

Arbetsmarknadsbarometern 2021



ÅLANDS
STATISTIK
OCH
UTREDNINGSBYRÅ

Arbetsmarknadsbarometern 2021

- **Vad händer med:**

- Sysselsättningsvolymen från våren 2021 fram till våren 2022?
- Antalet rekryteringar från våren 2021 fram till våren 2022?
- Fortbildningsfrekvensen?

- **Var?**

- Privata- /Offentliga sektorn?
- Inom vilken/vilka branscher/sektorer?

- **Vem?**

- Vilka yrkesgrupper väntas rekryteras?
- Vilka yrkesgrupper är svårrekryterade?



Metod

- Enkätundersökning
 - Konjunkturenkäten (priv.sekt) & Arbetskraftsenkäten (off.sekt)
 - Urval: 329 företag + så gott som hela offentliga sektorn
- 279 företag svarade → motsvarar cirka 55 procent av näringslivets arbetsplatser.
- Svaren från näringslivet viktas efter personalstyrka och branschernas storlek.
- Enhet: Helårstjänster
 - Ex. 80% deltidsanställd → 0,8 helårstjänster
 - Ex. Sommarjobbare, tre månader → 0,25 helårstjänster
- I år har vi bitt företagen att inkludera återtagande av permitterad personal i sina uppskattningar.



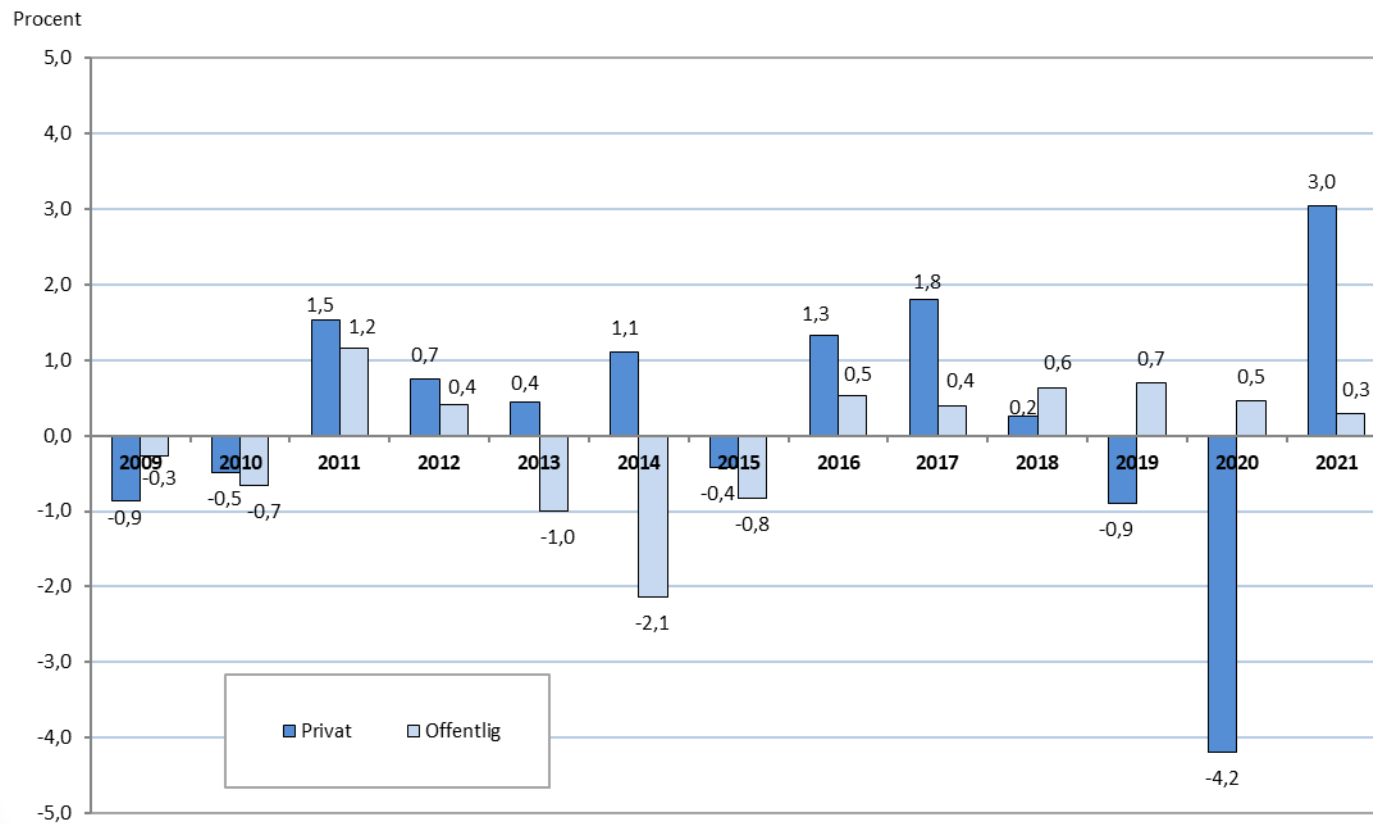
Huvudresultat

- Förväntningarna fram till våren 2022 tyder på en partiell återhämtning. Samtliga branscher har positiva förväntningar på personalvolymens utveckling inom det privata näringslivet. År 2019s nivå förväntas däremot inte vara nådd fram till nästa vår. Offentliga sektorns personalvolym väntas öka något men tillväxttakten fortsätter att avta.
- Stort rekryteringsbehov och beräkningar tyder på ett stort antal nyinrättade tjänster (omfattar dels helt nya anställningar dels återtagande av personal).



En viss återhämtning i sysselsättningsvolymen förväntas inom näringslivet. Nivån före pandemin förväntas däremot inte uppnås. Förväntningarna tyder på en fortsatt svag personaltillväxt inom den offentliga sektorn men tillväxttakten avtar.

Figur. Prognos över förändring (procent) i den sysselsatta arbetskraftens volym i privat och offentlig sektor 2009–2021

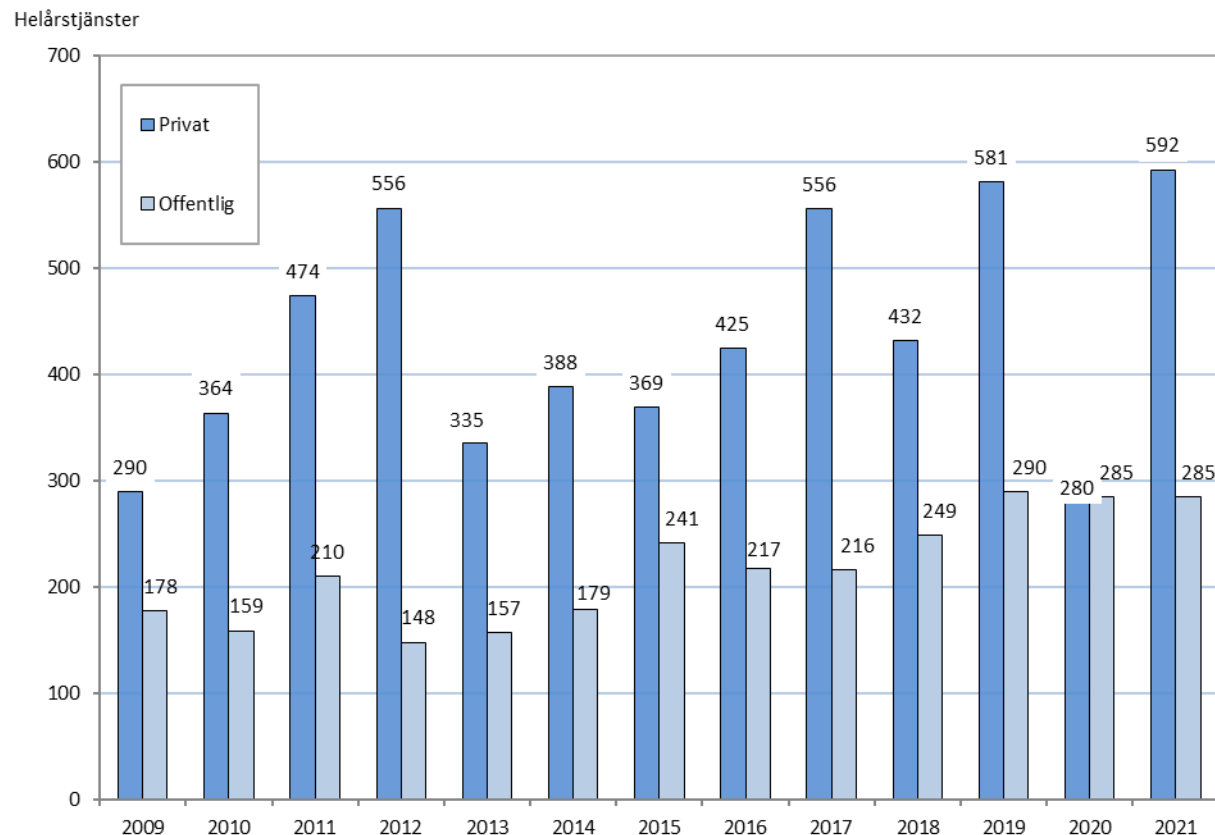


Not: Förväntningar, inte utfall. Talen är avrundade

- Den sysselsatta arbetskraftens volym förväntas öka med 260 helårstjänster (-315 i fjolårets barometer)



Det totala rekryteringsbehovet på den åländska arbetsmarknaden förväntas i år motsvara 878 helårstjänster



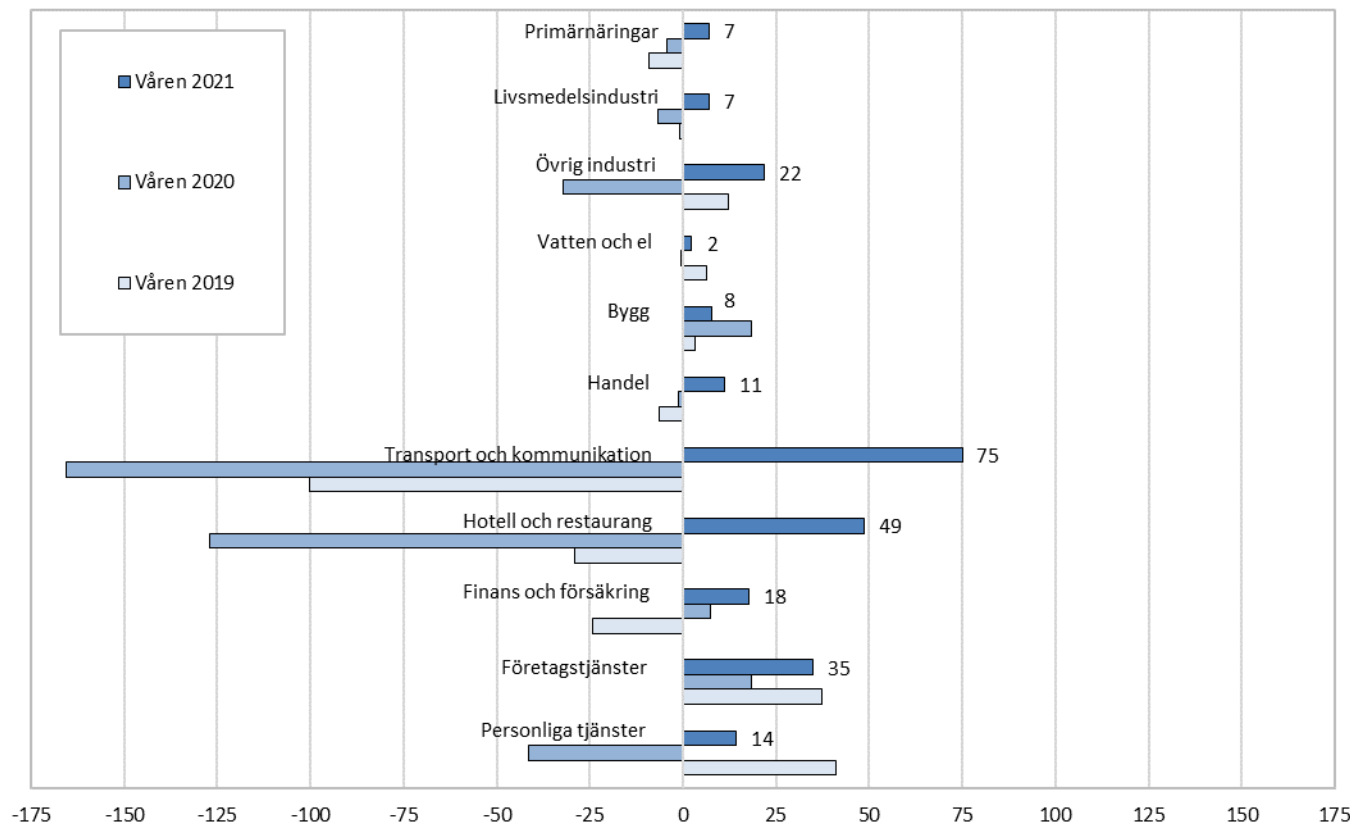
- Högt rekryteringsbehov väntas inom näringslivet. Återhämtning framför expansion.
- Oförändrat rekryteringsbehov i den offentliga sektorn

Not: Talen är avrundade



Förväntningar på personalstyrkans volymtillväxt inom näringslivet

Figur. Förväntad förändring av sysselsättningsvolymen (årsverken) inom det privata näringslivet, på ett års sikt våren 2019, våren 2020 och våren 2021, efter bransch



Not: Talen är avrundade

- Samtliga branscher inom näringslivet förväntar sig tillväxt i personalstyrkan fram till våren 2022
- Ljusglimtar inom branscherna *transport* och *hotell- och restaurang* som båda varit hårt drabbade av pandemin och restriktionerna den medfört. Tar däremot inte igen tappet från i fjol.
- Totalt sett väntas näringslivets personalstyrka öka med 248 helårstjänster (-334 i fjolårets rapport)



Förväntningarna tyder på svag tillväxt i personalstyrkan inom den offentliga sektorn. Rekryteringsbehovet på samma nivå som i fjol.

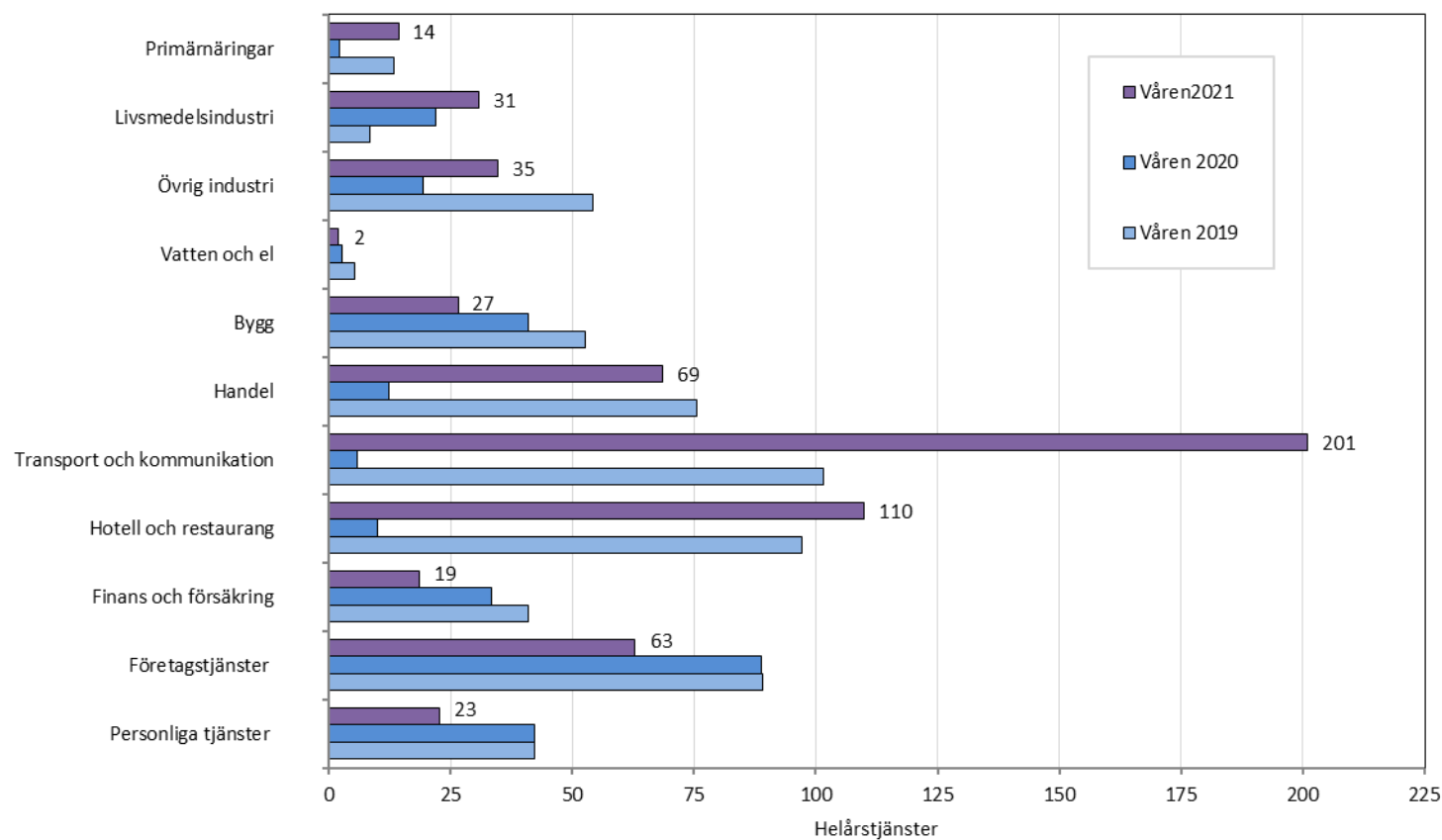
Figur. Förväntad förändring av sysselsättningsvolymen och förväntat antal rekryteringar (omräknat till årsverken) inom den offentliga sektorn, 2021

	Förändring i sysselsättningsvolymen		Rekrytering	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Totalt	12	0,3	285	7,0
Kommunsektorn	14	0,6	166	7,5
Landskapssektorn	-1	0,0	110	6,4
Statliga sektorn	-1	-0,7	9	6,0



Rekryteringsbehovet som störst inom branscher som drabbats hårt av pandemin och restriktionerna.

Figur. Förväntat rekryteringsbehov inom det privata näringslivet 2019–2021. Antal helårsverken.



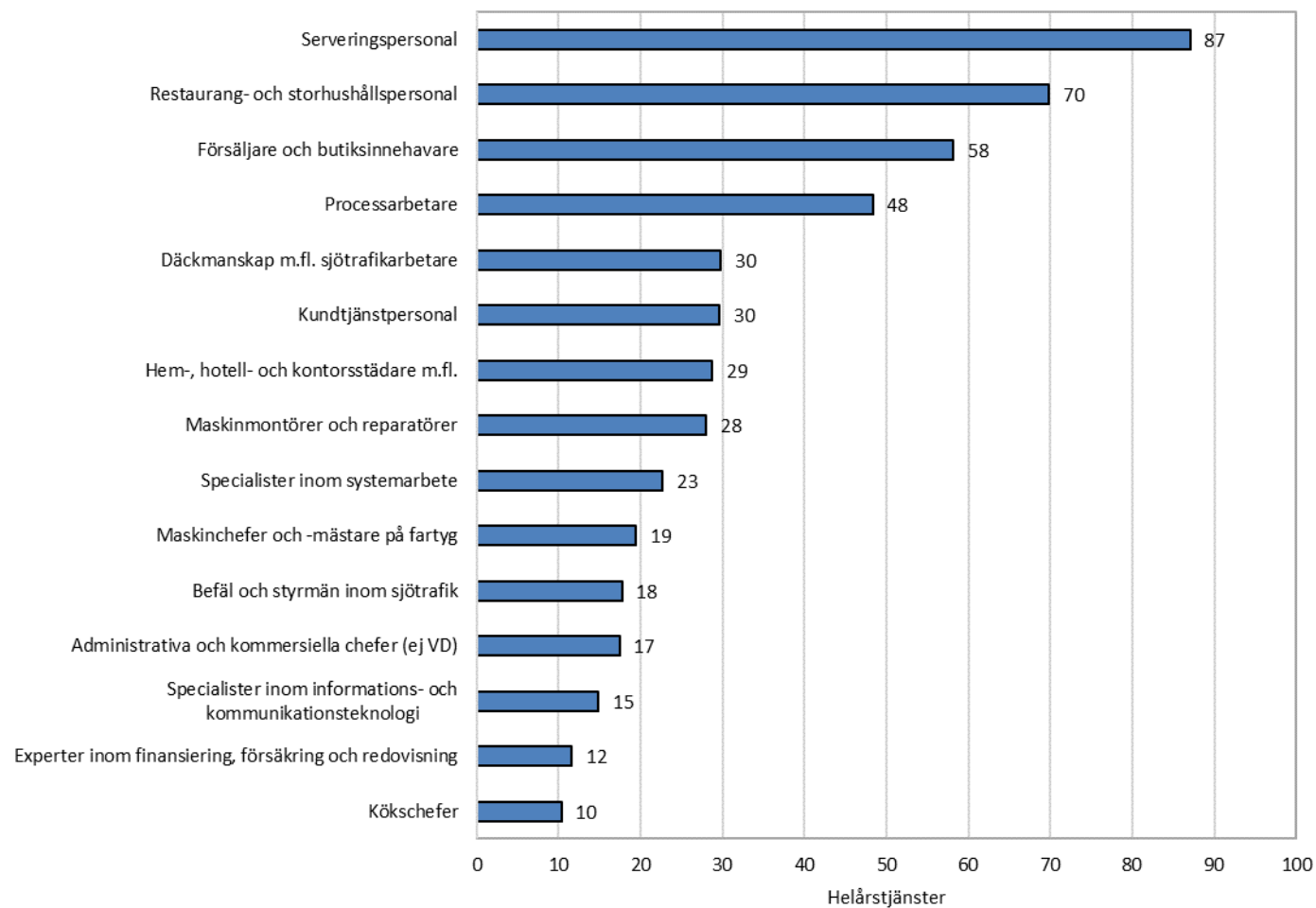
Not: Talen är avrundade



Vilka yrken behöver rekryteras?



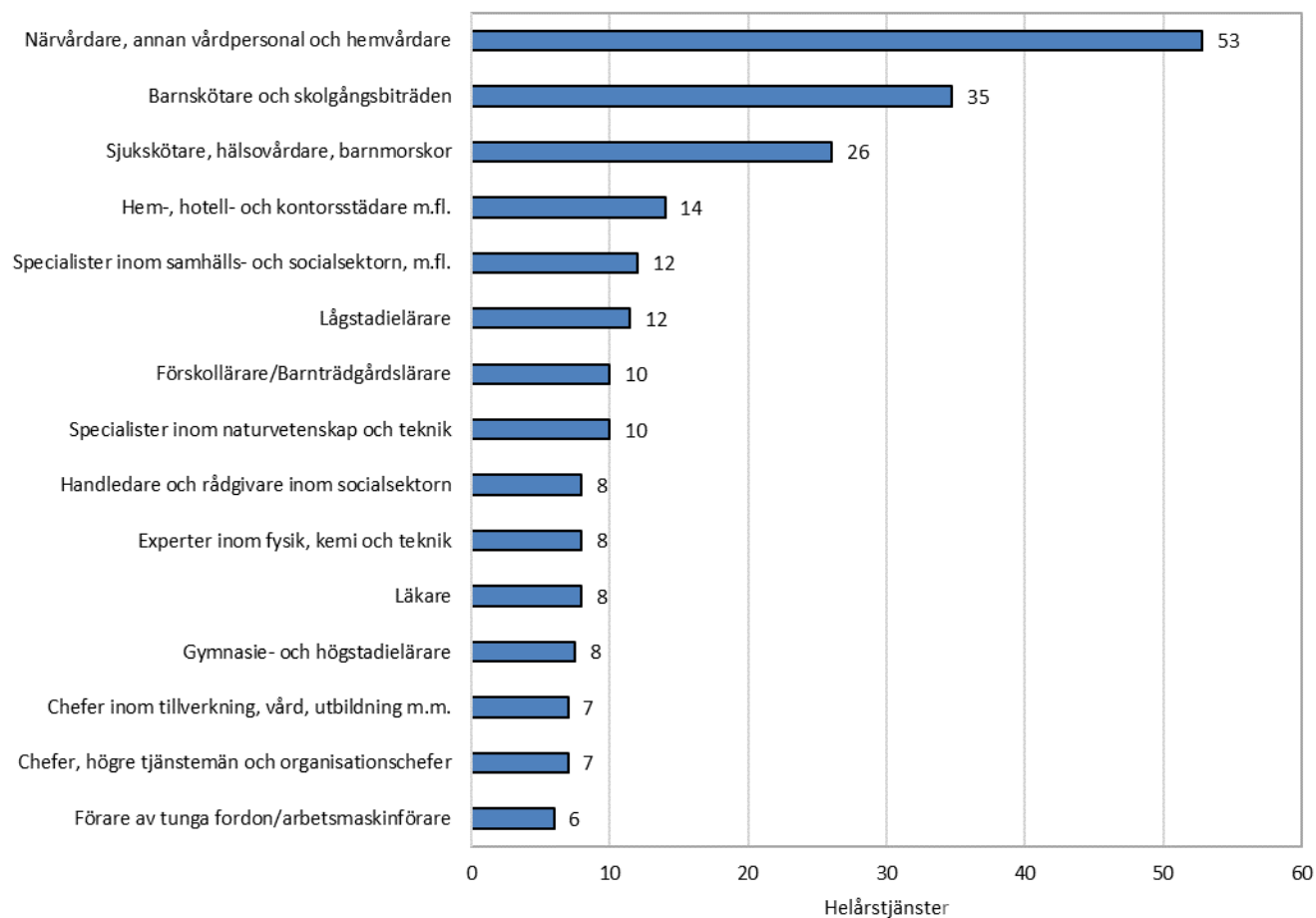
De mest efterfrågade yrkesgrupperna inom den privata sektorn, totalt rekryteringsbehov



Not: Talen är avrundade



De mest efterfrågade yrkesgrupperna inom den offentliga sektorn, totalt rekryteringsbehov

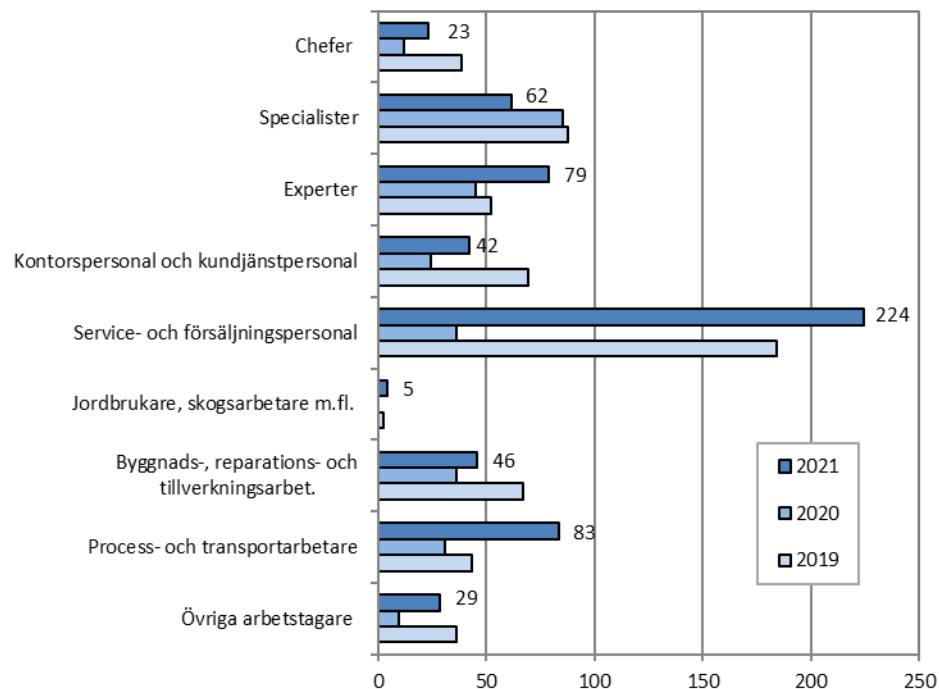


Not: Talen är avrundade

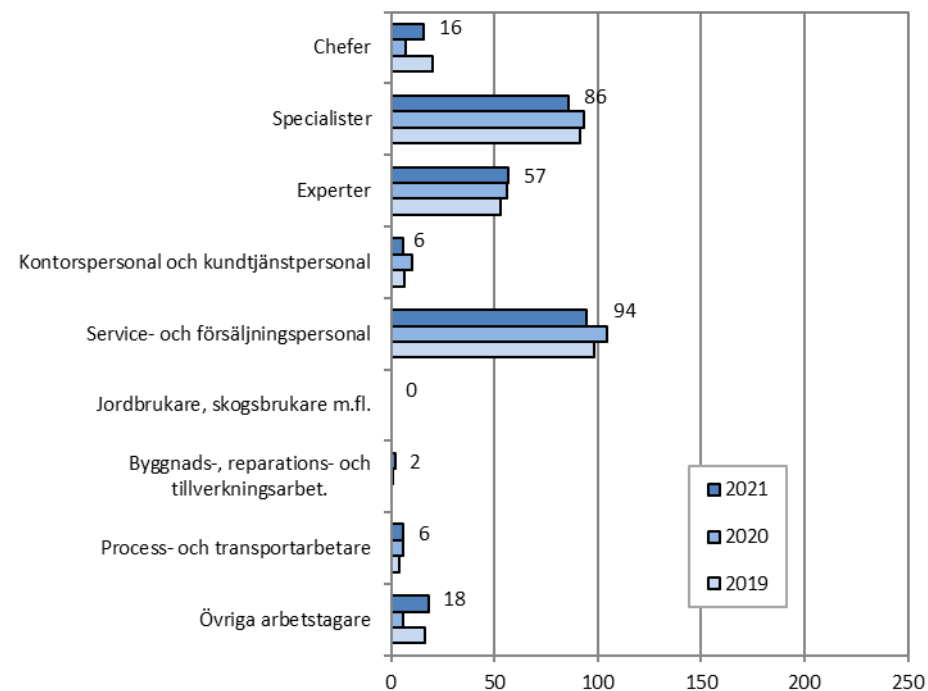


Totala rekryteringsbehovet efter aggregerade yrkesgrupper, privat och offentlig sektor

Figur. Förväntat rekryteringsbehov under det kommande året inom det privata näringslivet, våren 2019, våren 2020 och våren 2021 efter yrkesstatistikens huvudgrupper (ISCO 2010) (antal personer omräknat till helårsverken)



Figur. Förväntat rekryteringsbehov under det kommande året inom det privata näringslivet, våren 2019, våren 2020 och våren 2021 efter yrkesstatistikens huvudgrupper (ISCO 2010) (antal personer omräknat till helårsverken)



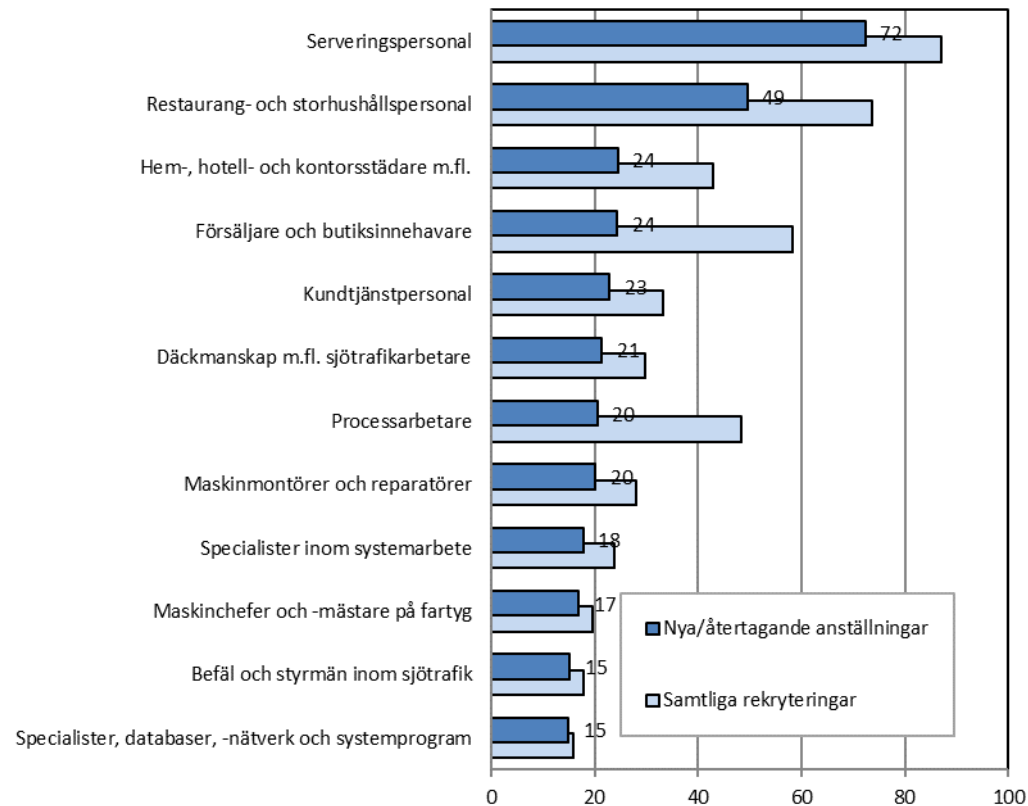
Not: Talen är avrundade

- Totala antalet rekryteringar består av:
 - Ersättande rekryteringar
 - Nya anställningar
 - Helt nya anställningar (expansion)
 - Återtagande av (permitterad) personal
- I år uppskattas 439 av 878 (50%) rekryteringar vara antingen helt nya tjänster (expansion) eller **återtagande av personal**



Uppskattning av inom vilka yrken som flest nya anställningar av permitterad personal väntas

Figur. Yrkesgrupper där det uppskattas flest nya anställningar, samt det totala rekryteringsbehovet för yrkesgrupperna



- Expanderande
- Återtagande av (permitterad) personal

- Ersättande p.g.a. Personalomsättning/ säsongarbete

- Ersättande p.g.a. Avgångar, t.ex. pension

Samtliga rekryteringar

Not: Observera att uppskattningen inte utgår ifrån en enkätfråga, utan är gjord utifrån vilka typer av yrken de expanderande företagen/enheterna efterfrågar. Nya anställningar kan innebära både en expansion (helt nya anställningar) men också återtagande av personal. Talen är avrundade.
Källa: ÅSUB



Yrken som förväntas vara svårrekryterade inom privata näringslivet

- **Specialister, system-/webbutvecklare och personal inom IT**
- Försäljningspersonal
- Maskinpersonal (befäl och manskap)
- Konditor
- Florist
- Jurister
- Servitörer
- Elektriker
- Redovisare och bokförare
- Verkstadsmekaniker
- Byggarbetare
- Städare
- Förare
- Veterinärer
- Chefer inom ekonomi, personal och försäljning
- Svetsare



Yrken som förväntas bli svåra att få tag på för offentlig sektor

- Byrå-, avdelnings-, myndighetschefer, m.fl.
- Specialister inom IKT
- Ingenjörer
- Närvårdare
- Barnträdgårdslärare
- Klasslärare
- Skolföreståndare
- Speciallärare
- Psykologer
- Kockar
- Specialister inom juridik
- Ekonomi-, personal- och enhetschefer
- Planerare

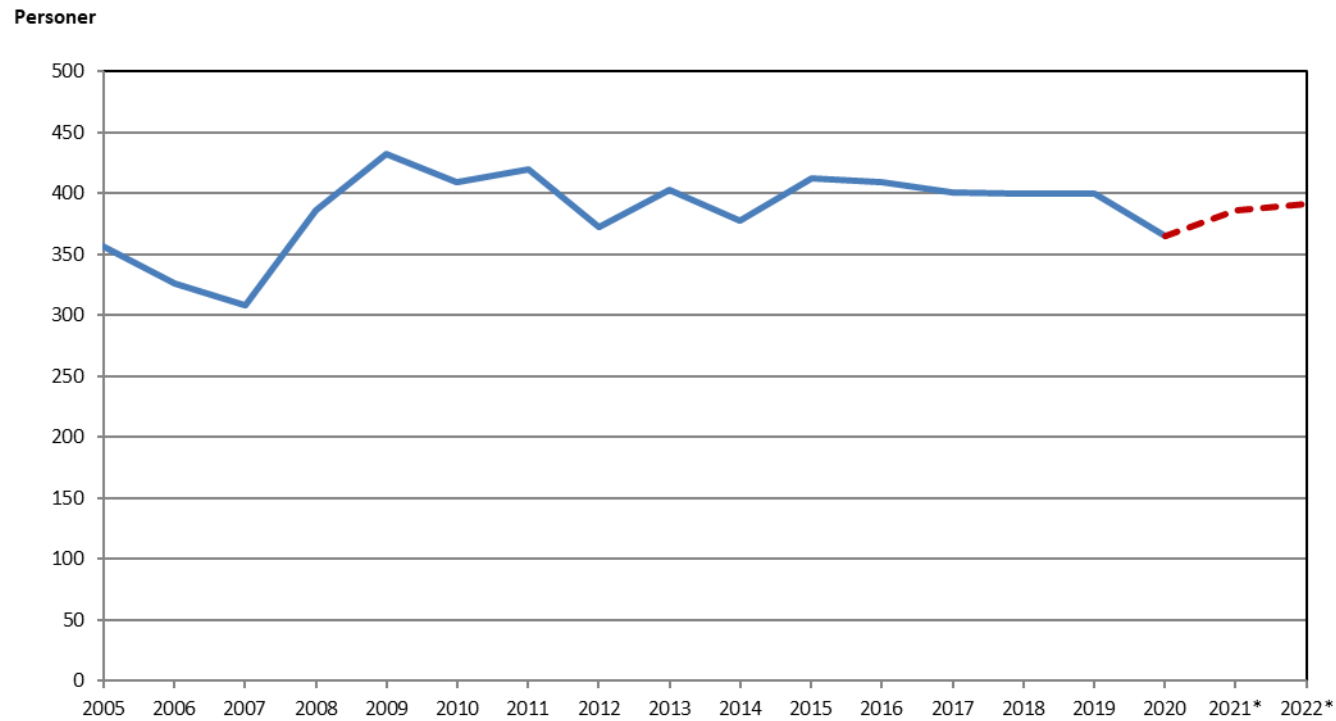


Pensionsavgångar



Färre pensioneringsavgångar än väntat 2020. Antalet väntas röra sig kring 390 år 2021 och 2022.

Figur. Pensionsavgångar på Åland, 2005–2021 (prognos 2020–2021)



Källa: Pensionsskyddscentralen. ÅSUBs egna prognos.



Fortbildning



Näringslivets fortbildningsfrekvens den högsta som observerats i arbetsmarknadsbarometern

Tabell. Andelen som fortbildar sig per år i det privata näringslivet, efter bransch 2012–2021 (procent)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	<i>Medel.</i>
Totalt	32	30	33	35	40	38	41	42	32	44	37
Primärnäringsar	16	48	38	23	24	44	32	41	49	43	36
Livsmedelsindustri	47	42	20	31	28	22	21	50	65	11	34
Övrig industri	32	23	41	34	20	45	20	19	13	44	29
Vatten och el	59	54	49	52	62	53	51	60	44	26	51
Bygg	20	26	33	31	24	26	36	23	21	28	27
Handel	25	31	25	19	28	27	31	29	28	29	27
Transport och komm.	27	31	31	44	63	49	62	59	25	43	43
Hotell och restaurang	23	18	13	12	18	16	26	14	14	14	17
Finans och försäkring	54	63	27	13	41	16	47	38	37	85	42
Företagstjänster	32	40	42	43	42	53	42	52	50	51	45
Personliga tjänster	54	56	61	74	56	42	54	50	53	42	54

Not: Viktat efter företagens personalstyrka. Talen är avrundade. Medeltalet är beräknat för perioden 2012–2021.
Källa: ÅSUBs konjunkturenkäter



Över hälften av personalen fortbildas inom landskaps- och den statliga sektorn. Fortbildningsfrekvensen väntas ändå minska inom samtliga sektorer i år.

Tabell. Fortbildningsfrekvensen inom den offentliga sektorn, procent 2012–2021

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	<i>Medeltal</i>
Totalt	47	43	47	46	58	52	48	49	57	51	50
Kommunsektorn	46	46	46	54	63	52	43	44	52	46	49
Landskapssektorn	48	39	48	36	51	52	54	54	62	57	50
Staten	39	54	48	47	56	54	59	65	65	56	54

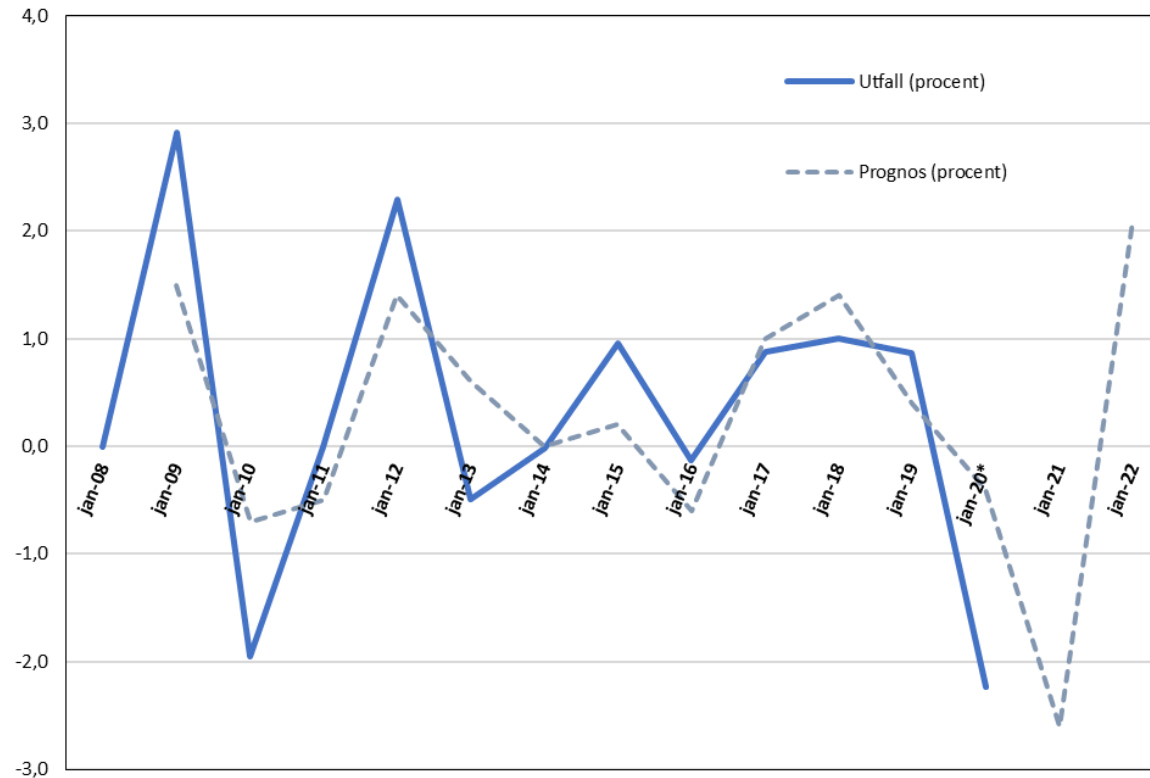
Not: Talen är avrundade. Medeltalet är beräknat för perioden 2012–2021.

Källa: ÅSUB:s arbetskraftsenkäter



Prognosen för sysselsättningsvolymen har korrekt förutsett riktningen

Figur. Sysselsatt arbetskraft. Årlig procentuell förändring, prognos och utfall, 2008–2021



Not:*Samtliga sysselsatta på Åland. Uppskattat utfall utifrån preliminära siffror. En förändring i produktionsprocessen av sysselsättningsstatistiken har rensat bort bland annat studerande som arbetat extra i slutet av året, vilket leder till ett större minskning i antalet sysselsatta vid ingången av 2020.

Källa: Statistikcentralen; ÅSUB, arbetsmarknadsstatistiken; ÅSUB:s arbetsmarknadsbarometrar



Tack för visat
intresse!



www.asub.ax



www.facebook.com/AASUB