Statistik 2006:1

Löner inom den privata sektorn 2004

ÅSUB

Lönestatistik

Serien Lönestatistik omfattar statistik över löner inom den privata och den offentliga sektorn på Åland.

I denna publikation, som omfattar anställda i privata företag med en personal på minst tre personer, finns uppgifter om medellöner och lönespridning samt antalet anställda, genomsnittlig arbetstid och medelålder. Dessutom görs vissa jämförelser med tidigare år. Uppgifterna presenteras enligt bransch, yrkesgrupp och kön.

31.01.2006

För upplysningar:
Jouko Kinnunen
Tel. 018-25494

Pris 13,00 €

ISSN 1455–3147

Förord

Denna rapport innehåller lönestatistik för den privata sektorn på Åland 2004. Lönestatistiken är ett viktigt område inom den ekonomiska statistiken, bland annat för att visa lönenivån samt jämställdhetssituationen på Åland. I denna rapport presenteras lönerna för såväl den landbaserade privata sektorn som sjöfartsnäringen. Rapportens huvudsakliga fokus ligger på lönenivån samt dess utveckling. Dessutom redovisas de relativa löneskillnaderna män och kvinnor emellan.

Undersökningen täcker in större delen av det landbaserade åländska näringslivet samt sjöfarten. Det bör observeras att denna rapport är uppbyggd av två olika delar, dels en omfattande del för det landbaserade näringslivet samt en mindre del för sjöfarten. Detta innebär att branschen transport, post och telekommunikationer i den landbaserade undersökningen inte omfattar sjöanställda. Däremot ingår kontorspersonalen vid de åländska rederierna i ovannämnda bransch.

Den offentliga sektorn ingår över huvud taget inte, varken i de landbaserade näringarna eller i de sjöbaserade. Detta innebär att inte heller de anställda ombord på Ålands landskapsstyrelses landskapsfärjor finns medräknade i statistiken. Lönestatistik över den offentliga sektorn finns publicerad i *Löner för offentligt anställda på Åland (Statistik 2004:8)*[1].

I undersökningens landbaserade näringar ingår tillverkningsindustri, energi- och vattenförsörjning, byggverksamhet, handel, hotell- och restaurangverksamhet, transporter och post- och telekommunikationer, finansiering och försäkring, företagstjänster samt övriga tjänster. Undersökningens sjösektor gäller samtliga anställda ombord på de åländska rederiernas fartyg som är registrerade på Åland.

Rapporten är sammanställd och skriven av statistiker *Jonas Karlsson*. Ekonom/statistiker *Jouko Kinnunen* som har det övergripande ansvaret för den ekonomiska statistiken har även deltagit i arbetet med grundmaterialet. Dessutom har *Fredrik Karlsson* samt *Inna Sundström* deltagit i arbetet med grundmaterialet.

Mariehamn i januari 2006

Bjarne Lindström
Direktör

[1] Löner för landskapsanställda 2003, löner för kommunalt anställda 2002-2003 samt löner för statligt anställda 2003.

Innehållsförteckning

Sida

1. Sammanfattning 1

2. Beskrivning av statistiken 2
2.1 Företag i undersökningen 2
2.2 Lönebegrepp, arbetstid samt person- och löneuppgifter 3
2.3 Yrkeskoder 4
2.4 Metod 5
2.5 Förkortningar, symboler och beteckningar 5

3. Resultat 6
3.1 Lönenivå 7
3.2 Lönerelationen mellan kvinnor och män 23
3.3 Löneutveckling 24
3.4 Lönespridning 30
3.5 Genomsnittliga månadsinkomster för sjöpersonal 36

Tabeller

Tabell 1: Företag i urvalet respektive lämnade uppgifter 6
Tabell 2: Genomsnittliga månatliga löneinkomster, oktober 2004, heltidsanställda 9
Tabell 3: Genomsnittlig timlön, samtliga anställda 12
Tabell 4: Heltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp 14
Tabell 5: Deltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp 19
Tabell 6: Heltidsanställdas månads- och timlön per utbildningsnivå 20
Tabell 7: Genomsnittlig totallön efter arbetsförhållandets längd (heltidsanställda) 22
Tabell 8a: Lönerelation enligt bransch och yrkeskod 23
Tabell 8b: Lönerelation enligt ISCO-yrkesgrupp 24
Tabell 9: Löneutvecklingen 2002-2004, heltidsanställda med samma yrke båda åren 29
Tabell 10: Medianer, kvartiler och medeltal, heltidsanställda, oktober 2004 31
Tabell 11: Löneutvecklingen för sjöpersonal 2002-2004 36
Tabell 12: Genomsnittliga månatliga löneinkomster för sjöpersonal 38

Bilagor

1. Branscher och delbranscher
2. Beskrivning av yrkeskoderna
3. Exempel på befattningar i de olika yrkeskoderna
4. ISCO-yrkesgrupperna (ISCO 2001)
5. Lönerelation enligt ISCO-yrkesgrupp och bransch
6. Blanketter 2004

1. Sammanfattning

Undersökningen i den här rapporten omfattar den privata sektorn, både landbaserade näringar och sjöfart. I de landbaserade näringarna ingår 268 företag, med sammanlagt 4 791 anställda. Sjöfarten omfattar samtliga åländska rederiers på Åland registrerade fartyg, med cirka 3 300 anställda.

Medelmånadslönen 2 379 euro inom de landbaserade näringarna

Bland de heltidsanställda var ordinarie månadsinkomsten för männen 2 561 euro och för kvinnorna 2 046 euro. Den totala månadsinkomsten, som även innehåller övertid, tillägg m.m., var för männen 2 788 euro och för kvinnorna 2 183 euro. Löneskillnaderna indikerar att kvinnornas månadsinkomster fortsättningsvis ligger på en relativt låg nivå om man jämför med männens månadsinkomster. Kvinnans ordinarie månadsinkomst motsvarar i genomsnitt 80 procent av mannens, medan kvinnans totala månadsinkomst i genomsnitt motsvarar 78 procent av mannens.

De genomsnittliga månatliga löneinkomsterna har ökat mellan åren 2002 och 2004[2]. Den ordinarie månadsinkomsten har ökat med 10,6 procent, medan den totala har ökat med 9,7 procent. Den genomsnittliga månatliga löneinkomsten har ökat snabbare för männen än för kvinnorna. Observera att i den här undersökningen har inflationen inte beaktats i de diagram och tabeller där löneutvecklingen presenteras. Om man beaktar inflationen (konsumentpriserna steg med cirka 0,6 procent från oktober 2002 till oktober 2004) blir löneökningen mindre. Den reella löneökningen blir då 10 procent för den ordinarie månadsinkomsten och 9,1 procent för den totala månadsinkomsten.

Medelmånadslönen 2 701 euro inom sjöfarten

Den genomsnittliga månatliga löneinkomsten inom sjöfarten var för män 2 927 euro, och för kvinnor 2 343 euro. Inom passagerartrafiken var medellönen för männen 2 866 euro och för kvinnorna 2 346 euro. Inom frakttrafiken var medellönen för männen 3 110 euro och för kvinnorna 2 175 euro. Löneskillnaderna ligger på en nivå som liknar situationen för landbaserad inkomst. Inom passagerartrafiken motsvarar kvinnornas löner 82 procent av männens. Inom frakttrafiken motsvarar kvinnornas löner endast 70 procent av männens. Den största orsaken till denna löneskillnad är att det finns väldigt få kvinnor på de bättre betalda posterna (till exempel befäl). När det gäller all sjötrafik så motsvarar kvinnornas löner 80 procent av männens.

Inom sjöfarten har den genomsnittliga månatliga löneinkomsten ökat med 5,4 procent mellan år 2002 och 2004. Inom passagerartrafiken ökade lönerna med i genomsnitt 4,7 procent, medan lönerna steg med 6,4 procent inom frakttrafiken.

[2] Jämförelser med tidigare år kan vara något missvisande på grund av ändringar i behandlingen av grundmaterialet, se *Beskrivning av statistiken* för mer detaljerad information.

2. Beskrivning av statistiken

Ålands statistik- och utredningsbyrå (ÅSUB) har sedan 1991 producerat lönestatistik för Åland. Genom en överenskommelse mellan ÅSUB och Statistikcentralen (SC) har SC slutat samla in löneuppgifter från de åländska företagen och erhåller i stället de uppgifter man behöver från ÅSUB. Den åländska lönestatistiken redovisas på en mer aggregerad nivå än motsvarande finländsk statistik för att undvika att enskilda personer eller företag skall kunna identifieras.

Lönestatistiken omfattar uppgifter om genomsnittliga löneinkomster för anställda inom den privata sektorn, både inom landbaserade näringar och ombord på fartyg registrerade på Åland. Syftet med denna publikation är att ge en utförlig bild av lönenivån på Åland, utvecklingen av lönenivån samt lönerelationerna mellan kvinnor och män.

2.1 Företag i undersökningen

Undersökningen i den här rapporten omfattar företag och föreningar med minst tre anställda, sammanlagt baserar sig statistiken på svar från 268 företag. Sammanlagt omfattar undersökningen 4 791 anställda, vilket är ungefär 57 procent av samtliga åländska löntagare inom den privata sektorn. Räknar man bort de arbetande inom sjöfarten så stiger andelen till ca 94 procent. I bilaga 1 framgår de branscher som ingår i undersökningen.

Urvalet i den landbaserade undersökningen baseras på ett register som innehåller uppgifter om samtliga företag, samfund och privata näringsidkare på Åland som är arbetsgivare eller momsskyldiga. Uppgifterna samlas från flera olika administrativa register. ÅSUB beställer en årlig uppdatering av de företag och arbetsställen som är registrerade på Åland från Statistikcentralen i Finland.

Branschindelningen i lönestatistiken följer standarden för Finlands näringsgrensindelning vilken är knuten till den internationella ISIC-standarden. Uppgifterna samlades in från företagen med hjälp av blanketter (se bilaga 6). Vissa företag utnyttjade möjligheten att lämna in uppgifterna i elektronisk form. När det gäller sjölönerna består materialet av medellöner för en viss befattning, och inkluderar inte uppgifter om personalens storlek. Materialet omfattar dock samtliga anställda vid de åländska rederiernas *på Åland registrerade fartyg*.[3] Grundmaterialet för sjölöneundersökningen har erhållits från Sjömanspensionskassan (SPK).

[3] Detta innebär att t.ex. personal anställd ombord på m/s Silja Europa, som är registrerad i Mariehamn, inte finns med i undersökningen eftersom Silja Line inte är ett åländskt rederi.

2.2 Lönebegrepp, arbetstid samt person- och löneuppgifter

Två lönebegrepp särredovisas, d.v.s. *förtjänst för ordinarie arbetstid* och *totalförtjänst*. Skillnaden mellan de två begreppen är att i totalförtjänsten ingår ersättning för ackordarbete, övertids- och söndagsersättning, övriga tillägg samt semesterpenning. Den totala lönekostnaden för företagen som även inkluderar sociala avgifter framkommer inte i denna undersökning.

I denna undersökning används begreppet anställd med *regelbunden arbetstid för en person som har månadslön* och anställd med *oregelbunden arbetstid för en person med timlön*. Månads- och timlönen visas för samtliga anställda för vilka dessa uppgifter kan beräknas, nödvändiga uppgifter för timlönen är således månadslön samt veckoarbetstid. För timavlönade kan månadsinkomsten variera från en månad till en annan, varför förtjänsten har samlats in för *ett kvartal* (4:e kvartalet 2004), medan uppgifter för anställda med regelbunden arbetstid gäller *oktober månad 2004*.

I undersökningen ingår såväl person- som löneuppgifter.

Personuppgifterna:

- Personnummer, varifrån uppgift om ålder och kön tas
- Namn på befattningen i företaget
- Yrkeskod
- Anställningsdatum
- Arbetsförhållande
- Utbildningsnivå

Löneuppgifterna:

- Veckoarbetstid i timmar
- Månadslön för ordinarie arbetstid
- Skiftesersättning och ersättning för söndagsarbete
- Ackord- och arvodesarbete (gäller endast anställda med oregelbunden arbetstid)
- Totalt antal arbetade timmar utöver övertidstimmar (gäller endast anställda med oregelbunden arbetstid)
- Övertid i timmar
- Övertidsersättning, i euro
- Semesterpenning och ersättningar av engångsnatur.

2.3 Yrkeskoder

I undersökningen används två typer av *yrkeskoder*. Dels används yrkeskoder som anger kvalifikationsnivå (se bilaga 2), och dels används ISCO-koder (se bilaga 4), som är en yrkesklassificering. För att läsa ut vilken medellön en viss befattning har skall man först veta till vilken bransch (se bilaga 1) företaget hör och sedan placera befattningen i rätt yrkeskategori. Då lönestatistik redovisas är det viktigt att anställda inom samma grupp har arbetsuppgifter med samma kvalifikationsnivå. Det är inte den anställdas utbildning eller erfarenhet som är avgörande utan vad som krävs av en anställd för att kunna utföra arbetsuppgifterna som hör till befattningen.

Yrkeskoderna anger olika nivåer. De anställda delas in i grupper med avseende på arbetsuppgifternas kvalifikationsnivå. Dessa grupper är ledande arbetsuppgifter, förmansuppgifter samt prestationsuppgifter. Det innebär att anställda inom en bransch med helt olika arbetsuppgifter, men med jämförbar kvalifikationsnivå, placeras i samma grupp. Kvalifikationsnivån avspeglas i lönen. Dessutom har grupper konstruerats för två mer enhetliga personalkategorier; servicepersonal och administrativ personal. De olika yrkeskoderna innehåller branschspecifika befattningar. Detta bör noteras vid eventuella jämförelser mellan olika branscher.

Den ovan beskrivna yrkeskoden har dock visat sig ha några svagheter. Personer med samma typ av uppgifter kan ingå i olika kategorier beroende på företagets specialisering. En städare hamnar i olika kategorier om arbetsgivaren är ett företag som säljer städservice eller om företagets huvudbransch är någon annan. Den andra yrkesklassificeringen är Statistikcentralens klassificeringsstandard som baserar sig på den europeiska versionen av den Internationella arbetsorganisationens ILO:s yrkesklassificering (ISCO-88 (COM), reviderad av statistikcentralen 2001 (ISCO-2001)). Denna klassificering kombinerar yrkeskunskapsnivån med branschspecificering, dock så att företagets huvudbransch inte nödvändigtvis påverkar arbetsuppgiftens klassificering som i den gamla klassificeringen. Den använda klassificeringsnivån är inte den mest detaljerade, utan klassificeringen är så noga detaljerad som materialet tillåter utan att riskera anonymiteten. ISCO-klassificeringen beskrivs närmare i bilaga 4.

2.4 Metod

Bearbetningen av grundmaterialet innehåller vissa förändringar jämfört med tidigare år, vilket gör att jämförelser av lönestatistik med tidigare år kan bli något missvisande. Bland annat har gränsen för att den anställde skall anses som heltidsanställd ändrats från 30 timmar per vecka till 33,5 timmar per vecka (till följd av en EU-standardisering). Detta har lett till att många som tidigare räknats som heltidsanställa numera återfinns bland deltidsanställda. Dessutom har mer noggranna kontroller införts för att fånga upp saknade eller felaktiga uppgifter.

I och med att samtliga företag inte finns med i urvalet (tex. företag som lämnat bristfälliga uppgifter), så finns det behov av att korrigera resultaten för bortfallet. Den använda metoden heter efterstratifiering med klusterkorrigering. Själva urvalet innehöll företag som sysselsätter minst tre personer. Företagen uppdelades i strata enligt bransch (3 branscher) och antalet sysselsatta (5 grupper).

Bortfallet varierar mellan strata och därför korrigeras bortfallet per varje stratum enligt följande formel:

$$W_h = \frac{A_h}{a_h}$$

W_h = viktat material

A_h = det totala antalet företag i rampopulationens stratum h

a_h = det totala antalet företag i svarsmaterialets stratum h

Därmed har varje företag sin egen vikt. Vikterna varierar mellan 1,00 och 3,00. I praktiken hade dock dessa vikter en relativt marginell inverkan på resultaten. Den ordinarie månadslönen för heltidsanställda skulle tex. bli 0,4 procent lägre utan viktning. Viktningens påverkan varierade dock från några procentenheters negativ till ungefär lika stor positiv påverkan på genomsnitten för olika branscher eller yrkeskategorier. Uppgifter som beräknats med hjälp av dessa vikter är veckoarbetstiden samt de olika lönebegreppen. De övriga uppgifterna har beräknats utan viktning (medelålder, antal anställda samt andel kvinnor och män.

2.5 Förkortningar, symboler och beteckningar

I tabeller med avrundade tal kan små avvikelser förekomma mellan summan av de avrundade talen och den redovisade slutsumman.

- = Exakt 0 enheter (st)

.. = Observationer för få för att uppge.

3. Resultat

Sammanlagt 268 företag i urvalet har besvarat löneenkäten 2004. Tyvärr innehåller materialet vissa bristfälliga uppgifter, vilket lett till att en del löneuppgifter har exkluderats ur undersökningen. Detta har främst gällt löntagare vars löneuppgifter saknats, bortfallet är dock så litet att det inte påverkar undersökningens resultat nämnvärt.

I **tabell 1** presenteras antalet företag i urvalet per bransch, samt antalet anställda. Dessutom presenteras antalet företag och anställda vars uppgifter varit tillräckliga för att kunna räkna ut lönestatistiken, samt dess procentuella andel av svarsunderlaget.

Tabell 1: Företag i urvalet respektive lämnade uppgifter

Antal företag och antal anställda

	Företag i urvalet	Företag som lämnat uppgifter		Användbara uppgifter		Procentuell andel som lämnat tillräckliga uppgifter	
		Företag	Anställda	Företag	Anställda	Företag	Anställda
Tillverkningsindustri	46	37	841	37	830	100,0	98,7
Energi- och vattenförsörjning	5	5	78	5	77	100,0	98,7
Byggverksamhet	31	30	468	30	457	100,0	97,6
Handel	81	71	909	71	898	100,0	98,8
Hotell- och restaurang-verksamhet	29	24	350	24	344	100,0	98,3
Transporter och post- och telekomm	37	33	943	33	938	100,0	99,5
Finansiering och försäkring	12	10	476	10	476	100,0	100,0
Företagstjänster	27	25	271	25	270	100,0	99,6
Övriga tjänster	34	33	455	33	451	100,0	99,1
Summa	**302**	**268**	**4 791**	**268**	**4 741**	**100,0**	**99,0**

Antalet anställda vars uppgifter är tillräckliga, och således inkluderade i undersökningen, är 4 741 stycken, vilket motsvarar ungefär 55 procent av samtliga åländska löntagare inom den privata sektorn.

3.1 Lönenivå

Resultaten redovisas som genomsnittliga månads- och timlöner per bransch och yrkeskod eller ISCO-yrkesgrupp. De är beräknade som medeltal av de uppgifter som lämnats in. Könsfördelningen för en viss yrkeskategori i en speciell näringsgren framgår ur tabellerna. Medellönen redovisas skilt för kvinnor och män. Månadsavlönad personal har en avtalad veckoarbetstid som redovisas som genomsnittlig veckoarbetstid. För timavlönad personal har den genomsnittliga veckoarbetstiden beräknats.

Lön kan definieras som den kontanta bruttoersättning ett arbete ger per tidsenhet, dvs. inklusive skatt men exklusive sociala avgifter. Lönebeloppet påverkas bland annat av hur många timmar per vecka man arbetar och vilken tid på dygnet arbetet utförs. Arbetstidslagstiftningen och branschspecifika avtal anger vilka regler som gäller för respektive bransch och yrkeskategori. Det gör att det finns vissa svårigheter att jämföra löner mellan olika branscher och även mellan olika yrkesgrupper. Jämförelser mellan yrkeskategorier försvåras också av att en del kategorier har timlön medan andra har månadslön. I denna statistik har dock tim- och månadsavlönade inkluderats i samma tabeller. Däremot har de deltidsanställda urskilts till en egen grupp. Den största olikheten ligger dock i typen av arbetsuppgifter. Även om koden *operativ personal* finns i alla branscher är det stor skillnad på betydelsen av operativ personal i olika branscher. Vidare bör påpekas att sammansättningen av personalen i en bransch varierar från år till år med avseende på ålder, kön, yrke, skiftesarbete, arbetstidens längd och företagets storlek. Alla dessa variabler har betydelse för löneläget i en viss bransch och för undersökningens resultat. Ytterligare en faktor som inverkar på lönen är ålderstillägg, som inte har kunnat särskiljas i den här undersökningen.

Medellönen 2 379 euro i oktober 2004

I **tabell 2**, sidan 11, redovisas månadslönen för de anställda i undersökningen som är heltidsanställda, dvs. i tabellen ingår de som arbetar mer än 33,5 timmar per vecka[4]. Lönestatistiken redovisas för de yrkesgrupper där det finns tillräckligt många anställda i materialet. Vi har valt att sätta gränsen vid sex personer, för att man inte skall ha någon möjlighet att räkna ut enskilda personers löneinkomster. För mer information angående yrkesgrupper, se bilaga 2 och 3. För information om branscher och delbranscher, se bilaga 1.

De högsta månadsinkomsterna finns inom branscherna energi- och vattenförsörjning, finansiering och försäkring samt företagstjänster. Om man enbart jämför olika branschers operativa personal finns de högsta ordinarie månadsinkomsterna inom branscherna energi- och vattenförsörjning samt företagstjänster.

[4] I tidigare undersökningar har denna gräns varit 30 timmar/vecka

Veckoarbetstiden uttrycks med en decimal, 37,5 timmar betyder 37 timmar och 30 minuter. Den längsta veckoarbetstiden hos de heltidsanställda registrerades inom hotell- och restaurangverksamhet, byggverksamhet samt tillverkningsindustrin. Den kortaste arbetstiden finns inom företagstjänster.

Skillnaden mellan totalförtjänsten och den ordinarie förtjänsten är omkring 8 procent av den ordinarie förtjänsten. De största övertidsinkomsterna och andra lönetillägg finns inom energi- och vattenförsörjning.

Bland de heltidsanställda har männen i de flesta fall högre lön än kvinnorna, gruppen ledning inom branschen hotell- och restaurang visar dock högre ordinarie- och totala månadsinkomster för kvinnorna än männen.

Löneskillnaderna i tabell 2 indikerar att kvinnornas månadsinkomster fortsättningsvis ligger på en relativt låg nivå om man jämför med männens månadsinkomster. Kvinnans ordinarie månadsinkomst motsvarar, i genomsnitt, 80 procent av mannens, medan kvinnans totala månadsinkomst motsvarar, i genomsnitt, 78 procent av mannens. Löneskillnaderna mellan män och kvinnor har alltså ökat något sedan år 2002.

En del av löneskillnaderna kan förklaras med att kvinnorna i genomsnitt arbetar mindre än männen. Bland heltidsanställda är kvinnornas genomsnittliga arbetsvecka 37,9 timmar, medan männens genomsnittliga arbetsvecka är 38,7 timmar. För att eliminera veckoarbetstidens inverkan på lönerelationerna bör man analysera timlönen, vilket görs på sidan 13.

De genomsnittliga månatliga löneinkomsterna har ökat mellan åren 2002 och 2004[5]. Den ordinarie månadsinkomsten har ökat med 10,6 procent, medan den totala har ökat med 9,7 procent. Den genomsnittliga månatliga löneinkomsten har ökat snabbare för männen än för kvinnorna. En förklaring till den kraftiga löneökningen är urvalskriteriet för heltidsanställda som ökats från 30 timmar per vecka till 33,5 timmar per vecka. Utan denna förändring skulle löneökningen ha varit 7,5 procent för den ordinarie månadsinkomsten och 6,9 procent för den totala månadsinkomsten.

[5] Jämförelser med tidigare år kan vara något missvisande på grund av ändringar i behandlingen av grundmaterialet, se *Beskrivning av statistiken* för mer detaljerad information.

Tabell 2: Genomsnittliga månatliga löneinkomster, oktober 2004, heltidsanställda

BRANSCH Yrkeskod	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko-arbetstid tim	Ordinarie förtjänst, euro			Total förtjänst, euro			Medel-ålder
					Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	
TILLVERKNINGS-INDUSTRI	**571**	**27,0**	**73,0**	**39,1**	**2 233**	**1 979**	**2 328**	**2 432**	**2 112**	**2 551**	**41**
Ledning	58	17,2	82,8	38,0	3 980	3 577	4 062	4 233	3 694	4 343	46
Förmän	54	11,1	88,9	39,0	2 696	2 394	2 729	2 931	2 583	2 969	45
Operativ pers.	423	26,0	74,0	39,4	1 965	1 847	2 008	2 161	1 993	2 222	40
Servicepers.	13	61,5	38,5	37,9	1 760	..	..	1 826	..	..	44
Adm. personal	23	87,0	13,0	37,5	2 209	..	..	2 303	..	..	43
ENERGI- OCH VATTEN FÖRSÖRJNING	**68**	**8,8**	**91,2**	**38,5**	**2 884**	**2 494**	**2 919**	**3 360**	**2 644**	**3 424**	**46**
Ledning	12	8,3	91,7	38,9	4 415	..	..	5 061	..	..	51
Förmän	11	9,1	90,9	38,4	3 090	..	..	3 527	..	..	43
Operativ pers.	40	0,0	100,0	38,4	2 384	-	2 384	2 851	-	2 851	46
Servicepers.	1	100,0	0,0	40,0	..	..	-	..	..	-	46
Adm. personal	4	75,0	25,0	37,5	..	..	..	..	..	..	45
BYGGVERKSAMHET	**374**	**5,3**	**94,7**	**39,3**	**2 352**	**2 001**	**2 370**	**2 566**	**2 130**	**2 588**	**39**
Ledning	20	0,0	100,0	40,5	3 921	-	3 921	4 302	-	4 302	50
Förmän	40	5,0	95,0	40,3	2 839	1 952	2 881	3 016	2 039	3 061	41
Operativ pers.	300	2,3	97,7	39,0	2 194	1 573	2 207	2 403	1 666	2 419	38
Servicepers.	3	33,3	66,7	43,5	..	..	..	..	..	..	36
Adm. personal	11	90,9	9,1	38,6	..	..	..	..	..	..	42
HANDEL	**614**	**40,1**	**59,9**	**38,1**	**1 990**	**1 679**	**2 198**	**2 167**	**1 827**	**2 393**	**40**
Ledning	35	17,1	82,9	38,4	3 181	2 472	3 326	3 363	2 621	3 515	46
Förmän	40	32,5	67,5	38,2	2 567	2 164	2 760	2 801	2 297	3 042	43
Operativ pers.	496	39,7	60,3	38,1	1 867	1 598	2 045	2 045	1 758	2 236	39
Servicepers.	17	47,1	52,9	37,9	1 734	..	..	1 867	..	..	39
Adm. personal	26	84,6	15,4	37,8	1 899	..	..	1 976	..	..	44
HOTELL- OCH RESTAURANG-VERKSAMHET	**192**	**55,7**	**44,3**	**39,7**	**1 875**	**1 780**	**2 001**	**2 104**	**2 002**	**2 241**	**31**
Ledning	19	36,8	63,2	40,6	2 507	2 560	2 483	2 565	2 665	2 518	38
Förmän	12	58,3	41,7	37,1	2 071	..	..	2 213	..	..	37
Operativ pers.	134	55,2	44,8	40,0	1 831	1 757	1 934	2 083	1 987	2 218	28
Servicepers.	24	70,8	29,2	39,2	1 556	1 507	1 671	1 840	1 766	2 016	34
Adm. personal	3	66,7	33,3	37,4	..	..	..	..	..	..	52
TRANSPORTER OCH POST- OCH TELEKOMM.	**707**	**35,4**	**64,6**	**38,0**	**2 504**	**2 093**	**2 720**	**2 698**	**2 194**	**2 964**	**42**
Ledning	81	13,6	86,4	37,3	4 904	3 726	5 079	5 205	3 881	5 402	47
Förmän	87	18,4	81,6	37,7	3 188	2 671	3 297	3 346	2 817	3 458	44
Operativ pers.	412	30,8	69,2	38,4	1 961	1 883	1 994	2 164	1 980	2 243	40
Servicepers.	14	64,3	35,7	37,0	1 744	1 700	1 822	1 847	1 776	1 969	46
Adm. personal	113	77,0	23,0	37,5	2 310	2 132	2 885	2 433	2 227	3 098	42
FINANSIERING OCH FÖRSÄKRING	**388**	**55,9**	**44,1**	**38,0**	**2 975**	**2 490**	**3 579**	**3 136**	**2 604**	**3 798**	**43**
Ledning	39	20,5	79,5	37,7	5 263	4 251	5 512	5 567	4 465	5 838	49
Förmän	104	40,4	59,6	38,3	3 456	3 024	3 750	3 633	3 173	3 944	42
Operativ pers.	209	68,9	31,1	37,9	2 396	2 288	2 629	2 529	2 388	2 834	42
Servicepers.	15	40,0	60,0	37,9	2 307	..	..	2 419	..	..	45
Adm. personal	21	81,0	19,0	37,1	2 357	..	..	2 472	..	..	43
FÖRETAGSTJÄNSTER	**186**	**36,0**	**64,0**	**37,4**	**2 941**	**2 388**	**3 244**	**3 114**	**2 524**	**3 438**	**37**
Ledning	15	20,0	80,0	37,4	4 759	..	..	4 938	..	..	41
Förmän	38	21,1	78,9	37,4	3 808	3 211	3 987	3 973	3 331	4 165	37
Operativ pers.	87	27,6	72,4	37,5	2 698	2 187	2 888	2 894	2 297	3 115	34
Servicepers.	24	45,8	54,2	37,9	1 856	1 552	2 058	2 010	1 748	2 184	39
Adm. personal	22	95,5	4,5	37,1	2 486	..	..	2 607	..	..	46
ÖVRIGA TJÄNSTER	**302**	**43,0**	**57,0**	**38,2**	**2 325**	**2 090**	**2 520**	**2 503**	**2 230**	**2 728**	**41**
Ledning	36	27,8	72,2	37,8	3 777	3 061	4 047	3 941	3 145	4 241	45
Förmän	31	45,2	54,8	37,8	2 677	2 643	2 706	2 773	2 753	2 790	41
Operativ pers.	206	39,8	60,2	38,4	2 081	1 932	2 193	2 286	2 100	2 426	39
Servicepers.	8	75,0	25,0	37,2	1 682	..	..	1 786	..	..	39
Adm. personal	21	85,7	14,3	37,5	2 073	..	..	2 147	..	..	45
ALLA BRANSCHER	**3 402**	**35,2**	**64,8**	**38,4**	**2 379**	**2 046**	**2 561**	**2 575**	**2 183**	**2 788**	**40**
Ledning	315	17,8	82,2	38,1	4 214	3 367	4 389	4 475	3 512	4 675	46
Förmän	417	26,1	73,9	38,3	3 086	2 720	3 214	3 271	2 860	3 416	42
Operativ pers.	2 307	33,2	66,8	38,6	2 048	1 873	2 136	2 247	2 016	2 363	39
Servicepers.	119	56,3	43,7	38,2	1 805	1 634	2 011	1 966	1 791	2 177	40
Adm. personal	244	82,0	18,0	37,5	2 249	2 148	2 698	2 359	2 242	2 878	43

Den genomsnittliga timlönen 13,41 euro i oktober 2004

Tabell 3, sidan 14, redovisar timlönerna i de olika branscherna. I tabellen ingår både del- och heltidsanställda och månads- och timavlönade. För en del anställda har ingen arbetstid angetts. I de fall personen ifråga är en heltidsanställd har branschens vanliga arbetstid använts. För deltidsanställda har det inte varit möjligt att fastställa veckoarbetstiden om den inte angetts av arbetsgivaren. De högsta timlönerna återfinns inom energi- och vattenförsörjning samt inom finansiering och försäkring. Den lägsta timlönen betalas för anställda inom hotell- och restaurangverksamhet där även personalens medelålder är lägst.

Arbetsmarknaden är i stor utsträckning segregerad, vissa branscher domineras av kvinnor och andra av män. Studerar man olika yrkeskategorier i olika branscher för samtliga anställda förstärks intrycket av segregering. Finansiering och försäkring är en bransch där större delen av de anställda är kvinnor, andelen kvinnor är högst inom operativ personal och administrativ personal. Av personalen med ledande arbetsuppgifter är dock majoriteten män, 77,5 procent. En annan bransch med större antal kvinnor än män är hotell- och restaurangbranschen, där ca 57 procent av de anställda är kvinnor.

Inom handelsbranschen är könsfördelningen förhållandevis jämn om man ser till totala antalet anställda, 51,2 procent av de anställda är män och 48,8 procent kvinnor. Det föreligger dock skillnader mellan olika typer av företag inom branschen som inte framkommer i resultatredovisningen på den här nivån. En mer detaljerad nivå gör i de flesta fall grupperna av anställda för små för att kunna redovisas skilt. Det gäller för övrigt flera branscher än handeln.

Branscherna tillverkningsindustri, energi- och vattenförsörjning samt byggverksamhet är mansdominerade näringar, men även där är andelen kvinnor hög inom gruppen administrativ personal. Av alla branscher är andelen manlig produktions- eller operativ personal högst inom energi- och vattenförsörjning samt byggverksamhet, med 97,7 procent respektive 97,3 procent. Inom tillverkningsindustrin utgör männens andel av den operativa personalen 70,2 procent.

Männen har i regel högre timlön än kvinnorna. I flera fall uppvisas dock högre timlön för kvinnor än för män. Exempelvis bland servicepersonal och administrativ personal inom branschen handel, bland ledning inom hotell- och restaurangbranschen och bland förmän inom övriga tjänster, har kvinnorna högre ordinarie timlön samt total timlön än män.

Löneskillnaderna i den här tabellen indikerar att både kvinnornas ordinarie timlöner och totala timlöner i genomsnitt motsvarar ca 82 procent av männens. En försämring har skett inom löneskillnaderna mellan kvinnor och män sedan den senaste löneundersökningen 2002[6].

Lönen har ökat snabbare för män än för kvinnor, den ordinarie timlönen har ökat med 1,6 procent för kvinnorna, och 4,3 procent för männen. Den totala timlönen har ökat med 1,2 procent för kvinnorna och 3,2 procent för männen. Absolut sett (i euro och cent) har männens timlöner ökat mer än kvinnornas, den ordinarie timlönen har ökat med 0,19 euro för kvinnorna och 0,60 euro för männen, medan den totala timlönen har ökat med 0,15 euro för kvinnorna och 0,49 euro för männen.

[6] För mer information, se: *Löner inom den privata sektorn på Åland 2002, ÅSUB Statistik 2003:8*

Tabell 3: Genomsnittlig timlön, samtliga anställda

BRANSCH Yrkeskod	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko-arbetstid tim	Ordinarie timlön, euro			Total timlön, euro			Medel-ålder
					Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	
TILLVERKNINGS-INDUSTRI	**830**	**32,2**	**67,8**	**34,0**	**12,67**	**11,56**	**13,18**	**13,65**	**12,48**	**14,18**	**41**
Ledning	61	16,4	83,6	36,9	23,78	22,05	24,11	25,05	22,57	25,52	46
Förmän	60	13,3	86,7	37,4	16,22	14,12	16,49	17,24	15,30	17,49	46
Operativ pers.	615	29,8	70,2	34,5	11,40	10,98	11,57	12,38	12,02	12,53	40
Servicepers.	54	57,4	42,6	23,2	11,02	..	..	11,76	..	..	42
Adm. personal	40	87,5	12,5	32,0	13,15	..	..	13,79	..	..	43
ENERGI- OCH VATTEN FÖRSÖRJNING	**77**	**14,3**	**85,7**	**36,0**	**16,88**	**14,54**	**17,24**	**19,78**	**16,32**	**20,31**	**47**
Ledning	12	8,3	91,7	38,9	26,24	..	..	29,65	..	..	51
Förmän	12	8,3	91,7	36,9	18,45	..	..	21,65	..	..	44
Operativ pers.	44	2,3	97,7	37,2	14,21	..	..	17,06	..	..	46
Servicepers.	3	100,0	0,0	16,3	..	..	-	..	..	-	51
Adm. personal	6	83,3	16,7	29,7	..	..	..	..	..	..	44
BYGGVERKSAMHET	**457**	**7,4**	**92,6**	**35,7**	**13,43**	**11,48**	**13,58**	**14,61**	**12,08**	**14,80**	**39**
Ledning	20	0,0	100,0	40,5	22,43	-	22,43	24,72	-	24,72	50
Förmän	42	9,5	90,5	39,8	16,20	..	..	17,17	..	..	41
Operativ pers.	369	2,7	97,3	35,4	12,79	9,51	12,88	13,98	10,13	14,08	38
Servicepers.	8	50,0	50,0	21,9	9,90	..	..	10,36	..	..	32
Adm. personal	18	88,9	11,1	32,7	12,79	..	..	13,45	..	..	42
HANDEL	**898**	**48,8**	**51,2**	**31,7**	**11,51**	**10,33**	**12,67**	**12,58**	**11,39**	**13,74**	**39**
Ledning	38	15,8	84,2	37,5	18,99	15,04	19,73	20,16	15,94	20,95	46
Förmän	44	31,8	68,2	36,2	15,69	13,78	16,59	16,86	14,46	18,01	44
Operativ pers.	725	47,6	52,4	31,8	10,87	9,88	11,81	11,96	11,01	12,87	38
Servicepers.	48	75,0	25,0	21,8	10,92	11,01	10,67	11,93	12,16	11,30	36
Adm. personal	43	86,0	14,0	32,0	11,72	11,83	11,06	12,23	12,38	11,27	45
HOTELL- OCH RESTAURANG-VERKSAMHET	**344**	**57,0**	**43,0**	**31,3**	**10,24**	**9,91**	**10,69**	**11,20**	**10,85**	**11,69**	**30**
Ledning	22	45,5	54,5	37,7	14,34	14,79	14,03	14,66	15,27	14,22	39
Förmän	13	61,5	38,5	36,7	12,81	..	..	13,59	..	..	36
Operativ pers.	240	57,1	42,9	31,5	10,15	9,75	10,74	11,16	10,69	11,82	28
Servicepers.	62	58,1	41,9	27,8	8,74	8,73	8,75	9,85	9,80	9,92	31
Adm. personal	7	71,4	28,6	25,2	10,08	..	..	10,87	..	..	41
TRANSPORTER OCH POST- OCH TELEKOMM.	**938**	**42,0**	**58,0**	**32,9**	**14,14**	**12,30**	**15,42**	**15,02**	**12,90**	**16,50**	**41**
Ledning	84	15,5	84,5	37,0	29,61	22,16	30,90	31,34	23,05	32,77	47
Förmän	92	18,5	81,5	37,1	19,23	16,47	19,81	20,21	17,24	20,84	44
Operativ pers.	589	38,4	61,6	31,6	11,32	11,22	11,38	12,13	11,79	12,33	39
Servicepers.	32	75,0	25,0	24,7	10,83	10,79	10,98	11,58	11,63	11,44	43
Adm. personal	141	80,9	19,1	34,9	13,94	13,03	17,68	14,59	13,61	18,63	42
FINANSIERING OCH FÖRSÄKRING	**476**	**62,6**	**37,4**	**35,8**	**17,40**	**14,89**	**21,53**	**18,24**	**15,54**	**22,66**	**43**
Ledning	40	22,5	77,5	37,5	31,95	24,63	33,97	33,79	25,83	35,99	48
Förmän	119	43,7	56,3	36,7	20,32	18,13	22,00	21,31	18,98	23,10	43
Operativ pers.	276	76,1	23,9	35,2	14,36	13,83	16,03	14,99	14,40	16,82	43
Servicepers.	18	44,4	55,6	36,2	13,97	..	..	14,65	..	..	46
Adm. personal	23	82,6	17,4	36,3	14,77	..	..	15,53	..	..	43
FÖRETAGSTJÄNSTER	**270**	**47,4**	**52,6**	**31,4**	**16,37**	**13,66**	**18,76**	**17,04**	**14,20**	**19,54**	**39**
Ledning	16	18,8	81,3	35,3	28,92	..	..	29,97	..	..	40
Förmän	40	22,5	77,5	37,0	23,41	19,84	24,55	24,20	20,53	25,37	37
Operativ pers.	113	32,7	67,3	32,5	15,60	13,00	16,85	16,26	13,42	17,64	34
Servicepers.	57	64,9	35,1	24,0	11,08	10,63	11,81	11,51	10,94	12,44	43
Adm. personal	44	95,5	4,5	31,5	15,10	..	..	15,83	..	..	45
ÖVRIGA TJÄNSTER	**451**	**49,7**	**50,3**	**30,7**	**13,17**	**12,15**	**14,27**	**14,35**	**13,13**	**15,67**	**40**
Ledning	40	27,5	72,5	35,1	22,94	18,31	24,72	24,04	18,86	26,02	45
Förmän	37	54,1	45,9	34,9	16,66	..	..	17,37	..	..	42
Operativ pers.	310	46,5	53,5	30,5	11,88	11,25	12,49	13,27	12,41	14,09	38
Servicepers.	26	80,8	19,2	24,0	10,72	..	..	11,47	..	..	43
Adm. personal	38	73,7	26,3	28,8	12,42	12,53	12,07	12,72	12,84	12,36	45
ALLA BRANSCHER	**4 741**	**42,0**	**58,0**	**33,1**	**13,41**	**11,94**	**14,49**	**14,43**	**12,78**	**15,63**	**40**
Ledning	333	18,9	81,1	37,1	25,14	19,93	26,32	26,63	20,74	27,96	46
Förmän	459	29,0	71,0	37,0	18,48	16,67	19,21	19,51	17,49	20,33	43
Operativ pers.	3 281	39,4	60,6	32,9	11,80	11,09	12,28	12,83	11,98	13,39	38
Servicepers.	308	64,9	35,1	24,9	10,62	10,40	11,02	11,42	11,19	11,83	39
Adm. personal	360	83,6	16,4	32,9	13,48	13,08	15,50	14,12	13,70	16,24	43

Heltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp

Tabell 4, på sidan 16, presenterar resultaten för heltidsanställda per ISCO-yrkesgrupp. I tabellen presenteras utöver löneuppgifter antalet anställda, ålder och veckoarbetstid separat för män och kvinnor. I ISCO-yrkesgrupperingen ingår några relativt detaljerade uppgifter, men de flesta kategorierna består av flera yrken. För mer information angående ISCO-grupper se bilaga 4.

Även inom de olika yrkesgrupperna varierar könsfördelningen rätt mycket. Männens andel är stor i många av yrkesgrupperna. Bland chefer och högre tjänstemän är männens andel 84 procent, bland jordbrukare och skogsarbetare är andelen 75 procent, bland byggnads-, reparations och tillverkningsarbete är andelen 95 procent och slutligen bland process- och transportarbetare är andelen 88 procent. Könsfördelningen är jämnare bland specialister och experter där männens andel är 59 procent samt bland övriga arbetstagare där andelen är 61 procent. Kvinnornas andel av personalstyrkan är störst inom yrkesgruppen kontorspersonal och personal inom kundservice där den är ca 71 procent samt service-, försäljnings- och omsorgspersonal där den är ca 54 procent. Det bör även observeras att endast 35 procent av samtliga heltidsanställda är kvinnor. Inom den offentliga sektorn är situationen den motsatta, där är cirka 62 procent av de heltidsanställda kvinnor[7].

De högsta lönerna finns inom grupperna general- och verkställande direktörer, specialister inom juridik samt hos flyg- och hamnbefäl. Andra högt betalda tjänster är drifts- och verksamhetschefer, chefer för särskilda funktioner samt säkerhets- och kvalitetsinspektörer. De lägst betalda tjänsterna är grupperna servicepersonal (personliga tjänster), städare m.fl. samt paketerare och andra medhjälpare inom industrin.

De lägsta löneskillnaderna mellan kvinnor och män finns bland biblioteks- och postkontorspersonal m.fl. De högsta löneskillnaderna mellan kvinnor och män hittar vi däremot bland säkerhets- och kvalitetsinspektörer. Endast inom gruppen servicepersonal (personliga tjänster) uppvisar kvinnorna en högre genomsnittlig månadsinkomst än männen, både för ordinarie timlön och för total timlön, när det gäller månadslön så har männen högre total månadsförtjänst.

[7] För mer information, se *Löner för offentligt anställda på Åland, ÅSUB statistik 2004:8.*

Tabell 4: Heltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp

Yrkesgrupp (ISCO)	Kön	Antalet observationer	Vecko-arbetstid tim	Timlön, ordinarie arbetstid	Total timlön	Månadslön, ordinarie arbetstid	Total månadslön	Ålder
1 CHEFER OCH HÖGRE TJÄNSTEMÄN								
	Kvinnor	**49**	**37,4**	**19,94**	**20,71**	**3 236**	**3 362**	**44**
	Män	**256**	**38,2**	**25,54**	**27,15**	**4 210**	**4 492**	**47**
	Totalt	**305**	**38,1**	**24,66**	**26,14**	**4 057**	**4 314**	**47**
Generaldirektörer och VD								
	Kvinnor	5	..	..	..	..	..	..
	Män	105	..	..	..	..	..	..
	Totalt	110	38,4	28,15	29,95	4 653	4 958	48
Drifts- och verksamhetschefer								
	Kvinnor	11	..	..	..	..	..	..
	Män	43	..	..	..	..	..	..
	Totalt	54	38,2	21,32	22,59	3 511	3 740	44
Chefer för särskilda funktioner								
	Kvinnor	33	37,4	21,71	22,61	3 524	3 669	45
	Män	108	38,0	23,33	24,73	3 824	4 077	46
	Totalt	141	37,8	22,94	24,23	3 753	3 980	46
2 SPECIALISTER								
	Kvinnor	**94**	**37,7**	**15,16**	**15,75**	**2 484**	**2 587**	**37**
	Män	**136**	**37,7**	**19,77**	**20,65**	**3 237**	**3 408**	**37**
	Totalt	**230**	**37,7**	**17,84**	**18,60**	**2 921**	**3 064**	**37**
Dataspecialister								
	Kvinnor	13	37,6	16,97	17,51	2 767	2 878	32
	Män	80	37,8	19,46	20,39	3 190	3 379	35
	Totalt	93	37,8	19,12	20,00	3 133	3 311	35
Läkare, provisorer och övriga hälso- och sjukvårdsspecialister	Kvinnor	10	..	..	..	..	..	..
	Män	5	..	..	..	..	..	..
	Totalt	15	38,4	17,02	17,84	2 850	2 986	42
Övriga specialister inom undervisning								
	Kvinnor	12	37,9	11,63	12,29	1 917	2 036	34
	Män	-	-	-	-	-	-	-
	Totalt	12	37,9	11,63	12,29	1 917	2 036	34
Specialister inom affärslivet och organisationer	Kvinnor	9	37,6	13,93	14,44	2 274	2 362	40
	Män	12	37,8	20,89	21,96	3 412	3 586	36
	Totalt	21	37,7	17,92	18,75	2 926	3 063	38
Specialister inom juridik								
	Kvinnor	5	..	..	..	..	..	..
	Män	5	..	..	..	..	..	..
	Totalt	10	37,1	28,54	29,50	4 554	4 708	36
Journalister, konstnärer m.fl.								
	Kvinnor	30	37,5	14,33	14,61	2 332	2 381	35
	Män	26	37,4	15,73	16,36	2 557	2 681	39
	Totalt	56	37,4	14,96	15,39	2 433	2 516	37
Specialister inom övriga branscher								
	Kvinnor	15	38,3	15,99	16,62	2 662	2 768	42
	Män	8	37,9	21,07	22,20	3 491	3 745	40
	Totalt	23	38,1	17,79	18,59	2 955	3 113	41
3 EXPERTER								
	Kvinnor	**230**	**37,8**	**14,70**	**15,43**	**2 408**	**2 534**	**44**
	Män	**336**	**38,3**	**18,71**	**19,90**	**3 102**	**3 348**	**41**
	Totalt	**566**	**38,1**	**17,12**	**18,14**	**2 828**	**3 027**	**42**
Experter inom fysik, kemi och teknik								
	Kvinnor	12	37,9	12,40	13,08	2 046	2 158	40
	Män	85	39,0	16,17	17,61	2 735	3 024	44
	Totalt	97	38,9	15,75	17,11	2 659	2 928	43
Persondatorkonsulent och dataoperatörer m.fl.								
	Kvinnor	29	38,7	16,48	17,19	2 770	2 900	38
	Män	77	38,5	18,27	19,40	3 050	3 361	36
	Totalt	106	38,5	17,80	18,82	2 976	3 240	36
Ljud- och bildtekniker								
	Kvinnor	3	..	..	..	..	..	..
	Män	7	..	..	..	..	..	..
	Totalt	10	38,2	12,86	13,84	2 130	2 395	42
Flyg- och hamnbefäl och -ledare								
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	10	37,5	25,98	25,98	4 233	4 233	41
	Totalt	10	37,5	25,98	25,98	4 233	4 233	41
Säkerhets- och kvalitetsinspektörer								
	Kvinnor	6	42,4	12,47	13,20	2 244	2 387	44
	Män	20	37,6	22,27	23,51	3 630	3 832	43
	Totalt	26	38,7	20,12	21,24	3 325	3 515	43

Tabell 4: Heltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp

Yrkesgrupp (ISCO)	Kön	Antalet observationer	Vecko-arbetstid tim	Timlön, ordinarie arbetstid	Total timlön	Månadslön, ordinarie arbetstid	Total månadslön	Ålder
Experter inom agrikultur samt forstvetenskaper								
	Kvinnor	10	38,2	12,58	13,00	2 087	2 167	39
	Män	12	38,3	16,32	17,06	2 701	2 832	44
	Totalt	22	38,3	14,85	15,46	2 459	2 570	42
Sjukskötare, barnmorskor m.fl.								
	Kvinnor	7	..	..	..	..	..	..
	Män	2	..	..	..	..	..	..
	Totalt	9	38,0	15,28	18,53	2 526	3 079	46
Experter inom försäljning och finansiering								
	Kvinnor	90	37,5	15,50	16,18	2 523	2 643	44
	Män	104	38,0	20,43	21,65	3 358	3 573	42
	Totalt	194	37,8	18,21	19,19	2 982	3 153	43
Administrativa tjänstemän								
	Kvinnor	73	37,1	13,90	14,50	2 244	2 340	46
	Män	19	37,9	19,46	20,24	3 190	3 318	37
	Totalt	92	37,3	15,05	15,68	2 439	2 542	44
4 KONTORSPERSONAL OCH PERSONAL INOM KUNDSERVICE								
	Kvinnor	**343**	**37,5**	**12,87**	**13,42**	**2 100**	**2 195**	**43**
	Män	**140**	**37,8**	**15,04**	**15,76**	**2 474**	**2 611**	**38**
	Totalt	**483**	**37,6**	**13,50**	**14,10**	**2 208**	**2 315**	**42**
Sekreterare, textbehandlare m.fl.								
	Kvinnor	108	37,5	12,69	13,23	2 067	2 156	44
	Män	14	37,8	14,50	15,39	2 376	2 563	41
	Totalt	122	37,6	12,90	13,48	2 104	2 205	44
Löneräknare, försäkringshandläggare m.fl.								
	Kvinnor	17	..	..	..	..	..	..
	Män	2	..	..	..	..	..	..
	Totalt	19	37,0	14,29	14,95	2 282	2 403	42
Kontorstjänstemän inom transport och lager								
	Kvinnor	29	..	..	..	..	..	..
	Män	29	..	..	..	..	..	..
	Totalt	58	37,5	15,45	16,14	2 521	2 649	43
Biblioteks- och postkontorspersonal m.fl.								
	Kvinnor	42	36,8	10,93	11,20	1 747	1 802	42
	Män	39	36,9	11,07	11,43	1 775	1 843	34
	Totalt	81	36,9	10,99	11,31	1 761	1 822	38
Personal i kundservicearbete inom penningtrafik								
	Kvinnor	93	38,2	14,34	14,93	2 382	2 483	45
	Män	45	38,8	17,98	18,75	3 035	3 163	39
	Totalt	138	38,4	15,51	16,16	2 593	2 702	43
Övrig personal i kundservice								
	Kvinnor	54	37,2	11,56	12,26	1 863	1 997	39
	Män	11	36,9	11,83	12,97	1 898	2 117	33
	Totalt	65	37,2	11,61	12,39	1 869	2 018	38
5 SERVICE-, FÖRSÄLJNINGS- OCH OMSORGSPERSONAL								
	Kvinnor	**300**	**38,2**	**10,01**	**10,74**	**1 663**	**1 822**	**37**
	Män	**257**	**38,6**	**12,22**	**13,10**	**2 037**	**2 229**	**37**
	Totalt	**557**	**38,4**	**11,00**	**11,79**	**1 831**	**2 004**	**37**
Restaurang- och storhushållspersonal								
	Kvinnor	81	39,7	10,25	11,05	1 764	2 005	29
	Män	68	39,8	11,96	12,90	2 046	2 307	32
	Totalt	149	39,7	10,99	11,84	1 885	2 135	30
Primärskötare, närvårdare, barnskötare hemvårdare m.fl.	Kvinnor	15	37,6	11,06	11,49	1 809	1 880	42
	Män	-	-	-	-	-	-	-
	Totalt	15	37,6	11,06	11,49	1 809	1 880	42
Servicepersonal (personliga tjänster)								
	Kvinnor	8	37,4	10,29	10,85	1 675	1 765	36
	Män	6	38,6	8,69	9,93	1 448	1 833	29
	Totalt	14	37,9	9,59	10,45	1 575	1 795	33
Försäljare, varudemonstratörer och modeller								
	Kvinnor	196	37,7	9,81	10,54	1 608	1 741	40
	Män	183	38,1	12,46	13,31	2 059	2 218	40
	Totalt	379	37,9	11,06	11,85	1 821	1 966	40
6 JORDBRUKARE, SKOGSARBETARE, FISKODLARE, FISKARE M.FL.								
	Kvinnor	**5**	**..**	**..**	**..**	**..**	**..**	**..**
	Män	**15**	**..**	**..**	**..**	**..**	**..**	**..**
	Totalt	**20**	**41,9**	**10,64**	**11,17**	**1 870**	**2 082**	**39**

Tabell 4: Heltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp

Yrkesgrupp (ISCO)	Kön	Antalet observationer	Vecko-arbetstid tim	Timlön, ordinarie arbetstid	Total timlön	Månadslön, ordinarie arbetstid	Total månadslön	Ålder
7 BYGGNADS- REPARATIONS- OCH TILLVERKNINGSARBETE								
	Kvinnor	**28**	**39,8**	**10,61**	**12,15**	**1 832**	**2 144**	**40**
	Män	**504**	**38,9**	**12,88**	**14,00**	**2 175**	**2 397**	**39**
	Totalt	**532**	**38,9**	**12,77**	**13,91**	**2 158**	**2 385**	**39**
Byggnadsarbetare m.fl.								
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	121	38,4	14,02	15,56	2 363	2 621	38
	Totalt	121	38,4	14,02	15,56	2 363	2 621	38
Byggnadshantverkare								
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	24	38,8	13,07	14,46	2 204	2 435	39
	Totalt	24	38,8	13,07	14,46	2 204	2 435	39
Målare och saneringsarbete								
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	23	38,0	13,37	14,06	2 201	2 392	39
	Totalt	23	38,0	13,37	14,06	2 201	2 392	39
Gjuteriarbetare, svetsare, plåtslagare m.fl.								
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	26	40,5	11,94	13,05	2 075	2 314	41
	Totalt	26	40,5	11,94	13,05	2 075	2 314	41
Maskinmontörer och reparatörer								
	Kvinnor	2	..	..	..	..	..	..
	Män	116	..	..	..	..	..	..
	Totalt	118	39,3	12,28	13,23	2 091	2 286	38
El-, tele- och elektronikmontörer och -reparatörer								
	Kvinnor	6	37,6	11,39	12,26	1 861	2 005	32
	Män	118	38,7	13,10	13,98	2 196	2 383	38
	Totalt	124	38,7	13,02	13,90	2 180	2 365	38
Litografer, texttryckare m.fl.								
	Kvinnor	9	39,2	10,90	11,38	1 854	1 980	42
	Män	31	38,8	11,59	12,40	1 958	2 242	41
	Totalt	40	38,9	11,45	12,19	1 937	2 189	42
Slaktare, bagare, mejerister m.fl.								
	Kvinnor	10	41,6	9,83	12,79	1 778	2 348	46
	Män	32	38,9	11,32	12,92	1 920	2 202	40
	Totalt	42	39,5	10,94	12,89	1 884	2 239	41
Trävaruhanterare, snickare m.fl.								
	Kvinnor	1	..	..	..	..	..	..
	Män	13	..	..	..	..	..	..
	Totalt	14	39,7	11,40	12,39	1 969	2 144	45
8 PROCESS- OCH TRANSPORTARBETARE								
	Kvinnor	**56**	**38,6**	**10,21**	**11,13**	**1 709**	**1 939**	**39**
	Män	**420**	**39,7**	**11,37**	**12,44**	**1 959**	**2 232**	**40**
	Totalt	**476**	**39,6**	**11,24**	**12,29**	**1 931**	**2 199**	**40**
Processarbetare (träförädling och papperstillv.)								
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	12	39,5	11,08	11,60	1 906	2 006	38
	Totalt	12	39,5	11,08	11,60	1 906	2 006	38
Maskinoperatörer, gummi- och plastindustri								
	Kvinnor	5	..	..	..	..	..	..
	Män	38	..	..	..	..	..	..
	Totalt	43	40,6	11,22	11,97	1 990	2 162	37
Maskinoperatörer, livsmedelsindustri m.m.								
	Kvinnor	13	40,5	9,85	11,16	1 712	2 143	34
	Män	59	39,4	12,80	14,00	2 197	2 541	39
	Totalt	72	39,6	12,30	13,51	2 114	2 473	38
Montörer, industriprodukter								
	Kvinnor	11	..	..	..	..	..	..
	Män	2	..	..	..	..	..	..
	Totalt	13	37,5	11,21	11,85	1 839	1 973	44
Övriga maskinoperatörer och montörer								
	Kvinnor	16	39,4	11,35	11,92	1 936	2 075	41
	Män	59	38,4	13,10	14,12	2 179	2 432	37
	Totalt	75	38,6	12,73	13,65	2 127	2 356	38
Fordonsförare								
	Kvinnor	11	37,4	8,99	10,30	1 469	1 743	39
	Män	211	40,0	10,59	11,75	1 828	2 128	41
	Totalt	222	39,8	10,50	11,67	1 809	2 107	41
Arbetsmaskinförare								
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	39	39,9	11,14	11,97	1 944	2 121	41
	Totalt	39	39,9	11,14	11,97	1 944	2 121	41

Tabell 4: Heltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp

Yrkesgrupp (ISCO)	Kön	Antalet observationer	Vecko-arbetstid tim	Timlön, ordinarie arbetstid	Total timlön	Månadslön, ordinarie arbetstid	Total månadslön	Ålder
9 ÖVRIGA ARBETSTAGARE								
	Kvinnor	**92**	**38,0**	**9,62**	**10,24**	**1 589**	**1 756**	**40**
	Män	**141**	**38,7**	**11,56**	**12,24**	**1 936**	**2 109**	**38**
	Totalt	**233**	**38,4**	**10,78**	**11,44**	**1 797**	**1 967**	**39**
Sjukhus-, vård- och köksbiträden, städare m.fl.								
	Kvinnor	66	37,9	9,50	10,17	1 568	1 767	42
	Män	22	38,0	11,46	12,30	1 899	2 228	37
	Totalt	88	38,0	10,01	10,73	1 655	1 887	41
Fastighetspersonal och fönsterputsare m.fl.								
	Kvinnor	2	..	..	..	..	..	..
	Män	40	..	..	..	..	..	..
	Totalt	42	40,4	12,36	12,95	2 127	2 230	41
Bud, vaktmästare och mätaravläsare								
	Kvinnor	5	..	..	..	..	..	..
	Män	17	..	..	..	..	..	..
	Totalt	22	37,9	11,69	12,33	1 923	2 033	42
Paketerare och andra medhjälpare inom industrin								
	Kvinnor	7	..	..	..	..	..	..
	Män	2	..	..	..	..	..	..
	Totalt	9	38,1	9,41	9,95	1 551	1 636	42
Godshanterare, lagerarbetare m.fl.								
	Kvinnor	12	37,5	9,54	9,97	1 551	1 626	30
	Män	60	38,1	10,90	11,57	1 804	1 982	35
	Totalt	72	38,0	10,66	11,29	1 761	1 920	34
SAMTLIGA HELTIDSANSTÄLLDA								
	Kvinnor	**1 197**	**37,9**	**12,45**	**13,13**	**2 046**	**2 183**	**41**
	Män	**2 205**	**38,7**	**15,32**	**16,40**	**2 561**	**2 788**	**40**
	Totalt	**3 402**	**38,4**	**14,31**	**15,25**	**2 379**	**2 575**	**40**

Deltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp

Tabell 5 presenterar deltidsanställdas månads- och timlöner per ISCO-yrkesgrupp. Den kortaste arbetsveckan har övriga arbetstagare. Den längsta arbetsveckan finns inom gruppen experter.

Chefer och högre tjänstemän har den högsta timlönen men experterna har den högsta månadslönen, på grund av den längre arbetsveckan. De lägsta månadsinkomsterna finns hos övriga arbetstagare. Den lägsta timlönen finns hos jordbrukare, skogsarbetare m.fl. samt övriga arbetstagare.

Det framgår av underlagsmaterialet att deltidsarbete, mindre än 33,5 timmar per vecka, förekommer mest i yrkesgruppen servicepersonal och att det till största delen är kvinnor som deltidsarbetar. Av samtliga deltidsanställda är 59 procent kvinnor och 41 procent män. De största andelarna deltidsanställda finns inom kontorspersonal och personal inom kundservice, service-, försäljnings- och omsorgspersonal, jordbrukare, skogsarbetare m.fl. samt övriga arbetstagare. Totalt sett deltidsarbetar 28 procent av löntagarna i undersökningen, medan resterande 72 procent heltidsarbetar.

Löneskillnaderna mellan könen tycks inte vara lika stora bland de deltidsanställda. Faktum är att kvinnornas ordinarie timlön är nästan lika stor som männens, medan kvinnornas totala timlön motsvarar 97 procent av männens. Bland månadsinkomsterna har kvinnorna i flera fall högre ordinarie månadsinkomster än männen, vilket kan förklaras med att kvinnorna i hög grad arbetar fler timmar per vecka som deltidsanställda än männen.

Tabell 5: Deltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp

Yrkesgrupp (ISCO)	Kön	Antalet observationer	Vecko-arbetstid tim	Timlön, ordinarie arbetstid	Total timlön	Månadslön, ordinarie arbetstid	Total månadslön	Ålder
1 CHEFER OCH HÖGRE TJÄNSTEMÄN								
	Kvinnor	8	..	..	..	..	..	..
	Män	12	..	..	..	..	..	..
	Totalt	20	19,7	17,55	19,33	1 423	1 639	48
2 SPECIALISTER								
	Kvinnor	29	22,5	14,88	15,29	1 464	1 512	44
	Män	18	17,3	14,47	15,68	1 144	1 242	43
	Totalt	47	20,5	14,72	15,44	1 339	1 407	44
3 EXPERTER								
	Kvinnor	67	25,3	14,56	15,33	1 576	1 661	44
	Män	32	22,2	15,45	16,41	1 470	1 614	45
	Totalt	99	24,3	14,86	15,71	1 539	1 645	44
4 KONTORSPERSONAL OCH PERSONAL INOM KUNDSERVICE	Kvinnor	243	20,7	12,14	12,93	1 136	1 202	42
	Män	55	10,9	9,73	10,85	510	571	30
	Totalt	298	18,9	11,71	12,55	1 023	1 089	40
5 SERVICE-, FÖRSÄLJNINGS- OCH OMSORGSPERSONAL	Kvinnor	251	18,8	9,73	11,10	798	944	36
	Män	88	19,7	10,45	12,20	906	1 163	30
	Totalt	339	19,1	9,92	11,39	827	1 002	34
6 JORDBRUKARE, SKOGSARBETARE M.FL.								
	Kvinnor	4	..	..	..	..	..	..
	Män	9	..	..	..	..	..	..
	Totalt	13	17,9	10,71	11,13	1 024	1 066	40
7 BYGGNADS-, REPARATIONS- OCH TILLVERKNINGSARBETE	Kvinnor	18	16,4	9,91	12,96	699	854	42
	Män	123	20,7	11,84	13,76	1 080	1 274	40
	Totalt	141	20,1	11,61	13,66	1 035	1 224	41
8 PROCESS- OCH TRANSPORTARBETARE								
	Kvinnor	38	21,9	10,83	12,46	1 025	1 225	42
	Män	120	21,9	10,83	12,11	1 008	1 256	39
	Totalt	158	21,9	10,83	12,19	1 012	1 249	39
9 ÖVRIGA ARBETSTAGARE								
	Kvinnor	135	15,6	10,29	11,14	662	759	39
	Män	89	17,8	9,54	10,35	757	925	32
	Totalt	224	16,4	9,99	10,83	699	824	36
SAMTLIGA DELTIDSANSTÄLLDA								
	Kvinnor	**793**	**19,6**	**11,20**	**12,26**	**969**	**1 076**	**40**
	Män	**546**	**19,2**	**11,24**	**12,64**	**963**	**1 153**	**36**
	Totalt	**1 339**	**19,5**	**11,22**	**12,41**	**966**	**1 108**	**38**

Utbildning lönar sig

I **tabell 6** redovisas medellönen enligt utbildningsnivå. Löneuppgifterna som redovisas är veckoarbetstiden, ordinarie och total timlön och månadslön samt ålder för heltidsanställd personal. Uppgifterna om utbildningsnivå är hämtade från Statistikcentralens examensregister, som tyvärr saknar en stor del examina avlagda i utlandet. Detta innebär tex. att många examina avlagda i Sverige inte finns med.

Tabellen visar att utbildning lönar sig, ju högre utbildningsnivå desto högre medellön har personerna i underlagsmaterialet. Högst total månadslön hade personer med högre högskoleutbildning, med 3 507 euro. Lägst total månadslön hade personer med utbildning på gymnasialstadiet, med 2 418 euro i total månadslön medan personer med lägre högskoleutbildning hade 3 015 euro. Personer vars uppgift om utbildningsnivån saknades, hade 2 420 euro, vilket tyder på att de i genomsnitt hade relativt låg utbildningsnivå.

Tabell 6: Heltidsanställdas månads- och timlön per utbildningsnivå

Utbildningsnivå	Kön	Antalet observationer	Vecko-arbetstid tim	Timlön, ordinarie arbetstid	Total timlön	Månadslön, ordinarie arbetstid	Total månadslön	Ålder
Gymnasialstadie								
	Kvinnor	425	37,7	12,11	12,76	1 982	2 105	40
	Män	904	38,7	14,01	15,03	2 353	2 565	37
	Totalt	1 329	38,4	13,41	14,30	2 234	2 418	38
Lägsta högre utbildning								
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	1	..	..	..	..	..	..
	Totalt	1	..	..	..	..	..	..
Lägre högskoleutbildning								
	Kvinnor	164	37,7	14,34	15,11	2 348	2 483	42
	Män	236	38,6	18,65	19,94	3 110	3 385	43
	Totalt	400	38,2	16,88	17,96	2 797	3 015	43
Högre högskoleutbildning								
	Kvinnor	103	38,0	15,57	16,25	2 566	2 686	37
	Män	185	38,2	22,45	23,79	3 717	3 964	40
	Totalt	288	38,1	19,99	21,10	3 305	3 507	39
Forskarutbildning								
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	1	..	..	..	..	..	..
	Totalt	1	..	..	..	..	..	..
Grundskoleexamen / okänd utbildning								
	Kvinnor	505	38,1	11,71	12,39	1 935	2 082	42
	Män	878	38,8	14,25	15,29	2 382	2 614	42
	Totalt	1 383	38,6	13,32	14,23	2 219	2 420	42
Samtliga heltidsanställda								
	Kvinnor	**1 197**	**37,9**	**12,45**	**13,13**	**2 046**	**2 183**	**41**
	Män	**2 205**	**38,7**	**15,32**	**16,40**	**2 561**	**2 788**	**40**
	Totalt	**3 402**	**38,4**	**14,31**	**15,25**	**2 379**	**2 575**	**40**

Längden på arbetsförhållandet och dess inverkan på lönen

En aspekt av löneutveckling är att studera hur lönen förändras i takt med att arbetsförhållandet fortskrider, dvs. hur arbetsförhållandets längd inverkar på lönenivån. **Tabell 7** visar den totala månadslönen och totala timlönen för heltidsanställda fördelat på arbetsförhållandets längd. Uppgiften om arbetsförhållandet är tagen från anställningsdatum (det datum då man anställdes vid företaget).

Tabellen visar att lönenivån korrelerar med arbetsförhållandets längd, i de flesta fall stiger lönen för ett längre arbetsförhållande. För samtliga heltidsanställda som varit anställda två år eller mindre var den genomsnittliga totala månadslönen 2 139 euro, medan den för de som varit anställda elva år eller mer var 2 920 euro, en skillnad på 36,5 procent av lönen för de som varit anställda två år eller mindre. Den totala timlönen för dem som varit anställda två år eller mindre var 12,40 euro, medan den för de som varit anställda längre än elva år var 17,51 euro, en skillnad på 41,1 procent.

I euro och cent syns utvecklingen mest för gruppen chefer och högre tjänstemän. För chefer och högre tjänstemän som varit anställda två år eller mindre var den genomsnittliga totala månadslönen 3 500 euro medan den för de som varit anställda elva år eller mer var 4 800 euro, en skillnad på 1 300 euro, eller ca 37 procent. Den totala timlönen varierar mellan 21,09 euro (0-2 år anställda) till 29,11 euro (mer än 11 år anställda).

Minst varierar lönen för anställda inom grupperna experter samt process- och transportarbetare. För experter anställda två år eller mindre var den genomsnittliga totala månadslönen 2 721 euro och timlönen 16,37 euro medan den totala månadslönen för de som varit anställda elva år eller mer var 3 122 euro och timlönen 18,82 euro, en skillnad på 14,7 procent respektive 15,0 procent. För process- och transportarbetare var den genomsnittliga totala månadslönen 2 033 euro och timlönen 11,03 euro medan den för de som varit anställda elva år eller mer var 2 267 euro och timlönen 13,00 euro.

För att åskådliggöra skillnaderna mellan kvinnor och män är det mest överskådligt att använda sig av samtliga heltidsanställda. För kvinnor som varit anställda två år eller mindre var den totala månadslönen 1 965 euro medan den för de som varit anställda elva år eller mer var 2 403 euro, en skillnad på 22,3 procent. För män som varit anställda två år eller mindre var den totala månadslönen 2 263 euro medan den för de som varit anställda elva år eller mer 3 232 euro, en skillnad på 42,8 procent.

Tabell 7: Genomsnittlig totallön efter arbetsförhållandets längd (heltidsanställda)

BRANSCH Yrkeskod	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko-arbetstid tim	Total månadslön, euro			Total timlön, euro			Medel-ålder
					Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	
1 CHEFER OCH HÖGRE TJÄNSTEMÄN	**305**	**16,1**	**83,9**	**38,1**	**4 314**	**3 362**	**4 492**	**26,14**	**20,71**	**27,15**	**47**
0-2 år	32	34,4	65,6	38,9	3 500	2 952	3 784	21,09	18,19	22,59	38
3-4 år	37	5,4	94,6	38,7	3 984	..	..	23,79	..	..	41
5-6 år	37	24,3	75,7	37,6	4 194	2 816	4 628	25,71	17,57	28,27	43
7-8 år	30	26,7	73,3	38,2	3 501	3 390	3 542	21,12	20,61	21,31	43
9-10 år	13	15,4	84,6	37,5	4 812	..	..	29,53	..	..	48
11+ år	146	9,6	90,4	37,9	4 800	3 987	4 882	29,11	24,64	29,56	51
Uppgift saknas	10	30,0	70,0	38,3	3 559	..	..	21,55	..	..	52
2 SPECIALISTER	**230**	**40,9**	**59,1**	**37,7**	**3 064**	**2 587**	**3 408**	**18,60**	**15,75**	**20,65**	**37**
0-2 år	80	47,5	52,5	37,6	2 663	2 401	2 920	16,16	14,63	17,67	31
3-4 år	55	40,0	60,0	37,7	3 086	2 873	3 230	18,76	17,66	19,50	35
5-6 år	30	20,0	80,0	37,7	3 227	2 409	3 450	19,71	14,75	21,06	39
7-8 år	16	43,8	56,3	37,7	..	..	..	..	..	..	39
9-10 år	6	0,0	100,0	37,8	5 218	-	5 218	31,66	-	31,66	38
11+ år	42	47,6	52,4	38,0	3 475	2 783	4 093	20,92	16,77	24,63	47
Uppgift saknas	1	100,0	0,0	37,5	..	..	-	..	..	-	28
3 EXPERTER	**566**	**40,6**	**59,4**	**38,1**	**3 027**	**2 534**	**3 348**	**18,14**	**15,43**	**19,90**	**42**
0-2 år	115	43,5	56,5	38,2	2 721	2 306	3 024	16,37	13,89	18,19	35
3-4 år	81	29,6	70,4	38,4	3 011	2 386	3 264	17,94	14,51	19,33	37
5-6 år	74	36,5	63,5	38,0	3 137	2 560	3 453	18,36	15,65	19,84	37
7-8 år	51	35,3	64,7	38,4	3 035	2 727	3 209	18,14	16,40	19,12	39
9-10 år	25	40,0	60,0	37,7	3 067	..	..	18,53	..	..	44
11+ år	214	46,7	53,3	37,9	3 122	2 689	3 483	18,82	16,46	20,80	50
Uppgift saknas	6	16,7	83,3	37,5	3 690	..	..	22,65	..	..	56
4 KONTORSPERSONAL OCH PERSONAL INOM KUNDSERVICE	**483**	**71,0**	**29,0**	**37,6**	**2 315**	**2 195**	**2 611**	**14,10**	**13,42**	**15,76**	**42**
0-2 år	126	68,3	31,7	37,8	1 940	1 896	2 035	11,76	11,53	12,26	33
3-4 år	61	57,4	42,6	37,2	2 158	1 980	2 393	13,23	12,17	14,63	37
5-6 år	41	68,3	31,7	37,6	2 344	2 183	2 710	14,18	13,40	15,97	41
7-8 år	29	62,1	37,9	37,7	2 600	2 340	3 029	15,79	14,23	18,39	42
9-10 år	27	70,4	29,6	37,6	2 782	..	..	16,98	..	..	43
11+ år	191	79,1	20,9	37,6	2 489	2 360	2 972	15,17	14,45	17,85	49
Uppgift saknas	8	75,0	25,0	37,5	2 498	..	..	15,33	..	..	42
5 SERVICE-, FÖRSÄLJNINGS- OCH OMSORGSPERSONAL	**557**	**53,9**	**46,1**	**38,4**	**2 004**	**1 822**	**2 229**	**11,79**	**10,74**	**13,10**	**37**
0-2 år	249	59,4	40,6	39,3	1 896	1 810	2 031	10,70	10,28	11,36	30
3-4 år	70	44,3	55,7	37,9	1 964	1 775	2 152	11,76	10,59	12,92	37
5-6 år	52	40,4	59,6	38,0	2 111	1 895	2 256	12,72	11,53	13,51	41
7-8 år	34	50,0	50,0	37,3	2 177	1 832	2 526	13,31	11,34	15,29	43
9-10 år	15	26,7	73,3	37,5	2 037	..	..	12,40	..	..	41
11+ år	107	57,9	42,1	37,7	2 219	1 925	2 629	13,46	11,70	15,93	50
Uppgift saknas	30	56,7	43,3	36,8	1 946	..	..	12,15	..	..	41
6 JORDBRUKARE, SKOGS-ARBETARE M.FL.	**20**	**25,0**	**75,0**	**41,9**	**2 082**	**..**	**..**	**11,17**	**..**	**..**	**39**
0-2 år	9	22,2	77,8	40,5	1 955	..	..	10,79	..	..	33
3-4 år	2	50,0	50,0	38,6	..	..	..	..	..	..	31
5-6 år	5	40,0	60,0	43,9	..	..	..	..	..	..	45
7-8 år	0	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-
9-10 år	0	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-
11+ år	4	0,0	100,0	44,0	..	-	..	..	-	..	49
Uppgift saknas	0	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-
7 BYGGNADS-, REPARATIONS-OCH TILLVERKNINGSARBETE	**532**	**5,3**	**94,7**	**38,9**	**2 385**	**2 144**	**2 397**	**13,91**	**12,15**	**14,00**	**39**
0-2 år	123	4,9	95,1	38,7	2 026	1 977	2 029	11,90	11,37	11,92	31
3-4 år	87	8,0	92,0	39,3	2 321	1 999	2 351	13,43	11,43	13,61	35
5-6 år	79	0,0	100,0	39,3	2 319	-	2 319	13,54	-	13,54	38
7-8 år	44	2,3	97,7	38,7	2 494	..	..	14,59	..	..	39
9-10 år	23	4,3	95,7	38,7	2 561	..	..	14,87	..	..	44
11+ år	147	8,8	91,2	38,7	2 533	2 240	2 560	14,77	12,55	14,98	47
Uppgift saknas	29	0,0	100,0	39,3	3 004	-	3 004	17,50	-	17,50	39
8 PROCESS- OCH TRANSPORT-ARBETARE	**476**	**11,8**	**88,2**	**39,6**	**2 199**	**1 939**	**2 232**	**12,29**	**11,13**	**12,44**	**40**
0-2 år	144	13,2	86,8	40,6	2 033	1 975	2 042	11,03	10,48	11,11	34
3-4 år	81	11,1	88,9	39,3	2 155	1 784	2 199	12,02	10,57	12,20	35
5-6 år	63	7,9	92,1	39,3	2 198	..	..	12,48	..	..	37
7-8 år	26	7,7	92,3	39,2	2 647	..	..	14,45	..	..	43
9-10 år	17	29,4	70,6	40,1	2 516	..	..	13,84	..	..	47
11+ år	138	10,9	89,1	39,0	2 267	1 974	2 299	13,00	11,94	13,12	48
Uppgift saknas	7	14,3	85,7	37,5	2 368	..	..	13,94	..	..	41
9 ÖVRIGA ARBETSTAGARE	**233**	**39,5**	**60,5**	**38,4**	**1 967**	**1 756**	**2 109**	**11,44**	**10,24**	**12,24**	**39**
0-2 år	90	41,1	58,9	39,3	1 804	1 639	1 923	10,07	9,40	10,55	32
3-4 år	39	43,6	56,4	38,3	2 090	1 967	2 179	11,79	10,80	12,51	37
5-6 år	18	33,3	66,7	37,9	1 972	1 652	2 131	11,86	10,17	12,70	44
7-8 år	14	35,7	64,3	37,7	2 144	..	..	12,61	..	..	41
9-10 år	10	40,0	60,0	37,5	1 853	..	..	11,32	..	..	40
11+ år	52	40,4	59,6	37,7	2 126	1 805	2 361	12,90	11,19	14,16	50
Uppgift saknas	10	20,0	80,0	37,5	2 055	..	..	12,61	..	..	36
SAMTLIGA HELTIDSANSTÄLLDA	**3 402**	**35,2**	**64,8**	**38,4**	**2 575**	**2 183**	**2 788**	**15,25**	**13,13**	**16,40**	**40**
0-2 år	968	41,0	59,0	39,0	2 139	1 965	2 263	12,40	11,52	13,03	32
3-4 år	513	28,8	71,2	38,4	2 513	2 112	2 685	14,83	12,69	15,74	36
5-6 år	399	26,1	73,9	38,4	2 646	2 225	2 795	15,67	13,62	16,39	39
7-8 år	244	31,1	68,9	38,2	2 717	2 410	2 856	16,14	14,55	16,86	41
9-10 år	136	33,1	66,9	38,1	2 911	2 277	3 215	17,43	13,83	19,15	44
11+ år	1 041	38,0	62,0	38,1	2 920	2 403	3 232	17,51	14,66	19,23	49
Uppgift saknas	101	30,7	69,3	37,9	2 628	1 953	2 891	15,82	12,18	17,24	42

3.2 Lönerelationen mellan kvinnor och män

Lönerelationen mellan kvinnor och män kan för några branscher och yrkeskategorier utläsas från de tidigare presenterade tabellerna. Jämförelsen av de heltidsanställdas totala månadslöner ger vid handen att kvinnornas löner är 21,7 procent lägre än männens löner. Kvinnornas genomsnittliga arbetstid är även också 2,1 procent kortare än männens. Det går dock inte att fastställa i hur hög grad kvinnor och män har olika lön trots att de utför samma arbete, eftersom arbetsuppgifterna och de kvalifikationer de kräver kan variera också inom de olika yrkesgrupperna inom en bransch. Dessutom bör man ha uppgifter om ålderstillägg för att kunna ta bort dess inverkan på lönerna. För att minska arbetstidens inverkan på löneinkomsterna jämförs nedan samtliga arbetstagares totala timlöner per kön (se tabellerna 8a och 8b). **Tabell 8a** visar kvinnors totala timlön i relation till mäns totala timlön 2004 enligt bransch och yrkeskod. **Tabell 8b** visar kvinnors totala timlön i relation till mäns totala timlön 2004 enlig ISCO-yrkesgrupp.

Tabell 8a: Lönerelation enligt bransch och yrkeskod

Kvinnors totala timlön i procent av männens totala timlön 2004, samtliga arbetstagare

	Ledning	Förmän	Operativ personal	Service-personal	Admin. personal	**Totalt**
Tillverkningsindustri	88,4	87,5	95,9	..	..	**88,0**
Energi- och vattenförsörjning	..	..	..	-	..	**80,4**
Byggverksamhet	-	..	71,9	..	..	**81,6**
Handel	76,1	80,3	85,5	107,6	109,9	**82,9**
Hotell- och restaurangverks.	107,4	..	90,4	98,8	..	**92,8**
Transporter och post & tele	70,4	82,7	95,6	101,7	73,1	**78,2**
Finansiering och försäkring	71,8	82,1	85,6	..	..	**68,6**
Företagstjänster	..	80,9	76,1	88,0	..	**72,7**
Övriga tjänster	72,5	..	88,1	..	103,9	**83,8**
Totalt	**74,2**	**86,0**	**89,5**	**94,6**	**84,4**	**81,7**

Tabell 8a visar att de minsta löneskillnaderna finns hos servicepersonal inom branscherna hotell- och restaurang samt transporter, post- och telekommunikationer. De största skillnaderna finns hos ledning inom gruppen transporter, post- och telekommunikationer. I flera fall förekommer även högre lön för kvinnorna än männen, detta gäller för service- och administrativ personal inom handel, ledning inom hotell- och restaurangbranschen, servicepersonal inom transporter, post och telekommunikation samt förmän inom övriga tjänster.

Tabell 8b: Lönerelation enligt ISCO-yrkesgrupp

Kvinnors totala timlön i procent av männens totala timlön 2004, samtliga arbetstagare

Yrkesgrupp	Lönerelation kvinnor/män	Yrkesgrupp	Lönerelation kvinnor/män
Chefer	76,3	Jordbrukare, skogsarb. m.fl.	92,3
Specialister	76,3	Byggnadsarb., repar. tillverk.	86,8
Experter	77,5	Process- och transportarbete	89,5
Kontor och kundservice	85,2	Övrigt arbete	83,7
Försäljning och omsorg	82,0	**Samtliga arbetskategorier**	**80,1**

Tabell 8b visar att de mest jämställda lönenivåerna finns hos yrkesgruppen jordbrukare, skogsbrukare m.fl.. De största skillnaderna finns inom yrkesgrupperna chefer och specialister. En utförligare variant av tabell 8b, indelad i branscher, finns i bilaga 5. Lönerelationerna i materialet förändras inte märkbart med åldern på de anställda, vilket tyder på att det främst är andra faktorer än ålder som inverkar på löneskillnaderna.

3.3 Löneutveckling

På följande sidor illustreras löneutvecklingen på Åland de senaste åren med hjälp av sex diagram. **Figur 1** på sidan 26 visar utvecklingen av den genomsnittliga totalförtjänsten för *heltidsanställd operativ personal,* vars totala förtjänster har stigit från 1999 till 2004 inom samtliga branscher. Den största ökningen av de totala förtjänsterna mellan år 2002 och år 2004 finns inom branschen företagstjänster där ökningen var 19,2 procent. De lägsta ökningarna finns inom branschen transporter, post- och telekommunikation där ökningen var 4,3 procent. Det senaste årets uppgifter är hämtade från tabell 2.

I **figur 2** visas utvecklingen av de genomsnittliga totala timlönerna för heltidsanställd operativ personal. Timlönen för operativ personal har ökat från 1999 till 2004 inom alla branscher utom finansiering och försäkring där den sjunkit sedan år 2002. Mellan år 2002 och 2004 har timlönen ökat mest inom branschen företagstjänster, där ökningen var 14,3 procent. Inom branschen finansiering och försäkring sjönk lönerna med i genomsnitt 1,7 procent från år 2002.

I **figur 3** visas löneutvecklingen från 2002 till 2004 för operativ personal fördelad enligt kön. Uppgifterna gäller totalförtjänsten för heltidsanställda. Inom branscherna tillverkningsindustri, finansiering och försäkring samt övriga tjänster har kvinnornas löner ökat i snabbare takt än männens. Inom branschen byggverksamhet har kvinnornas totalförtjänst faktiskt sjunkit. Att löneutvecklingen varit negativ för kvinnorna inom denna bransch beror troligen på att urvalet har ändrat, och då t.ex. byggbranschen främst sysselsätter män så blir genomslagskraften stor.

På sidan 27 visas två diagram med en jämförelse över en längre tidsperiod. Även dessa diagram baserar sig på genomsnittlig totalförtjänst, inom de branscher där det finns tillgång till data för en längre tidsperiod. **Figur 4** visar löneutvecklingen (totalförtjänst) för operativ personal under perioden 1991-2004, för branscherna finansiering och försäkring, hotell- och restaurangverksamhet, handel samt transporter, post- och telekommunikationer. Läsaren bör observera att löneutvecklingen visas för samtliga år fram till 1995, varefter utvecklingen visas för tvåårsperioder fram till 2001, varefter även år 2002 visas, för att sedan redovisas i tvåårsperioder igen. Diagrammet visar att löneutvecklingen har varit positiv, med en kraftigare ökning under de senaste fem åren. Detta resultat stöds till viss del av *Statistikcentralens publikation Förtjänstnivåindex 2005:4*, där den redovisade löneutvecklingen mellan 2000 och 2004 för hela Finland inom den privata sektorn är ca 17,7 procent.

Figur 5 visar den genomsnittliga timlöneutvecklingen för operativ personal under perioden 1991-2004, inom branscherna byggverksamhet och tillverkningsindustri, samt delbranscherna livsmedelsindustri samt tryckeriverksamhet. Även här har utvecklingen varit positiv, med de största förändringarna mellan 1999 och 2004.

Figur 6 visar hur längden på arbetsförhållandet inverkar på lönen, uppgifter visas om total månadslön för heltidsanställd personal. Diagrammet visar att ju längre man varit anställd hos samma företag, desto högre lön har man. Dessutom visas skillnaderna mellan kvinnor och män, för personer som varit anställda 0 till 2 år är gapet mellan kvinnor och män mindre än för personer som varit anställda 11 år och längre, dvs. skillnaderna ökar i takt med arbetsförhållandets längd.

Löneutvecklingen för heltidsanställd operativ personal

Figur 1: Genomsnittlig totalförtjänst per månad, euro

Figur 2: Genomsnittlig total timlön, euro

Figur 3: Löneutvecklingen för kvinnor och män 2002-2004, total förtjänst

Figur 4: Utvecklingen av den genomsnittliga totalförtjänsten per år, euro

Figur 5: Utvecklingen av den genomsnittliga totala timlönen, euro

Figur 6: Löneutvecklingen efter arbetsförhållandets längd, heltidsanställda, total månadslön

Löneutvecklingen för personer med samma yrke 2002 och 2004

Ett problem med att fastställa en exakt löneutveckling från ett år till ett annat är att urvalet varierar, t.ex. kan det ena året finnas 20 st chefer mer än det andra året, vilket syns relativt bra på lönenivåerna. För att försöka minska detta problem visas löneutvecklingen för de heltidsanställda personer som har samma yrke både år 2002 och 2004 i **tabell 9**.

Tabellen visar den genomsnittliga veckoarbetstiden, den ordinarie timlönen samt den totala timlönen för åren 2002 och 2004. Löneutvecklingen illustreras av förändringen av den totala timlönen. Från år 2002 till år 2004 har den totala timlönen ökat med i genomsnitt 5,4 procent. För kvinnor är motsvarande ökning 5,3 procent medan ökningen för män är 5,4 procent.

Om man beaktar inflationen på Åland under samma tidsperiod (oktober 2002 – oktober 2004), så blir löneökningen lite mindre. Inflationen var under denna tidsperiod cirka 0,6 procent, vilket innebär att den reella ökningen av den totala timlönen är 4,8 procent (4,7 procent för kvinnor och 4,8 procent för män).

Mest har den totala timlönen ökat inom branschen övriga tjänster där den totala timlönen ökat med i genomsnitt 8,3 procent, den ordinarie timlönen har inte ökat lika snabbt vilket tyder på att personalen i högre utsträckning arbetat övertid.

Minst har den totala timlönen ökat inom branscherna energi- och vattenförsörjning samt transporter och post- och telekommunikationer. Inom branschen energi- och vattenförsörjning har den totala timlönen ökat med i genomsnitt 2,6 procent. Inom branschen transport och post- och telekommunikationer har den totala timlönen ökat med i genomsnitt 3,3 procent.

Tabell 9: Löneutvecklingen 2002-2004, heltidsanställda med samma yrke båda åren

Bransch	Kön	Antalet observationer	2002 Vecko-arbetstid tim	2002 Timlön, ordinarie arbetstid	2002 Total timlön	2004 Vecko-arbetstid tim	2004 Timlön, ordinarie arbetstid	2004 Total timlön	Förändring total timlön %
TILLVERKNINGSINDUSTRI									
	Kvinnor	73	38,0	12,2	13,2	38,1	12,9	13,8	4,7
	Män	238	39,3	13,5	14,6	38,9	14,3	15,4	5,3
	Totalt	311	39,0	13,2	14,3	38,7	14,0	15,0	5,2
ENERGI- OCH VATTEN-FÖRSÖRJNING	**Kvinnor**	4	..	..	..	..	..	..	..
	Män	26	..	..	..	..	..	..	..
	Totalt	30	39,3	17,7	21,2	39,3	18,5	21,7	2,6
BYGGVERKSAMHET									
	Kvinnor	7	..	..	..	..	..	..	..
	Män	169	..	..	..	..	..	..	..
	Totalt	176	38,7	12,7	14,1	39,0	13,8	15,0	6,4
HANDEL									
	Kvinnor	121	37,5	10,2	10,9	37,4	10,7	11,6	6,2
	Män	214	38,3	12,9	13,8	38,3	13,6	14,6	6,3
	Totalt	335	38,0	11,9	12,7	38,0	12,6	13,5	6,2
HOTELL- OCH RESTAURANG-VERKSAMHET	**Kvinnor**	19	39,2	10,7	12,2	39,5	11,5	13,1	7,0
	Män	28	39,7	10,7	11,7	39,2	11,4	12,6	7,5
	Totalt	47	39,5	10,7	11,9	39,3	11,4	12,8	7,3
TRANSPORTER OCH POST- OCH TELEKOMMUNIKATIONER	**Kvinnor**	110	36,7	12,0	12,6	36,8	12,7	13,2	4,8
	Män	238	38,1	14,7	16,3	38,1	15,5	16,7	2,7
	Totalt	348	37,7	13,9	15,1	37,7	14,6	15,6	3,3
FINANSIERING OCH FÖRSÄKRING									
	Kvinnor	41	37,3	14,1	14,8	37,4	14,5	15,3	2,8
	Män	36	37,2	22,5	23,8	37,4	24,6	26,0	9,4
	Totalt	77	37,3	18,0	19,0	37,4	19,2	20,3	6,6
FÖRETAGSTJÄNSTER									
	Kvinnor	27	36,7	13,8	14,4	37,0	14,3	15,0	3,7
	Män	49	37,5	20,5	21,1	37,5	21,4	22,0	4,3
	Totalt	76	37,2	18,1	18,7	37,3	18,9	19,5	4,2
ÖVRIGA TJÄNSTER									
	Kvinnor	48	37,4	13,2	13,6	37,7	13,9	14,7	8,5
	Män	88	38,0	14,5	15,3	37,7	15,5	16,6	8,2
	Totalt	136	37,8	14,0	14,7	37,7	14,9	15,9	8,3
ALLA BRANSCHER									
	Kvinnor	450	37,4	11,9	12,6	37,5	12,5	13,3	5,3
	Män	1 086	38,5	14,3	15,5	38,5	15,2	16,4	5,4
	Totalt	1 536	38,2	13,6	14,7	38,2	14,4	15,5	5,4

3.4 Lönespridning

Medellönen ger inte en heltäckande bild av löneläget i en bransch och yrkesgrupp eftersom den inte visar variationen i löntagarnas löner. Lönen för olika personer med samma typ av arbetsuppgifter kan variera mycket beroende på bland annat erfarenhet och ålder. Ett sätt att ge en mer nyanserad bild av löneläget i en yrkesgrupp är att visa lönespridningen för olika yrkeskategorier. Här används kvartiler som mått på lönespridningen.

Kvartilerna räknas ut genom att de anställdas löner rangordnas i stigande ordning; 25 procent av observationerna finns under den undre kvartilen och 25 procent över den övre kvartilen. 50 procent av observationerna ligger således mellan den undre och den övre kvartilen. Medianen kännetecknas av att 50 procent av observationerna finns under medianvärdet och 50 procent ligger över medianvärdet. Kvartilerna och medianen belyses genom ett praktiskt exempel nedan i texten till **tabell 10**.

I tabell 10 visas lönespridningen för heltidsanställda. Förutom kvartilerna redovisas den genomsnittliga ordinarie månadsinkomsten, som också framgår av tabell 4. Kvartilvärdena visar att lönerna varierar mycket inom en och samma yrkesgrupp. Exempelvis har hälften av de anställda i yrkesgruppen försäljare (ISCO kod 522) mellan 1 500 och 2 005 euro i månaden. Medianen 1 700 euro är lägre än medelvärdet, 1 821 euro i denna grupp. Hälften av de heltidsanställda har således lägre månadslön än medianen 1 700 euro och den andra hälften har högre lön. Att genomsnittet är högre än medianen är ett bevis på att lönespridningen är skev mot högre inkomster, dvs. det finns fler personer med avsevärt högre inkomster än medianen än det finns personer med avsevärt lägre inkomster.

Tabell 10: Medianer, kvartiler och medeltal, heltidsanställda, oktober 2004

ISCO Yrkeskod	ISCO Kodnr	Antal anställda	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	Medeltal
1 CHEFER OCH HÖGRE TJÄNSTEMÄN	**1**	**305**	**2 811**	**3 600**	**4 800**	**4 057**
Generaldirektörer och verkställande direktörer	121	110	3 106	4 246	5 628	4 653
Drift- och verksamhetschefer	122	54	2 449	3 040	4 001	3 511
Chefer för särskilda funktioner	123	141	2 712	3 491	4 454	3 753
2 SPECIALISTER	**2**	**230**	**2 263**	**2 699**	**3 365**	**2 921**
Dataspecialister	213	93	2 550	3 027	3 530	3 133
Läkare, provisorer och övriga hälso- och sjukvårdsspecialister	222	15	2 221	2 432	3 362	2 850
Övriga specialister inom undervisningsbranschen	235	12	1 615	1 990	2 144	1 917
Specialister inom affärslivet och organisationer	241	21	2 391	2 911	3 550	2 926
Specialister inom juridik	242	10	2 575	3 323	6 902	4 554
Journalister, konstnärer m.fl.	245	56	2 044	2 362	2 627	2 433
Specialister inom övriga branscher	240	23	2 350	2 703	3 067	2 955
3 EXPERTER	**3**	**566**	**2 217**	**2 632**	**3 193**	**2 828**
Experter inom fysik, kemi och teknik	311	97	2 220	2 674	3 000	2 659
Persondatorkonsulent och dataoperatörer m.fl.	312	106	2 350	2 787	3 383	2 976
Ljud- och bildtekniker	313	10	1 954	2 109	2 280	2 130
Sjö-, flyg- och hamntrafikbefäl och -ledare	314	10	3 564	3 944	4 245	4 233
Säkerhets- och kvalitetsinspektörer	315	26	2 283	3 375	4 114	3 325
Experter inom agrikultur samt forstvetenskaper	321	22	1 901	2 664	2 871	2 459
Sjukskötare, barnmorskor m.fl.	323	9	2 311	2 496	2 682	2 526
Experter inom försäljning och finansiering	341	194	2 291	2 709	3 386	2 982
Administrativa tjänstemän	343	92	2 000	2 276	2 597	2 439
4 KONTORSPERSONAL OCH PERSONAL INOM KUNDSERVICE	**4**	**483**	**1 784**	**2 031**	**2 449**	**2 208**
Sekreterare, textbehandlare m.fl.	411	122	1 790	2 035	2 282	2 104
Löneräknare, försäkringshandläggare m.fl.	412	19	1 992	2 206	2 606	2 282
Kontorstjänstemän inom transport och lager	413	58	1 909	2 475	2 821	2 521
Biblioteks- och postkontorspersonal m.fl.	414	81	1 639	1 762	1 907	1 761
Personal i kundservicearbete inom penningtrafik	421	138	2 031	2 358	2 983	2 593
Övrig personal i kundservice	422	65	1 590	1 851	2 086	1 869
5 SERVICE-, FÖRSÄLJNINGS- OCH OMSORGSPERSONAL	**5**	**557**	**1 503**	**1 702**	**2 007**	**1 831**
Restaurang- och storhushållspersonal	512	149	1 551	1 758	2 055	1 885
Primärskötare, närvårdare, barnskötare, hemvårdare n	513	15	1 502	1 698	1 962	1 809
Servicepersonal (personliga tjänster)	514	14	1 408	1 597	1 826	1 575
Försäljare, varudemonstratörer och modeller	522	379	1 500	1 700	2 005	1 821
6 JORDBRUKARE, SKOGSARBETARE FISKODLARE, FISKARE M.FL.	**6**	**20**	**1 646**	**1 885**	**2 067**	**1 870**
7 BYGGNADS-, REPARATIONS- OCH TILLVERKNINGSARBETE	**7**	**532**	**1 845**	**2 082**	**2 348**	**2 158**
Byggnadsarbetare m.fl.	712	121	1 940	2 155	2 400	2 363
Byggnadshantverkare	713	24	1 913	2 245	2 533	2 204
Målare och saneringsarbetare	714	23	2 007	2 200	2 433	2 201
Gjuteriarbetare, svetsare, plåtslagare m.fl.	721	26	1 901	1 979	2 264	2 075
Maskinmontörer och reparatörer	723	118	1 783	2 087	2 298	2 091
El-, tele- och elektronikmontörer och -reparatörer	724	124	1 952	2 168	2 379	2 180
Litografer, texttryckare m.fl.	734	40	1 756	1 903	1 980	1 937
Slaktare, bagare, mejerister m.fl.	741	42	1 579	1 865	2 105	1 884
Trävaruhanterare, snickare m.fl.	742	14	1 735	1 941	2 108	1 969
8 PROCESS- OCH TRANSPORTARBETARE	**8**	**476**	**1 673**	**1 813**	**2 060**	**1 931**
Processarbetare (träförädling och papperstillverkning)	814	12	1 632	1 855	2 209	1 906
Maskinoperatörer, gummi- och plastindustri	823	43	1 635	1 947	2 225	1 990
Maskinoperatörer, tillverkning av livsmedel och tobaksprodukter	827	72	1 592	1 971	2 544	2 114
Montörer, industriprodukter	828	13	1 567	1 700	2 049	1 839
Övriga maskinoperatörer och montörer	829	75	1 761	1 974	2 296	2 127
Fordonsförare	832	222	1 682	1 813	1 871	1 809
Arbetsmaskinförare	833	39	1 684	1 853	2 145	1 944
9 ÖVRIGA ARBETSTAGARE	**9**	**233**	**1 462**	**1 723**	**2 044**	**1 797**
Sjukhus-, vård- och köksbiträden, städare m.fl.	913	88	1 365	1 545	1 831	1 655
Fastighetspersonal och fönsterputsare m.fl.	914	42	1 879	2 057	2 421	2 127
Bud, vaktmästare och mätaravläsare	915	22	1 572	1 900	2 193	1 923
Paketerare och andra medhjälpare inom industrin	932	9	1 334	1 577	1 690	1 551
Godshanterare, lagerarbetare m.fl.	933	72	1 484	1 700	1 973	1 761
SAMTLIGA HELTIDSANSTÄLLDA		**3 402**	**1 750**	**2 087**	**2 643**	**2 379**

För att åskådliggöra lönespridningen på ett annat sätt än i tabell 10 visas spridningen för ISCO-huvudgruppernas heltidsanställda personal i form av histogram på de följande sidorna. Staplarna visar de anställdas antal i varje lönegrupp. Månadslönen är grupperad så att varje stapel utgör en grupp med intervall av 250 euro. Observera att det finns en del personal vars ordinarie månadsinkomster är mycket låga då merparten består av olika tillägg eller är prestationsbaserade (dvs. ackord). I figurerna ingår en linje som beskriver hur en normalfördelning med motsvarande genomsnitt och varians skulle se ut.

Figur 7: Samtliga branscher

Diagrammet ovan illustrerar hur lönespridningen ser ut för samtliga heltidsanställda (ordinarie månadsinkomster). De flesta observationerna ligger omkring 1 500 euro till 2 500 euro. På följande sidor kommer lönespridningen att visas för heltidsanställdas ordinarie förtjänster per bransch.

Inom branschen transporter, post- och telekommunikationer finns en bred spridning av lönerna. Diagrammet visar att linjen som illustrerar normalfördelningen skiljer sig mycket från diagramstaplarna, vilket innebär att underlaget inte är normalfördelat. Inom branschen byggverksamhet följer linjen som visar normalfördelningen mera diagramstaplarna, vilket innebär att materialet är mer normalfördelat.

Lönespridningen för heltidsanställda, ordinarie arbetstid

Figur 8: Tillverkningsindustri

Figur 9: Energi- och vattenförsörjning

Figur 10: Byggverksamhet

Figur 11: Handel

Figur 12: Hotell- och restaurangverksamhet

Figur 13: Transporter, post- och telekommunikationer

Figur 14: Finansiering och försäkring

Figur 15: Företagstjänster

Figur 16: Övriga tjänster

3.5 Genomsnittliga månadsinkomster för sjöpersonal

Sjölönestatistiken i detta kapitel grundar sig på material som erhållits från Sjömanspensionskassan (SPK). ÅSUB har således inte själva samlat in uppgifter från företagen. Materialet består av medellöner per befattning, separat för män och kvinnor. Materialet är tyvärr så pass begränsat att man inte kan läsa ut veckoarbetstid, medelålder, eller antalet anställda per befattning. Sjölönestatistiken omfattar samtliga anställda ombord på de åländska rederiernas fartyg som är registrerade på Åland. Detta innebär att även icke-åländska sjömän ombord på åländska fartyg finns medräknade i denna statistik. Undersökningen är indelad i frakttrafik och passagerartrafik.

För att göra materialet mera överskådligt har de olika befattningarna grupperats i fem grupper. Grupperna cateringpersonal, -specialister och -chefer består av ekonomi- och servicepersonal, gruppen däcks- och maskinpersonal innehåller personal med lägre befattningar vid antingen däcksavdelningen eller maskinavdelningen, och slutligen gruppen befäl, som består av personal i ledarposition vid antingen däcksavdelningen eller maskinavdelningen. En utförligare beskrivning av de olika grupperna, samt exempel på olika befattningar finns i slutet av detta kapitel.

Då inga uppgifter på antal anställda fanns att tillgå, har personalstorleken uppskattats med hjälp av uppgiften arbetsförhållandedagar år 2004. Genom att dividera denna siffra med antal dagar på ett år, får man uppgiften arbetsförhållandeår. I allmänhet motsvarar ett arbetsförhållandeår två tjänster, i och med principen att en inarbetad dag ger en ledig dag (t.ex. vecka/vecka). I praktiken blir det lite mer, på grund av semester- och sjukledighet som måste kompenseras med vikarier.

Tabell 11 visar löneutvecklingen för sjöpersonal, mellan åren 2002 och 2004. Medellönerna har ökat både för kvinnor och män. Den genomsnittliga ökningen var 5,4 procent, för kvinnorna 4,7 procent och männen 5,1 procent. Lönen har ökat snabbare inom frakttrafiken än inom passagerartrafiken, med 6,4 procent respektive 4,7 procent.

Tabell 11: Löneutvecklingen för sjöpersonal 2002-2004

	2002			*2004*		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Passagerarfartyg	2 512	2 243	2 744	2 629	2 346	2 866
Fraktfartyg	2 887	1 930	2 930	3 073	2 175	3 110
Totalt	**2 563**	**2 238**	**2 785**	**2 701**	**2 343**	**2 927**

Tabell 12 redogör för medellönerna för personal anställd ombord på fartyg registrerade på Åland. Löneuppgiften som redovisas är den medelmånadslönen inklusive naturaförmånerna. Den högsta medellönen innehar befäl inom passagerartrafiken, men även gruppen cateringchefer visar hög lön. Inom gruppen befäl finns stora variationer bland lönerna och de högsta lönerna finns även i denna grupp. De lägsta medellönerna finns inom gruppen cateringpersonal.

Tabell 12 visar även att det existerar stora löneskillnader mellan män och kvinnor inom sjöfarten. Eftersom man har samma lön för en befattning oberoende av om man är man eller kvinna innebär det att de löneskillnaderna som syns dels borde bero på ålderstillägg, och dels på att det finns väldigt få kvinnor bland de högre befattningarna. Den främsta orsaken till att ålderstillägg har så stor inverkan på lönerna är att det är först på senare tid som det blivit mer vanligt att kvinnor väljer att utbilda sig till högre befattningar (till exempel sjöbefäl), det vill säga att manliga befäl, i genomsnitt, har högre ålderstillägg än kvinnorna.

Löneskillnaderna som kan utläsas ur tabell 12 ligger på en nivå som liknar situationen för landbaserad inkomst. Inom passagerartrafiken ligger kvinnornas löner på 82 procent av männens. Inom frakttrafiken är situationen lite sämre, här motsvarar kvinnornas löner 70 procent av männens. När det gäller all trafik så motsvarar kvinnornas löner 80 procent av männens. De största löneskillnaderna finns inom gruppen befäl, och de minsta löneskillnaderna finns inom grupperna cateringpersonal och cateringspecialister. Generellt sett så är samtliga lönegrupper inom ekonomiavdelningen väldigt jämlika, det är bland däcks- och maskinpersonal samt befäl som de större löneskillnaderna finns.

Tabell 12: Genomsnittliga månatliga löneinkomster för sjöpersonal

Lönegrupp	Kön	Antal arbetsförhållandeår			Genomsnittliga månatliga löneinkomster, 2004		
		Frakttrafik	Passagerartrafik	All trafik	Frakttrafik	Passagerartrafik	All trafik
		År	År	År	Euro	Euro	Euro
CATERINGPERSONAL							
	Kvinnor	8	945	953	..	..	2 273
	Män	44	604	648	..	..	2 499
	Totalt	52	1 549	1 601	2 740	2 352	2 364
CATERINGSPECIALISTER							
	Kvinnor	-	132	132	-	2 609	2 609
	Män	-	132	132	-	2 860	2 860
	Totalt	-	264	264	-	2 735	2 735
CATERINGCHEFER							
	Kvinnor	-	22	22	-	3 542	3 542
	Män	-	67	67	-	3 965	3 965
	Totalt	-	89	89	-	3 860	3 860
DÄCKS- OCH MASKINPERSONAL							
	Kvinnor	7	12	20	1 870	2 177	2 057
	Män	163	361	527	2 250	2 613	2 497
	Totalt	170	373	547	2 235	2 599	2 480
BEFÄL							
	Kvinnor	4	16	19	..	..	2 928
	Män	252	181	435	..	..	3 945
	Totalt	256	197	454	3 696	4 176	3 901
SAMTLIGA ANSTÄLLDA							
	Kvinnor	19	1 127	1 146	2 175	2 346	2 343
	Män	459	1 345	1 809	3 110	2 866	2 927
	Totalt	478	2 472	2 955	3 073	2 629	2 701

Ålands statistik- och utredningsbyrå
Källdata Sjömanspensionskassan (SPK)

Fotnot: I gruppen all trafik ingår även några personer som hör till kategorin övrig trafik.

Sjölönernas lönegrupper

Grupperna cateringpersonal, cateringspecialister samt cateringchefer består av ekonomi- och servicepersonal vid ekonomiavdelningen. Gruppen däcks- och maskinpersonal består av personal med lägre befattningar vid antingen däcksavdelningen eller maskinavdelningen. Gruppen befäl består av personer i ledarställning i antingen däcks- eller maskinavdelningen.

Nedan är några exempel på befattningar i de olika grupperna. De tresiffriga koderna är Sjömanspensionskassans eget beteckningssystem på de olika befattningarna.

Cateringpersonal

311	Kockstuert
330	Ekonomibiträde lastfartyg
430	Servitör
431	Nisse
441	1 Kock
442	2 Kock
443	1 Kallskänka
444	2 Kallskänka
445	Kallskänksbiträde
446	Ekonomibiträde
447	Köksbiträde
451	Cafeteriakassa
452	Cafeteriautgiverska
498	Mässman
516	Hyttstäderska
517	Bastuvärdinna
518	Städerska
590	Annan hotellpersonal
661	Försäljare/kassa
663	Butiksbiträde
665	Lagerbiträde
690	Annan försäljningspersonal
711	Barnskötare
790	Annan personal

Cateringspecialister

409	Kryssningsvärd
412	Konferensvärdinna
413	Hovmästare
415	Spritkassa
420	Barmästare
422	Biträdande barmästare
437	Huvudkallskänka
450	Föreståndare för cafeteria
505	Föreståndarinna
510	Datakontorist
512	Purserbiträde
513	Kontorist
514	Chefstäderska
600	Lagerförvaltare
660	Butiksföreståndare
720	Croupier mm.
730	Musiker

Cateringchefer

400	Intendent
402	Restaurangchef
404	Chefhovmästare
406	Konferenschef
410	Biträdande intendent
411	Stuert
419	Chefbarmästare
435	Kökschef
440	Köksmästare
500	Purser
650	Butikschef

Däcks- och maskinpersonal

150	Båtsman
158	Däcksreparatör
160	Matros
164	Vaktman
170	Lättmatros
190	Annan däcksman
253	Reparatör
255	Elektriker
260	Motorman
262	Maskinvaktman
264	Maskinman
760	Ordningsman

Befäl

100	Befälhavare
101	Överstyrman
102	Styrman
110	Linjelots
200	Maskinchef
203	Dagmästare
204	Maskinmästare
208	Elmästare
710	Sjukskötare/hälsovårdare

Bilagor

Bilaga 1: Branscher och delbranscher i undersökningen

Tillverkningsindustri
Tillverkning av livsmedel
Tillverkning av trävaror
Förlagsverksamhet och tryckning
Tillverkning av kemikalier och kemiska varor
Tillverkning av gummi- och plastvaror
Metallindustri
Tillverkning av maskiner och utrustning
Övrig tillverkning

Energi- och vattenförsörjning
Energiförsörjning
Vattenförsörjning

Byggverksamhet
Husbyggande
Bygginstallation och slutbehandling
Anläggningsverksamhet

Handel
Partihandel
Detaljhandel

Hotell- och restaurangverksamhet
Hotell- och annan inkvarteringsverksamhet
Restaurangverksamhet

Transport och post- och telekommunikationer
Vägtransport
Stödtjänster till transport
Telekommunikationer
Lufttransport

Finansiering och försäkring
Finansiering
Försäkring

Företagstjänster
Fastighetsverksamhet
Databehandlingsverksamhet
Företagslednings-, juridiska och marknadsföringstjänster
Andra företagstjänster

Övriga tjänster
Övrig läkarverksamhet
Miljöhygien
Rekreations-, kultur- och sportverksamhet
Annan serviceverksamhet

Bilaga 2: Beskrivning av yrkeskoderna

1. Ledande arbetsuppgifter
Personal med självständigt kvalificerat arbete. Chefer och föreståndare som självständigt leder enhet med hjälp av underställd personal eller självständigt handhar eller utför mångsidiga arbetsuppgifter. Arbetet kräver ingående kännedom om tillämpade rutiner.

2. Förmansuppgifter
Personal med kvalificerat arbete. Personal som är i förmansställning i förhållande till underställd biträdespersonal. Arbetet sker efter allmänna anvisningar och förutsätter god kännedom om tillämpade rutiner och förmåga att göra egna bedömningar.

3. Operativ personal
Operativ- eller produktionspersonal för vars arbete det finns detaljerade anvisningar eller givna underlag. Arbetet förutsätter viss kännedom om tillämpade rutiner. Det här är den största personalkategorin.

3a Servicepersonal
Till den här gruppen hör vissa typer av befattningar såsom vaktmästare, städare, kökspersonal, telefonister samt lagerarbetare.

3b Administrativ personal
I branscherna handel, byggverksamhet, tillverkningsindustri, transporter, tekniska tjänster, fastighetstjänster och energiförsörjning kan denna grupp enkelt urskiljas med hjälp av namnet på befattningen. Hit hör kontorister, löneräknare samt sekreterare.

Bilaga 3: Exempel på befattningar i de olika yrkeskoderna per bransch

Tillverkningsindustri
Ledande tjänstemän: VD, ekonomichef, produktionschef, försäljningschef
Förmän: arbetsförman, förman, lagerförman, platschef, verkmästare, projektledare
Operativ personal: slaktare, försäljare, maskinskötare, reparatör, bageriarbetare

Energi- och vattenförsörjning
Ledande tjänstemän: VD, driftschef, ekonomichef, marknadschef
Förmän: IT-ansvarig, elingenjör, kontorschef, lagerförman, produktionschef
Operativ personal: montör, förbrukningsgranskare, maskinskötare, driftstekniker

Byggverksamhet
Förmän: arbetsledare, ekonomiansvarig, lagerförman, avdelningschef
Operativ personal: byggnadsarbetare, murare, målare, elektriker, rörmontör

Handel
Ledande tjänstemän: VD, ekonomichef, försäljningschef, marknadschef, personalchef
Förmän: avdelningsföreståndare, lagerförman, verkmästare, arbetsledare, butikschef
Operativ personal: försäljare, montör, expedit, chaufför, farmaceut, lagerarbetare

Hotell - och restaurangverksamhet
Förmän: barmästare, receptionschef, hovmästare, köksmästare, restaurangchef
Operativ personal: kock, servitör, kallskänka, receptionist, cafébiträde, städare

Transport och post- och telekommunikationer
Förmän: arbetsledare, ekonomichef, speditionschef, verkmästare, systemutvecklare
Operativ personal: chaufför, tekniker, försäljare, brevbärare, filatelifunktionär

Finansiering och försäkring
Ledande tjänstemän: VD, direktör, kreditchef, marknadschef
Förmän: kontorschef, systemplanerare, avdelningschef, gruppchef, systemförvaltare
Operativ personal: skadereglerare, funktionärer, kundtjänst, försäkringstjänsteman

Företagstjänster
Förmän: projektchef, jurist, projektledare, systemplanerare
Operativ personal: datapersonal, konsult, lokalvårdare, redovisare, väktare

Övriga tjänster
Ledande tjänstemän: VD, försäljningschef, marknadschef
Förmän: läkare, fysioterapeut, systemutvecklare, förman, beredskapschef
Operativ personal: chaufför, croupier, frisör, redaktör, tvätteriarbetare, serviceman

I de branscher där administrativ och servicepersonal särredovisas är grupperna enhetliga:

Administrativ personal: kontorist, löneräknare, sekreterare, bokförare, fakturerare
Servicepersonal: vaktmästare, städare, kökspersonal, lagerarbetare, telefonist

Bilaga 4: Statistikcentralens yrkesklassificering (ISCO-2001)

Yrkesklassificering ISCO bygger på idén att yrket klassificeras enligt arbetets krav på arbetskunskap, oavsett den anställdas utbildning eller branschtillhörighet. Detta innebär att en textbehandlare som arbetar på en fabrik har samma yrke som en textbehandlare på en advokatbyrå, om deras arbetsuppgifter kräver samma yrkeskunskap. Yrkesgruppen bygger på arbetsuppgifternas art, på hur krävande de är och på de yrkeskunskaper som förvärvats endera i arbetet eller genom utbildning (Statistikcentralen 2001, Handböcker 14). Klassificeringen i denna rapport bygger på Statistikcentralens revidering av ISCO-klassificeringen 2001.

YRKESBENÄMNING	ISCO-KOD
1 Chefer och högre tjänstemän	**1**
Generaldirektörer och verkställande direktörer	121
Drift- och verksamhetschefer	122
Chefer för särskilda funktioner	123
2 Specialister	**2**
Dataspecialister	213
Läkare, provisorer och övriga hälso- och sjukvårdsspecialister	222
Övriga specialister inom undervisningsbranschen	235
Specialister inom affärslivet och organisationer	241
Specialister inom juridik	242
Journalister, konstnärer m.fl.	245
Specialister inom övriga branscher	240
3 Experter	**3**
Experter inom fysik, kemi och teknik	311
Persondatorkonsulent och dataoperatörer m.fl.	312
Ljud- och bildtekniker	313
Sjö-, flyg- och hamntrafikbefäl och -ledare	314
Säkerhets- och kvalitetsinspektörer	315
Experter inom agrikultur samt forstvetenskaper	321
Sjukskötare, barnmorskor m.fl.	323
Experter inom försäljning och finansiering	341
Administrativa tjänstemän	343
4 Kontorspersonal och personal inom kundservice	**4**
Sekreterare, textbehandlare m.fl.	411
Löneräknare, försäkringshandläggare m.fl.	412
Kontorstjänstemän inom transport och lager	413
Biblioteks- och postkontorspersonal m.fl.	414
Personal i kundservicearbete inom penningtrafik	421
Övrig personal i kundservice	422

YRKESBENÄMNING	ISCO-KOD
5 Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	**5**
Restaurang- och storhushållspersonal	512
Primärskötare, närvårdare, barnskötare, hemvårdare m.fl.	513
Servicepersonal (personliga tjänster)	514
Försäljare, varudemonstratörer och modeller	522
6 Jordbrukare, skogsarbetare fiskodlare, fiskare m.fl.	**6**
7 Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	**7**
Byggnadsarbetare m.fl.	712
Byggnadshantverkare	713
Målare och saneringsarbetare	714
Gjuteriarbetare, svetsare, plåtslagare m.fl.	721
Maskinmontörer och reparatörer	723
El-, tele- och elektronikmontörer och -reparatörer	724
Litografer, texttryckare m.fl.	734
Slaktare, bagare, mejerister m.fl.	741
Trävaruhanterare, snickare m.fl.	742
8 Process- och transportarbetare	**8**
Processarbetare (träförädling och papperstillverkning)	814
Maskinoperatörer, gummi- och plastindustri	823
Maskinoperatörer, tillverkning av livsmedel och tobaksprodukter	827
Montörer, industriprodukter	828
Övriga maskinoperatörer och montörer	829
Fordonsförare	832
Arbetsmaskinförare	833
9 Övriga arbetstagare	**9**
Sjukhus-, vård- och köksbiträden, städare m.fl.	913
Fastighetspersonal och fönsterputsare m.fl.	914
Bud, vaktmästare och mätaravläsare	915
Paketerare och andra medhjälpare inom industrin	932
Godshanterare, lagerarbetare m.fl.	933

Bilaga 5: Lönerelation enligt ISCO-yrkesgrupp och bransch

Kvinnors totala timlön i procent av männens totala timlön 2004, samtliga arbetstagare

	Tillverk.	Energi.	Bygg.	Handel	Hotell.	Transport.	Finans.	Företags.	Övriga.	**Totalt**
Chefer	89,4	..	-	..	124,8	76,2	..	..	73,1	**76,3**
Specialister	87,7	-	-	81,5	-	73,1	76,7	79,9	81,2	**76,3**
Experter	79,0	..	93,8	91,7	..	68,3	77,2	64,2	88,7	**77,5**
Kontor och kundservice	..	-	..	..	101,3	87,4	77,2	..	84,0	**85,2**
Försäljning och omsorg	88,8	-	77,0	79,2	86,3	80,5	..	91,8	111,0	**82,0**
Jordbrukare, skogsarb. m.fl.	..	-	-	-	-	-	-	-	-	**..**
Byggnadsarb. och Tillverk.	96,5	-	-	..	-	-	-	-	..	**86,8**
Process och transportarb.	92,6	-	..	81,2	-	92,8	-	-	-	**89,5**
Övriga arbetstagare	83,6	..	..	84,5	90,0	97,6	82,6	71,9	83,9	**83,7**
Totalt	**85,6**	**80,6**	**81,4**	**78,1**	**88,7**	**76,8**	**69,2**	**74,1**	**83,6**	**80,1**

Ålands statistik- och utredningsbyrå

Bilaga 6: Blanketter 2004

ÅSUB Ålands statistik- och utredningsbyrå

PB 1187
AX-22111 MARIEHAMN
Tel. 25 490

LÖNEUPPGIFTER
Månadsavlönade

Konfidentiell

Företag	År och månad ***2004 oktober***
Fo-nummer	Datum Namn på statistikansvarig Tel.
Kommun	Anmärkningar
Postadress	

Personuppgifter					Ordinarie arbete		Övertidsarbete		Uppgifter för hela året	
Personbeteckning (personsignum)	Arbets-för-hållande	Anställd sedan mån.år	Namn på befattning Yrkesbenämning	Vecko-arbetstid (2 decim.)	Månads-lön euro,c/mån	Skiftarbets-tillägg o. ers. för söndagsarb. euro,c/mån	Övertids-timmar (2 decim.)	Övertids-lön (grunddel + förhöjning) euro,c/mån	Semester-penning euro / år	Andra löne-poster av engångsnatur euro / år
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
-										
-										
-										
-										
-										
-										
-										
-										
-										
-										
-										
-										

1 = Fast anställd
2 = Visstidsanställd
3 = Praktikant
4 = Med läroavtal
5 = Med annat avtal

ÅSUB Ålands statistik- och utredningsbyrå

PB 1187
AX-22111 MARIEHAMN
Tel. 25 490

LÖNEUPPGIFTER

Timavlönade

Konfidentiell

Företag		År och kvartal	Exakt statistisk period:	dag mån	dag mån
		2004 4:e kvartalet			-
Fo-nummer		Datum	Namn på statistikansvarig		Tel.
Kommun					
Postadress		Anmärkningar			

Personuppgifter							4:e kvartalet									Uppgifter för hela året	
							Förtjänst för utförd arbetstid										
Personbeteckning (personsignum)	Arbets-för-hållande	An-ställd sedan	An-ställning upphörde	Namn på befattning Yrkesbenämning	Vecko-arbetstid (2 decim.)	Grund-lön	Tidsarbete		Ackord- och arvodesarbete		Övertidsarbete Förhöjning		Söndagsarbete Förhöjning		Tillägg i anslutning till arb.tid	Semester-penning	Andra löne-poster av engångsnatur
		mån.år	dag.mån			euro,c/h	tim	euro,c	tim	euro,c	tim	euro,c	tim	euro,c	euro,c	euro / år	euro / år
1	2	3a	3b	4	5	A	B1	B2	C1	C2	D1	D2	E1	E2	F	G	H
-																	
-																	
-																	
-																	
-																	
-																	
-																	
-																	
-																	
-																	
-																	
-																	

1 = Fast anställd
2 = Visstidsanställd
3 = Praktikant
4 = Med läroavtal
5 = Med annat avtal