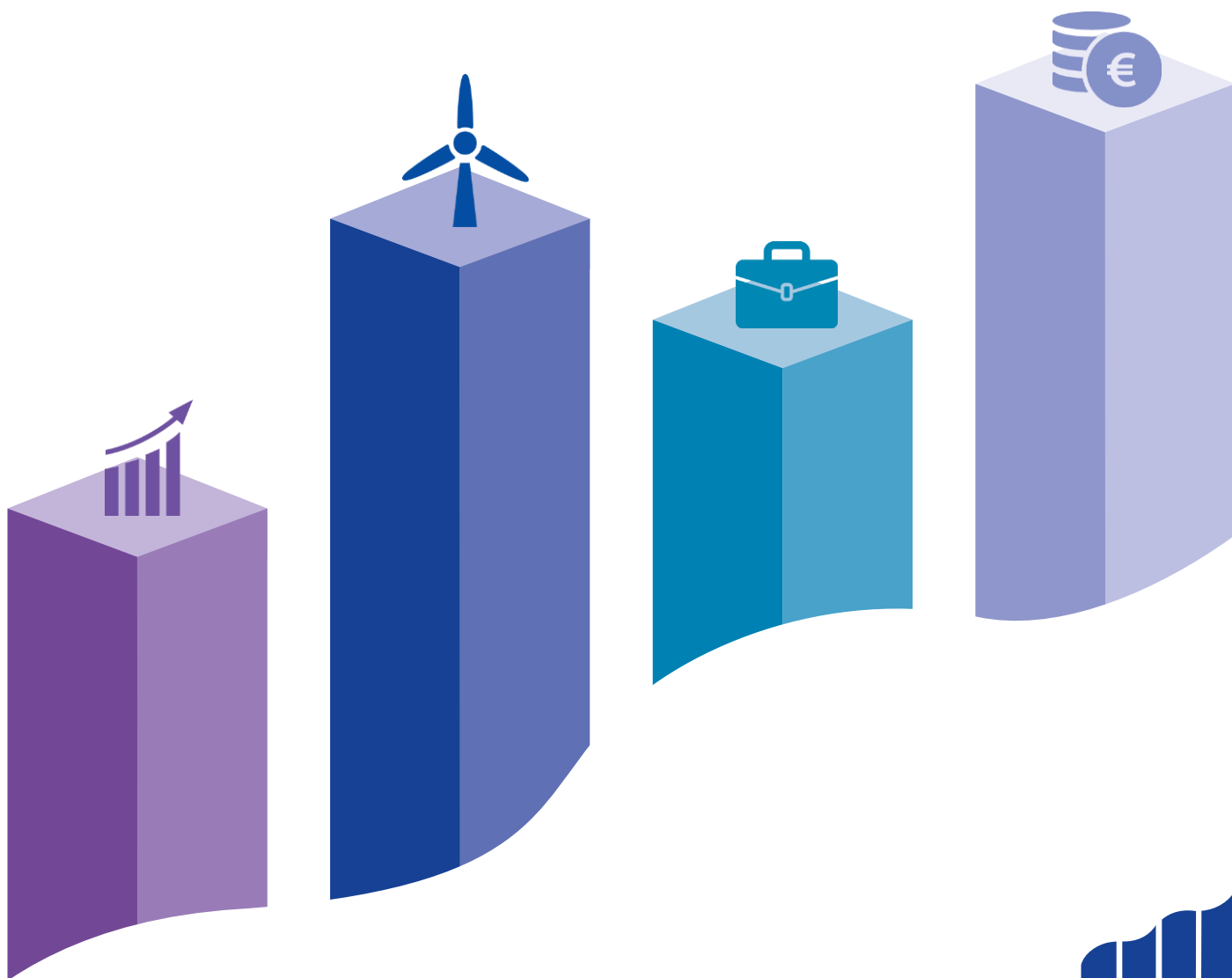


Löner inom den privata sektorn 2024

STATISTIK 2025:4



Lönestatistik

I lönestatistiken redovisas medellöner och lönespridning för olika grupper av anställda, såväl för den privata sektorns olika branscher som för den offentliga sektorn.

I denna publikation, som omfattar anställda i privata företag med en personal på minst tre personer, finns uppgifter om medellöner och lönespridning samt antalet anställda, genomsnittlig arbetstid och medelålder. Dessutom görs vissa jämförelser med tidigare år. Uppgifterna presenteras enligt bransch, yrkesgrupp och kön.

Längre tidsserier samt tabeller med äldre klassificeringar än vad som finns i denna publikation kan nerladdas från ÅSUBs webbsida (www.asub.ax), under rubriken Databaser.

14.11.2025

För upplysningar:

Elin Sagulin, +358 18 25495
elin.sagulin@asub.ax



<https://www.facebook.com/AASUB>



https://www.instagram.com/asub_statistik_utredning



<https://se.linkedin.com/company/aland-statistik-utredning-asub>

ISSN 1455-3147 (print)

ISSN 2737-078X (online)

Förord

Denna rapport innehåller lönestatistik för den privata sektorn på Åland 2024. Lönestatistiken är ett efterfrågat område inom den åländska ekonomiska statistiken, bland annat för att belysa lönenivåerna samt den ekonomiska jämställdhetssituationen. I rapporten presenteras lönerna såväl för den landbaserade privata sektorn som för sjöfartsnäringen. Rapportens huvudsakliga fokus ligger på lönenivån samt dess utveckling. Dessutom redovisas löneskillnaderna mellan män och kvinnor.

Undersökningen täcker in större delen av det åländska näringslivet. Rapporten består av två delar, en kartläggning av det landbaserade näringslivet samt en av sjöpersonalens löner. Det innebär att branschen transport och magasinering i den landbaserade undersökningen inte omfattar sjöanställda. Däremot ingår kontorspersonalen vid de åländska rederierna i den landbaserade delen av undersökningen.

I undersökningens landbaserade näringar ingår tillverkningsindustri, energi- och vattenförsörjning, byggverksamhet, handel, transport och magasinering, hotell- och restaurangverksamhet, finansiering och försäkring, företagstjänster samt övriga tjänster. Statistikens sjösektor omfattar samtliga anställda ombord på de åländska rederiernas fartyg som är registrerade på Åland.

Lönestatistik över den offentliga sektorn publiceras i en separat rapport.

Rapporten är sammanställd av statistiker *Elin Sagulin*, som också kan svara på frågor och ge ytterligare information om statistiken. Även statistiker *Jonas Karlsson* har deltagit i produktionen av statistiken.

Mariehamn i november 2025

Katarina Fellman
Direktör

Innehåll

Innehåll	5
Figurförteckning	5
Tabellförteckning	6
Bilagor	6
1. Sammanfattning	7
2. Beskrivning av statistiken	9
2.1 Företag i undersökningen	9
2.2 Lönebegrepp, arbetstid samt person- och löneuppgifter	10
2.3 Yrkeskoder	11
2.4 Metod	12
2.5 Förkortningar, symboler och beteckningar	12
3. Resultat	13
3.1 Lönenivå	14
3.2 Lönerelationen mellan kvinnor och män	32
3.3 Löneutveckling	34
3.4 Lönespridning	39
3.5 Genomsnittliga månadsinkomster för sjöpersonal	46
Bilagor	49

Figurförteckning

Figur 1. Lönerelation efter ålder 2016–2024, procent	31
Figur 2. Genomsnittlig totalförtjänst per månad år 2016–2024, euro	35
Figur 3. Löneutvecklingen för kvinnor och män 2022–2024, total förtjänst	35
Figur 4. Utvecklingen av den genomsnittliga totalförtjänsten år 1991–2024, euro	36
Figur 5. Löneutvecklingen efter arbetsförhållandets längd 2024, total månadslön	36
Figur 6. Lönespridning, samtliga branscher	42
Figur 7. Lönespridning, tillverkningsindustri	43
Figur 8. Lönespridning, energi- och vattenförsörjning	43
Figur 9. Lönespridning, byggverksamhet	43
Figur 10. Lönespridning, handel	44
Figur 11. Lönespridning, transport och magasinering	44
Figur 12. Lönespridning, hotell- och restaurangverksamhet	44
Figur 13. Lönespridning, finansiering och försäkring	45
Figur 14. Lönespridning, företagstjänster	45
Figur 15. Lönespridning, övriga tjänster	45

Tabellförteckning

Tabell 1. Företag och anställda i urvalet respektive lämnade uppgifter	13
Tabell 2. Genomsnittliga månatliga löneinkomster, september 2024, heltidsanställda	16
Tabell 3. Genomsnittlig timlön, samtliga anställda	19
Tabell 4. Heltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp.....	21
Tabell 5. Deltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp.....	27
Tabell 6. Heltidsanställdas månads- och timlön per utbildningsnivå	28
Tabell 7. Genomsnittlig totallön efter arbetsförhållandets längd (heltidsanställda)	30
Tabell 8. Heltidsanställdas ordinarie månadsinkomst efter yrkes- och åldersgrupp.....	32
Tabell 9. Lönerelation enligt bransch och yrkeskod	33
Tabell 10. Lönerelation enligt ISCO-yrkesgrupp	33
Tabell 11. Löneutvecklingen 2022–2024, heltidsanställda med samma yrke båda åren	38
Tabell 12. Medianer, kvartiler och medeltal, månadslön ordinarie arbetstid, heltidsanställda	40
Tabell 13. Löneutvecklingen för sjöpersonal 2000–2024.....	47
Tabell 14. Genomsnittliga månatliga löneinkomster för sjöpersonal år 2024.....	48

Bilagor

Bilaga 1. Branscher och exempel på delbranscher i undersökningen (NI2008).....	49
Bilaga 2. Beskrivning av yrkeskoderna.....	50
Bilaga 3. Exempel på befattningar i de olika yrkeskoderna per bransch	51
Bilaga 4. Statistikcentralens yrkesklassificering (ISCO-2010).....	52
Bilaga 5. Sjölönernas lönegrupper	54
Bilaga 6. Lönerelation enligt ISCO-yrkesgrupp och bransch.....	55
Bilaga 7. Blanketter 2024.....	56

1. Sammanfattning

Undersökningen i den här rapporten omfattar den privata sektorn, både landbaserade näringar och sjöfart. I de landbaserade näringarna ingår 430 företag, med sammanlagt 6 480 anställda. Sjöfarten omfattar samtliga åländska rederiers på Åland registrerade fartyg, och som betalar pensionsavgift till Sjömanspensionskassan i Finland. I slutet på 2023 var det cirka 1 930 anställda.

Den genomsnittliga förtjänsten för ordinarie arbetstid 3 941 euro inom de landbaserade näringarna

Bland de heltidsanställda var den genomsnittliga månadsinkomsten för ordinarie arbetstid 3 941 euro och den totala månadsinkomsten, som även innehåller övertid och tillägg med mera, 4 098 euro. För männen var den genomsnittliga ordinarie månadsinkomsten 4 078 euro och för kvinnorna 3 684 euro. Den totala månadsinkomsten var för männen 4 261 euro och för kvinnorna 3 793 euro. Löneskillnaderna indikerar att kvinnornas månadsinkomster ligger på en lägre nivå än männens månadsinkomster. Kvinnornas ordinarie månadsinkomst motsvarade år 2024 i genomsnitt 90 procent av männens och deras totala månadsinkomst motsvarade 89 procent av männens. Lönerelationerna var år 2024 något jämnare än 2022, relationerna var då 89 procent för ordinarie månadsinkomst och 87 procent för den totala månadsinkomsten. Denna jämförelse är för samtliga heltidsanställda oberoende av bakgrund eller yrke. I rapporten görs även jämförelser av löner mellan könen efter bransch, yrkesgrupp, utbildningsnivå, arbetsförhållandets längd och åldersgrupp.

Mellan år 2022 och år 2024 har den ordinarie månadsinkomsten ökat med 4,8 procent (ca 2,4 procent per år), medan den totala har ökat med 5,4 procent (ca 2,7 procent per år). Observera att i den här undersökningen har inflationen inte beaktats i de diagram och tabeller där löneutvecklingen presenteras. Om man beaktar inflationen (konsumtpriserna steg med cirka 7,6 procent från oktober 2022 till oktober 2024) blir förändringen i stället en minskning. Den reella förändringen blir då ca -2,6 procent för den genomsnittliga månadsinkomsten för ordinarie arbetstid och -2,1 procent för den totala månadsinkomsten.

Medianlönen för ordinarie arbetstid 3 423 euro

Den genomsnittliga lönen ger inte en heltäckande bild av löneläget eftersom den inte visar variationen i löntagarnas löner. Medianlönen kännetecknas av att 50 procent av observationerna finns under medianvärdet och 50 procent ligger över medianvärdet. Medianen för månadsinkomsten för ordinarie arbetstid bland de heltidsanställda landbaserade näringarna var 3 423 euro per månad. För kvinnorna var medianlönen 3 306 euro medan medianlönen för männen var 3 500 euro. Kvinnornas medianlön motsvarade år 2024 i genomsnitt 94 procent av männens.

Medianlönen för ordinarie arbetstid är betydligt lägre än den genomsnittliga lönen vilket tyder på att lönespridningen är skev mot högre inkomster. Det vill säga att det finns fler personer med avsevärt högre inkomster än medianen än det finns personer med avsevärt lägre inkomster.

År 2022 var medianlönen 3 253 euro. Mellan år 2022 och år 2024 har alltså medianlönen för ordinarie arbetstid ökat med 5,2 procent (ca 2,6 procent per år). Om man beaktar inflationen blir den reella förändringen en minskning med 2,2 procent för medianlönen.

Medelmånadslönen 3 842 euro inom sjöfarten

Den genomsnittliga månatliga löneinkomsten inom sjöfarten var 3 842 euro år 2024, för män var den 4 186 euro, och för kvinnor 3 275 euro. Inom passagerartrafiken var medellönen 3 714 euro, för männen var den 4 033 euro och för kvinnorna 3 267 euro. Inom frakttrafiken var medellönen i genomsnitt 4 911 euro, för männen var den 4 978 euro och för kvinnorna 3 793 euro. Inom passagerartrafiken motsvarar kvinnornas löner 81 procent av männens, och inom frakttrafiken 76 procent av männens. En trolig orsak till denna löneskillnad är att det finns få kvinnor på de bättre betalda posterna (till exempel befäl). När det gäller all sjötrafik så motsvarar kvinnornas löner 78 procent av männens. Inom sjöfarten har den genomsnittliga månatliga löneinkomsten ökat med 1,3 procent mellan år 2022 och 2024 (ca 0,6 procent per år). Beaktat inflationen så blir löneförändringen mellan år 2022 och år 2024 en minskning med 5,9 procent.

2. Beskrivning av statistiken

Ålands statistik- och utredningsbyrå (ÅSUB) har sedan 1991 producerat lönestatistik för Åland. Genom en överenskommelse mellan ÅSUB och Statistikcentralen (SC) samlar SC inte in löneuppgifter från de åländska företagen, utan erhåller i stället de uppgifter man behöver från ÅSUB. Den åländska lönestatistiken redovisas på en mer aggregerad nivå än motsvarande finländsk statistik för att undvika att enskilda personer eller företag skall kunna identifieras.

Lönestatistiken omfattar uppgifter om genomsnittliga löneinkomster för anställda inom den privata sektorn, både inom landbaserade näringar och ombord på fartyg registrerade på Åland. Syftet med denna publikation är att ge en utförlig bild av lönenivån på Åland, utvecklingen av lönenivån samt lönerelationerna mellan kvinnor och män.

2.1 Företag i undersökningen

Undersökningen i den här rapporten omfattar företag och föreningar med minst tre anställda, sammanlagt baserar sig statistiken på svar från 430 företag och 6 480 anställda. I [bilaga 1](#) framgår de branscher som ingår i undersökningen.

Urvalet i den landbaserade undersökningen baseras på ett register som innehåller uppgifter om samtliga företag, samfund och privata näringsidkare på Åland som är arbetsgivare eller momsskyldiga. Uppgifterna samlas från flera olika administrativa register. ÅSUB beställer en årlig uppdatering av de företag och arbetsställen som är registrerade på Åland från Statistikcentralen i Finland.

Branschindelningen i lönestatistiken följer standarden för Finlands näringsgrensindelning, vilken är knuten till den internationella NACE-klassificeringen (National Activities Classification of Economics). NACE är Europeiska Unionens statistiska näringsgrensindelning, som fördelar företag, organisationer och dylikt på olika branscher. Från och med år 2008 följer branschfördelningen den reviderade versionen, NACE rev. 2. Detta innebär att branschvisa uppgifter inte längre är helt jämförbara med uppgifter publicerade tidigare år. NACE-koderna som används i denna publikation är heller inte den mest detaljerade nivån, branscherna som används i denna publikation finns definierade i [bilaga 1](#).

Uppgifterna samlades in från företagen med hjälp av blanketter (se [bilaga 7](#)). Nästan alla företag utnyttjade möjligheten att lämna in uppgifterna i elektronisk form via säker inlämning. Uppgifterna kompletteras vid behov med uppgifter från inkomstregistret. För de företag som har registrerat tillräckliga uppgifter för statistiken¹ i inkomstregistret tas samtliga uppgifter från registret. När det gäller sjölönerna består materialet av medellöner för en viss befattning, och inkluderar inte uppgifter om personalens storlek. Materialet omfattar dock samtliga anställda vid de åländska rederiernas *på Åland registrerade fartyg*. Grundmaterialet för sjölöneundersökningen har erhållits från Sjömanspensionskassan (SPK).

¹ För att uppgifterna ska vara tillräckliga för statistiken behöver företagen även registrera uppgifter utöver de som är obligatoriska i inkomstregistret. I denna undersökning hade 7,4 procent av företagen i urvalet registrerat tillräckliga uppgifter för statistiken i inkomstregistret.

2.2 Lönebegrepp, arbetstid samt person- och löneuppgifter

Två lönebegrepp särredovisas, det vill säga *förtjänst för ordinarie arbetstid* och *totalförtjänst*. Skillnaden mellan de två begreppen är att i totalförtjänsten ingår ersättning för ackordarbete, övertids- och söndagsersättning samt övriga tillägg. Den totala lönekostnaden för företagen som även inkluderar sociala avgifter framkommer inte i denna undersökning.

I denna undersökning används begreppet anställd med *regelbunden arbetstid* för en person som har *månadslön* och anställd med *oregelbunden arbetstid* för en person med *timlön*. Månads- och timlönen visas för samtliga anställda för vilka dessa uppgifter kan beräknas, nödvändiga uppgifter för timlönen är således månadslön samt veckoarbetstid. Uppgifterna gäller *september månad* år 2024 både för anställda med regelbunden arbetstid och för timavlönade.

Personuppgifter:

- Personnummer, varifrån uppgift om ålder och kön tas
- Namn på befattningen i företaget
- Yrkeskod
- Anställningsdatum
- Arbetsförhållande
- Utbildningsnivå

Löneuppgifterna:

- Veckoarbetstid i timmar
- Månadslön för ordinarie arbetstid
- Skiftesersättning och ersättning för söndagsarbete
- Ackord- och arvodesarbete (gäller endast anställda med oregelbunden arbetstid)
- Totalt antal arbetade timmar utöver övertidstimmar (gäller endast anställda med oregelbunden arbetstid)
- Övertid i timmar
- Övertidsersättning, i euro
- Semesterpenning och ersättningar av engångsnatur.

2.3 Yrkeskoder

I undersökningen används två typer av yrkeskoder. Dels används yrkeskoder som anger kvalifikationsnivå (se [bilaga 2](#)), och dels används ISCO-koder (se [bilaga 4](#)), som är en yrkesklassificering. För att läsa ut vilken medellön en viss befattning har skall man först veta till vilken bransch (se [bilaga 1](#)) företaget hör och sedan placera befattningen i rätt yrkeskategori. Då lönestatistik redovisas är det viktigt att anställda inom samma grupp har arbetsuppgifter med samma kvalifikationsnivå. Det är inte den anställdas utbildning eller erfarenhet som är avgörande utan vad som krävs av en anställd för att kunna utföra arbetsuppgifterna som hör till befattningen.

Yrkeskoderna anger olika nivåer. De anställda delas in i grupper med avseende på arbetsuppgifternas kvalifikationsnivå. Dessa grupper är ledande arbetsuppgifter, förmansuppgifter samt prestationsuppgifter. Det innebär att anställda inom en bransch med helt olika arbetsuppgifter, men med jämförbar kvalifikationsnivå, placeras i samma grupp. Kvalifikationsnivån avspeglas i lönen. Dessutom har grupper konstruerats för två mer enhetliga personalkategorier; servicepersonal och administrativ personal. De olika yrkeskoderna innehåller branschspecifika befattningar. Detta bör noteras vid eventuella jämförelser mellan olika branscher.

Den ovan beskrivna yrkeskoden har dock visat sig ha några svagheter. Personer med samma typ av uppgifter kan ingå i olika kategorier beroende på företagets specialisering. En städare hamnar i olika kategorier om arbetsgivaren är ett företag som säljer städservice eller om företagets huvudbransch är någon annan.

Den andra yrkesklassificeringen är Statistikcentralens klassificeringsstandard som baserar sig på den europeiska versionen av den Internationella arbetsorganisationens ILO:s yrkesklassificering (ISCO-88 (COM), reviderad av statistikcentralen 2001 och 2014 (ISCO-2001 och ISCO-2010)). ISCO-klassificeringen kombinerar yrkeskunskapsnivån med branschspecificering, dock så att företagets huvudbransch inte nödvändigtvis påverkar arbetsuppgiftens klassificering som i den gamla klassificeringen. Den använda klassificeringsnivån är inte den mest detaljerade, utan klassificeringen är så noga detaljerad som materialet tillåter utan att riskera anonymiteten. ISCO-klassificeringen beskrivs närmare i [bilaga 4](#).

Tabellerna i denna publikation har gjorts enligt den nya yrkesindelningen (ISCO-2010), medan uppgifter för åren 2004–2010 enligt den tidigare yrkesindelningen (ISCO-2001) finns publicerad i databaserna på www.asub.ax.

2.4 Metod

Sedan lönestatistiken togs fram första gången har flertalet förändringar genomförts, vilket gör att jämförelser av lönestatistik med tidigare år kan bli något missvisande. Bland annat har gränsen för att den anställde skall anses som heltidsanställd ändrats från 30 timmar per vecka till 33,5 timmar per vecka (gäller statistiken för 2004 och framåt). Detta har lett till att många som tidigare räknats som heltidsanställda numera återfinns bland deltidsanställda. Dessutom har tidigare års löneuppgifter reviderats då exempelvis semesterpenningen tidigare felaktigt ingått i totalförtjänsten.

Från och med 2014 års lönestatistik räknas inte heller andra löneposter av engångsnatur med i den genomsnittliga totala månadslönen (exempelvis resultatpremier).

I och med att samtliga företag inte finns med i urvalet (till exempel företag med färre än tre anställda eller företag som lämnat bristfälliga uppgifter), så finns det behov av att korrigera resultaten för bortfallet. Den använda metoden heter efterstratifiering med klusterkorrigering. Själva urvalet innehöll företag som sysselsätter minst tre personer. Företagen uppdelades i strata enligt bransch (tre branscher) och antalet sysselsatta (fem grupper). Bortfallet varierar mellan strata och därför korrigeras bortfallet per varje stratum enligt följande formel:

$$W_h = \frac{A_h}{a_h}$$

W_h = viktat material

A_h = det totala antalet företag i rampopulationens stratum h

a_h = det totala antalet företag i svarsmaterialalets stratum h

Därmed har varje företag sin egen vikt. Vikterna varierar mellan 1,00 och 1,33. I praktiken hade dock dessa vikter en relativt liten inverkan på resultaten. Den ordinarie månadslönen för heltidsanställda skulle till exempel bli 0,21 procent lägre utan viktning. Viktningens påverkan på genomsnittet för olika branscher eller yrkeskategorier varierade dock från ca 0,9 procents negativ inverkan till 1,7 procents positiv påverkan. Uppgifter som beräknats med hjälp av dessa vikter är veckoarbetstiden samt de olika lönebegreppen. De övriga uppgifterna har beräknats utan viktning (medelålder, antal anställda samt andel kvinnor och män).

2.5 Förkortningar, symboler och beteckningar

I tabeller med avrundade tal kan små avvikelser förekomma mellan summan av de avrundade talen och den redovisade slutsumman.

- = Exakt 0 enheter (st)
- .. = Observationer för få för att uppgä.

3. Resultat

Sammanlagt 430 företag i urvalet har besvarat löneenkäten 2024. Tyvärr innehåller materialet vissa bristfälliga uppgifter, vilket lett till att en del löneuppgifter har exkluderats ur undersökningen. Detta har främst gällt löntagare vars löneuppgifter saknats, bortfallet är dock så litet att det inte påverkar undersökningens resultat nämnvärt.

I [tabell 1](#) presenteras antalet företag i urvalet per bransch, samt antalet anställda. Dessutom presenteras antalet företag och anställda vars uppgifter varit tillräckliga för att kunna räkna ut lönestatistiken, samt dess procentuella andel av svarsunderlaget.

Tabell 1. Företag och anställda i urvalet respektive lämnade uppgifter

	Företag i urvalet	Företag som lämnat uppgifter		Användbara uppgifter		Procentuell andel som lämnat tillräckliga uppgifter	
		Företag	Anställda	Företag	Anställda	Företag	Anställda
Alla branscher	430	430	6 706	430	6 480	100,0	96,6
Tillverkningsindustri	63	63	1 210	63	1 187	100,0	98,1
Energi- och vattenförsörjning	11	11	137	11	136	100,0	99,3
Byggverksamhet	52	52	546	52	507	100,0	92,9
Handel	87	87	939	87	904	100,0	96,3
Transport och magasinering	38	38	830	38	804	100,0	96,9
Hotell- och restaurangverksamhet	43	43	655	43	635	100,0	96,9
Finansiering och försäkring	10	10	599	10	597	100,0	99,7
Företagstjänster	64	64	999	64	995	100,0	99,6
Övriga tjänster	62	62	791	62	715	100,0	90,4

Källa: ÅSUB lönestatistik

Antalet anställda vars uppgifter är tillräckliga, och således inkluderade i undersökningen, är 6 480 stycken.

3.1 Lönenivå

Resultaten redovisas här som genomsnittliga månads- och timlöner per bransch och yrkeskod eller ISCO-yrkesgrupp. De är beräknade som medeltal av de uppgifter som lämnats in. Könsfördelningen för en viss yrkeskategori i en speciell näringsgren framgår ur tabellerna. Medellönen redovisas skilt för kvinnor och män. Månadsavlönad personal har en avtalad veckoarbetstid som redovisas som genomsnittlig veckoarbetstid. För timavlönad personal har den genomsnittliga veckoarbetstiden beräknats. För uppgifter om medianlöner se kapitel 3.4 *Lönespridning*.

Lön kan definieras som den kontanta bruttoersättning ett arbete ger per tidsenhet, dvs. inklusive skatt men exklusive sociala avgifter. Lönebeloppet påverkas bland annat av hur många timmar per vecka man arbetar och vilken tid på dygnet arbetet utförs. Arbetstidslagstiftningen och branschspecifika avtal anger vilka regler som gäller för respektive bransch och yrkeskategori. Det gör att det finns vissa svårigheter att jämföra löner mellan olika branscher och även mellan olika yrkesgrupper. Jämförelser mellan yrkeskategorier försvåras också av att en del kategorier har timlön medan andra har månadslön. I denna statistik har dock tim- och månadsavlönade inkluderats i samma tabeller. Däremot har de deltidsanställda urskilts till en egen grupp.

Den största olikheten ligger dock i typen av arbetsuppgifter. Även om koden operativ personal finns i alla branscher är det stor skillnad på betydelsen av operativ personal i olika branscher. Vidare bör påpekas att sammansättningen av personalen i en bransch varierar från år till år med avseende på ålder, kön, yrke, skiftesarbete, arbetstidens längd och företagets storlek. Alla dessa variabler har betydelse för löneläget i en viss bransch och för undersökningens resultat. Ytterligare en faktor som inverkar på lönen är ålderstillägg, som inte har kunnat särskiljas i den här undersökningen.

Medellönen 3 941 euro i september 2024

I [tabell 2](#), sidan 16, redovisas månadslönen för de anställda i undersökningen som är heltidsanställda, dvs. i tabellen ingår de som arbetar mer än 33,5 timmar per vecka². Lönestatistiken redovisas för de yrkesgrupper där det finns tillräckligt många anställda i materialet. Vi har valt att sätta gränsen vid sex personer, för att man inte skall ha någon möjlighet att räkna ut enskilda personers löneinkomster. För mer information angående yrkesgrupper, se [bilaga 2](#) och [bilaga 3](#). För information om branscher och delbranscher, se [bilaga 1](#).

De högsta månadsinkomsterna för ordinarie arbetstid finns inom branschen *finansiering och försäkring* följt av branscherna *energi- och vattenförsörjning*, *företagstjänster* samt *transport och magasinering*. Om man enbart jämför olika branschers operativa personal finns de högsta ordinarie månadsinkomsterna inom branschen *finansiering och försäkring* följt av *företagstjänster* och *energi- och vattenförsörjning*.

² I undersökningar gällande år 2002 och tidigare har denna gräns varit 30 timmar/vecka

Veckoarbetstiden uttrycks med en decimal, 37,5 timmar betyder 37 timmar och 30 minuter. Den längsta veckoarbetstiden hos de heltidsanställda registrerades inom *byggverksamhet* (med 40,6 timmar per vecka) följt av *hotell- och restaurangverksamheten* samt *tillverkningsindustrin* (med 40,2 timmar per vecka). Den kortaste arbetsveckan finns inom *finansiering och försäkring* med 36,9 timmar per vecka.

Skillnaden mellan totalförtjänsten och förtjänsten för den ordinarie arbetstiden är ca 4,0 procent av förtjänsten för ordinarie arbetstid. De största övertidsinkomsterna och andra lönetillägg finns inom branscherna *energi- och vattenförsörjning* samt *hotell- och restaurangverksamhet*, där skillnaden var ca 9,8 procent respektive 7,5 procent. Den minsta skillnaden mellan förtjänst för ordinarie arbetstid och totalförtjänst fanns inom *övriga tjänster*, där skillnaden bara var 1,7 procent.

Bland de heltidsanställda har männen i de flesta fall högre lön än kvinnorna, inom några få yrkesgrupper har kvinnorna högre inkomst än männen. Synonymt för de flesta av dessa yrkesgrupper är att de innehåller ett för litet antal kvinnor eller män för att kunna redovisas. Totalt sett har männen högre förtjänst för ordinarie arbetstid och totalförtjänst inom samtliga branscher. Inom yrkesgruppen *ledning* i branschen *hotell- och restaurangverksamhet* har kvinnorna högre förtjänst än männen både för ordinarie arbetstid och totalförtjänst. Inom yrkesgruppen *operativ personal* i branschen *transport och magasinering* samt *energi- och vattenförsörjning* har kvinnorna högre förtjänst än männen för ordinarie arbetstid.

Löneskillnaderna i [tabell 2](#) indikerar att kvinnornas månadsinkomster ligger på en relativt låg nivå om man jämför med mannens månadsinkomster. Relationen har förbättrats något sedan senaste undersökningen (år 2022). Kvinnornas ordinarie månadsinkomst motsvarar ca 90,3 procent av mannens ordinarie månadsinkomst (88,7 procent år 2022), medan kvinnornas totala månadsinkomst i genomsnitt motsvarar ca 89,0 procent av mannens (87,2 procent år 2022).

En mindre del av löneskillnaderna kan förklaras med att kvinnorna i genomsnitt arbetar mindre antal timmar än männen. Bland heltidsanställda är kvinnornas genomsnittliga arbetsvecka 38,3 timmar, medan mannens genomsnittliga arbetsvecka är 38,8 timmar. För att eliminera veckoarbetstidens inverkan på lönerelationerna bör man analysera timlönen, vilket görs i [tabell 3](#) på sidan 19.

De genomsnittliga månatliga löneinkomsterna har ökat mellan åren 2022 och 2024. Den ordinarie månadsinkomsten har ökat med 4,8 procent (ca 2,4 procent per år), medan den totala har ökat med 5,4 procent (ca 2,7 procent per år). De genomsnittliga månadslönerna har ökat snabbare för kvinnor än för män. Under motsvarande period har inflationen varit 7,6 procent, vilket leder till att den reella förändringen blir en minskning, ca -2,6 procent (förtjänst för ordinarie arbetstid) respektive ca -2,1 procent (total förtjänst).

Tabell 2. Genomsnittliga månatliga löneinkomster, september 2024, heltidsanställda

Bransch Yrkeskod	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko- arbetstid tim	Förtjänst, ordinarie arbetstid			Total förtjänst			Medel- ålder
					Totalt euro	Kvinnor euro	Män euro	Totalt euro	Kvinnor euro	Män euro	
Alla branscher	4 709	34,7	65,3	38,6	3 941	3 684	4 078	4 098	3 793	4 261	43
Ledning	657	35,9	64,1	37,7	6 568	5 734	7 036	6 726	5 795	7 248	48
Förmän	177	28,2	71,8	38,0	4 443	4 423	4 451	4 602	4 508	4 640	43
Operativ personal	3 696	32,9	67,1	38,9	3 458	3 267	3 553	3 619	3 391	3 731	42
Servicepersonal	39	46,2	53,8	37,7	3 079	2 794	3 327	3 225	2 877	3 529	45
Administrativ personal	140	80,0	20,0	37,6	3 847	3 683	4 520	3 899	3 736	4 564	47
Tillverkningsindustri	951	28,3	71,7	40,2	3 400	2 980	3 571	3 619	3 155	3 807	43
Ledning	97	25,8	74,2	38,0	6 545	6 138	6 687	6 664	6 168	6 835	48
Förmän	29	13,8	86,2	38,5	3 830	..	..	4 165	..	..	42
Operativ personal	802	28,2	71,8	40,6	3 009	2 608	3 172	3 240	2 808	3 416	42
Servicepersonal	10	50,0	50,0	38,5	2 931	..	..	3 001	..	..	38
Administrativ personal	13	69,2	30,8	37,9	3 548	..	..	3 612	..	..	43
Energi- och vattenförsörjning	125	14,4	85,6	38,0	4 515	4 241	4 562	4 958	4 249	5 080	45
Ledning	18	16,7	83,3	37,5	7 653	..	..	8 214	..	..	50
Förmän	2	50,0	50,0	36,3	..	..	..	..	..	..	44
Operativ personal	96	7,3	92,7	38,2	3 933	4 052	3 924	4 401	4 066	4 428	43
Servicepersonal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Administrativ personal	9	77,8	22,2	37,5	..	3 895	..	..	3 895	..	54
Byggverksamhet	404	6,7	93,3	40,6	3 730	3 605	3 739	3 835	3 716	3 843	41
Ledning	28	14,3	85,7	38,6	5 283	..	..	5 384	..	..	50
Förmän	24	4,2	95,8	39,8	5 120	..	..	5 210	..	..	45
Operativ personal	338	2,7	97,3	40,9	3 488	2 559	3 514	3 597	2 763	3 620	40
Servicepersonal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Administrativ personal	14	92,9	7,1	38,4	4 159	..	..	4 194	..	..	47
Handel	558	38,4	61,6	38,5	3 293	3 070	3 429	3 395	3 157	3 541	42
Ledning	68	47,1	52,9	38,0	5 204	4 479	5 838	5 405	4 529	6 170	48
Förmän	12	25,0	75,0	39,1	..	..	..	..	..	..	41
Operativ personal	460	35,7	64,3	38,6	3 002	2 744	3 143	3 092	2 840	3 229	42
Servicepersonal	1	100,0	-	38,3	..	..	-	..	..	-	48
Administrativ personal	17	82,4	17,6	38,1	3 759	..	..	3 805	..	..	44
Transport och magasinering	601	32,8	67,2	37,8	4 248	3 980	4 380	4 433	4 065	4 614	46
Ledning	88	35,2	64,8	37,5	7 933	5 851	9 076	8 037	5 918	9 202	50
Förmän	20	25,0	75,0	37,7	..	..	3 970	..	..	4 327	45
Operativ personal	452	28,1	71,9	37,8	3 564	3 651	3 529	3 774	3 755	3 782	45
Servicepersonal	5	100,0	-	37,5	..	..	-	..	..	-	53
Administrativ personal	36	80,6	19,4	37,5	4 140	3 560	6 604	4 153	3 575	6 613	47
Hotell- och restaurangverksamhet	276	45,3	54,7	40,2	2 998	2 967	3 023	3 222	3 176	3 260	39
Ledning	36	44,4	55,6	37,9	4 345	4 364	4 330	4 425	4 446	4 408	45
Förmän	3	66,7	33,3	38,4	..	..	..	..	..	..	44
Operativ personal	230	45,2	54,8	40,7	2 774	2 742	2 801	3 026	2 977	3 066	38
Servicepersonal	5	20,0	80,0	38,0	..	..	..	..	..	..	47
Administrativ personal	2	100,0	-	37,5	..	..	-	..	..	-	40
Finansiering och försäkring	527	50,1	49,9	36,9	5 074	4 458	5 694	5 199	4 534	5 868	44
Ledning	116	41,4	58,6	36,9	7 825	6 562	8 711	8 108	6 648	9 133	48
Förmän	25	48,0	52,0	37,1	4 839	4 645	5 018	4 977	4 789	5 150	45
Operativ personal	367	52,0	48,0	36,9	4 276	3 949	4 632	4 347	4 014	4 712	42
Servicepersonal	7	28,6	71,4	36,1	3 927	..	..	4 205	..	..	48
Administrativ personal	12	91,7	8,3	36,6	4 049	..	..	4 132	..	..	48
Företagstjänster	820	36,8	63,2	37,8	4 253	3 985	4 411	4 388	4 091	4 562	43
Ledning	137	35,8	64,2	37,8	5 604	5 542	5 639	5 721	5 614	5 780	47
Förmän	51	33,3	66,7	37,4	4 753	..	..	4 844	..	..	44
Operativ personal	609	35,5	64,5	37,8	3 939	3 633	4 108	4 080	3 748	4 264	42
Servicepersonal	4	75,0	25,0	37,9	..	..	..	..	..	..	34
Administrativ personal	19	89,5	10,5	37,8	..	3 411	..	..	3 572	..	47
Övriga tjänster	447	48,3	51,7	37,8	4 107	3 854	4 341	4 175	3 923	4 409	43
Ledning	69	40,6	59,4	37,5	7 325	6 630	7 799	7 386	6 653	7 888	46
Förmän	11	45,5	54,5	37,4	4 528	..	..	4 600	..	..	39
Operativ personal	342	50,3	49,7	38,0	3 491	3 410	3 572	3 561	3 493	3 629	43
Servicepersonal	7	14,3	85,7	38,1	3 146	..	..	3 299	..	..	51
Administrativ personal	18	55,6	44,4	36,9	3 537	3 447	3 648	3 571	3 458	3 712	47

Källa: ÅSUB lönestatistik

Den genomsnittliga timlönen 22,24 euro år 2024

I [tabell 3](#), sidan 19, redovisas timlönerna i de olika branscherna. I tabellen ingår både del- och heltidsanställda och månads- och timavlönade. För en del anställda har ingen arbetstid angetts. I de fall personen i fråga är en heltidsanställd har branschens vanliga arbetstid använts. För deltidsanställda har det inte varit möjligt att fastställa veckoarbetstiden om den inte angetts av arbetsgivaren. De högsta timlönerna återfinns inom branschen *finansiering och försäkring* (timlön för ordinarie arbetstid 31,21 euro) följt av branschen *energi- och vattenförsörjning* (timlön för ordinarie arbetstid 26,87 euro). Den lägsta timlönen betalas för anställda inom *hotell- och restaurangverksamhet* (timlön för ordinarie arbetstid 16,31 euro). I denna bransch är även personalens medelålder lägst (i genomsnitt 36 år) och veckoarbetstiden kortast (25,3 timmar per vecka).

Arbetsmarknaden är i stor utsträckning segregerad, vissa branscher domineras av kvinnor och andra av män. Studerar man olika yrkeskategorier i olika branscher för samtliga anställda förstärks intrycket av segregering. *Finansiering och försäkring* är en bransch där större delen av de anställda är kvinnor (54,1 procent), andelen kvinnor är högst inom *administrativ personal*. Personalen med ledande arbetsuppgifter har dock manlig majoritet, andelen kvinnor är endast 43,3 procent. De andra branscherna med större antal kvinnor än män är *hotell- och restaurangverksamhet* med 52,8 procent kvinnor samt *övriga tjänster*, där kvinnornas andel var 59,3 procent.

Könsfördelningen kan se förhållandevis jämn ut om man ser till totala antalet anställda. Det föreligger dock skillnader mellan olika typer av företag inom samma bransch som inte framkommer i resultatredovisningen på den här nivån. En mer detaljerad nivå gör dock i de flesta fall grupperna av anställda för små för att kunna redovisas skilt.

Branscherna *tillverkningsindustri* (68,5 procent män), *energi- och vattenförsörjning* (85,3 procent män), *byggverksamhet* (91,1 procent män) samt *transport och magasinering* (67,9 procent män) är mycket mansdominerade näringar, men även där är andelen kvinnor hög inom gruppen *administrativ personal*. Av alla branscher är andelen manlig *produktions- eller operativ personal* högst inom branscherna *byggverksamhet* samt *energi- och vattenförsörjning*, med 95,6 procent respektive 91,6 procent. Inom *tillverkningsindustrin* utgör männens andel av den operativa personalen 68,8 procent.

Männen har i regel högre timlön än kvinnorna. I några fall uppvisas dock högre timlön för kvinnor än för män. De flesta av dessa yrkesgrupper innehåller dock för litet antal kvinnor eller män för att kunna redovisas. Bland *operativ personal* inom branschen *transport och magasinering* har dock kvinnorna både högre ordinarie timlön och högre total timlön än männen. Det samma gäller för *förmän* inom branschen *företagstjänster* och *servicepersonal* inom *övriga tjänster*.

Löneskillnaderna i [tabell 3](#) indikerar att kvinnornas timlöner för ordinarie arbetstid motsvarar i genomsnitt 90 procent av männens, och kvinnornas totala timlöner i genomsnitt 89 procent av männens. Löneskillnaderna mellan kvinnor och män vad gäller den ordinarie timlönen har minskat från den senaste löneundersökningen 2022 då löneskillnaderna vad gäller den ordinarie timlönen var 87 procent och 86 procent för den totala timlönen.

Timlönen för ordinarie arbetstid har ökat snabbare för kvinnorna än för männen, 8,1 procent för kvinnorna och 4,2 procent för männen. Den totala timlönen har ökat med 9,0 procent för kvinnorna och 5,0 procent för männen. Absolut sett (i euro och cent) har kvinnornas timlöner för ordinarie arbetstid ökat mer än männens, 1,57 euro för kvinnorna och 0,94 euro för männen. Den totala timlönen har ökat med 1,80 euro för kvinnorna och 1,17 euro för männen.

Tabell 3. Genomsnittlig timlön, samtliga anställda

Bransch Yrkeskod	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko- arbetstid tim	Timlön, ordinarie arbetstid			Total timlön			Medel- ålder
					Totalt euro	Kvinnor euro	Män euro	Totalt euro	Kvinnor euro	Män euro	
Alla branscher	6 480	40,5	59,5	33,0	22,24	20,85	23,18	23,49	21,89	24,58	42
Ledning	693	37,5	62,5	37,0	39,84	34,88	42,82	40,85	35,21	44,23	48
Förmän	188	28,7	71,3	37,0	26,88	27,47	26,64	27,65	27,73	27,62	44
Operativ personal	5 340	39,6	60,4	32,4	19,76	18,80	20,39	21,10	20,02	21,81	41
Servicepersonal	69	59,4	40,6	26,9	17,79	17,11	18,77	18,49	17,58	19,82	46
Administrativ personal	190	82,6	17,4	33,4	24,11	23,75	25,83	24,37	24,00	26,14	48
Tillverkningsindustri	1 187	31,5	68,5	36,0	19,48	18,07	20,14	20,42	18,80	21,19	42
Ledning	104	26,9	73,1	37,1	39,24	37,67	39,82	39,80	37,84	40,52	49
Förmän	33	12,1	87,9	36,6	22,72	..	..	23,78	..	..	43
Operativ personal	1 015	31,2	68,8	36,1	17,08	15,29	17,91	18,08	16,09	19,01	42
Servicepersonal	18	72,2	27,8	26,5	17,71	..	..	18,22	..	..	41
Administrativ personal	17	70,6	29,4	29,9	37,63	..	..	37,92	..	..	41
Energi- och vattenförsörjning	136	14,7	85,3	36,2	26,87	25,25	27,16	29,24	25,29	29,94	44
Ledning	18	16,7	83,3	37,5	46,86	..	..	50,02	..	..	50
Förmän	2	50,0	50,0	36,3	..	..	..	..	..	..	44
Operativ personal	107	8,4	91,6	35,9	23,42	23,11	23,45	25,88	23,17	26,14	43
Servicepersonal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Administrativ personal	9	77,8	22,2	37,5	..	23,90	..	..	23,90	..	54
Byggverksamhet	507	8,9	91,1	36,2	20,89	20,97	20,89	23,21	21,39	23,39	41
Ledning	32	15,6	84,4	35,6	32,18	..	..	35,53	..	..	50
Förmän	27	3,7	96,3	36,4	..	..	29,43	..	..	31,07	45
Operativ personal	427	4,4	95,6	36,5	19,41	16,75	19,54	21,80	17,51	22,01	40
Servicepersonal	2	100,0	-	8,1	..	..	-	..	..	-	57
Administrativ personal	19	94,7	5,3	33,5	24,76	..	..	24,83	..	..	48
Handel	904	47,7	52,3	30,7	17,89	16,83	18,84	19,00	18,02	19,88	40
Ledning	74	51,4	48,6	36,9	31,25	27,30	35,34	32,36	27,62	37,26	48
Förmän	12	25,0	75,0	39,1	16,85	..	..	17,31	..	..	41
Operativ personal	788	46,2	53,8	29,9	16,56	15,55	17,41	17,70	16,89	18,40	39
Servicepersonal	4	100,0	-	17,1	..	..	-	..	..	-	49
Administrativ personal	26	84,6	15,4	34,8	..	20,78	..	..	21,04	..	47
Transport och magasinering	804	32,1	67,9	33,1	23,91	23,00	24,34	25,57	24,34	26,15	46
Ledning	91	36,3	63,7	37,1	48,75	36,53	55,74	49,37	36,92	56,50	50
Förmän	20	25,0	75,0	37,7	25,18	..	..	26,69	..	..	45
Operativ personal	644	28,0	72,0	32,2	20,35	20,66	20,23	22,28	22,50	22,20	45
Servicepersonal	7	85,7	14,3	31,3	16,21	..	..	16,21	..	..	53
Administrativ personal	42	81,0	19,0	35,3	25,34	22,63	37,15	25,41	22,70	37,19	48
Hotell- och restaurangverksamhet	635	52,8	47,2	25,3	16,31	15,07	17,68	18,46	17,35	19,69	36
Ledning	40	47,5	52,5	36,1	26,05	25,47	26,58	26,40	25,98	26,78	46
Förmän	3	66,7	33,3	38,4	..	..	..	..	..	..	44
Operativ personal	582	53,3	46,7	24,4	15,59	14,37	16,96	17,89	16,80	19,12	35
Servicepersonal	7	28,6	71,4	29,4	17,13	..	..	18,96	..	..	40
Administrativ personal	3	66,7	33,3	31,3	..	..	..	..	..	..	34
Finansiering och försäkring	597	54,1	45,9	35,5	31,21	27,62	35,46	31,92	28,07	36,48	44
Ledning	120	43,3	56,7	36,6	48,36	40,58	54,29	50,04	41,02	56,92	48
Förmän	28	53,6	46,4	36,0	30,12	29,26	31,12	30,55	29,65	31,59	44
Operativ personal	429	56,4	43,6	35,1	26,77	24,89	29,21	27,21	25,33	29,67	42
Servicepersonal	7	28,6	71,4	36,1	25,17	..	..	26,93	..	..	48
Administrativ personal	13	92,3	7,7	35,9	25,18	..	..	25,77	..	..	49
Företagstjänster	995	41,9	58,1	34,5	25,10	23,65	26,15	25,88	24,29	27,03	43
Ledning	142	35,9	64,1	37,5	34,22	33,80	34,45	34,89	34,16	35,29	48
Förmän	51	33,3	66,7	37,4	29,27	29,64	29,08	29,60	29,71	29,55	44
Operativ personal	764	41,2	58,8	34,0	23,40	22,18	24,26	24,23	22,87	25,19	42
Servicepersonal	7	71,4	28,6	23,3	17,39	..	..	18,10	..	..	43
Administrativ personal	31	93,5	6,5	31,7	19,67	..	..	20,31	..	..	47
Övriga tjänster	715	59,3	40,7	30,2	23,84	22,17	26,24	24,63	23,16	26,74	44
Ledning	72	43,1	56,9	37,2	43,96	39,22	47,55	44,23	39,35	47,92	47
Förmän	12	50,0	50,0	36,4	27,67	26,42	28,85	27,84	26,47	29,15	39
Operativ personal	584	61,5	38,5	29,3	21,58	20,75	22,89	22,49	21,90	23,42	44
Servicepersonal	17	41,2	58,8	26,2	17,14	18,36	16,28	17,53	18,42	16,91	49
Administrativ personal	30	70,0	30,0	31,1	21,43	21,21	21,93	21,64	21,24	22,60	49

Källa: ÅSUB lönestatistik

Heltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp

I [tabell 4](#), på sidan 21, presenteras resultaten för heltidsanställda per ISCO-yrkesgrupp (ISCO-2010). I tabellen presenteras utöver löneuppgifter antalet anställda, ålder och veckoarbetstid separat för män och kvinnor. I ISCO-yrkesgrupperingen ingår några relativt detaljerade uppgifter, men de flesta kategorierna består av flera yrken. För mer information angående ISCO-grupper se [bilaga 4](#).

Även inom de olika yrkesgrupperna varierar könsfördelningen rätt mycket. Männens andel är stor i många av yrkesgrupperna. Bland *byggnads-, reparations och tillverkningsarbetare* är männens andel 95 procent, bland *process- och transportarbetare* är andelen 85 procent och slutligen bland *jordbrukare, skogsarbetare m.fl.* är andelen 84 procent. Könsfördelningen är lite jämnare bland *chefer och experter*, där männens andel är 66 procent vardera, och *specialister* där männens andel är 64 procent, bland *övriga arbetstagare* är andelen 55 procent och bland *service- och försäljningspersonal* är andelen 54 procent. Kvinnornas andel av personalstyrkan är störst inom yrkesgruppen *kontors- och kundtjänstpersonal* där kvinnornas andel är ca 64 procent. Det bör även observeras att endast 35 procent av samtliga heltidsanställda (inom den privata sektorn) är kvinnor. Inom den offentliga sektorn är situationen den motsatta, där ca 71 procent av de heltidsanställda 2023 var kvinnor³.

De högsta genomsnittliga medellönerna för ordinarie arbetstid finns inom grupperna *högre tjänstemän och organisationschefer* följt av *verkställande direktörer och verkschefer, chefer inom utbildning, vård, omsorg och finansiell verksamhet, försäljnings-, marknadsförings- och utvecklingschefer samt chefer inom informations- och kommunikationsteknologi (IKT)*. Andra högt betalda tjänster är *chefer inom företagstjänster och administration, juridiska specialister, specialister inom finanssektorn, produktionschefer inom industri, gruvdrift, byggverksamhet och distribution samt andra hälso- och sjukvårdsspecialister*.

De lägst betalda tjänsterna (ordinarie månadsinkomst) är grupperna *medhjälpare inom jordbruk, skogsbruk och fiske, processoperatörer, livsmedelsindustri, köks- och restaurangbiträden, person- och paketbilsförare samt motorcykelförare samt däckmanskap m.fl. sjötrafikarbetare*.

De lägsta löneskillnaderna mellan kvinnor och män sett till total månadslön finns inom *kontorspersonal inom transport och lager, annan kundtjänstpersonal samt inköps- och försäljningsagenter*. De högsta löneskillnaderna mellan kvinnor och män hittar vi bland *chefer inom utbildning, vård, omsorg och finansiell verksamhet, högre tjänstemän och organisationschefer samt idrottare, idrottstränare och -instruktörer m.fl.* Inom grupperna *chefer inom andra servicenäringar, journalister, författare och språkvetare, juridiska assistenter samt personal inom socialsektorn och församlingar, idrottare, idrottstränare och -instruktörer m.fl., annan kontors- och kundtjänstpersonal, serveringspersonal samt processoperatörer, gummi-, plast- och pappersvaruindustri* uppvisar kvinnorna en högre genomsnittlig månadsinkomst än männen både för ordinarie förtjänst och för total förtjänst. Det finns flera yrkesgrupper där kvinnorna har högre lön, men där antalet kvinnor eller män är för litet för att särredovisas.

³ För mer information, se publikationen: Löner för offentligt anställda på Åland 2023 (Statistik 2024:4).

Tabell 4. Heltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp

Yrkesgrupp (ISCO)	Kön	Antalet observationer	Vecko-arbetstid tim	Timlön, Total ordinarie arbetstid	Total timlön	Månadslön, Total ordinarie arbetstid	Total månadslön	Ålder
Samtliga heltidsanställda	Totalt	4 709	38,6	23,72	24,52	3 941	4 098	43
	Kvinnor	1 632	38,3	22,38	22,93	3 684	3 793	44
	Män	3 077	38,8	24,43	25,37	4 078	4 261	42
1 Chefer	Totalt	473	37,7	43,56	44,67	7 128	7 321	49
	Kvinnor	161	37,5	38,56	38,93	6 273	6 340	48
	Män	312	37,9	46,16	47,64	7 571	7 830	49
Högre tjänstemän och organisationschefer	Totalt	21	37,9	59,38	60,88	9 787	10 049	54
	Kvinnor	9	37,5	50,38	51,43	8 214	8 385	53
	Män	12	38,3	66,28	68,13	10 993	11 324	54
Verkställande direktörer och verkschefer	Totalt	123	37,9	51,76	53,17	8 498	8 727	52
	Kvinnor	21	37,9	44,14	44,71	7 278	7 371	51
	Män	102	37,9	53,36	54,94	8 753	9 011	52
Chefer inom företags tjänster och administration	Totalt	102	37,6	39,30	39,66	6 424	6 482	48
	Kvinnor	61	37,5	36,55	36,79	5 960	5 998	48
	Män	41	37,7	43,36	43,91	7 107	7 197	48
Försäljnings-, marknadsförings- och utvecklingschefer	Totalt	32	37,6	41,27	42,01	6 759	6 901	48
	Kvinnor	9	37,8	35,35	35,43	5 785	5 799	47
	Män	23	37,5	43,54	44,52	7 132	7 323	49
Chefer inom jordbruk, skogsbruk och fiske	Totalt	6	38,4	26,18	28,61	4 346	4 755	51
	Kvinnor	2	37,5	..	..	..	..	46
	Män	4	38,8	..	..	..	..	53
Produktionschefer inom industri, gruvdrift, byggverksamhet och distribution	Totalt	34	38,2	34,41	36,10	5 719	6 109	47
	Kvinnor	2	37,5	..	..	..	..	50
	Män	32	38,2	..	..	..	..	46
Chefer inom informations- och kommunikationsteknologi (IKT)	Totalt	42	37,6	39,98	41,39	6 526	6 780	47
	Kvinnor	12	37,5	38,05	38,63	6 201	6 341	47
	Män	30	37,6	40,77	42,51	6 659	6 959	47
Chefer inom utbildning, vård, omsorg och finansiell verksamhet	Totalt	69	37,1	49,32	50,89	7 941	8 200	48
	Kvinnor	32	36,9	42,39	42,81	6 783	6 864	46
	Män	37	37,2	55,17	57,72	8 920	9 331	50
Hotell- och restaurangchefer	Totalt	14	39,0	23,22	23,77	3 930	4 032	45
	Kvinnor	6	37,5	21,36	21,49	3 481	3 502	49
	Män	8	40,1	24,62	25,50	4 268	4 432	41
Chefer inom detalj- och partihandel	Totalt	7	38,5	23,69	24,08	3 970	4 033	50
	Kvinnor	1	37,5	..	..	..	..	63
	Män	6	38,7	..	..	..	..	48
Chefer inom andra servicenäringar	Totalt	23	37,6	32,49	32,80	5 295	5 345	46
	Kvinnor	6	37,5	34,11	34,24	5 554	5 574	47
	Män	17	37,6	31,89	32,27	5 201	5 263	46
2 Specialister	Totalt	812	37,5	29,49	30,10	4 795	4 912	43
	Kvinnor	292	37,3	27,61	28,01	4 476	4 548	43
	Män	520	37,5	30,55	31,27	4 975	5 116	43
Specialister inom biovetenskap	Totalt	17	37,3	28,10	29,01	4 550	4 697	41
	Kvinnor	7	37,4	26,25	26,28	4 264	4 270	40
	Män	10	37,2	29,41	30,95	4 753	5 001	42
Specialister inom teknik (utom elektronik)	Totalt	69	37,5	33,58	34,18	5 466	5 587	44
	Kvinnor	8	37,3	31,16	31,56	5 048	5 113	40
	Män	61	37,5	33,91	34,54	5 522	5 650	44
Specialister inom elektroteknik	Totalt	18	37,9	32,89	34,62	5 407	5 850	48
	Kvinnor	5	37,4	..	..	..	..	46
	Män	13	38,1	..	..	..	..	49
Arkitekter, planerare och lantmätare	Totalt	32	37,9	22,04	22,63	3 611	3 712	45
	Kvinnor	15	37,8	19,96	20,24	3 263	3 308	45
	Män	17	37,9	23,91	24,78	3 926	4 077	45
Andra hälso- och sjukvårdsspecialister	Totalt	6	38,5	34,64	34,76	5 703	5 722	47
	Kvinnor	3	37,8	..	..	..	..	53
	Män	3	39,1	..	..	..	..	41
Specialister inom finanssektorn	Totalt	63	37,1	36,06	36,41	5 802	5 861	42
	Kvinnor	25	37,1	31,10	31,38	5 010	5 054	43
	Män	38	37,1	39,31	39,70	6 322	6 390	41

Tabell 4. Heltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp (forts.)

Yrkesgrupp (ISCO)	Kön	Antalet observationer	Vecko-	Timlön, Total		Månadslön, Total		Ålder
			arbetstid tim	ordinarie arbetstid	timlön	ordinarie arbetstid	månadslön	
Specialister inom administration	Totalt	113	37,1	28,13	28,57	4 529	4 615	44
	Kvinnor	62	37,0	27,10	27,40	4 348	4 418	44
	Män	51	37,2	29,39	29,99	4 748	4 854	44
Specialister inom försäljning, marknadsföring och information	Totalt	113	37,3	27,08	27,34	4 395	4 469	43
	Kvinnor	70	37,2	25,38	25,55	4 105	4 147	43
	Män	43	37,5	29,81	30,22	4 862	4 986	44
Specialister inom systemarbete	Totalt	183	37,7	29,87	30,39	4 891	4 985	42
	Kvinnor	29	37,9	28,31	28,67	4 665	4 726	42
	Män	154	37,7	30,16	30,71	4 933	5 033	42
Specialister, databaser, -nätverk och systemprogram	Totalt	111	37,5	27,81	28,73	4 522	4 696	44
	Kvinnor	13	37,5	25,50	25,57	4 151	4 162	48
	Män	98	37,5	28,13	29,15	4 572	4 768	44
Juridiska specialister	Totalt	35	37,2	37,91	39,32	6 135	6 364	41
	Kvinnor	25	37,2	36,41	37,95	5 881	6 130	40
	Män	10	37,4	41,61	42,71	6 765	6 944	44
Bibliotekarier, arkivarier och specialister inom museisektorn	Totalt	6	38,8	19,36	19,36	3 259	3 259	46
	Kvinnor	4	38,8	..	..	..	..	43
	Män	2	38,8	..	..	..	..	52
Specialister inom samhälls- och socialsektorn samt inom religion	Totalt	8	38,2	27,62	28,30	4 599	4 712	43
	Kvinnor	6	38,5	..	..	..	..	42
	Män	2	37,3	..	..	..	..	47
Journalister, författare och språkvetare	Totalt	38	37,8	23,73	24,65	3 888	4 039	45
	Kvinnor	20	37,6	25,33	26,10	4 139	4 266	46
	Män	18	37,9	21,97	23,07	3 613	3 791	44
3 Experter	Totalt	632	37,7	25,34	25,97	4 144	4 276	43
	Kvinnor	213	37,4	23,78	24,14	3 859	3 936	45
	Män	419	37,8	26,15	26,92	4 291	4 451	43
Experter inom fysik, kemi och teknik	Totalt	107	38,0	27,44	28,22	4 521	4 713	45
	Kvinnor	12	38,4	24,93	25,23	4 145	4 251	41
	Män	95	37,9	27,75	28,59	4 567	4 769	45
Arbetsledare inom gruvdrift, industri och byggsamhet	Totalt	51	39,3	27,67	28,42	4 695	4 851	47
	Kvinnor	1	37,5	..	..	..	..	46
	Män	50	39,4	..	..	..	..	47
Experter inom processövervakning	Totalt	7	37,5	25,48	25,65	4 151	4 179	42
	Kvinnor	4	37,5	..	..	..	..	50
	Män	3	37,5	..	..	..	..	32
Experter inom biovetenskap	Totalt	9	38,5	19,06	19,70	3 151	3 267	43
	Kvinnor	7	38,5	..	..	..	..	42
	Män	2	38,4	..	..	..	..	45
Fartygs-, flyg- och hamntrafikbefäl och -ledare	Totalt	21	39,3	32,41	34,45	5 480	5 933	49
	Kvinnor	2	37,9	..	..	..	..	59
	Män	19	39,4	..	..	..	..	48
Tekniska experter inom hälso- och sjukvården	Totalt	8	37,6	21,94	22,95	3 578	3 746	45
	Kvinnor	5	37,2	..	..	..	..	45
	Män	3	38,3	..	..	..	..	44
Sjukskötare, barnmorskor m.fl.	Totalt	19	38,1	23,22	24,10	3 835	3 978	45
	Kvinnor	16	38,4	..	..	..	..	44
	Män	3	36,4	..	..	..	..	48
Andra hälso- och sjukvårdsexperter	Totalt	11	37,8	22,90	23,36	3 760	3 839	45
	Kvinnor	10	38,2	..	..	..	..	43
	Män	1	34,1	..	..	..	..	64
Experter inom finansiering, försäkring och redovisning	Totalt	81	36,8	28,42	28,98	4 552	4 653	45
	Kvinnor	42	36,9	26,46	26,77	4 241	4 310	47
	Män	39	36,8	30,51	31,33	4 885	5 019	44
Inköps- och försäljningsagenter	Totalt	38	36,8	30,65	31,72	4 919	5 092	44
	Kvinnor	10	36,7	30,71	31,32	4 921	5 015	44
	Män	28	36,9	30,63	31,87	4 919	5 120	44
Förmedlare av företagstjänster	Totalt	26	38,1	23,51	24,32	3 886	4 021	46
	Kvinnor	12	38,1	21,92	22,59	3 627	3 740	47
	Män	14	38,2	24,87	25,80	4 109	4 263	46
Administrativa och specialiserade sekreterare	Totalt	40	37,2	29,11	29,69	4 693	4 833	46
	Kvinnor	26	37,1	28,06	28,47	4 512	4 631	49
	Män	14	37,3	31,09	31,95	5 031	5 210	41

Tabell 4. Heltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp (forts.)

Yrkesgrupp (ISCO)	Kön	Antalet observationer	Vecko- arbetstid tim	Timlön, Total ordinarie arbetstid	Total timlön	Månadslön, Total ordinarie arbetstid	Månadslön	Ålder
Tjänstemän inom beredning och bevakning i offentliga förvaltningen	Totalt	7	36,3	19,79	20,69	3 117	3 259	51
	Kvinnor	7	36,3	19,79	20,69	3 117	3 259	51
	Män	-	-	-	-	-	-	-
Juridiska assistenter samt personal inom socialsektorn och församlingar	Totalt	26	37,4	19,08	19,08	3 098	3 099	44
	Kvinnor	18	37,5	19,76	19,77	3 214	3 216	43
	Män	8	37,2	17,54	17,54	2 837	2 837	45
Idrottare, idrottstränare och -instruktörer m.fl.	Totalt	39	37,7	15,93	16,04	2 606	2 627	33
	Kvinnor	10	37,6	18,75	18,79	3 058	3 070	40
	Män	29	37,7	14,90	15,04	2 440	2 465	31
Experter inom konst och kultur samt kökschefer	Totalt	12	38,1	24,16	24,51	3 984	4 116	44
	Kvinnor	2	38,3	..	..	..	..	50
	Män	10	38,0	..	..	..	..	42
IKT-tekniker samt användarstöd	Totalt	111	37,5	21,99	22,38	3 577	3 658	39
	Kvinnor	28	37,2	19,38	19,48	3 130	3 145	41
	Män	83	37,5	22,89	23,39	3 733	3 837	39
Teletekniker samt radio- och tv-tekniker	Totalt	19	37,5	27,76	28,17	4 518	4 675	46
	Kvinnor	1	37,5	..	..	..	..	56
	Män	18	37,4	..	..	..	..	45
4 Kontors- och kundtjänstpersonal	Totalt	584	37,6	21,65	22,17	3 529	3 626	44
	Kvinnor	376	37,5	21,24	21,66	3 455	3 531	46
	Män	208	37,8	22,38	23,10	3 665	3 799	40
Kontorsassistenter	Totalt	42	37,6	21,32	21,67	3 473	3 532	43
	Kvinnor	37	37,6	..	..	..	..	44
	Män	5	37,5	..	..	..	..	39
Kontorssekreterare	Totalt	14	37,6	21,71	21,90	3 543	3 574	50
	Kvinnor	12	37,6	..	..	..	..	49
	Män	2	37,5	..	..	..	..	56
Kassapersonal m.fl.	Totalt	128	37,1	22,51	22,67	3 636	3 674	42
	Kvinnor	79	37,1	20,15	20,28	3 249	3 283	45
	Män	49	37,2	26,39	26,58	4 271	4 317	37
Annan kundtjänstpersonal	Totalt	113	37,7	18,53	19,58	3 031	3 216	43
	Kvinnor	73	37,6	18,70	19,54	3 053	3 194	45
	Män	40	37,8	18,24	19,64	2 994	3 254	41
Löneräknare, försäkringshandläggare m.fl.	Totalt	168	37,5	23,98	24,27	3 904	3 956	45
	Kvinnor	133	37,5	23,13	23,46	3 760	3 819	47
	Män	35	37,7	27,22	27,39	4 457	4 485	38
Kontorspersonal inom transport och lager	Totalt	71	38,6	20,84	22,09	3 462	3 694	43
	Kvinnor	17	37,9	20,72	22,27	3 397	3 698	47
	Män	54	38,8	20,87	22,03	3 481	3 693	42
Annan kontors- och kundtjänstpersonal	Totalt	48	37,4	20,11	20,39	3 269	3 328	46
	Kvinnor	25	37,8	22,29	22,33	3 655	3 669	49
	Män	23	37,0	17,69	18,23	2 842	2 950	42
5 Service- och försäljningspersonal	Totalt	622	38,5	18,26	19,08	3 043	3 191	41
	Kvinnor	284	38,3	17,38	18,21	2 887	3 031	41
	Män	338	38,5	19,01	19,80	3 174	3 324	42
Restaurang- och storhushållspersonal	Totalt	97	39,9	16,67	17,66	2 890	3 076	39
	Kvinnor	33	39,9	16,58	17,14	2 872	2 985	42
	Män	64	39,9	16,71	17,93	2 898	3 122	38
Serveringspersonal	Totalt	59	38,8	15,71	17,15	2 645	2 885	33
	Kvinnor	37	39,1	16,07	17,78	2 717	3 005	33
	Män	22	38,4	15,11	16,08	2 523	2 682	32
Arbetsledare inom städning och fastighetsskötsel	Totalt	57	38,1	19,37	20,54	3 198	3 415	44
	Kvinnor	8	38,1	18,14	19,17	2 995	3 177	39
	Män	49	38,1	19,58	20,77	3 232	3 456	45
Annan servicepersonal, personliga tjänster	Totalt	16	37,8	17,46	17,82	2 867	2 927	41
	Kvinnor	11	38,0	..	..	..	..	37
	Män	5	37,5	..	..	..	..	49
Försäljare och butiksinnehavare	Totalt	284	38,1	19,37	19,89	3 200	3 300	42
	Kvinnor	122	38,0	18,25	18,80	3 009	3 109	43
	Män	162	38,1	20,22	20,71	3 343	3 444	42

Tabell 4. Heltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp (forts.)

Yrkesgrupp (ISCO)	Kön	Antalet observationer	Vecko- arbetstid tim	Timlön, Total ordinarie arbetstid	Total timlön	Månadslön, Total ordinarie arbetstid	Total månadslön	Ålder
Butikskassörer och biljettförsäljare	Totalt	23	38,1	15,88	16,32	2 632	2 702	42
	Kvinnor	19	38,1	..	..	..	..	42
	Män	4	38,1	..	..	..	..	42
Annan försäljningspersonal	Totalt	33	39,3	17,86	18,31	3 023	3 109	43
	Kvinnor	13	38,6	15,19	15,69	2 544	2 626	35
	Män	20	39,7	19,59	20,01	3 334	3 423	49
Närvårdare, annan vårdpersonal och hemvårdare	Totalt	44	37,6	17,95	19,45	2 926	3 170	46
	Kvinnor	40	37,6	..	..	..	..	47
	Män	4	38,1	..	..	..	..	37
Säkerhets- och bevakningspersonal	Totalt	9	38,4	19,58	21,41	3 250	3 558	42
	Kvinnor	1	38,3	..	..	..	..	43
	Män	8	38,4	..	..	..	..	42
6 Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	Totalt	61	41,3	18,45	19,71	3 219	3 485	41
	Kvinnor	10	43,3	13,41	14,05	2 468	2 592	43
	Män	51	40,9	19,46	20,85	3 370	3 664	41
Åker- och trädgårdsodlare	Totalt	20	45,7	13,08	13,90	2 544	2 722	43
	Kvinnor	8	44,1	..	..	..	..	46
	Män	12	46,7	..	..	..	..	40
Djuruppfödare	Totalt	9	38,1	22,92	23,16	3 771	3 812	32
	Kvinnor	2	40,0	..	..	..	..	34
	Män	7	37,5	..	..	..	..	31
Fiskodlare, fiskare och jägare	Totalt	32	39,3	20,65	22,53	3 499	3 892	43
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	32	39,3	20,65	22,53	3 499	3 892	43
7 Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	Totalt	563	40,0	19,47	20,12	3 382	3 508	41
	Kvinnor	28	39,1	15,96	16,44	2 710	2 792	39
	Män	535	40,0	19,66	20,32	3 418	3 547	41
Byggnadsarbetare m.fl.	Totalt	158	42,0	19,09	19,52	3 484	3 560	41
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	158	42,0	19,09	19,52	3 484	3 560	41
Byggnadshantverkare	Totalt	43	39,5	21,93	22,08	3 775	3 801	37
	Kvinnor	1	36,2	..	..	..	..	25
	Män	42	39,6	..	..	..	..	38
Målare och saneringsarbetare	Totalt	9	42,2	18,25	18,45	3 309	3 341	39
	Kvinnor	3	37,5	..	..	..	..	24
	Män	6	44,5	..	..	..	..	46
Gjuteriarbetare, svetsare, plåtslagare m.fl.	Totalt	12	39,4	18,61	18,61	3 198	3 205	41
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	12	39,4	18,61	18,61	3 198	3 205	41
Smeder, verktygsmakare och maskinställare	Totalt	60	39,4	20,39	20,84	3 495	3 611	43
	Kvinnor	1	40,0	..	..	..	..	56
	Män	59	39,4	..	..	..	..	42
Maskinmontörer och reparatörer	Totalt	69	38,6	17,96	18,10	3 004	3 031	38
	Kvinnor	1	40,0	..	..	..	..	25
	Män	68	38,6	..	..	..	..	38
Tryckeripersonal	Totalt	11	38,7	19,36	19,89	3 267	3 355	52
	Kvinnor	4	37,2	..	..	..	..	50
	Män	7	39,6	..	..	..	..	53
Elmontörer och -reparatörer	Totalt	73	39,0	21,41	22,98	3 640	3 950	40
	Kvinnor	1	40,0	..	..	..	..	19
	Män	72	39,0	..	..	..	..	41
Montörer och reparatörer inom elektronik och teleteknik	Totalt	35	38,4	21,86	22,91	3 650	3 844	42
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	35	38,4	21,86	22,91	3 650	3 844	42
Styckare, bagare, mejerister m.fl.	Totalt	78	39,3	17,18	18,46	2 936	3 164	44
	Kvinnor	14	40,1	15,13	15,72	2 640	2 744	40
	Män	64	39,1	17,67	19,10	3 006	3 263	45
Trävaruhanterare, snickare m.fl.	Totalt	6	41,9	16,04	16,04	2 920	2 920	49
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	6	41,9	16,04	16,04	2 920	2 920	49
Annan personal, oklassificerad	Totalt	9	38,9	19,24	19,67	3 245	3 384	37
	Kvinnor	3	39,2	..	..	..	..	42
	Män	6	38,8	..	..	..	..	35

Tabell 4. Heltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp (forts.)

Yrkesgrupp (ISCO)	Kön	Antalet observationer	Vecko- arbetstid tim	Timlön, Total ordinarie arbetstid	Total timlön	Månadslön, Total ordinarie arbetstid	Total månadslön	Ålder
8 Process- och transportarbetare	Totalt	551	39,4	16,69	18,11	2 853	3 161	42
	Kvinnor	82	39,5	15,89	17,21	2 713	3 127	44
	Män	469	39,4	16,83	18,26	2 876	3 167	41
Maskinoperatörer i gruv- och stenbrottsarbete	Totalt	12	40,0	19,76	20,16	3 435	3 505	42
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	12	40,0	19,76	20,16	3 435	3 505	42
Processoperatörer, gummi-, plast- och pappersvaruindustri	Totalt	164	39,7	16,47	18,06	2 836	3 288	41
	Kvinnor	40	39,8	16,63	18,59	2 870	3 576	44
	Män	124	39,6	16,42	17,89	2 825	3 195	39
Processoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri	Totalt	21	41,2	14,66	14,95	2 581	2 681	45
	Kvinnor	4	47,1	..	..	..	..	50
	Män	17	39,7	..	..	..	..	44
Processoperatörer, livsmedelsindustri	Totalt	35	38,2	14,17	16,19	2 361	2 701	37
	Kvinnor	4	37,6	..	..	..	..	40
	Män	31	38,3	..	..	..	..	37
Processoperatörer, sågvaror samt pappers- och kartongindustri	Totalt	18	37,5	18,54	20,28	3 020	3 304	48
	Kvinnor	1	37,5	..	..	..	..	22
	Män	17	37,5	..	..	..	..	49
Andra processoperatörer	Totalt	32	39,0	18,70	20,26	3 155	3 509	40
	Kvinnor	8	39,1	17,44	17,98	2 959	3 167	44
	Män	24	39,0	19,12	21,03	3 221	3 624	39
Hopsättare, industriprodukter	Totalt	23	38,5	15,86	15,86	2 647	2 647	47
	Kvinnor	14	38,6	14,60	14,60	2 434	2 434	47
	Män	9	38,5	17,40	17,40	2 912	2 912	47
Person- och paketbilsförare samt motorcykelförare	Totalt	21	38,8	14,21	15,35	2 396	2 586	37
	Kvinnor	-	-	-	-	-	-	-
	Män	21	38,8	14,21	15,35	2 396	2 586	37
Förare av tunga motorfordon	Totalt	150	38,5	17,27	18,93	2 890	3 197	43
	Kvinnor	8	38,3	16,74	18,00	2 796	3 041	40
	Män	142	38,5	17,30	18,98	2 895	3 206	44
Arbetsmaskinförare	Totalt	60	41,9	17,67	18,06	3 205	3 296	38
	Kvinnor	2	38,6	..	..	..	..	34
	Män	58	42,0	..	..	..	..	38
Däckmanskap m.fl. sjötrafikarbetare	Totalt	15	40,1	13,81	17,87	2 430	3 124	47
	Kvinnor	1	33,7	..	..	..	..	26
	Män	14	40,7	..	..	..	..	48
9 Övriga arbetstagare	Totalt	411	42,1	13,68	14,51	2 463	2 629	41
	Kvinnor	186	42,3	12,49	13,16	2 266	2 397	42
	Män	225	41,9	14,68	15,63	2 628	2 823	40
Hem-, hotell- och kontorsstädare m.fl.	Totalt	137	41,1	13,83	15,17	2 454	2 711	40
	Kvinnor	73	40,3	13,51	14,49	2 354	2 538	40
	Män	64	42,0	14,18	15,95	2 568	2 910	39
Medhjälpare inom jordbruk, skogsbruk och fiske	Totalt	119	45,6	10,47	10,75	2 076	2 136	42
	Kvinnor	75	45,0	10,32	10,55	2 020	2 066	46
	Män	44	46,6	10,73	11,09	2 172	2 256	36
Medhjälpare inom gruvarbete och byggverksamhet	Totalt	21	42,5	16,01	16,30	2 916	2 969	37
	Kvinnor	4	40,0	..	..	..	..	37
	Män	17	43,0	..	..	..	..	37
Godshanterare, lagerarbetare m.fl.	Totalt	76	39,7	16,60	17,54	2 839	3 056	45
	Kvinnor	20	41,0	15,48	16,31	2 728	2 925	39
	Män	56	39,2	16,98	17,96	2 877	3 100	47
Köks- och restaurangbiträden	Totalt	23	38,3	14,42	16,24	2 391	2 706	33
	Kvinnor	10	38,9	14,15	16,32	2 390	2 758	35
	Män	13	38,0	14,62	16,19	2 392	2 668	31
Avfallshanterare	Totalt	6	37,1	16,93	16,93	2 736	2 736	45
	Kvinnor	1	37,5	..	..	..	..	42
	Män	5	37,1	..	..	..	..	46
Tidningsutdelare, bud m.fl.	Totalt	29	40,6	16,94	17,36	2 960	3 046	37
	Kvinnor	3	38,5	..	..	..	..	41
	Män	26	40,8	..	..	..	..	37

Källa: ÅSUB lönestatistik

Deltidsarbetande jordbrukare och skogsarbetare har lägst timlön för ordinarie arbetstid

I tabell 5 på nästa sida visas deltidsanställdas månads- och timlöner per ISCO-yrkesgrupp. Den kortaste arbetsveckan har *övriga arbetstagare* (med 14,2 timmar) följt av *service- och försäljningspersonal* (med 16,1 timmar). Den längsta arbetsveckan finns inom gruppen chefer (med 23,3 timmar) samt *specialister* (med 22,5 timmar).

Chefer och *specialister* har den högsta timlönen och månadslönen. De lägsta timlönerna och månadslönerna finns hos *jordbrukare, skogsarbetare m.fl., övriga arbetstagare* samt *service- och försäljningspersonal*.

Det framgår av underlagsmaterialet att deltidsarbete, mindre än 33,5 timmar per vecka, är vanligare hos kvinnor än hos män. Av samtliga deltidsanställda är ca 56 procent kvinnor och 44 procent män. Den största andelen deltidsanställda finns inom huvudyrkesgrupperna *service- och försäljningspersonal* med ca 51 procent deltidsarbetande. Totalt sett deltidsarbetar 27 procent av löntagarna i undersökningen, medan resterande 73 procent arbetar på heltid.

Lönerelationerna mellan könen tycks vara mer jämlika bland de deltidsanställda jämfört med de heltidsanställda. Kvinnornas ordinarie timlön motsvarar 101 procent av männens, medan kvinnornas totala timlön motsvarar 94 procent av männens. Kvinnornas ordinarie månadslön och kvinnornas totala månadslön för samtliga deltidsanställda är 112 procent respektive 110 procent i relation till männens. Bland månadsinkomsterna har kvinnorna i flera fall högre månadsinkomster än männen, vilket bland annat kan förklaras med att kvinnorna i de huvudyrkesgrupperna har högre veckoarbetstid än männen.

Kvinnorna har högre timlön för ordinarie arbetstid och total timlön än männen i yrkesgrupperna *kontors- och kundtjänstpersonal, process- och transportarbetare* och *övriga arbetstagare*.

Tabell 5. Deltidsanställdas månads- och timlön per yrkesgrupp

Yrkesgrupp (ISCO)	Kön	Antalet observationer	Vecko- arbetstid tim	Timlön, ordinarie arbetstid	Total timlön	Månadslön, ordinarie arbetstid	Total månadslön	Ålder
Samtliga deltidanställda	Totalt	1 771	17,8	18,27	20,72	1 391	1 508	40
	Kvinnor	995	18,4	18,32	20,17	1 461	1 570	41
	Män	776	17,0	18,21	21,41	1 302	1 429	40
1 Chefer	Totalt	27	23,3	35,12	38,88	3 667	3 725	55
	Kvinnor	14	26,8	31,26	31,63	3 652	3 688	55
	Män	13	19,5	39,16	46,48	3 684	3 765	54
2 Specialister	Totalt	113	22,5	40,86	41,10	2 883	2 919	46
	Kvinnor	71	24,5	37,11	37,33	3 037	3 071	46
	Män	42	19,2	47,23	47,49	2 622	2 660	45
3 Experter	Totalt	156	18,4	23,12	24,84	1 834	1 960	50
	Kvinnor	104	19,3	22,49	23,74	1 937	2 023	49
	Män	52	16,5	24,41	27,12	1 621	1 830	54
4 Kontors- och kundtjänstpersonal	Totalt	199	20,8	19,47	22,26	1 674	1 815	41
	Kvinnor	151	21,6	20,93	23,26	1 826	1 945	43
	Män	48	18,6	15,02	19,22	1 212	1 419	37
5 Service- och försäljningspersonal	Totalt	650	16,1	14,94	17,36	1 064	1 194	36
	Kvinnor	404	17,3	14,88	17,08	1 142	1 281	37
	Män	246	14,1	15,04	17,82	935	1 050	34
6 Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	Totalt	22	16,5	13,29	14,98	1 037	1 119	34
	Kvinnor	11	11,0	11,93	14,05	610	686	33
	Män	11	22,4	14,72	15,96	1 489	1 578	35
7 Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	Totalt	146	19,7	17,86	24,28	1 494	1 606	41
	Kvinnor	31	20,2	15,51	16,56	1 334	1 420	42
	Män	115	19,6	18,49	26,36	1 538	1 657	40
8 Process- och transportarbetare	Totalt	162	20,6	15,97	17,48	1 405	1 539	45
	Kvinnor	32	21,1	17,23	17,92	1 465	1 540	44
	Män	130	20,5	15,67	17,37	1 391	1 539	46
9 Övriga arbetstagare	Totalt	296	14,2	13,69	15,65	862	958	38
	Kvinnor	177	13,9	13,79	15,92	850	938	39
	Män	119	14,7	13,55	15,24	880	987	36

Källa: ÅSUB lönestatistik

Högre utbildningsnivå ger högre lönenivå

I [tabell 6](#) redovisas medellönen enligt utbildningsnivå. Löneuppgifterna som redovisas är veckoarbetstiden, ordinarie och total timlön, ordinarie och total månadslön samt ålder för heltidsanställd personal. Uppgifterna om utbildningsnivå är hämtade från Statistikcentralens examensregister som tyvärr saknar en del examina avlagda i utlandet. Registret har kompletterats men vissa examina avlagda i Sverige finns fortsättningsvis inte med.

Tabellen visar att utbildning lönar sig, ju högre utbildningsnivå desto högre medellön har personerna i underlagsmaterialet. Högst total månadslön hade personer med utbildning på *forskarutbildningsnivå*, med 7 153 euro medan personer med en utbildning på *högre högskolenivå* hade 6 276 euro. Personer med utbildning på *andra stadiet* hade en total månadslön på 3 815 euro. De personer vars uppgift om utbildningsnivå saknades hade en total månadslön på 3 425 euro, vilket tyder på att de personer vars uppgift om utbildningsnivå saknades i genomsnitt hade relativt låg utbildningsnivå.

Tabell 6. Heltidsanställdas månads- och timlön per utbildningsnivå

Utbildningsnivå	Kön	Antalet observationer	Vecko- arbetstid tim	Timlön, Total ordinarie arbetstid	Total timlön	Månadslön, Total ordinarie arbetstid	Månadslön	Ålder
Samtliga heltidsanställda	Totalt	4 709	38,6	23,72	24,52	3 941	4 098	43
	Kvinnor	1 632	38,3	22,38	22,93	3 684	3 793	44
	Män	3 077	38,8	24,43	25,37	4 078	4 261	42
Andra stadiet	Totalt	1 826	38,5	21,99	22,75	3 659	3 815	42
	Kvinnor	504	38,0	20,96	21,49	3 446	3 553	45
	Män	1 322	38,7	22,38	23,23	3 740	3 915	41
Specialyrkesutbildningsnivå	Totalt	61	38,2	25,89	26,53	4 283	4 414	48
	Kvinnor	19	37,9	..	..	..	..	46
	Män	42	38,3	..	..	..	..	49
Lägsta högre nivå	Totalt	357	37,8	27,08	27,67	4 430	4 541	53
	Kvinnor	195	37,5	24,83	25,17	4 036	4 101	54
	Män	162	38,1	29,78	30,66	4 903	5 069	52
Lägre högskolenivå	Totalt	592	37,6	29,17	29,92	4 758	4 899	42
	Kvinnor	246	37,4	25,69	26,02	4 172	4 238	41
	Män	346	37,7	31,65	32,71	5 177	5 371	43
Högre högskolenivå	Totalt	376	37,6	37,76	38,46	6 150	6 276	45
	Kvinnor	185	37,4	32,55	33,08	5 276	5 375	44
	Män	191	37,8	42,80	43,67	6 994	7 147	47
Forskarutbildningsnivå	Totalt	11	37,8	42,61	43,11	7 064	7 153	45
	Kvinnor	3	37,2	..	..	..	..	45
	Män	8	38,1	..	..	..	..	45
Grundskoleexamen / okänd utbildning	Totalt	1 486	39,7	19,04	20,00	3 240	3 425	42
	Kvinnor	480	39,7	17,27	18,05	2 928	3 087	41
	Män	1 006	39,7	19,89	20,93	3 390	3 588	42

Källa: ÅSUB lönestatistik

Längden på arbetsförhållandet och dess inverkan på lönen

En aspekt av löneutveckling är att studera hur lönen förändras i takt med att arbetsförhållandet fortskrider, det vill säga hur arbetsförhållandets längd inverkar på lönenivån. I [tabell 7](#) på sidan 30 visas den totala månadslönen och totala timlönen för heltidsanställda fördelade på arbetsförhållandets längd. Uppgiften om arbetsförhållandet är tagen från anställningsdatum (det datum då man anställdes vid företaget).

Tabellen visar att lönenivån korrelerar med arbetsförhållandets längd, i de flesta fall stiger lönen för ett längre arbetsförhållande. För samtliga heltidsanställda som varit anställda två år eller mindre var den genomsnittliga totala månadslönen 3 314 euro, medan den för de som varit anställda elva år eller mer var 4 854 euro, en skillnad på 46,5 procent av lönen för de som varit anställda två år eller mindre. Den totala timlönen för dem som varit anställda två år eller mindre var 19,57 euro, medan den för de som varit anställda längre än elva år var 29,22 euro, en skillnad på 49,3 procent.

I euro och cent syns utvecklingen mest för gruppen *chefer*. För de som varit anställda två år eller mindre var den genomsnittliga totala månadslönen 5 546 euro medan den för de som varit anställda elva år eller mer var 6 947 euro, en skillnad på 2 580 euro, eller ca 46,6 procent. Den totala timlönen för *chefer* är 34,00 euro för 0–2 år anställda och 49,57 euro för de som varit anställda elva år eller mer. Det kan noteras att de *chefer* som har varit anställda 5–6 år har högre genomsnittlig total månadslön (8 030 euro) än de som har varit anställda 7–8 samt 9–10 år. För gruppen *chefer* har de som

varit anställda elva år eller mer högst genomsnittlig total månadslön (8 118 euro) av samtliga yrkesgrupper.

Procentuellt sett varierar lönen minst för anställda inom grupperna *jordbrukare, skogsarbetare m.fl.* För de som är anställda två år eller mindre var den genomsnittliga totala månadslönen 3 245 euro och timlönen 18,68 euro medan den totala månadslönen för de som varit anställda elva år eller mer var 3 570 euro och timlönen 20,95 euro, en skillnad på 10,0 procent respektive 12,2 procent.

För att åskådliggöra skillnaderna mellan kvinnor och män är det mest överskådligt att använda sig av samtliga heltidsanställda. För kvinnor som varit anställda två år eller mindre var den totala månadslönen 3 217 euro medan den för de som varit anställda elva år eller mer var 4 393 euro, en skillnad på 36,6 procent. För män som varit anställda två år eller mindre var den totala månadslönen 3 378 euro medan den för de som varit anställda elva år eller mer 5 055 euro, en skillnad på 49,6 procent.

Tabell 7. Genomsnittlig totallön efter arbetsförhållandets längd (heltidsanställda)

Yrkeskod	Antal	Andel	Andel	Vecko-	Total månadslön, euro			Total timlön, euro			Medel- ålder
	anställd:kvinnor	%	%	arbetstid tim	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	
Samtliga heltidsanställda	4 709	34,7	65,3	38,6	4 098	3 793	4 261	24,52	22,93	25,37	43
0–2 år	1 325	39,7	60,3	39,4	3 314	3 217	3 378	19,57	19,14	19,86	38
3–4 år	727	35,8	64,2	38,4	3 766	3 538	3 893	22,54	21,27	23,24	40
5–6 år	460	36,3	63,7	38,3	4 188	4 140	4 216	25,28	25,42	25,20	41
7–8 år	429	33,8	66,2	38,2	4 193	3 937	4 324	25,22	23,90	25,90	42
9–10 år	299	29,4	70,6	38,8	4 460	4 127	4 600	26,54	24,90	27,24	43
11+ år	1 455	30,2	69,8	38,2	4 854	4 393	5 055	29,22	26,85	30,25	50
Uppgift saknas	14	42,9	57,1	44,2	3 040	3 091	3 003	16,37	16,99	15,93	40
1 Chefer	473	34,0	66,0	37,7	7 321	6 340	7 830	44,67	38,93	47,64	49
0–2 år	80	41,3	58,8	37,6	5 537	5 546	5 531	34,00	34,20	33,85	46
3–4 år	53	39,6	60,4	37,7	6 247	5 516	6 727	38,08	33,79	40,91	45
5–6 år	38	36,8	63,2	37,8	8 030	7 288	8 455	48,81	44,68	51,18	48
7–8 år	40	50,0	50,0	37,7	7 110	5 918	8 305	43,27	35,89	50,67	47
9–10 år	39	25,6	74,4	37,9	7 307	6 337	7 638	44,24	38,62	46,16	44
11+ år	223	28,3	71,7	37,7	8 118	6 947	8 584	49,57	42,82	52,26	53
2 Specialister	812	36,0	64,0	37,5	4 912	4 548	5 116	30,10	28,01	31,27	43
0–2 år	154	46,1	53,9	37,3	4 304	4 190	4 402	26,54	25,92	27,08	39
3–4 år	115	40,0	60,0	37,5	4 679	4 378	4 882	28,61	26,72	29,89	40
5–6 år	118	47,5	52,5	37,3	4 771	4 704	4 832	29,48	29,23	29,71	42
7–8 år	85	31,8	68,2	37,4	4 876	4 311	5 138	29,84	26,45	31,42	42
9–10 år	55	32,7	67,3	37,5	5 234	4 755	5 465	32,11	29,44	33,40	43
11+ år	285	26,0	74,0	37,6	5 338	4 914	5 486	32,54	30,11	33,40	48
3 Experter	632	33,7	66,3	37,7	4 276	3 936	4 451	25,97	24,14	26,92	43
0–2 år	147	35,4	64,6	37,6	3 652	3 617	3 672	22,33	22,08	22,47	36
3–4 år	111	33,3	66,7	37,9	4 196	3 715	4 435	25,24	22,56	26,57	41
5–6 år	54	35,2	64,8	37,5	4 201	3 876	4 382	25,80	24,12	26,73	42
7–8 år	56	39,3	60,7	37,5	4 480	3 839	4 896	27,39	23,68	29,80	43
9–10 år	38	36,8	63,2	37,6	4 463	4 143	4 649	27,24	24,99	28,55	45
11+ år	226	30,5	69,5	37,8	4 656	4 294	4 821	28,17	26,47	28,95	50
4 Kontors- och kundtjänstpersonal	584	64,4	35,6	37,6	3 626	3 531	3 799	22,17	21,66	23,10	44
0–2 år	165	60,6	39,4	37,7	3 302	3 235	3 405	20,20	19,91	20,64	39
3–4 år	96	60,4	39,6	37,6	3 381	3 303	3 500	20,60	20,11	21,34	41
5–6 år	53	66,0	34,0	37,6	3 620	3 428	4 011	21,96	20,99	23,94	40
7–8 år	57	59,6	40,4	37,5	3 716	3 643	3 823	22,74	22,22	23,51	43
9–10 år	35	60,0	40,0	37,4	3 720	3 822	3 561	22,84	23,46	21,89	45
11+ år	178	71,9	28,1	37,5	4 013	3 816	4 518	24,59	23,47	27,48	52
5 Service- och försäljningspersonal	622	45,7	54,3	38,5	3 191	3 031	3 324	19,08	18,21	19,80	41
0–2 år	215	51,2	48,8	38,8	2 951	2 876	3 031	17,49	17,14	17,86	37
3–4 år	110	46,4	53,6	38,5	3 081	2 961	3 183	18,43	17,70	19,05	39
5–6 år	62	48,4	51,6	38,3	3 274	3 254	3 291	19,70	19,53	19,84	42
7–8 år	48	54,2	45,8	38,2	3 159	3 136	3 186	19,00	18,85	19,17	43
9–10 år	39	35,9	64,1	38,5	3 345	2 913	3 595	19,75	17,93	20,80	41
11+ år	139	34,5	65,5	38,0	3 574	3 286	3 727	21,59	20,11	22,36	50
Uppgift saknas	9	55,6	44,4	38,9	3 183	3 177	3 191	18,93	18,16	19,89	40
6 Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	61	16,4	83,6	41,3	3 485	2 592	3 664	19,71	14,05	20,85	41
0–2 år	25	24,0	76,0	40,9	3 245	2 408	3 516	18,68	12,88	20,55	39
3–4 år	5	20,0	80,0	42,3	..	..	..	..	..	..	29
5–6 år	4	25,0	75,0	39,4	..	..	..	..	..	..	46
7–8 år	2	-	100,0	40,0	..	-	..	..	-	..	52
9–10 år	4	-	100,0	39,4	..	-	..	..	-	..	41
11+ år	16	6,3	93,8	38,9	3 570	..	..	20,95	..	..	48
Uppgift saknas	5	20,0	80,0	52,4	..	..	..	..	..	..	39
7 Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	563	5,0	95,0	40,0	3 508	2 792	3 547	20,12	16,44	20,32	41
0–2 år	112	6,3	93,8	40,3	3 167	2 659	3 201	18,02	15,77	18,17	35
3–4 år	85	3,5	96,5	39,7	3 280	..	..	19,02	..	..	35
5–6 år	65	1,5	98,5	39,8	3 451	..	..	19,95	..	..	38
7–8 år	77	6,5	93,5	39,8	3 517	..	..	20,32	..	..	39
9–10 år	38	2,6	97,4	40,9	3 644	..	..	20,43	..	..	39
11+ år	186	5,9	94,1	39,9	3 812	2 935	3 869	21,84	17,49	22,13	49
8 Process- och transportarbetare	551	14,9	85,1	39,4	3 161	3 127	3 167	18,11	17,21	18,26	42
0–2 år	187	16,0	84,0	39,4	2 876	2 802	2 890	16,50	15,63	16,66	35
3–4 år	99	14,1	85,9	38,8	3 064	2 909	3 089	17,76	16,59	17,95	40
5–6 år	37	5,4	94,6	39,6	3 068	..	..	17,68	..	..	37
7–8 år	43	7,0	93,0	38,8	3 297	..	..	18,96	..	..	42
9–10 år	33	9,1	90,9	39,6	3 517	..	..	19,81	..	..	44
11+ år	152	19,7	80,3	39,8	3 475	3 394	3 493	19,77	18,60	20,04	51
9 Övriga arbetstagare	411	45,3	54,7	42,1	2 629	2 397	2 823	14,51	13,16	15,63	41
0–2 år	240	48,8	51,3	43,2	2 488	2 298	2 674	13,31	12,26	14,33	39
3–4 år	53	54,7	45,3	40,9	2 575	2 464	2 707	14,62	13,47	16,01	43
5–6 år	29	31,0	69,0	40,5	2 707	2 571	2 768	15,54	15,67	15,48	40
7–8 år	21	38,1	61,9	39,3	2 909	2 403	3 209	17,02	14,16	18,72	39
9–10 år	18	38,9	61,1	44,4	2 991	2 661	3 199	15,55	14,46	16,24	41
11+ år	50	32,0	68,0	38,9	3 093	2 828	3 212	18,30	17,14	18,82	50

Källa: ÅSUB lönestatistik

Högst lön har personer som är chef och över 60 år

En annan aspekt av löneutvecklingen är att analysera den genomsnittliga månadsinkomsten efter personens ålder. I [tabell 8](#) på nästa sida visas den ordinarie månadsinkomsten fördelad efter yrkesgrupp och åldersgrupp. Ålderns inverkan på lönenivån är betydande, i de yngre åldersgrupperna är löneökningen snabb, i åldersgrupperna 50–59 år och över 60 år avtar takten på löneökningen en aning.

Den genomsnittliga lönen ökar alltså i alla åldersgrupper totalt sett. Männens genomsnittliga lön ökar även den i alla åldersgrupper. Kvinnornas genomsnittliga lön ökar i åldersgrupperna fram till 40–49, därefter minskar lönen i jämförelse med gruppen innan.

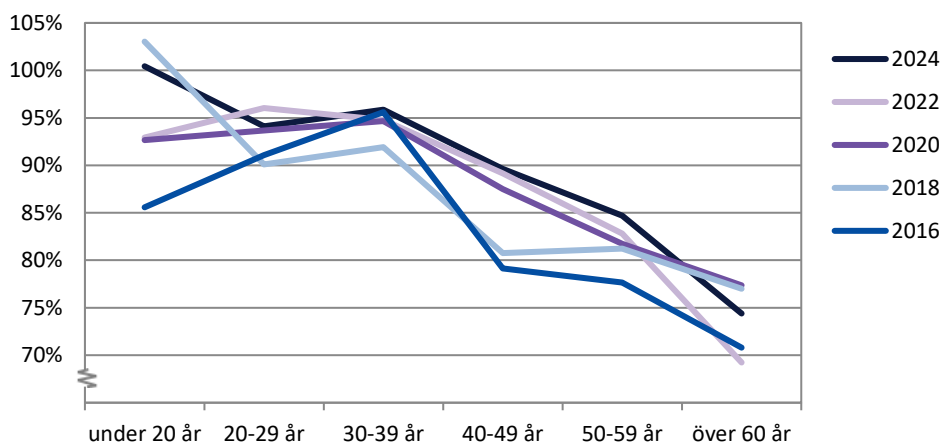
Den högsta ordinarie månadsinkomsten finns i åldersgrupperna över 60 år (med 4 530 euro). Den lägsta lönen har personer under 20 år med 2 337 euro per månad. Medellönen för personer i åldern 30–39 år (3 616 euro) är betydligt högre än för personer i åldern 20–29 år (2 882 euro). En förklaring är troligen att man är färdig med utbildningen i denna ålder, en annan förklaring är att man hunnit vara delaktig i arbetslivet en längre tid. Medellönen för de tre äldsta åldersgrupperna är relativt jämn.

Den högsta medellönen hos kvinnorna (3 960 euro) är i åldern över 40–49 år medan den högsta medellönen hos männen (5 008 euro) är i åldern över 60 år. Den högsta medellönen för gruppen som är över 60 år har *chefer* (8 146 euro). Av de yrkesgrupper som av sekretesskäl kan redovisas har *chefer* i åldern 40–49 år högst lön bland männen med 7 872 euro. Den högsta genomsnittliga lönen bland kvinnorna finns även den i åldern 40–49 år med 6 784 euro.

Intressant är även att notera lönerelationen kvinnor/män för de olika åldersgrupperna. Mest jämlik är situationen i åldersgrupperna under 20 år samt 30–39 år där kvinnornas genomsnittliga lön motsvarade 100 respektive 96 procent av männens. Även i åldersgruppen 20–29 år var lönerelationen, med 94 procent, högre än genomsnittet för samtliga heltidsanställda (90 procent). Från 30 år och uppåt verkar relationen sjunka ju äldre personerna i fråga är. I åldersgruppen 40–49 år och 50–59 år har kvinnorna 90 respektive 85 procent av männens medellön. I åldersgruppen över 60 år var det störst skillnad mellan könen, där motsvarade kvinnornas genomsnittliga lön 74 procent av männens genomsnittliga lön.

Figur 1. Lönerelation efter ålder 2016–2024, procent

Kvinnors lön för ordinarie arbetstid i procent av männens lön för ordinarie arbetstid, heltidsanställda



En möjlig förklaring till att skillnaderna mellan kvinnornas och männens genomsnittliga löner ökar i åldersgrupperna 40–49 år samt äldre kan vara familjebildningen. Om kvinnorna i åldern 30–39 år tar ut moderskaps- samt föräldraledighet, medan männen i mindre utsträckning tar ut denna ledighet, kan männen få ett försprång i karriären som sedan syns i de genomsnittliga lönerna.

Tabell 8. Heltidsanställdas ordinarie månadsinkomst efter yrkes- och åldersgrupp

Yrkesgrupp (ISCO)	Kön	Antalet observationer	Förtjänst, ordinarie arbetstid						
			Totalt	under 20 år	20–29 år	30–39 år	40–49 år	50–59 år	över 60 år
Samtliga heltidsanställda	Totalt	4 709	3 941	2 337	2 882	3 616	4 252	4 398	4 530
	Kvinnor	1 632	3 684	2 345	2 758	3 513	3 960	3 958	3 726
	Män	3 077	4 078	2 335	2 931	3 666	4 418	4 673	5 008
1 Chefer	Totalt	473	7 128	-	3 996	5 126	7 439	7 449	8 146
	Kvinnor	161	6 273	-	..	5 017	6 784	6 591	..
	Män	312	7 571	-	..	5 194	7 872	7 830	..
2 Specialister	Totalt	812	4 795	-	3 649	4 481	4 963	5 261	5 383
	Kvinnor	292	4 476	-	3 522	4 352	4 705	4 688	4 460
	Män	520	4 975	-	3 708	4 559	5 100	5 592	5 992
3 Experter	Totalt	632	4 144	..	3 081	3 961	4 431	4 449	..
	Kvinnor	213	3 859	-	3 268	3 659	4 091	4 012	3 794
	Män	419	4 291	..	3 014	4 102	4 613	4 712	..
4 Kontors- och kundtjänstpersonal	Totalt	584	3 529	..	3 024	3 420	3 754	3 608	..
	Kvinnor	376	3 455	-	2 942	3 279	3 538	3 617	3 555
	Män	208	3 665	..	3 086	3 630	4 078	3 575	..
5 Service- och försäljningspersonal	Totalt	622	3 043	2 191	2 570	2 993	3 132	3 406	3 176
	Kvinnor	284	2 887	..	2 473	3 000	2 913	3 142	..
	Män	338	3 174	..	2 656	2 987	3 321	3 615	..
6 Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	Totalt	61	3 219	..	2 958	3 484	3 021	3 264	..
	Kvinnor	10	2 468	-	..	..	..	..	-
	Män	51	3 370	..	..	..	..	..	..
7 Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	Totalt	563	3 382	2 400	2 925	3 430	3 618	3 429	3 729
	Kvinnor	28	2 710	..	2 552	..	..	..	..
	Män	535	3 418	..	2 962	..	..	..	..
8 Process- och transportarbetare	Totalt	551	2 853	..	2 665	2 823	2 998	2 879	..
	Kvinnor	82	2 713	-	2 465	2 635	2 743	2 931	2 709
	Män	469	2 876	..	2 687	2 852	3 056	2 871	..
9 Övriga arbetstagare	Totalt	411	2 463	2 162	2 404	2 487	2 426	2 501	2 680
	Kvinnor	186	2 266	..	2 235	2 313	2 169	2 311	..
	Män	225	2 628	..	2 530	2 591	2 650	2 779	..

Källa: ÅSUB lönestatistik

3.2 Lönerelationen mellan kvinnor och män

Lönerelationen mellan kvinnor och män kan för några branscher och yrkeskategorier utläsas från de tidigare presenterade tabellerna. Jämförelsen av de heltidsanställdas totala månadslöner visar att kvinnornas löner är 11,0 procent lägre än männens löner. Kvinnornas genomsnittliga veckoarbetstid är även 1,3 procent kortare än männens. Det går dock inte att fastställa i hur hög grad kvinnor och män har olika lön trots att de utför samma arbete, eftersom arbetsuppgifterna och de kvalifikationer de kräver kan variera också inom de olika yrkesgrupperna inom en bransch. Dessutom bör man ha uppgifter om ålderstillägg för att kunna ta bort dess inverkan på lönerna. För att minska arbetstidens inverkan på löneinkomsterna jämförs på nästa sida samtliga arbetstagares totala timlöner per kön (se [tabellerna 9](#) och [10](#)).

Tabell 9. Lönerelation enligt bransch och yrkeskod*Kvinnors totala timlön i procent av männens totala timlön 2024, samtliga arbetstagare*

	Totalt	Ledning	Förmän	Operativ personal	Service-personal	Admin. personal
Totalt	89,1	79,6	100,4	91,8	88,7	91,8
Tillverkningsindustri	88,7	93,4	..	84,6	..	..
Energi- och vattenförsörjning	84,5	..	..	88,6	-	..
Byggverksamhet	91,4	..	..	79,6	-	..
Handel	90,6	74,1	..	91,8	-	..
Transport och magasinering	93,1	65,3	..	101,4	..	61,0
Hotell- och restaurangverks.	88,1	97,0	..	87,9	..	..
Finansiering och försäkring	76,9	72,1	93,9	85,4	..	..
Företagstjänster	89,9	96,8	100,5	90,8	..	..
Övriga tjänster	86,6	82,1	90,8	93,5	108,9	94,0

Källa: ÅSUB lönestatistik

I [tabell 9](#) visas kvinnors totala timlön i relation till mäns totala timlön 2024 enligt bransch och yrkeskod. De minsta löneskillnaderna finns hos *förmän* inom *företagstjänster* följt av *operativ personal* inom *transport och magasinering* samt *ledning* inom branschen *hotell- och restaurangverksamhet*. Över lag tycks lönen för yrkesgrupperna *förmän*, *administrativ personal* samt *operativ personal* vara mest jämlik. De största skillnaderna finns hos *administrativ personal* i branschen *transport och magasinering*. Endast i yrkesgrupperna *operativ personal* inom branschen *transport och magasinering* och *förmän* inom branschen *företagstjänster* har kvinnorna högre lön än männen.

Tabell 10. Lönerelation enligt ISCO-yrkesgrupp*Kvinnors totala timlön i procent av männens totala timlön 2024, samtliga arbetstagare*

Yrkesgrupp	Lönerelation kvinnor/män
Samtliga arbets kategorier	89,1
Chefer	80,6
Specialister	91,8
Experter	89,1
Kontors- och kundtjänstpersonal	99,0
Service- och försäljningspersonal	92,5
Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	70,2
Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	77,1
Process- och transportarbetare	96,3
Övriga arbetstagare	93,4

Källa: ÅSUB lönestatistik

I [tabell 10](#) visas kvinnors totala timlön i relation till mäns totala timlön 2024 enligt ISCO-yrkesgrupp. De mest jämställda lönenivåerna finns hos yrkesgruppen *kontors- och kundtjänstpersonal* följt av gruppen *process- och transportarbetare* samt *övriga arbetstagare*. De största skillnaderna finns inom yrkesgruppen *jordbrukare, skogsarbetare m.fl.* följt av yrkesgrupperna *byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare* samt *chefer*. En utförligare variant av [tabell 10](#), indelad i branscher, finns i [bilaga 6](#).

3.3 Löneutveckling

På följande sidor illustreras löneutvecklingen på Åland de senaste åren med hjälp av fyra diagram. I [figur 2](#) på sidan 35 visas utvecklingen av den genomsnittliga totalförtjänsten för heltidsanställd *operativ personal*, vars totala förtjänster har stigit från 2016 till 2024 inom alla branscher. Den största ökningen av de totala förtjänsterna mellan år 2022 och år 2024 finns inom branschen *energi- och vattenförsörjning*, där ökningen var ca 15 procent.

I [figur 3](#) visas löneutvecklingen från 2022 till 2024 för *operativ personal* fördelad enligt kön. Uppgifterna gäller total månadslön för heltidsanställda. Av sekretesskäl visas inte förändringen av månadslönen för kvinnor inom branschen *energi- och vattenförsörjning*. Inom branscherna *tillverkningsindustri, handel, transport och magasinering, hotell- och restaurangverksamhet, företagstjänster* och *övriga tjänster* har kvinnornas löner ökat i snabbare takt än männens.

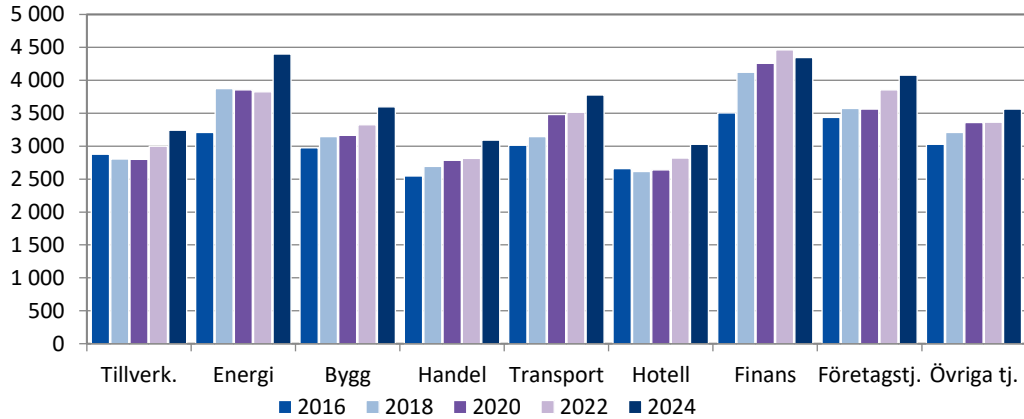
På sidan 36 visas ett diagram med en jämförelse över en längre tidsperiod. Även detta diagram baserar sig på genomsnittlig totalförtjänst, inom de branscher där det finns tillgång till data för en längre tidsperiod. I [figur 4](#) visas löneutvecklingen (totalförtjänst) för *operativ personal* under perioden 1991–2024, för branscherna *finansiering och försäkring, transporter och magasinering, handel* samt *hotell- och restaurangverksamhet*. Läsaren bör observera att löneutvecklingen visas för samtliga år fram till 1995, varefter utvecklingen visas för tvåårsperioder fram till 2001, varefter även år 2002 visas, för att sedan redovisas i tvåårsperioder igen. Diagrammet visar att löneutvecklingen har varit positiv, framför allt med en kraftigare ökning sedan slutet av 90-talet.

I [figur 5](#) visas hur längden på arbetsförhållandet inverkar på lönen, uppgifter visas för total månadslön för heltidsanställd personal. Diagrammet visar att generellt sett ju längre man varit anställd hos samma företag desto högre lön har man. För personer som varit anställda 0–2 år samt 5–6 år är löneskillnaden mellan kvinnor och män som minst, efter det ökar klyftan i takt med arbetsförhållandets längd.

Löneutvecklingen för heltidsanställd operativ personal

Figur 2. Genomsnittlig totalförtjänst per månad år 2016–2024, euro

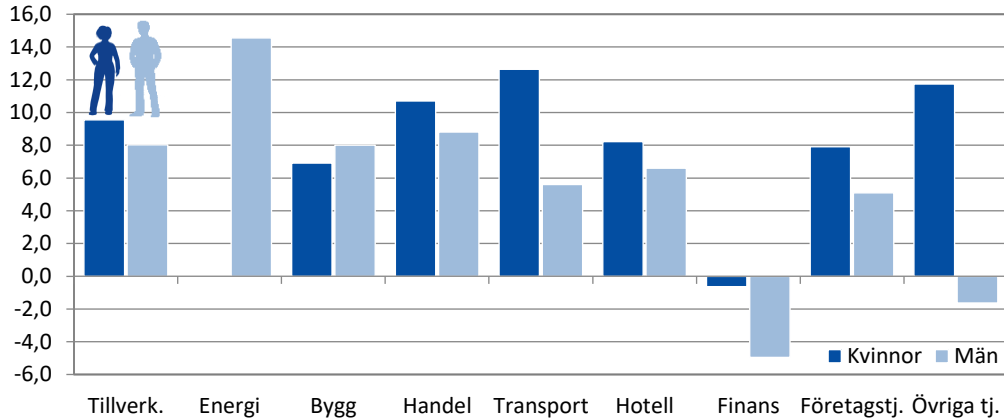
euro/månad



Källa: ÅSUB lönestatistik

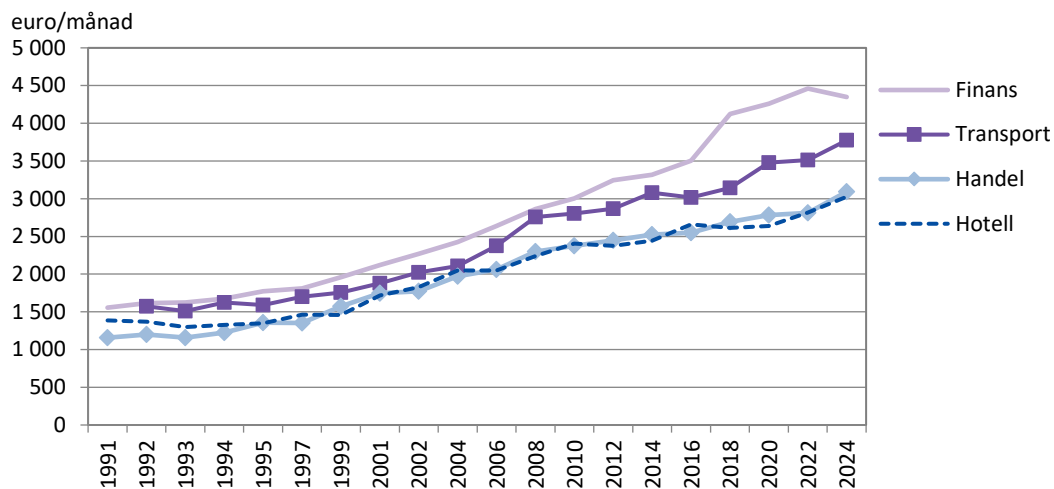
Figur 3. Löneutvecklingen för kvinnor och män 2022–2024, total förtjänst

Procent

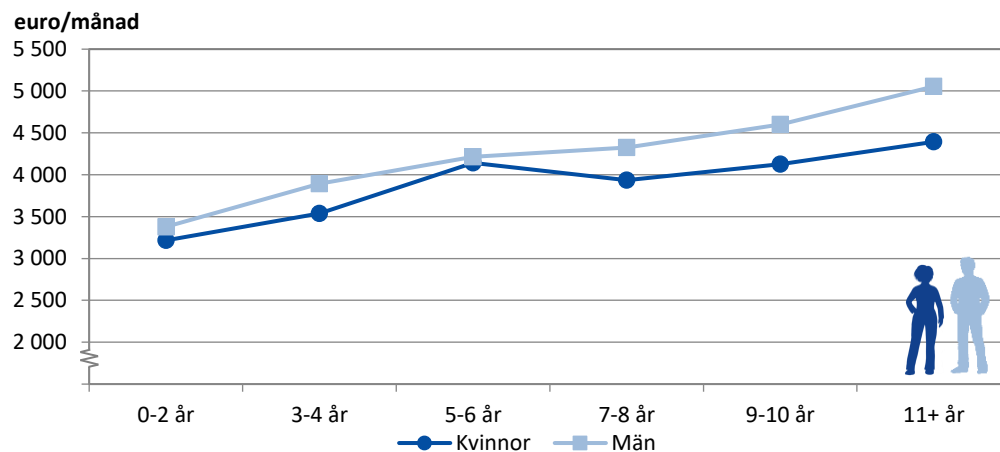


Not: Av sekretesskäl visas inte förändringen av månadslönen för kvinnor inom branschen *energi- och vattenförsörjning*.

Källa: ÅSUB lönestatistik

Figur 4. Utvecklingen av den genomsnittliga totalförtjänsten år 1991–2024, euro


Källa: ÅSUB lönestatistik

Figur 5. Löneutvecklingen efter arbetsförhållandets längd 2024, total månadslön


Källa: ÅSUB lönestatistik

Löneutvecklingen för personer med samma yrke 2022 och 2024

Ett problem med att fastställa en exakt löneutveckling från ett år till ett annat är att urvalet varierar, exempelvis kan det ena året finnas 20 chefer mer än det andra året. Detta inverkar mycket på de totala lönenivåerna men även på exempelvis de branschvisa lönenivåerna. För att försöka minska detta problem visas löneutvecklingen för de heltidsanställda personer som har *exakt* samma yrkesbeskrivning både år 2022 och 2024 i [tabell 11](#).

Tabellen visar den genomsnittliga veckoarbetstiden, timlön för ordinarie arbetstid samt den totala timlönen för åren 2022 och 2024. Löneutvecklingen illustreras av förändringen av den ordinarie timlönen. Från år 2022 till år 2024 har timlönen för den ordinarie arbetstiden för de heltidsanställda som har samma yrke båda åren ökat med i genomsnitt 8,1 procent. För kvinnor är motsvarande ökning 8,8 procent medan ökningen för män är 7,7 procent.

Löneökningen för personerna med samma yrke 2022 och 2024 var större än för den genomsnittliga totala timlönen för samtliga heltidsanställda. För samtliga heltidsanställda ökade timlönen för ordinarie arbetstid med 4,2 procent. För kvinnorna med samma yrke 2022 och 2024 ökade timlönen mer jämfört med samtliga heltidsanställda (5,5 procent), även timlönen för männen med samma yrke 2022 och 2024 ökade mer jämfört med samtliga heltidsanställda (3,3 procent).

Om man beaktar inflationen på Åland under samma tidsperiod (oktober 2022 – oktober 2024), så blir den reella löneförändringen en marginell ökning. Inflationen var under denna tidsperiod cirka 7,6 procent, vilket innebär att den reella ökningen av timlönen för ordinarie arbetstid (för personerna med samma yrke 2022 och 2024) är 0,4 procent (1,1 procent för kvinnorna och 0,1 procent för männen).

Mest har timlönen för ordinarie arbetstid ökat inom branschen *energi- och vattenförsörjning* där den ordinarie timlönen ökat med i genomsnitt 12,4 procent. För perioden 2020 till 2022 ökade timlönen för ordinarie arbetstid mest inom branschen *transport och magasinering*.

För män har timlönen för ordinarie arbetstid ökat mest inom branschen *energi- och vattenförsörjning*, med ca 12,0 procent. För kvinnor finns den största löneökningen även där inom branschen *energi- och vattenförsörjning* med 15,7 procent.

Tabell 11. Löneutvecklingen 2022–2024, heltidsanställda med samma yrke båda åren

Bransch	Kön	Antalet observationer	2022			2024			Förändring timlön ordinarie arbetstid, %
			Vecko-arbetstid tim	Timlön, ordinarie arbetstid	Total timlön	Vecko-arbetstid tim	Timlön, ordinarie arbetstid	Total timlön	
Alla branscher	Totalt	1 751	38,1	23,9	23,9	38,2	25,8	26,5	8,1
	Kvinnor	590	37,8	22,5	22,5	37,7	24,5	24,9	8,8
	Män	1 161	38,3	24,6	24,6	38,5	26,5	27,3	7,7
Tillverkningsindustri	Totalt	331	38,9	19,9	19,9	38,9	21,8	22,9	9,3
	Kvinnor	72	38,8	19,5	19,5	38,7	21,3	22,1	9,6
	Män	259	39,0	20,0	20,0	38,9	21,9	23,2	9,3
Energi- och vattenförsörjning	Totalt	50	38,8	25,1	25,1	37,7	28,2	30,2	12,4
	Kvinnor	7	38,3	22,3	22,3	37,1	25,8	25,8	15,7
	Män	43	38,9	25,5	25,5	37,8	28,6	30,9	12,0
Byggverksamhet	Totalt	144	39,5	19,9	19,9	40,7	20,8	21,2	4,3
	Kvinnor	9	37,8	20,3	20,3	37,8	22,9	23,2	12,9
	Män	135	39,6	19,9	19,9	40,9	20,7	21,1	3,7
Handel	Totalt	232	38,2	19,1	19,1	38,6	20,5	20,9	7,2
	Kvinnor	83	38,2	17,6	17,6	38,2	19,2	19,6	8,7
	Män	149	38,3	20,0	20,0	38,9	21,3	21,6	6,4
Transport och magasinering	Totalt	198	38,2	26,2	26,2	37,7	28,9	29,6	10,2
	Kvinnor	82	38,3	22,3	22,3	37,5	24,8	25,0	11,2
	Män	116	38,1	28,9	28,9	37,9	31,7	32,9	9,7
Hotell- och restaurangverksamhet	Totalt	75	38,4	19,7	19,7	38,1	20,8	21,7	5,3
	Kvinnor	32	38,3	20,1	20,1	37,4	21,5	22,4	7,0
	Män	43	38,5	19,5	19,5	38,6	20,2	21,2	4,0
Finansiering och försäkring	Totalt	207	37,0	31,4	31,4	36,9	34,1	34,6	8,5
	Kvinnor	108	37,0	26,9	26,9	36,9	29,2	29,7	8,7
	Män	99	37,0	36,3	36,3	37,0	39,3	40,1	8,4
Företagstjänster	Totalt	313	37,7	25,2	25,2	37,8	27,2	27,7	7,9
	Kvinnor	103	37,6	23,5	23,5	37,6	25,3	25,8	7,7
	Män	210	37,7	26,0	26,0	37,8	28,1	28,6	8,0
Övriga tjänster	Totalt	201	37,4	28,1	28,1	37,8	30,0	30,3	6,6
	Kvinnor	94	37,3	24,1	24,1	38,0	25,8	26,1	7,2
	Män	107	37,5	31,7	31,7	37,6	33,7	34,0	6,2

Källa: ÅSUB lönestatistik

3.4 Lönespridning

Medellönen ger inte en heltäckande bild av löneläget i en bransch och yrkesgrupp eftersom den inte visar variationen i löntagarnas löner. Lönen för olika personer med samma typ av arbetsuppgifter kan variera mycket beroende på bland annat erfarenhet och ålder. Ett sätt att ge en mer nyanserad bild av löneläget i en yrkesgrupp är att visa lönespridningen för olika yrkeskategorier. Här används kvartiler som mått på lönespridningen.

Kvartilerna räknas ut genom att de anställdas löner rangordnas i stigande ordning; 25 procent av observationerna finns under den undre kvartilen och 25 procent över den övre kvartilen. 50 procent av observationerna ligger således mellan den undre och den övre kvartilen. Medianen kännetecknas av att 50 procent av observationerna finns under medianvärdet och 50 procent ligger över medianvärdet. Kvartilerna och medianen belyses genom ett praktiskt exempel nedan i texten till [tabell 12](#).

I [tabell 12](#) visas lönespridningen för heltidsanställdas månadslön för den ordinarie arbetstiden. Förutom kvartilerna redovisas den genomsnittliga ordinarie månadsinkomsten, som också framgår av [tabell 4](#). Medianen för månadsinkomsten för ordinarie arbetstid var 3 423 euro per månad. För kvinnorna var medianlönen 3 306 euro medan medianlönen för männen var 3 500 euro. Kvinnornas medianlön motsvarade år 2024 i genomsnitt 94 procent av männens.

Kvartilvärdena i [tabell 12](#) visar att lönerna varierar mycket inom en och samma yrkesgrupp. Exempelvis har hälften av de anställda i yrkesgruppen *försäljare och butiksinnehavare* (ISCO kod 522) mellan 2 515 och 3 696 euro i månaden. Medianen 3 024 euro är lägre än medelvärdet, 3 200 euro i denna grupp. Hälften av de heltidsanställda har således lägre månadslön än medianen 3 024 euro och den andra hälften har högre lön. Att genomsnittet är högre än medianen är ett bevis på att lönespridningen är skev mot högre inkomster, det vill säga att det finns fler personer med avsevärt högre inkomster än medianen än det finns personer med avsevärt lägre inkomster.

Tabell 12. Medianer, kvartiler och medeltal, månadslön ordinarie arbetstid, heltidsanställda

ISCO Yrkeskod	ISCO kodnr	Antal anställda	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	Medeltal
Samtliga heltidsanställda	Totalt	4 709	2 754	3 423	4 467	3 941
	Kvinnor	1 632	2 650	3 306	4 218	3 684
	Män	3 077	2 811	3 500	4 613	4 078
1 Chefer	1	473	4 669	6 000	8 122	7 128
Högre tjänstemän och organisationschefer	111	21	4 681	8 400	14 182	9 787
Verkställande direktörer och verkschefer	112	123	4 870	6 497	9 750	8 498
Chefer inom företagstjänster och administration	121	102	4 383	5 809	7 762	6 424
Försäljnings-, marknadsförings- och utvecklingschefer	122	32	5 302	6 126	7 168	6 759
Chefer inom jordbruk, skogsbruk och fiske	131	6	..	..	..	4 346
Produktionschefer inom industri, gruvarbete, byggverksamhet och distribution	132	34	4 566	5 320	6 281	5 719
Chefer inom informations- och kommunikationsteknologi (IKT)	133	42	5 449	6 202	7 093	6 526
Chefer inom utbildning, vård, omsorg och finansiell verksamhet	134	69	5 388	7 420	9 248	7 941
Hotell- och restaurangchefer	141	14	3 200	4 062	4 515	3 930
Chefer inom detalj- och partihandel	142	7	..	..	..	3 970
Chefer inom andra servicenäringar	143	23	4 007	5 006	6 655	5 295
2 Specialister	2	812	3 721	4 496	5 453	4 795
Specialister inom bioteknik	213	17	3 580	4 387	5 446	4 550
Specialister inom teknik (utom elektronik)	214	69	4 344	4 950	5 994	5 466
Specialister inom elektroteknik	215	18	4 897	5 259	6 000	5 407
Arkitekter, planerare och lantmätare	216	32	3 005	3 457	3 895	3 611
Andra hälso- och sjukvårdsspecialister	226	6	..	..	..	5 703
Specialister inom finanssektorn	241	63	4 366	5 289	6 553	5 802
Specialister inom administration	242	113	3 570	4 138	4 930	4 529
Specialister inom försäljning, marknadsföring och information	243	113	3 589	4 098	5 000	4 395
Specialister inom systemarbete	251	183	4 138	4 834	5 534	4 891
Specialister, databaser, -nätverk och systemprogram	252	111	3 695	4 323	5 141	4 522
Juridiska specialister	261	35	4 657	5 816	7 300	6 135
Bibliotekarier, arkivarier och specialister inom museisektorn	262	6	..	..	..	3 259
Specialister inom samhälls- och socialsektorn samt inom religion	263	8	..	..	..	4 599
Journalister, författare och språkvetare	264	38	3 344	3 629	4 050	3 888
3 Experter	3	632	3 246	3 968	4 834	4 144
Experter inom fysik, kemi och teknik	311	107	3 849	4 389	5 138	4 521
Arbetsledare inom gruvarbete, industri och byggverksamhet	312	51	3 781	4 403	5 506	4 695
Experter inom processövervakning	313	7	..	..	..	4 151
Experter inom bioteknik	314	9	..	..	..	3 151
Fartygs-, flyg- och hamntrafikbefäl och -ledare	315	21	4 443	5 433	5 688	5 480
Tekniska experter inom hälso- och sjukvården	321	8	..	..	..	3 578
Sjuksköterskor, barnmorskor m.fl.	322	19	3 397	3 884	4 005	3 835
Andra hälso- och sjukvårdsexperter	325	11	2 995	3 934	4 420	3 760
Experter inom finansiering, försäkring och redovisning	331	81	3 844	4 485	5 004	4 552
Inköps- och försäljningsagenter	332	38	3 756	4 646	6 006	4 919
Förmedlare av företagstjänster	333	26	2 834	3 300	4 284	3 886
Administrativa och specialiserade sekreterare	334	40	3 940	4 342	5 229	4 693
Tjänstemän inom beredning och bevakning i den offentliga förvaltningen	335	7	..	..	..	3 117
Juridiska assistenter samt personal inom socialsektorn och församlingar	341	26	2 973	3 099	3 220	3 098
Idrottare, idrottsledare och -instruktörer m.fl.	342	39	2 000	2 623	3 149	2 606
Experter inom konst och kultur samt kökschefer	343	12	3 216	3 872	4 609	3 984
IKT-tekniker samt användarstöd	351	111	2 868	3 503	4 090	3 577
Teletekniker samt radio- och tv-tekniker	352	19	3 841	4 171	5 289	4 518
4 Kontors- och kundtjänstpersonal	4	584	2 848	3 340	3 930	3 529
Kontorsassistenter	411	42	3 009	3 359	3 857	3 473
Kontorssekreterare	412	14	2 919	3 547	4 005	3 543
Kassapersonal m.fl.	421	128	2 817	3 153	3 920	3 636
Annan kundtjänstpersonal	422	113	2 546	2 988	3 323	3 031
Löneräknare, försäkringshandläggare m.fl.	431	168	3 295	3 689	4 167	3 904
Kontorspersonal inom transport och lager	432	71	2 812	3 364	4 181	3 462
Annan kontors- och kundtjänstpersonal	441	48	2 438	3 340	3 852	3 269
5 Service- och försäljningspersonal	5	622	2 479	2 900	3 354	3 043
Restaurang- och storkökspersonal	512	97	2 403	2 906	3 214	2 890
Serveringspersonal	513	59	2 304	2 600	2 906	2 645
Arbetsledare inom städning och fastighetsskötsel	515	57	2 642	2 965	3 425	3 198
Annan servicepersonal, personliga tjänster	516	16	2 477	2 704	3 280	2 867
Försäljare och butiksinnehavare	522	284	2 515	3 024	3 696	3 200
Butikskassörer och biljettförsäljare	523	23	2 340	2 540	3 010	2 632
Annan försäljningspersonal	524	33	2 308	3 025	3 484	3 023
Närvårdare, annan vårdpersonal och hemvårdare	532	44	2 631	2 844	3 069	2 926
Säkerhets- och bevakningspersonal	541	9	..	..	..	3 250

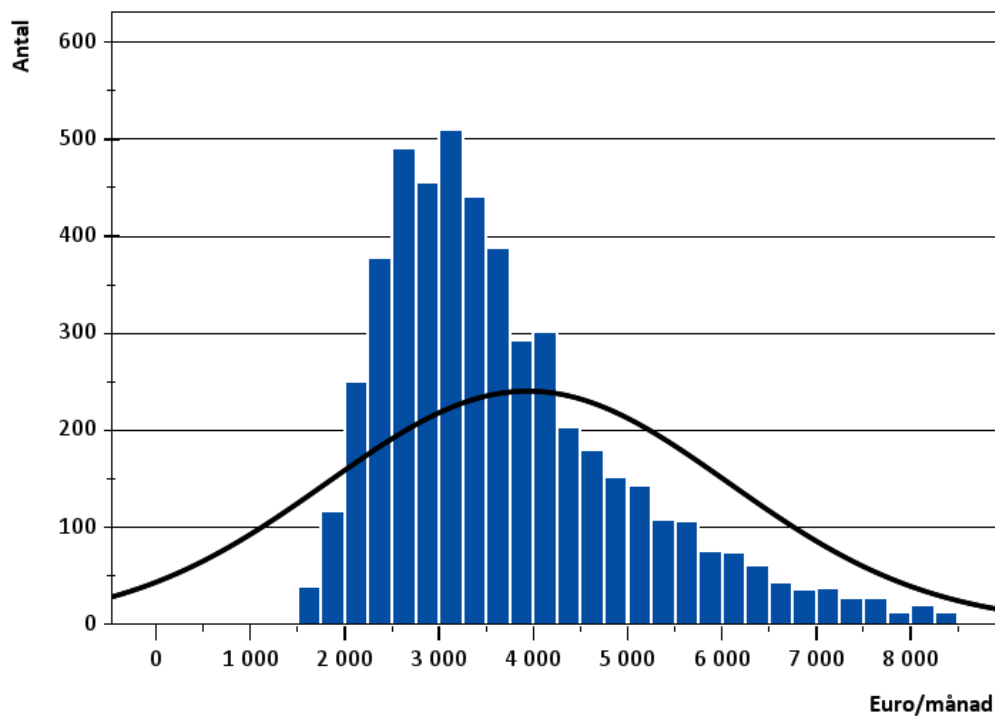
Tabell 12: Medianer, kvartiler och medeltal, heltidsanställda (forts.)

ISCO Yrkeskod	ISCO kodnr	Antal anställda	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	Medeltal
6 Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	6	61	2 532	3 056	3 543	3 219
Åker- och trädgårdssodlare	611	20	2 195	2 539	2 956	2 544
Djuruppfödare	612	9	..	..	..	3 771
Fiskodlare, fiskare och jägare	622	32	3 050	3 275	3 996	3 499
7 Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	7	563	2 853	3 288	3 762	3 382
Byggnadsarbetare m.fl.	711	158	2 921	3 344	3 838	3 484
Byggnadshantverkare	712	43	3 218	3 801	4 255	3 775
Målare och saneringsarbetare	713	9	..	..	..	3 309
Gjuteriarbetare, svetsare, plåtslagare m.fl.	721	12	3 023	3 223	3 765	3 198
Smeder, verktygsmakare och maskinställare	722	60	2 997	3 447	3 826	3 495
Maskinmontörer och reparatörer	723	69	2 565	2 905	3 355	3 004
Tryckeripersonal	732	11	2 636	2 981	3 455	3 267
Elmontörer och -reparatörer	741	73	3 151	3 593	3 862	3 640
Montörer och reparatörer inom elektronik och teleteknik	742	35	3 246	3 513	3 926	3 650
Styckare, bagare, mejerister m.fl.	751	78	2 522	2 803	3 333	2 936
Trävaruhanterare, snickare m.fl.	752	14	2 834	2 928	2 986	2 640
Annan personal, oklassificerad	754	9	..	..	..	3 245
8 Process- och transportarbetare	8	551	2 515	2 755	3 100	2 853
Maskinoperatörer i gruv- och stenbrottsarbete	811	12	3 082	3 276	3 655	3 435
Processoperatörer, gummi-, plast- och pappersvaruindustri	814	164	2 548	2 701	3 079	2 836
Processoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri	815	21	2 117	2 385	2 575	2 581
Processoperatörer, livsmedelsindustri	816	35	2 156	2 217	2 421	2 361
Processoperatörer, sågvaror samt pappers- och kartongindustri	817	18	2 808	2 893	3 086	3 020
Andra processoperatörer	818	32	2 609	2 946	3 449	3 155
Hopsättare, industriprodukter	821	23	2 158	2 566	2 944	2 647
Person- och paketbilsförare samt motorcykelförare	832	21	2 245	2 399	2 469	2 396
Förare av tunga motorfordon	833	150	2 648	2 811	3 100	2 890
Arbetsmaskinförare	834	60	2 633	3 012	3 553	3 205
Däckmanskap m.fl. sjötrafikarbetare	835	15	2 101	2 111	2 561	2 430
9 Övriga arbetstagare	9	411	2 059	2 329	2 761	2 463
Hem-, hotell- och kontorsstädare m.fl.	911	137	2 122	2 318	2 767	2 916
Medhjälpare inom jordbruk, skogsbruk och fiske	921	119	1 844	2 011	2 251	2 076
Medhjälpare inom gruvdrift och byggverksamhet	931	21	2 544	2 830	3 270	2 568
Godshanterare, lagerarbetare m.fl.	933	76	2 433	2 750	3 168	2 839
Köks- och restaurangbiträden	941	23	2 016	2 242	2 605	2 391
Avfallshanterare	961	6	..	..	..	2 736
Tidningsutdelare, bud m.fl.	962	29	2 363	2 663	3 334	2 960

Källa: ÅSUB lönestatistik

För att åskådliggöra lönespridningen på ett annat sätt än i [tabell 12](#) visas spridningen för heltidsanställd personal i de olika branscherna i form av histogram på de följande sidorna. Staplarna visar de anställdas antal i varje lönegrupp. Månadslönen är grupperad så att varje stapel utgör en grupp med intervall av 250 euro. Observera att det finns en del personal vars ordinarie månadsinkomster är mycket låga då merparten består av olika tillägg eller är prestationsbaserade (dvs. ackord). I figurerna ingår en linje som beskriver hur en normalfördelning med motsvarande genomsnitt och varians skulle se ut.

Figur 6. Lönespridning, samtliga branscher



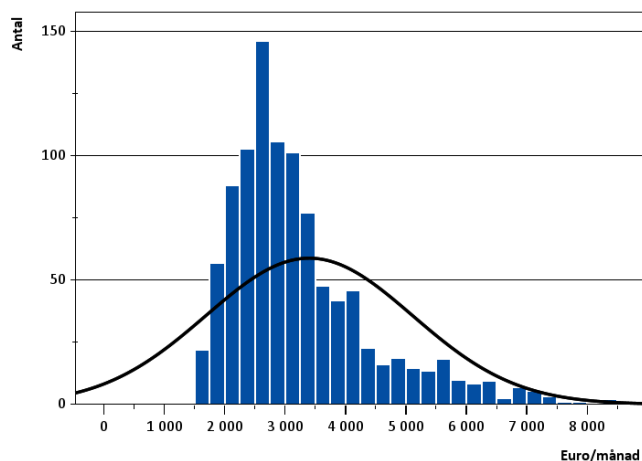
Källa: ÅSUB lönestatistik

Diagrammet ovan illustrerar hur lönespridningen ser ut för samtliga heltidsanställda (ordinarie månadsinkomster). De flesta observationerna ligger omkring 2 500 euro till 3 750 euro. På följande sidor kommer lönespridningen att visas för heltidsanställdas ordinarie förtjänster per bransch.

Inom branschen *transport och magasinering* finns en bred spridning av lönerna. Diagrammet visar att linjen som illustrerar normalfördelningen skiljer sig mycket från diagramstaplarna, vilket innebär att underlaget inte är normalfördelat. Inom branschen *byggverksamhet* följer linjen som visar normalfördelningen mera diagramstaplarna, vilket innebär att materialet är mer normalfördelat.

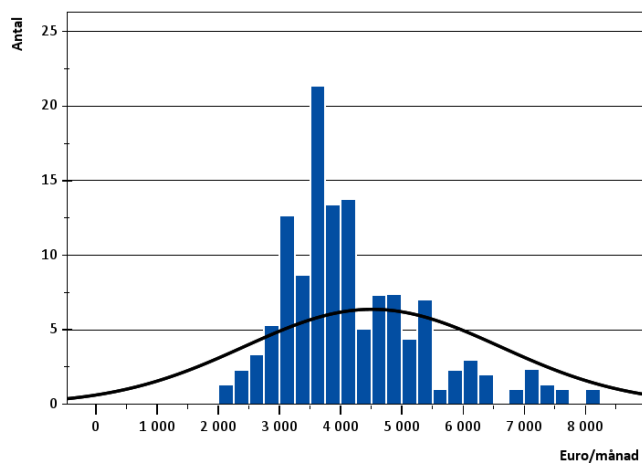
Lönespridningen för heltidsanställda, ordinarie arbetstid

Figur 7. Lönespridning, tillverkningsindustri



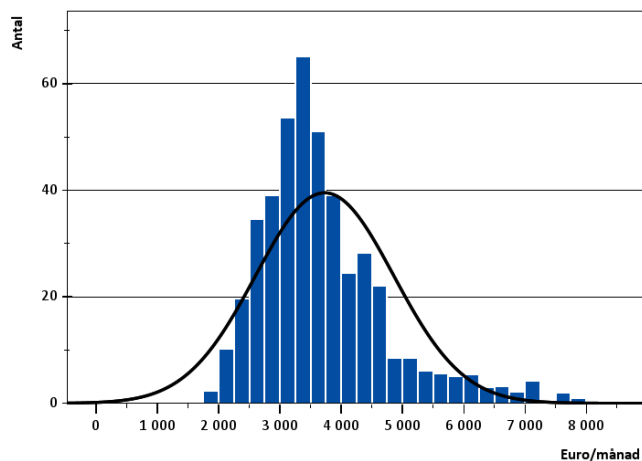
Källa: ÅSUB lönestatistik

Figur 8. Lönespridning, energi- och vattenförsörjning

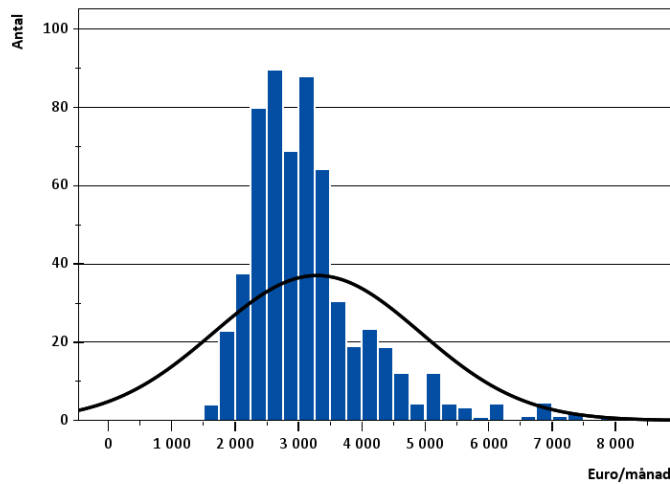


Källa: ÅSUB lönestatistik

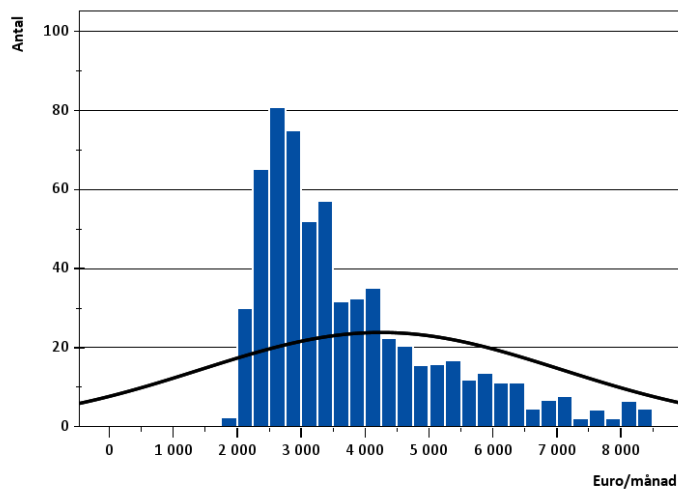
Figur 9. Lönespridning, byggverksamhet



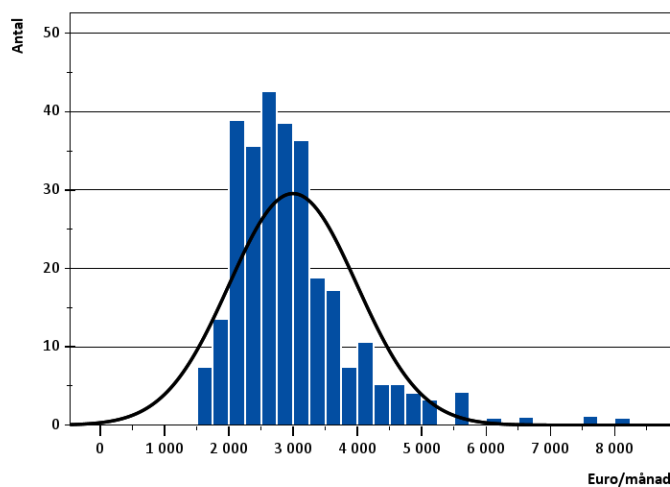
Källa: ÅSUB lönestatistik

Figur 10. Lönespridning, handel


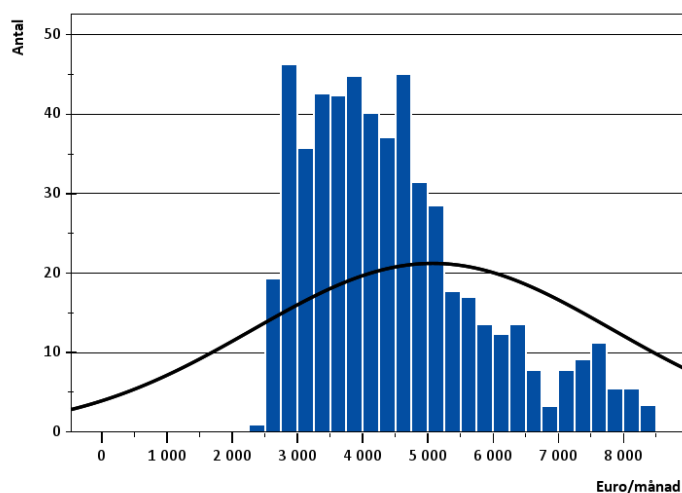
Källa: ÅSUB lönestatistik

Figur 11. Lönespridning, transport och magasinering


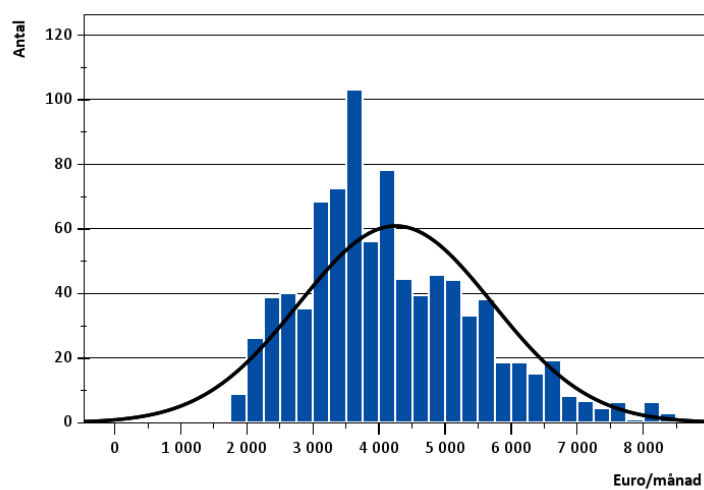
Källa: ÅSUB lönestatistik

Figur 12. Lönespridning, hotell- och restaurangverksamhet


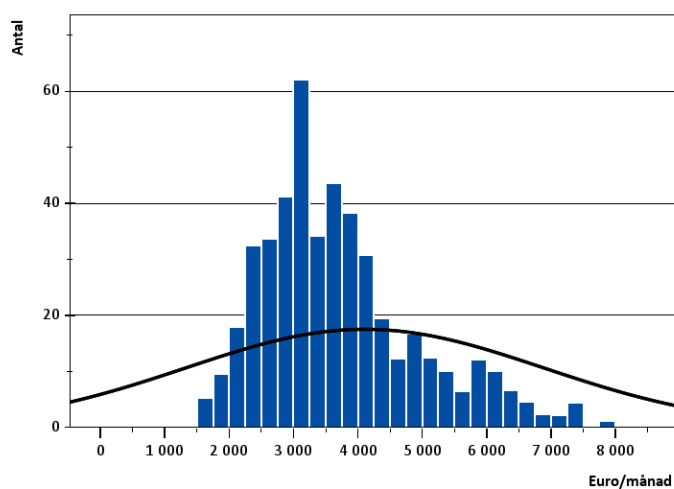
Källa: ÅSUB lönestatistik

Figur 13. Lönespridning, finansiering och försäkring

Källa: ÅSUB lönestatistik

Figur 14. Lönespridning, företagstjänster

Källa: ÅSUB lönestatistik

Figur 15. Lönespridning, övriga tjänster

Källa: ÅSUB lönestatistik

3.5 Genomsnittliga månadsinkomster för sjöpersonal

Sjölönestatistiken i detta kapitel grundar sig på material som erhållits från Sjömanspensionskassan (SPK). Materialet består av medellöner per befattning, separat för män och kvinnor. Materialet är tyvärr så pass begränsat att man inte kan läsa ut veckoarbetstid, medelålder, medianlöner eller antalet anställda per befattning. Sjölönestatistiken omfattar samtliga anställda ombord på de åländska rederiernas fartyg som är registrerade på Åland. Detta innebär att även icke-åländska sjömän ombord på åländska fartyg finns medräknade i denna statistik. Undersökningen är indelad i fraktrafik och passagerartrafik.

För att göra materialet mera överskådligt har de olika befattningarna grupperats i nio grupper. Från och med 2016 togs nya yrkeskoder för sjölönerna i bruk. På grund av detta är inte längre grupperna helt jämförbara med tidigare år. Grupperna *däcksbefäl* och *maskinbefäl* består av personal i ledarposition vid antingen däcks- eller maskinavdelningen. Grupperna *däcks-* och *maskinmanskaper* innehåller personal med lägre befattningar vid antingen däcksavdelningen eller maskinavdelningen. Grupperna *ekonomi-, försäljnings-, restaurang-, hotell-, och övrig personal* består av ekonomi- och servicepersonal. En utförligare beskrivning av de olika grupperna, samt exempel på olika befattningar finns i [bilaga 5](#).

Då inga uppgifter om antal anställda fanns att tillgå har personalstorleken till och med år 2018 uppskattats med hjälp av uppgiften arbetsförhållandedagar. Genom att dividera denna siffra med antal dagar på ett år får man uppgiften arbetsförhållandeår. Från och med år 2019 uppskattas personalstorleken med hjälp av arbetsförhållandemånader som divideras med tolv och således får man arbetsförhållandeår. I allmänhet motsvarar ett arbetsförhållandeår två tjänster, i och med principen att en inarbetad dag ger en ledig dag (till exempel vecka/vecka). I praktiken blir det lite mer än två tjänster på grund av semester- och sjukledighet, som måste kompenseras med vikarier.

I [tabell 13](#) på nästa sida visas löneutvecklingen för sjöpersonal mellan åren 2000 och 2022. Medellönerna för samtliga fartyg har det senaste året ökat för kvinnor och minskat för män. Totalt sett har den genomsnittliga lönen varit på samma nivå år 2023 och 2024. Inom passagerartrafiken har lönen ökat med 1,6 procent medan lönen inom fraktrafiken minskat med 3,9 procent. Sedan år 2000 har sjölönerna ökat i genomsnitt med 44,4 procent (1,5 procent per år). Löneökningen var för kvinnorna 31,7 procent (ca 1,2 procent per år) och för männen 50,0 procent (ca 1,7 procent per år). Den största förändringen mellan år 2017 och 2018 beror på att två fartyg blev registrerade på Åland som tidigare varit registrerade i övriga Finland. Under år 2020–2021 påverkades sjöfarten kraftigt av den då rådande pandemin.

I [tabell 14](#) på sidan 48 redogörs för medellönerna för personal anställd ombord på fartyg registrerade på Åland år 2024 efter yrkesgrupp. Löneuppgiften som redovisas är medelmånadslönen inklusive naturaförmånerna. År 2024 var medelmånadslönen för samtliga ombordanställda 3 842 euro, för kvinnor 3 275 euro och för män 4 186 euro. Inom passagerartrafiken var medelmånadslönen 3 714 euro (3 267 euro för kvinnorna och 4 033 euro för männen). Medelmånadslönen inom fraktrafiken var 4 911 euro (3 793 euro för kvinnorna och 4 978 euro för männen).

Den högsta medellönen innehar gruppen *däcksbefäl* med 6 513 euro per månad, följt av gruppen *maskinbefäl* med 6 196 euro per månad. De lägsta medellönerna finns inom gruppen *ekonomipersonal* med 3 308 euro per månad. Samtidigt är detta den grupp som innehåller mest personal, med drygt 58 procent av samtliga anställda.

Tabell 13. Löneutvecklingen för sjöpersonal 2000–2024

	Samtliga fartyg			Passagerarfartyg			Fraktfartyg		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Löneinkomster, euro									
2000	2 660	2 487	2 791	2 665	2 493	2 818	2 620	2 077	2 654
2001	2 674	2 413	2 847	2 661	2 420	2 868	2 751	2 158	2 786
2002	2 563	2 238	2 785	2 512	2 243	2 744	2 887	1 930	2 930
2003	2 619	2 272	2 848	2 563	2 275	2 806	2 965	2 035	3 001
2004	2 701	2 343	2 927	2 629	2 346	2 866	3 073	2 175	3 110
2005	2 773	2 435	2 988	2 702	2 433	2 923	3 177	2 544	3 205
2006	2 857	2 492	3 085	2 792	2 493	3 031	3 236	2 475	3 271
2007	3 112	2 741	3 341	3 040	2 735	3 271	3 585	3 036	3 614
2008	3 300	2 903	3 539	3 221	2 899	3 470	3 729	3 095	3 762
2009	3 452	3 014	3 704	3 345	3 007	3 612	3 893	3 284	3 926
2010	3 482	3 020	3 742	3 359	3 016	3 631	3 952	3 163	3 989
2011	3 562	3 078	3 836	3 424	3 073	3 702	4 110	3 289	4 149
2012	3 695	3 201	3 969	3 554	3 194	3 826	4 288	3 458	4 331
2013	3 740	3 301	3 999	3 600	3 296	3 835	4 415	3 482	4 469
2014	3 786	3 345	4 042	3 640	3 339	3 863	4 583	3 655	4 629
2015	3 808	3 371	4 062	3 680	3 367	3 907	4 584	3 611	4 624
2016	3 804	3 410	4 037	3 702	3 410	3 913	4 538	3 440	4 578
2017	3 817	3 426	4 049	3 717	3 425	3 926	4 560	3 548	4 600
2018	3 485	2 942	3 811	3 287	2 922	3 555	4 823	4 248	4 849
2019	3 565	2 995	3 908	3 382	2 968	3 686	4 785	4 444	4 804
2020	3 581	2 719	3 959	3 330	2 677	3 690	4 869	4 299	4 899
2021	3 881	3 003	4 240	3 620	2 956	3 973	4 967	4 238	5 009
2022	3 794	3 170	4 137	3 586	3 142	3 881	5 166	4 475	5 208
2023	3 844	3 212	4 214	3 656	3 187	3 990	5 110	4 436	5 152
2024	3 842	3 275	4 186	3 714	3 267	4 033	4 911	3 793	4 978
Arbetsförhållandeår									
2000	3 101	1 337	1 764	2 808	1 320	1 488	292	17	275
2001	3 228	1 291	1 937	2 743	1 265	1 478	485	26	459
2002	3 286	1 330	1 956	2 833	1 310	1 523	450	19	431
2003	3 195	1 273	1 922	2 745	1 255	1 490	445	17	428
2004	2 955	1 146	1 809	2 472	1 127	1 345	478	19	459
2005	3 223	1 255	1 968	2 737	1 234	1 503	482	21	461
2006	2 984	1 151	1 833	2 546	1 132	1 414	437	20	417
2007	2 789	1 062	1 727	2 420	1 043	1 377	370	19	351
2008	2 696	1 013	1 684	2 278	992	1 286	418	21	398
2009	2 275	831	1 444	1 832	809	1 023	443	22	420
2010	2 009	723	1 286	1 592	704	888	417	19	398
2011	1 977	716	1 261	1 581	698	883	396	18	378
2012	1 969	702	1 267	1 591	684	907	378	18	360
2013	2 047	759	1 289	1 695	740	955	353	19	333
2014	2 184	801	1 383	1 846	786	1 060	338	16	322
2015	2 114	775	1 339	1 813	764	1 050	301	12	289
2016	2 071	771	1 300	1 820	762	1 058	251	9	243
2017	2 059	767	1 292	1 814	757	1 056	245	9	236
2018	2 694	1 009	1 685	2 346	994	1 352	348	15	333
2019	2 745	1 030	1 715	2 386	1 011	1 375	359	19	340
2020	1 857	567	1 290	1 555	552	1 003	302	15	287
2021	1 737	504	1 233	1 401	486	915	336	18	318
2022	2 473	876	1 597	2 146	857	1 289	326	19	308
2023	2 518	930	1 588	2 194	911	1 283	325	19	306
2024	2 834	1 071	1 763	2 530	1 054	1 476	304	17	287

Not: Uppgifterna äldre än 2018 är inte helt jämförbara pga. förändringar i underlaget.

Källa: ÅSUB lönestatistik, Sjömanspensionskassan

I **tabell 14** visas även att det existerar stora löneskillnader mellan män och kvinnor inom sjöfarten. Eftersom man har samma lön för en befattning oberoende av om man är man eller kvinna innebär det att de löneskillnaderna som syns dels borde bero på ålderstillägg och dels på att det finns väldigt få kvinnor bland de högre befattningarna. Den främsta orsaken till att ålderstillägg har så stor inverkan på lönerna är att det är först på senare tid som det blivit mer vanligt att kvinnor väljer att utbilda sig till högre befattningar (till exempel sjöbefäl), det vill säga att manliga befäl, i genomsnitt, har högre ålderstillägg än kvinnorna.

Löneskillnaderna som kan utläsas ur **tabell 14** ligger på en lägre nivå än som för landbaserad inkomst för de landanställda. Inom passagerartrafiken ligger kvinnornas löner på drygt 81 procent av männens. Inom frakttrafiken motsvarar kvinnornas löner ca 76 procent av männens. När det gäller all trafik så motsvarar kvinnornas löner 78 procent av männens. De senaste två åren har löneskillnaderna förbättrats något inom passagerartrafiken men försämrats inom frakttrafiken.

De största löneskillnaderna finns inom grupperna *maskinbefäl* och *hotellpersonal* (för *maskinbefäl* motsvarar kvinnornas löner 73 procent av männens och för *hotellpersonal* motsvarar kvinnornas löner 81 procent av männens). De minsta löneskillnaderna finns inom gruppen *övrig personal* (kvinnornas löner motsvarar 95 procent av männens).

Tabell 14. Genomsnittliga månatliga löneinkomster för sjöpersonal år 2024

Yrkesgrupp	Kön	Genomsnittliga månatliga löneinkomster			Antal arbetsförhållandeår ¹⁾		
		All trafik	Passagerartrafik	Frakttrafik	All trafik	Passagerartrafik	Frakttrafik
Samtliga anställda	Totalt	3 842	3 714	4 911	2 834	2 530	304
	Kvinnor	3 275	3 267	3 793	1 071	1 054	17
	Män	4 186	4 033	4 978	1 763	1 476	287
Däcksbefäl	Totalt	6 513	7 196	5 798	203	104	99
	Kvinnor	5 365	..	..	12	7	4
	Män	6 582	..	..	192	97	95
Maskinbefäl	Totalt	6 196	6 645	5 662	163	89	74
	Kvinnor	..	-	..	2	-	2
	Män	..	..	..	161	89	72
Däcksmanskap	Totalt	3 694	3 687	3 708	247	168	79
	Kvinnor	3 063	..	..	18	14	4
	Män	3 742	..	..	229	155	75
Maskinmanskap	Totalt	3 840	3 889	3 517	192	167	25
	Kvinnor	..	..	-	5	5	-
	Män	..	..	3 517	187	162	25
Ekonomipersonal	Totalt	3 308	3 290	4 382	1 648	1 621	27
	Kvinnor	3 173	3 167	3 822	855	848	7
	Män	3 454	3 426	4 593	793	773	19
Försäljningspersonal	Totalt	3 525	3 525	-	77	77	-
	Kvinnor	3 317	3 317	-	39	39	-
	Män	3 739	3 739	-	38	38	-
Restaurangpersonal	Totalt	4 220	4 220	-	96	96	-
	Kvinnor	3 988	3 988	-	61	61	-
	Män	4 628	4 628	-	35	35	-
Hotellpersonal	Totalt	3 767	3 767	-	100	100	-
	Kvinnor	3 520	3 520	-	69	69	-
	Män	4 335	4 335	-	30	30	-
Övrig personal	Totalt	3 717	3 717	-	109	109	-
	Kvinnor	3 539	3 539	-	11	11	-
	Män	3 737	3 737	-	98	98	-

1) På grund av avrundade siffror stämmer inte alltid totalsumman överens med antal kvinnor och män. 0 = mindre än 0,5 enheter, - = exakt 0 enheter.

Källa: ÅSUB lönestatistik, Sjömanspensionskassan

Bilagor

Bilaga 1. Branscher och exempel på delbranscher i undersökningen (NI2008)

Tillverkningsindustri

Livsmedelsframställning

Tillverkning av trä och varor av trä, kork, rotting o.d. utom möbler

Tillverkning av gummi- och plastvaror

Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater

Annan tillverkning

Energi- och vattenförsörjning

Försörjning av el, gas, värme och kyla

Avfallshantering; återvinning

Byggverksamhet

Byggande av hus

Anläggningsarbeten

Specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet

Handel

Handel samt reparation av motorfordon och motorcyklar

Parti- och provisionshandel utom med motorfordon

Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar

Transport och magasinering

Landtransport

Sjötransport

Lufttransport

Post- och kurirverksamhet

Hotell- och restaurangverksamhet

Hotell- och logiverksamhet

Restaurang-, catering och barverksamhet

Finansiering och försäkring

Finansförmedling utom försäkring och pensionsfondverksamhet

Försäkring, återförsäkring och pensionsfondverksamhet

Företagstjänster

Förlagsverksamhet

Telekommunikation

IT-tjänster

Juridisk och ekonomisk konsultverksamhet

Övriga tjänster

Hälsö- och sjukvård

Vård och omsorg med boende

Öppna sociala insatser

Spel- och vadhållningsverksamhet

Sport-, fritids- och nöjesverksamhet

Intressebevakning; religiös verksamhet

Andra konsumenttjänster

Bilaga 2. Beskrivning av yrkeskoderna

1. Ledande arbetsuppgifter

Personal med självständigt kvalificerat arbete. Chefer och föreståndare som självständigt leder enhet med hjälp av underställd personal eller självständigt handhar eller utför mångsidiga arbetsuppgifter. Arbetet kräver ingående kännedom om tillämpade rutiner.

2. Förmansuppgifter

Personal med kvalificerat arbete. Personal som är i förmansställning i förhållande till underställd biträdespersonal. Arbetet sker efter allmänna anvisningar och förutsätter god kännedom om tillämpade rutiner och förmåga att göra egna bedömningar.

3. Operativ personal

Operativ- eller produktionspersonal för vars arbete det finns detaljerade anvisningar eller givna underlag. Arbetet förutsätter viss kännedom om tillämpade rutiner. Det här är den största personalkategorin.

3a Servicepersonal

Till den här gruppen hör vissa typer av befattningar såsom vaktmästare, städare, kökspersonal, telefonister samt lagerarbetare.

3b Administrativ personal

I branscherna handel, byggverksamhet, tillverkningsindustri, transporter, tekniska tjänster, fastighetstjänster och energiförsörjning kan denna grupp enkelt urskiljas med hjälp av namnet på befattningen. Hit hör kontorister, löneräknare samt sekreterare.

Bilaga 3. Exempel på befattningar i de olika yrkeskoderna per bransch

Tillverkningsindustri

Ledande tjänstemän: VD, ekonomichef, försäljningschef, produktionschef

Förmän: arbetsledare, förman, verkmästare, projektledare, utvecklingsingenjör

Operativ personal: bageriarbetare, slaktare, försäljare, maskinskötare, reparatör

Energi- och vattenförsörjning

Ledande tjänstemän: VD, driftschef, ekonomichef, kontorschef

Förmän: ingenjörer, lagerförman, arbetsledare, ledande driftstekniker

Operativ personal: montör, tekniker, chaufför, avfallsarbetare

Byggverksamhet

Ledande tjänstemän: VD, ekonomichef, projektchef, lagerchef

Förmän: byggmästare, arbetsledare, projektledare, ingenjör

Operativ personal: byggnadsarbetare, plåtslagare, målare, elektriker, rörmontör

Handel

Ledande tjänstemän: VD, ekonomichef, försäljningschef, inköpschef, provisor

Förmän: arbetsledare, lagerförman, inköpare, ansvarig försäljare, butiksansvarig

Operativ personal: försäljare, expedit, chaufför, farmaceut, lagerarbetare

Transport och magasinering

Ledande tjänstemän: VD, ekonomichef, teknisk chef, personalchef

Förmän: arbetsledare, verkmästare, controller, inspektör, driftansvarig

Operativ personal: chaufför, brevbärare, sorterare, hamnarbetare, klarerare

Hotell - och restaurangverksamhet

Ledande tjänstemän: VD, receptionschef, kökschef, restaurangchef, hotellchef

Förmän: restaurangansvarig, hovmästare, inköpsansvarig, försäljningsansvarig

Operativ personal: kock, servitör, kallskänka, diskare, cafébiträde, värdinna

Finansiering och försäkring

Ledande tjänstemän: VD, direktör, kreditchef, placeringschef, kontorschef

Förmän: ekonomiansvarig, controller, portföljförvaltare, projektledare

Operativ personal: servicerådgivare, skadereglerare, funktionärer, tjänstemän

Företagstjänster

Ledande tjänstemän: VD, ekonomichef, chefredaktör, avdelningschef

Förmän: projektledare, arbetsledare, systemarkitekt, redaktörer

Operativ personal: dataprogrammerare, IT-tekniker, redovisare, tekniker

Övriga tjänster

Ledande tjänstemän: VD, läkare, föreståndare, verksamhetsledare, ekonomichef

Förmän: controller, mjukvaruarkitekt, arbetsledare, scrum master, föreståndare

Operativ personal: chaufför, frisör, tvätteriarbetare, webbdesigner, guide

Bilaga 4. Statistikcentralens yrkesklassificering (ISCO-2010)

Yrkesklassificering ISCO bygger på idén att yrket klassificeras enligt arbetets krav på arbetskunskap, oavsett den anställdas utbildning eller branschtillhörighet. Detta innebär att en textbehandlare som arbetar på en fabrik har samma yrke som en textbehandlare på en advokatbyrå, om deras arbetsuppgifter kräver samma yrkeskunskap. Yrkesgruppen bygger på arbetsuppgifternas art, på hur krävande de är och på de yrkeskunskaper som förvärvats endera i arbetet eller genom utbildning. Klassificeringen i denna rapport bygger på Statistikcentralens ISCO-klassificering 2010.

Yrkesbenämning (ISCO-2010)	ISCO-kod
Chefer	1
Högre tjänstemän och organisationschefer	111
Verkställande direktörer och verkschefer	112
Chefer inom företagstjänster och administration	121
Försäljnings-, marknadsförings- och utvecklingschefer	122
Chefer inom jordbruk, skogsbruk och fiske	131
Produktionschefer inom industri, gruvarbete, byggverksamhet och distribution	132
Chefer inom informations- och kommunikationsteknologi (IKT)	133
Chefer inom utbildning, vård, omsorg och finansiell verksamhet	134
Hotell- och restaurangchefer	141
Chefer inom detalj- och partihandel	142
Chefer inom andra servicenäringar	143
Specialister	2
Specialister inom matematik och statistik	212
Specialister inom biovetenskap	213
Specialister inom teknik (utom elektronik)	214
Specialister inom elektroteknik	215
Arkitekter, planerare och lantmätare	216
Andra hälso- och sjukvårdsspecialister	226
Specialister inom finanssektorn	241
Specialister inom administration	242
Specialister inom försäljning, marknadsföring och information	243
Specialister inom systemarbete	251
Specialister, databaser, -nätverk och systemprogram	252
Juridiska specialister	261
Bibliotekariater, arkivarier och specialister inom museisektorn	262
Specialister inom samhälls- och socialsektorn samt inom religion	263
Journalister, författare och språkvetare	264
Experter	3
Experter inom fysik, kemi och teknik	311
Arbetsledare inom gruvarbete, industri och byggverksamhet	312
Experter inom processövervakning	313
Experter inom biovetenskap	314
Fartygs-, flyg- och hamntrafikbefäl och -ledare	315
Tekniska experter inom hälso- och sjukvården	321
Sjukskötare, barnmorskor m.fl.	322
Andra hälso- och sjukvårdsexperter	325
Experter inom finansiering, försäkring och redovisning	331
Inköps- och försäljningsagenter	332
Förmedlare av företagstjänster	333
Administrativa och specialiserade sekreterare	334
Tjänstemän inom beredning och bevakning i den offentliga förvaltningen	335
Juridiska assistenter samt personal inom socialsektorn och församlingar	341
Idrottare, idrotts tränare och -instruktörer m.fl.	342
Experter inom konst och kultur samt kökschefer	343
IKT-tekniker samt användarstöd	351
Teletekniker samt radio- och tv-tekniker	352

Yrkesbenämning (ISCO-2010)	ISCO-kod
Kontors- och kundtjänstpersonal	4
Kontorsassistenter	411
Kontorssekreterare	412
Kassapersonal m.fl.	421
Annan kundtjänstpersonal	422
Löneräknare, försäkringshandläggare m.fl.	431
Kontorspersonal inom transport och lager	432
Annan kontors- och kundtjänstpersonal	441
Service- och försäljningspersonal	5
Personal inom resetjänster, konduktörer och guider	511
Restaurang- och storhushållspersonal	512
Serveringspersonal	513
Frisörer, kosmetologer m.fl.	514
Arbetsledare inom städning och fastighetsskötsel	515
Annan servicepersonal, personliga tjänster	516
Försäljare och butiksinnehavare	522
Butikskassörer och biljettförsäljare	523
Annan försäljningspersonal	524
Barnskötare och skolgångsbiträden	531
Närvårdare, annan vårdpersonal och hemvårdare	532
Säkerhets- och bevakningspersonal	541
Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	6
Åker- och trädgårdsodlare	611
Djuruppfödare	612
Skogsbrukare och skogsarbetare	621
Fiskodlare, fiskare och jägare	622
Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	7
Byggnadsarbetare m.fl.	711
Byggnadshantverkare	712
Målare och saneringsarbetare	713
Gjuteriarbetare, svetsare, plåtslagare m.fl.	721
Smeder, verktygsmakare och maskinställare	722
Maskinmontörer och reparatörer	723
Tryckeripersonal	732
Elmontörer och -reparatörer	741
Montörer och reparatörer inom elektronik och teleteknik	742
Styckare, bagare, mejerister m.fl.	751
Trävaruhanterare, snickare m.fl.	752
Annan personal, oklassificerad	754
Process- och transportarbetare	8
Maskinoperatörer i gruv- och stenbrottsarbete	811
Processoperatörer, gummi-, plast- och pappersvaruindustri	814
Processoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri	815
Processoperatörer, livsmedelsindustri	816
Processoperatörer, sågvaror samt pappers- och kartongindustri	817
Andra processoperatörer	818
Hopsättare, industriprodukter	821
Person- och paketbilsförare samt motorcykelförare	832
Förare av tunga motorfordon	833
Arbetsmaskinförare	834
Däckmanskap m.fl. sjötrafikarbetare	835
Övriga arbetstagare	9
Hem-, hotell- och kontorsstädare m.fl.	911
Fordonstvättare och fönsterputsare m.fl.	912
Medhjälpare inom jordbruk, skogsbruk och fiske	921
Medhjälpare inom gruvidrift och byggverksamhet	931
Medhjälpare inom tillverkning	932
Godshanterare, lagerarbetare m.fl.	933
Köks- och restaurangbiträden	941
Avfallshanterare	961
Tidningsutdelare, bud m.fl.	962

Bilaga 5. Sjölöernas lönegrupper

Grupperna däcksbefäl och maskinbefäl består av personer i ledarställning i antingen däck- eller maskinavdelningen. Gruppen däck- och maskinmanskaper består av personal med lägre befattningar vid antingen däcksavdelningen eller maskinavdelningen. Grupperna ekonomi-, försäljnings-, restaurang-, hotell- samt övrig personal består av ekonomi- och servicepersonal.

Nedan är några exempel på befattningar i de olika grupperna. De femsiffriga koderna är Sjömanspensionskassans eget beteckningssystem på de olika befattningarna.

Däcksbefäl	Maskinmanskaper	Restaurangpersonal
10000 Befälhavare	25300 Reparatör	40000 Intendent
10007 Befälhavare at	25400 Reparatör at	40200 Restaurangchef
10100 Överstyrman	25500 Elektriker	41200 Konferensvärd/värdinna
10200 1 styrman	25600 Elektriker at	43000 Servitör
10300 1 styrman	26300 Maskinman at	49000 Annan restaurangpersonal
10502 Styrman	26400 Maskinman	
10500 Styrmanspraktikant	26500 Vaktman, maskin	
	27200 Maskinmästarpraktikant	Hotellpersonal
	27300 Elmästarpraktikant	50000 Purser
Däcksmanskaper	28200 Elektrikerpraktikant	50500 Föreståndarinna
14900 Båtsman at	28900 Vaktmanspraktikant, maskin	51400 Chefstäderska
15000 Båtsman	29000 Annan maskinman	59000 Annan hotellpersonal
15300 Matros at		
15600 Däcksman at		
16000 Matros	Ekonomipersonal	Försäljningspersonal
16100 Däcksman	30000 Ekonomiföreståndare	65000 Butikschef
16700 Vaktman at	31000 Kockstuart at	69000 Butikspersonal
16800 Vaktman, däck	31100 Kockstuart	
18300 Vaktmanspraktikant at	31400 Kock at	
18900 Vaktmanspraktikant, däck	31500 Kock	Övrig personal
19000 Annan däcksmann	32900 Ekonomipraktikant	70000 Läkare
	43500 Kökschef	71000 Sjukskötare
	44502 Annan kökspersonal	73000 Underhållningsartist
Maskinbefäl	44600 Ekonomibiträde	76000 Ordningsvakt
19800 Maskinmästare at	49900 Annan ekonomipersonal	
19900 Maskinchef at		
20000 Maskinchef		
20200 Maskinmästare		
20400 1 maskinmästare		
20500 1 maskinmästare		
20800 Elmästare		
20801 Elmästare at		

Bilaga 6. Lönerelation enligt ISCO-yrkesgrupp och bransch

Kvinnors totala timlön i procent av männens totala timlön 2024, samtliga arbetstagare

		Tillverknings- industri	Energi- och vatten- försörjning	Bygg- verksamhet	Handel magasiner	Transport och magasiner	Hotell- och restaurang- verksamhet	Finansiering och försäkring	Företags- tjänster	Övriga tjänster
Totalt	89,1	88,7	84,5	91,4	90,6	93,1	88,1	76,9	89,9	86,6
Chefer	80,6	94,1	..	..	76,1	71,0	97,3	74,7	94,2	75,8
Specialister	91,8	78,3	..	..	117,7	73,1	-	86,7	102,6	99,6
Experter	89,1	95,9	..	..	99,4	78,1	..	89,8	84,1	101,2
Kontors- och kundtjänstpersonal	99,0	147,7	..	..	115,7	99,1	110,0	88,3	103,0	89,3
Service- och försäljningspersonal	92,5	91,6	-	..	89,4	70,7	95,4	..	87,8	97,8
Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	70,2	68,0	-	-	-	-	-	-	-	..
Byggnads-, reparations- och tillverkningsarb.	77,1	85,4	..	77,4	80,4	-	-	-	-	-
Process- och transportarbetare	96,3	99,9	-	..	..	102,2	-	-	-	81,5
Övriga arbetstagare	93,4	93,4	..	..	97,1	91,1	103,2	-	89,6	114,4

Källa: ÅSUB lönestatistik

Bilaga 7. Blanketter 2024



Ålands statistik- och utredningsbyrå

PB 1187
AX-22111 MARIEHAMN
Tel. 018-25 495

Lönestatistik 2024
Månadsavlönade

Konfidentiell

Företag
Ab Företaget på Åland

Fo-nummer
123456-7

Kommun
Mariehamn

Postadress
Strandgatan 2
AX-22100 MARIEHAMN

År och månad
2024 september

Datum
14 januari

Namn på statistikansvarig
John Andersson

Tel.
018-123456

Anmärkningar

Lönesystemets leverantör

1 = Fast anställd
2 = Visstidsanställd

0 = Inga tilläggsuppgifter
1 = Praktikant
2 = Med läroavtal
3 = Med annat avtal (tex. anställd i skyddat arbete)

4 = Deltidspensionerad
5 = Säsongsbiträde
6 = Lön för provotid

56 (60)



Ålands statistik- och utredningsbyrå

PB 1187
AX-22111 MARIEHAMN
Tel. 018-25 495

Lönestatistik 2024
Timavlönade

Konfidentiell

Företag	År och månad	Exakt statistisk period:		dag	mån	dag	mån
Byggföretaget Ab	2024 september			1	9	-	30 9
Fo-nummer	Datum	Namn på statistikansvarig		Tel.			
123457-6	5 januari	Kalle Svensson		018-123457			
Kommun	Anmärkningar			Lönesystemets leverantör			
Mariehamn							
Postadress							
Strandgatan 3							
AX-22 100 MARIEHAMN							

Personuppgifter				Löneposter under frågemånaden											Hela året	
				Förtjänst för utförd arbetstid											Ledighet med	Löneposter
Personbeteckning (personsignum)	Arbets- för- hållande Tilläggs- uppgift	Anställd sedan mån.år Anställning upphörde dag,mån	Namn på befattning / yrkesbenämning Yrkeskod (ISCO-kod/TK10) - valfri	Ordinarie vecko- arbetstid Grund- timlön timmar euro,c/h	Tidsarbete Timmar Lön euro,c	Ackords- arbete Timmar Lön euro,c	Premie- arbete Timmar Lön euro,c	Övertids- arbete Timmar Förhöjning euro,c	Söndags- arbete Timmar Förhöjning euro,c	Tillägg i anslutning till arb.tid. Miljö- tillägg euro,c	Natura- förmånernas penning- värde euro,c	Presta- tions- löner euro,c	Ersättning för arbets- tidsför- kortning euro,c	lön: semester, sjukledighet och dylikt timmar euro,c	av engångs- natur: Semester- penning o.d. Resultatpremie, vinstutdelning euro / år	
dag mån år - signum																
1	2	3	4	5	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	
021259 - 2246	1	10.1995	Elmontör (EXEMPEL)	40,00	362,00	120,00		1,00	1,00	310,00	165,00	812,00			869	
	0	31.12	74110	12,00	4344,00	1440,00		6,00	12,00	140,00					1200	
100957 - 1235	1	06.1992	Takreparatör	40,00	167,00			5,00	2,00	76,69	20,00				301	
	0		71210	9,01	1504,67			22,53	18,02	67,15					733	
131262 - 2346	1	07.1989	Snickare	40,00	149,00			6,00	21,00		20,00				239	
	0		71150	8,01	1193,49			24,03	168,21							
050561 - 4566	2	08.1995	Elektriker	8,00	41,00				5,00		20,00				58	
	0	21.11	74110	7,12	291,92				35,60							
190256 - 9877	1	12.2014	Målare	40,00		166,00			5,00		20,00				0	
	0		71310	9,83		1631,78			49,15	92,00						
-																
-																
-																
-																
-																

Upp:
1 = Fast anställd
2 = Visstidsanställd

Ner:
0 = Inga tilläggsuppgifter
1 = Praktikant
2 = Med läroavtal
3 = Med annat avtal (tex. anställd i skyddat arbete)

4 = Deltidspensionerad
5 = Säsongsbiträd
6 = Lön för provotid

De senaste statistikrapporterna från Åsub

2024:1	Turiststatistik 2023
2024:2	Kommunernas och kommunalförbundens ekonomi och verksamhet 2023
2024:3	Befolkningen 2023
2024:4	Löner för offentligt anställda på Åland år 2023
2025:1	Kommunernas och kommunalförbundens ekonomi och verksamhet 2024
2025:2	Befolkningen 2024
2025:3	Avfallsstatistik 2024

Ålands statistik- och utredningsbyrå, ÅSUB, är en oberoende institution vars främsta uppgifter är att verka som Ålands officiella statistikmyndighet och bedriva forskning och utredningsverksamhet. ÅSUB producerar aktuell statistik inom ett stort antal områden. Inom forskningen och utredningsverksamheten är det samhällsekonomiska området centralt men verksamheten omfattar även många andra relevanta samhällsfrågor.

All statistik, alla rapporter och annat kunskapsunderlag publiceras på ÅSUB:s webbplats www.asub.ax.



Tel. +358 18 25490
info@asub.ax | www.asub.ax
PB 1187 | AX-22 111 Mariehamn