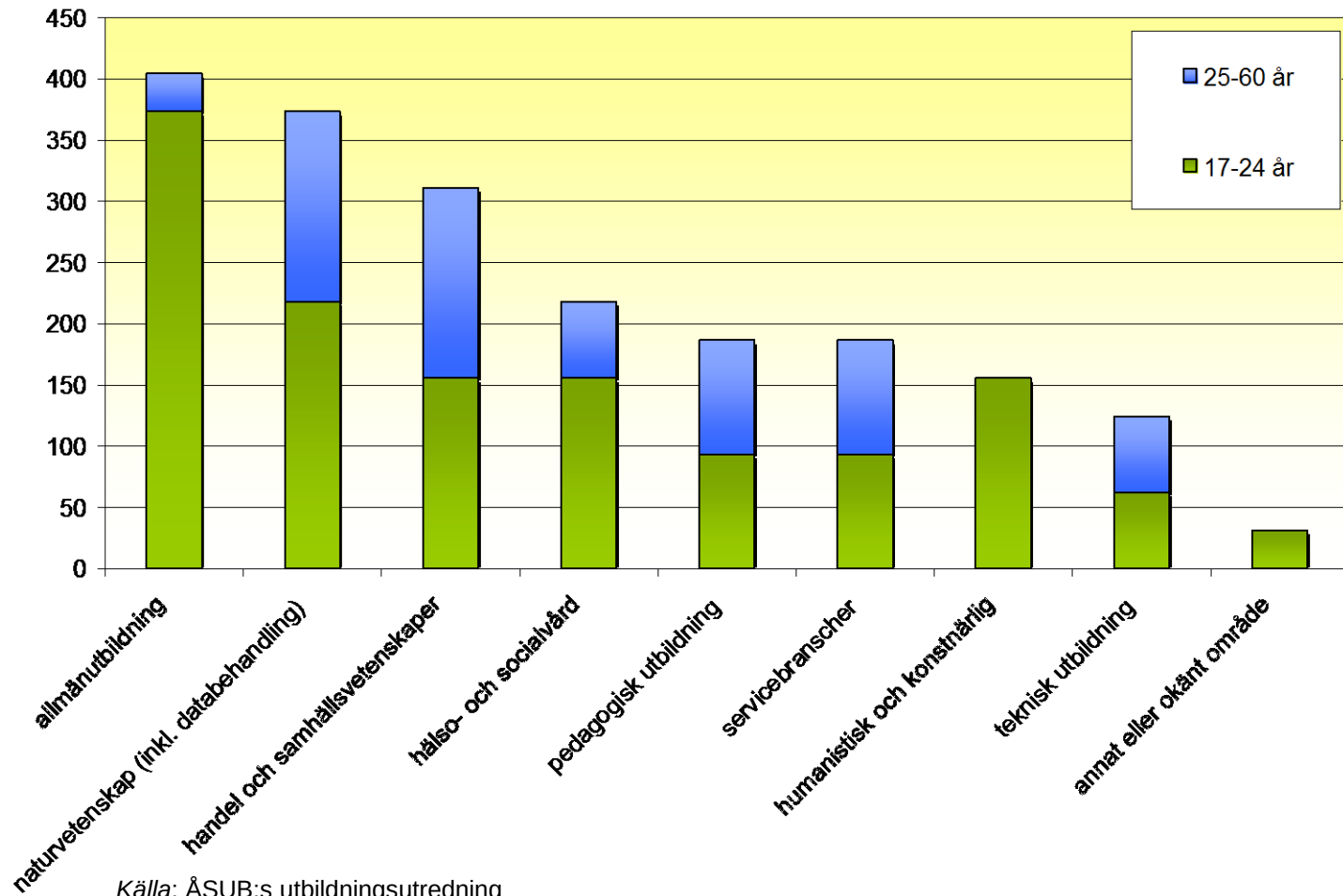
Källa: ÅSUB:s utbildningsutredning

- Uppskattning av antalet individer i åldern 17-60 år med behov av yrkes-/examensinriktad utbildning som vill studera på heltid 2006-2010

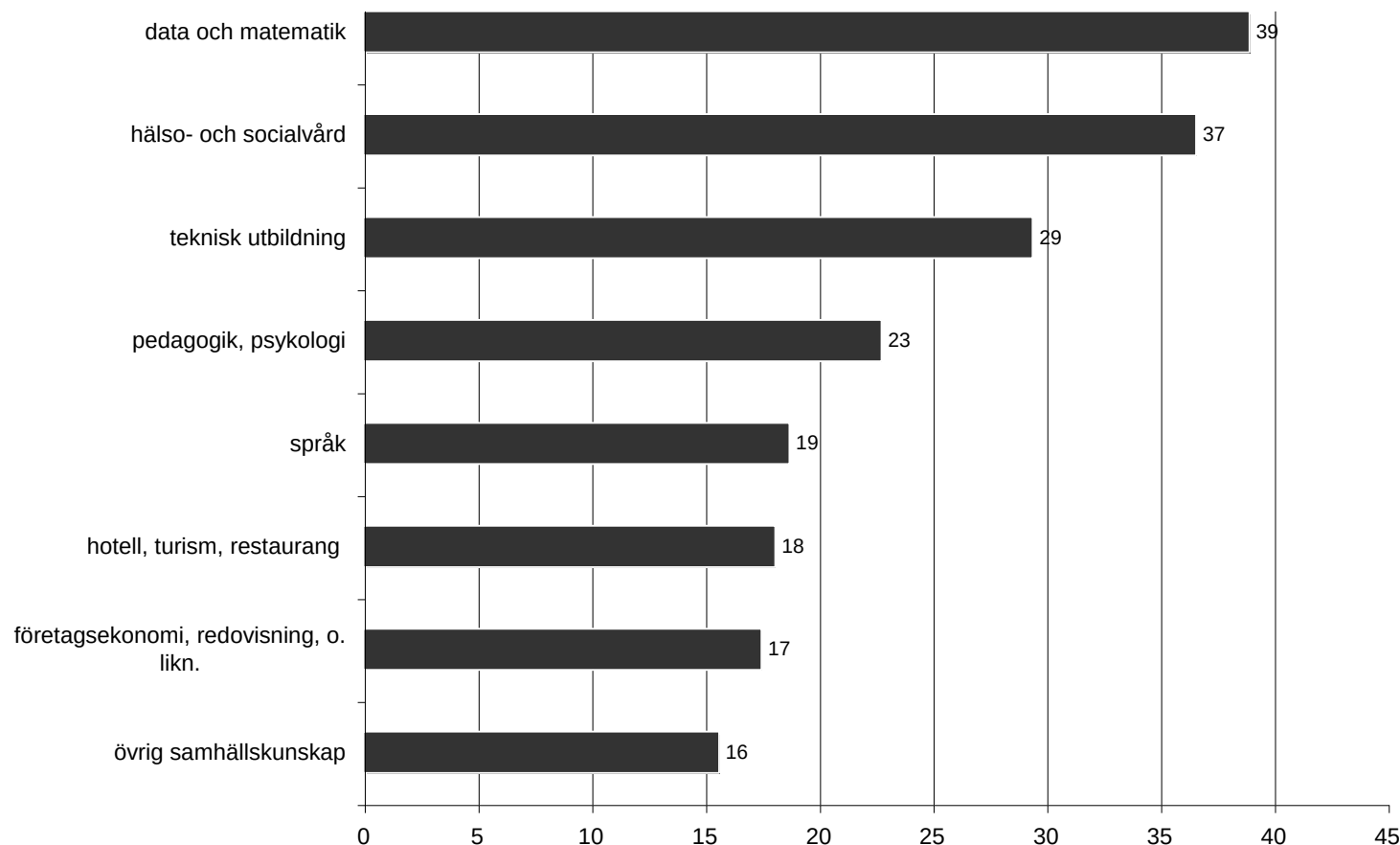


Källa: ÅSUB:s utbildningsutredning 2005

- Uppskattning av antalet individer med behov av yrkes- /examensinriktad utbildning som vill studera på heltid 2006-2010 (efter åldersgrupper)

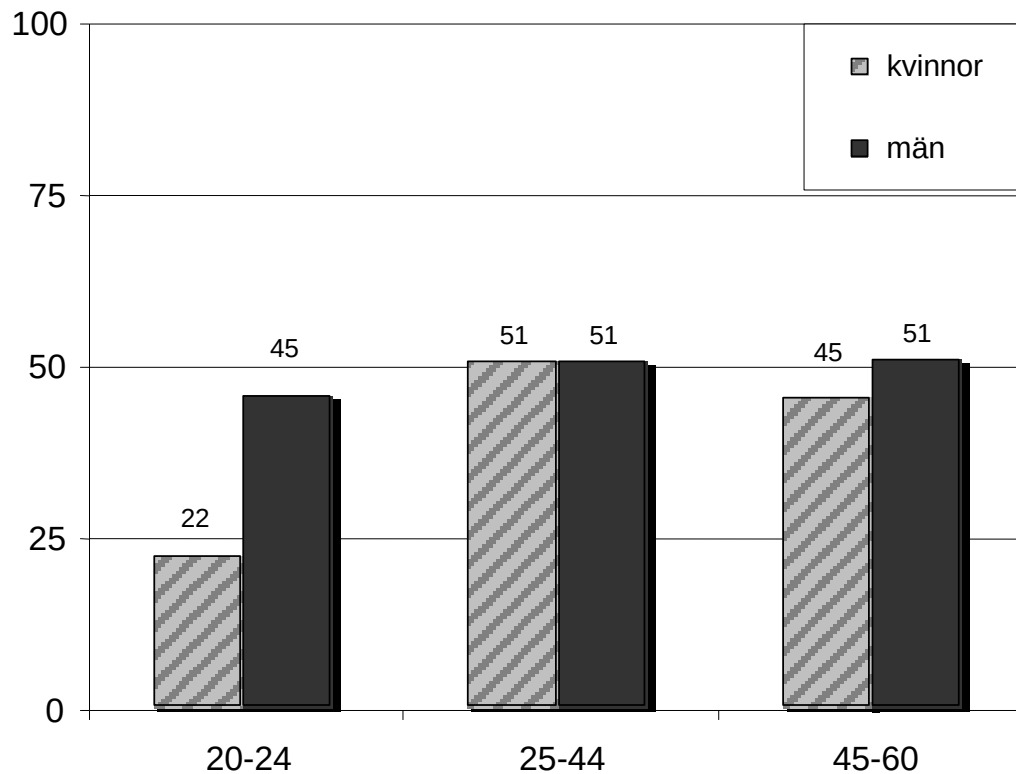


Uppskattning av antalet ålänningar i åldern 17-50 år som skulle vilja studera på heltid till en examen på Åland per år under perioden 2006-2010, efter område



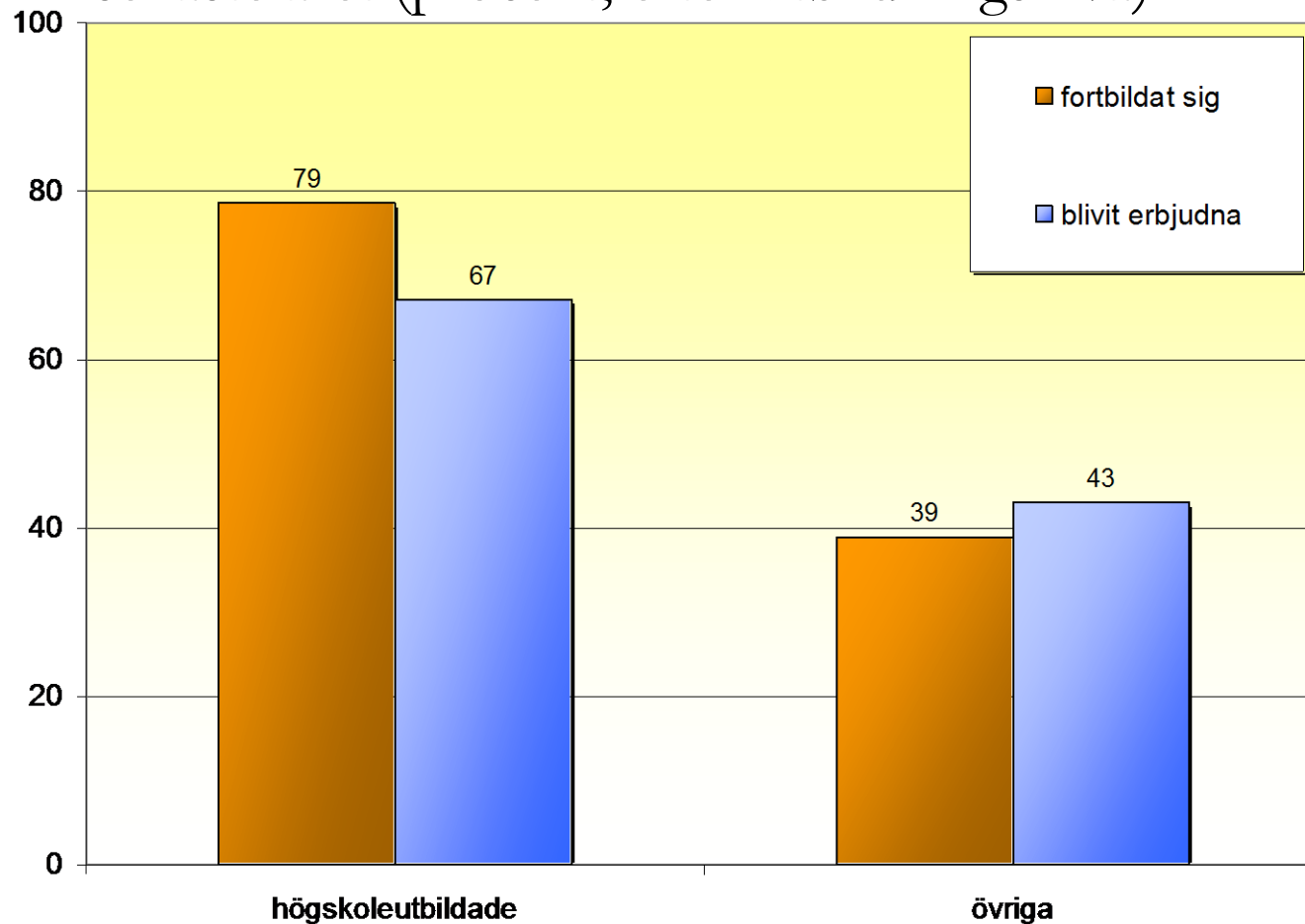
Källa: ÅSUB:s utbildningsutredning

Andel anställda som fortbildat sig under det senaste året, efter ålder och kön



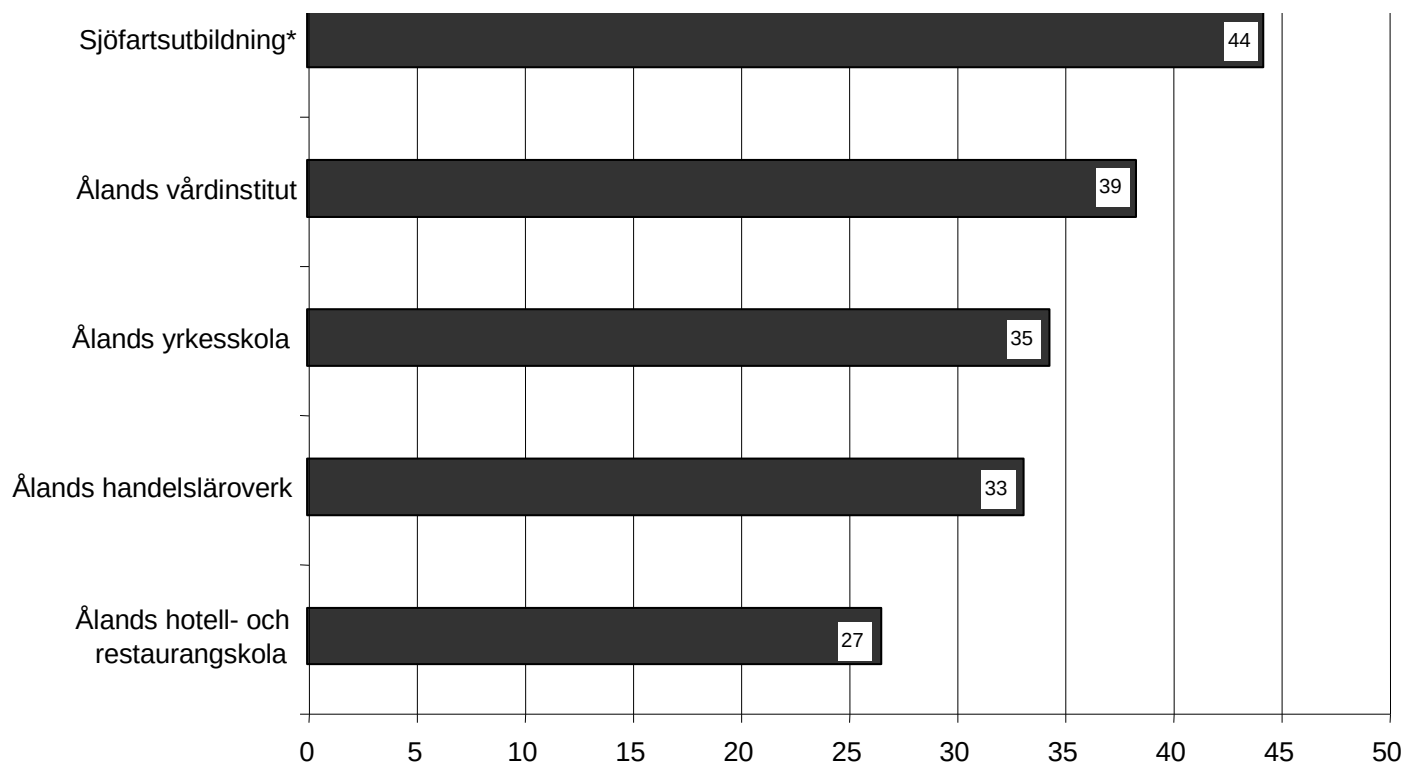
Källa: ÅSUB:s utbildningsutredning

- Andel av de yrkesverksamma som fortbildat sig under det senaste året (procent, efter utbildningsnivå)



Fortbildningsfrekvens efter skola.

Procent av de utexaminerade som fortbildat sig under det senaste året



*) Ålands sjömansskola och Ålands sjöfartsläroverk

Källa: ÅSUB:s utbildningsutredning 2005

Genererar utbildning mer utbildning?

Det beror på...

- högskoleutbildade har i betydligt högre grad än andra ett utbildningsbehov, men
- bland dem som har ett behov (högskoleutbildade och andra), inverkar inte den tidigare utbildningsnivån på omfattningen av den utbildning som efterfrågas.
- högskoleutbildade fortbildar sig i betydligt högre grad än andra: *”Åt den utbildade skall fortbildning vara givet”*.
- kvinnorna fortbildar sig mer sällan än männen, och därtill erbjuds kvinnorna i betydligt mindre utsträckning än männen fortbildning av sin arbetsgivare. *”Åt männen skall vara givet längre fortbildning än åt kvinnorna”*.

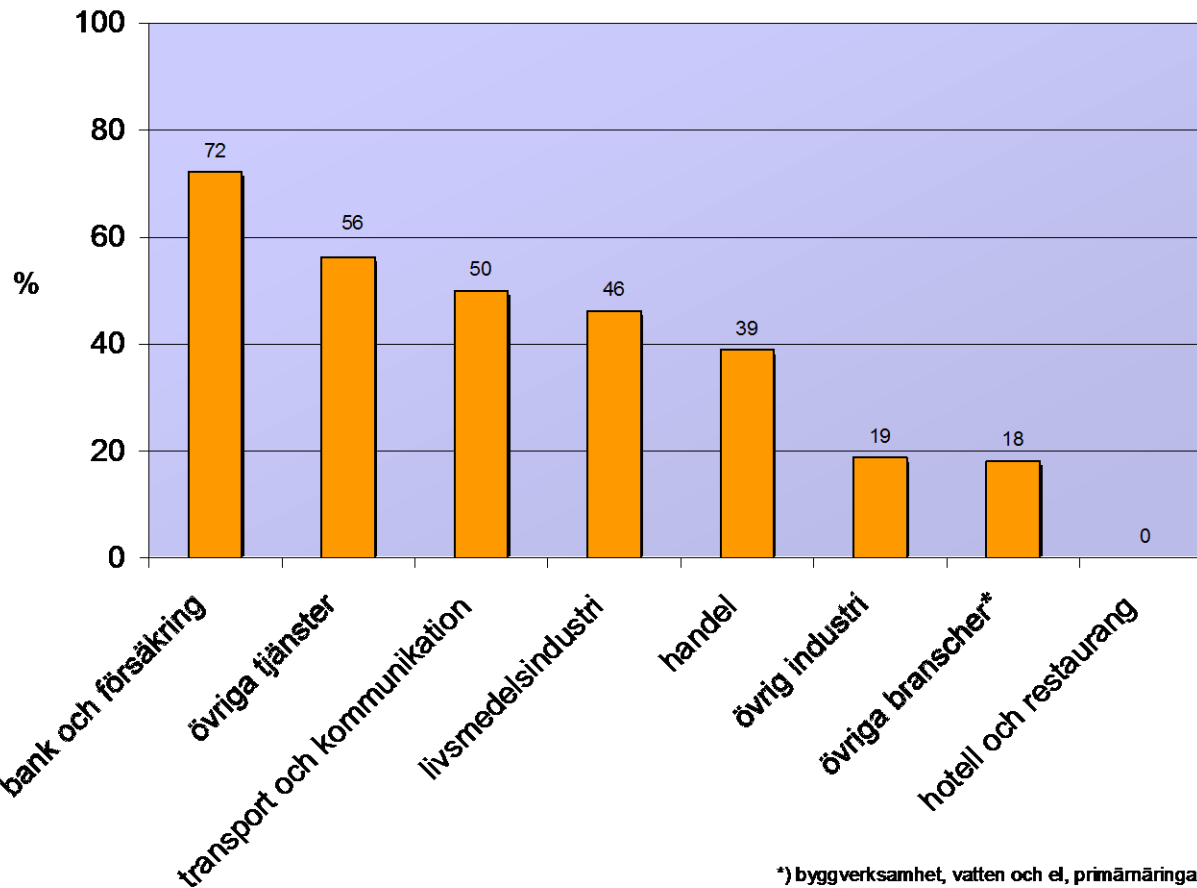
Om man får fortbilda sig beror också på vilken sektor man jobbar inom...

- Inom den offentliga sektorn fortbildar sig 53 % av kvinnorna och 55 % av männen
- Inom den privata sektorn fortbildar sig 38 % av kvinnorna och 47 % av männen

men...

- Fortbildningsfrekvensen skiljer sig mycket mellan det privata näringslivets olika branscher

Andel anställda (procent) som fortbildat sig under det senaste året



*) byggverksamhet, vatten och el, primärnärings

- **Slutsats: för att ha den bästa chansen att din arbetsgivare skall satsa på din fortbildning bör du vara:**
 - ✓ högskoleutbildad
 - ✓ man
 - ✓ anställd inom bank- och försäkringsbranschen