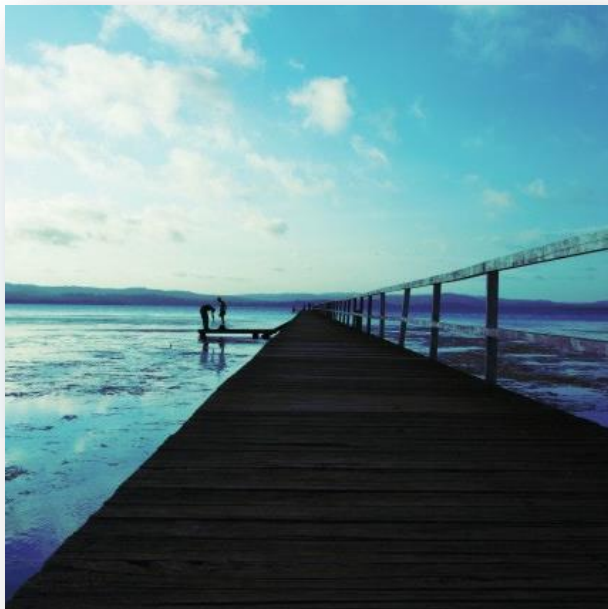




ÅLANDS  
STATISTIK  
OCH  
UTREDNINGSBYRÅ

# Arbetsmarknadsbarometern 2016

Johan Flink



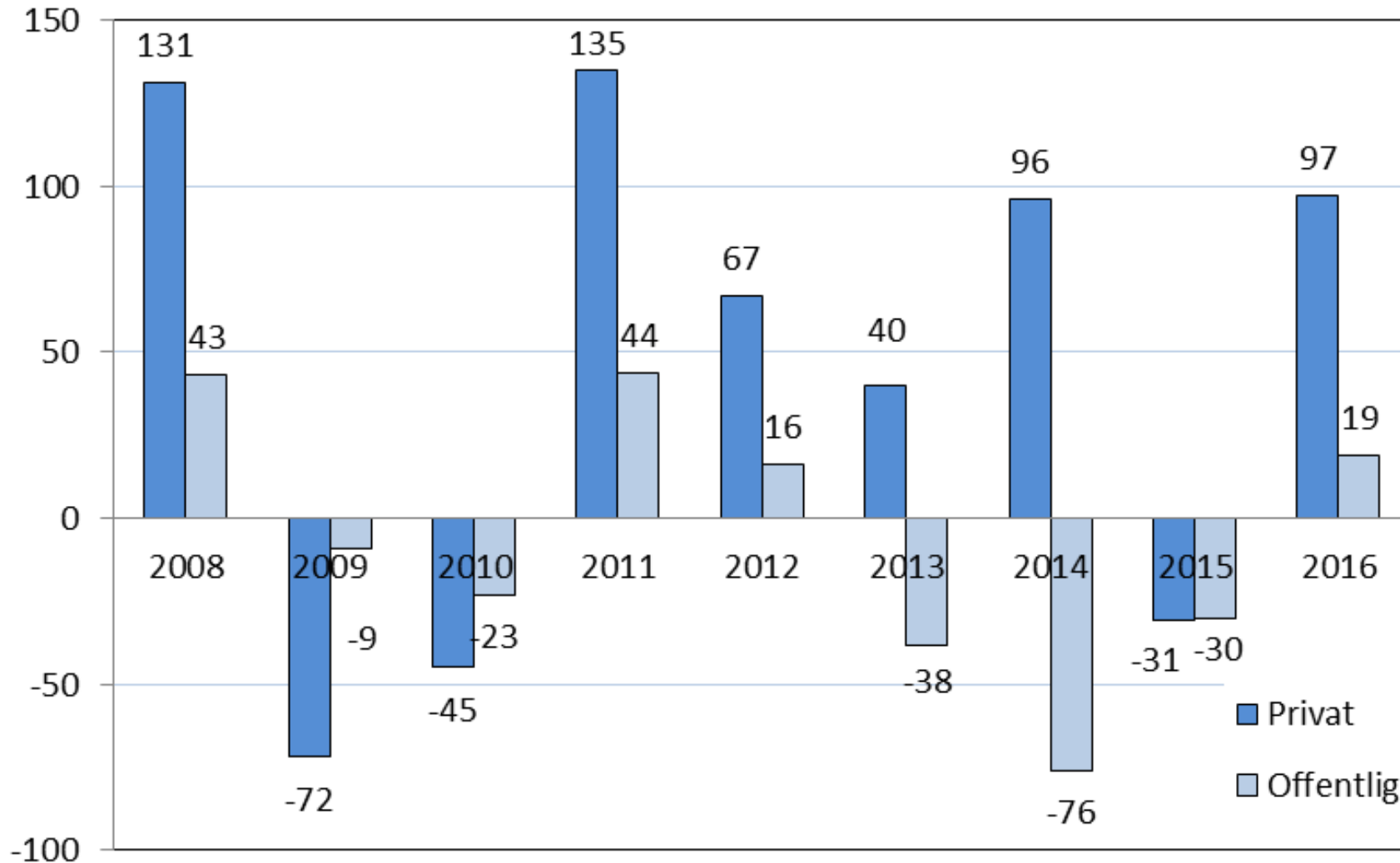
# Fokus

- Volymförändring i den sysselsatta arbetskraften, per bransch/sektor
- Rekryteringsbehovet, per yrkesgrupper samt per bransch/sektor

# Huvudresultat

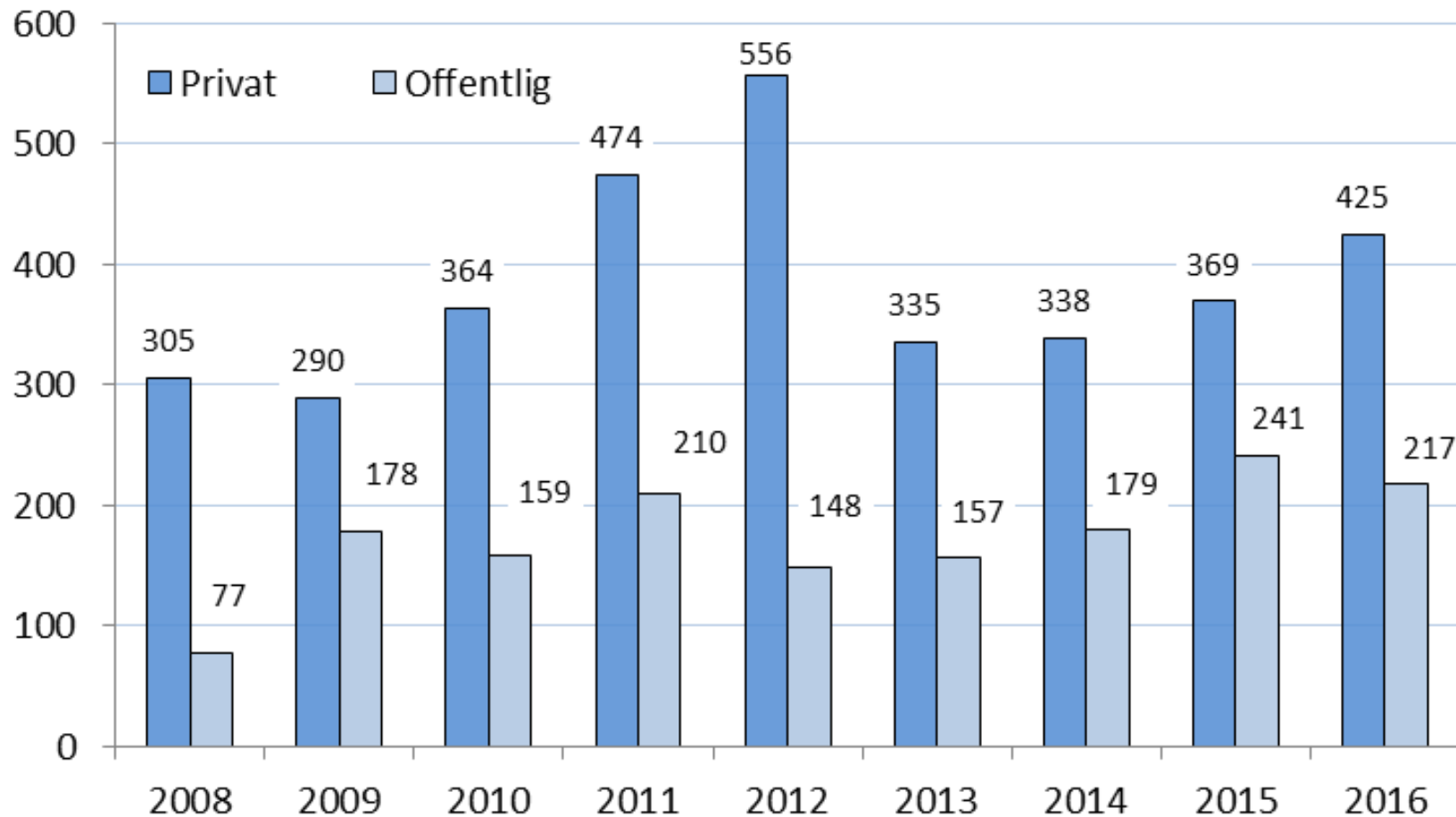
- Tillväxt av personalstyrkan inom både privat och offentlig sektor
- Tillväxt och en stor pensionskull väntas innebära ett högt rekryteringsbehov

# Prognos över förändring (antal helårsverken) i den sysselsatta arbetskraftens volym i privat och offentlig sektor 2008–2016



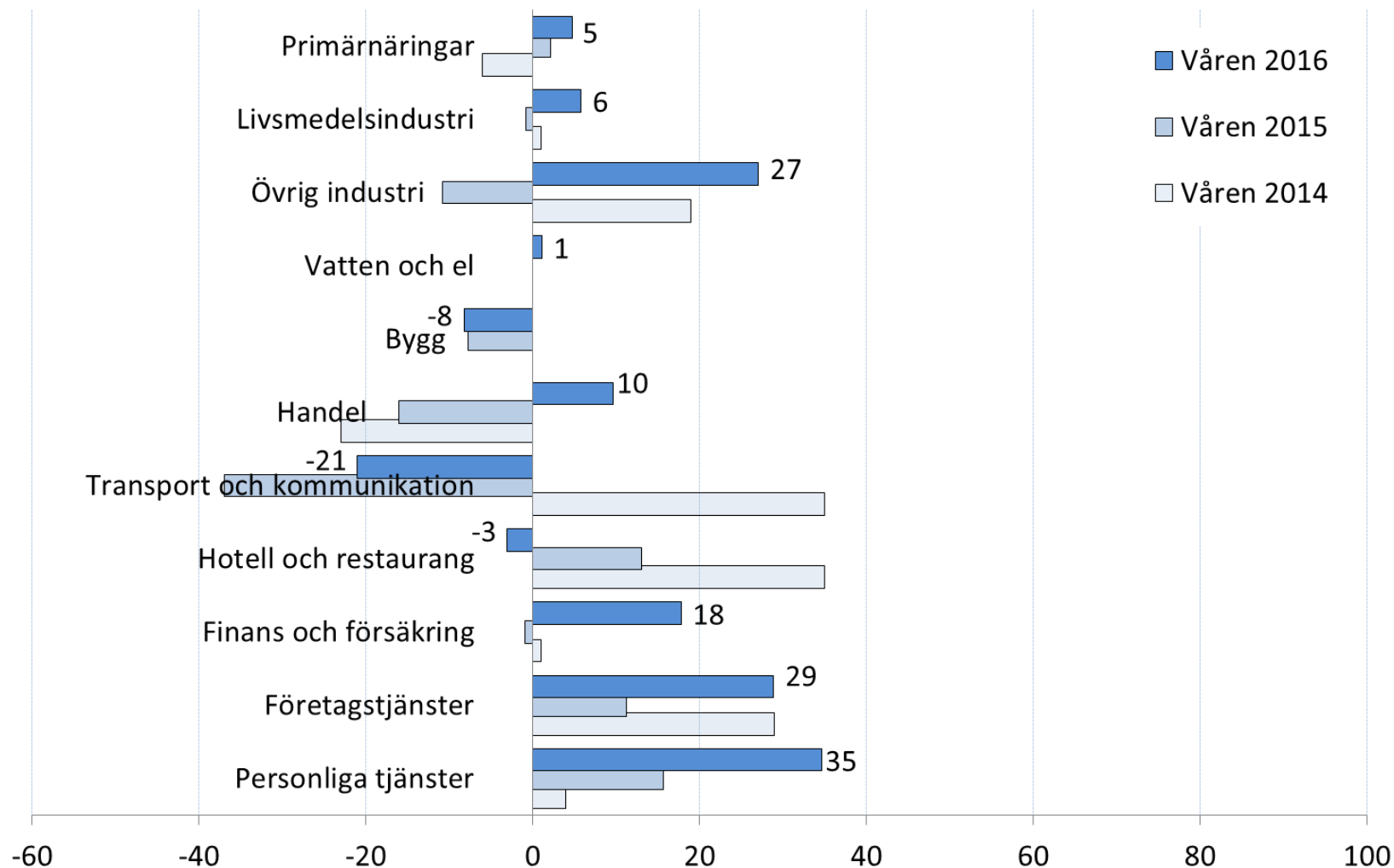
# Kombination av tillväxt och pensioneringar skapar högt rekryteringsbehov i bägge sektorer

**Figur.** Förväntad rekrytering av arbetskraft (antal helårsverken) 2008–2016, efter sektor



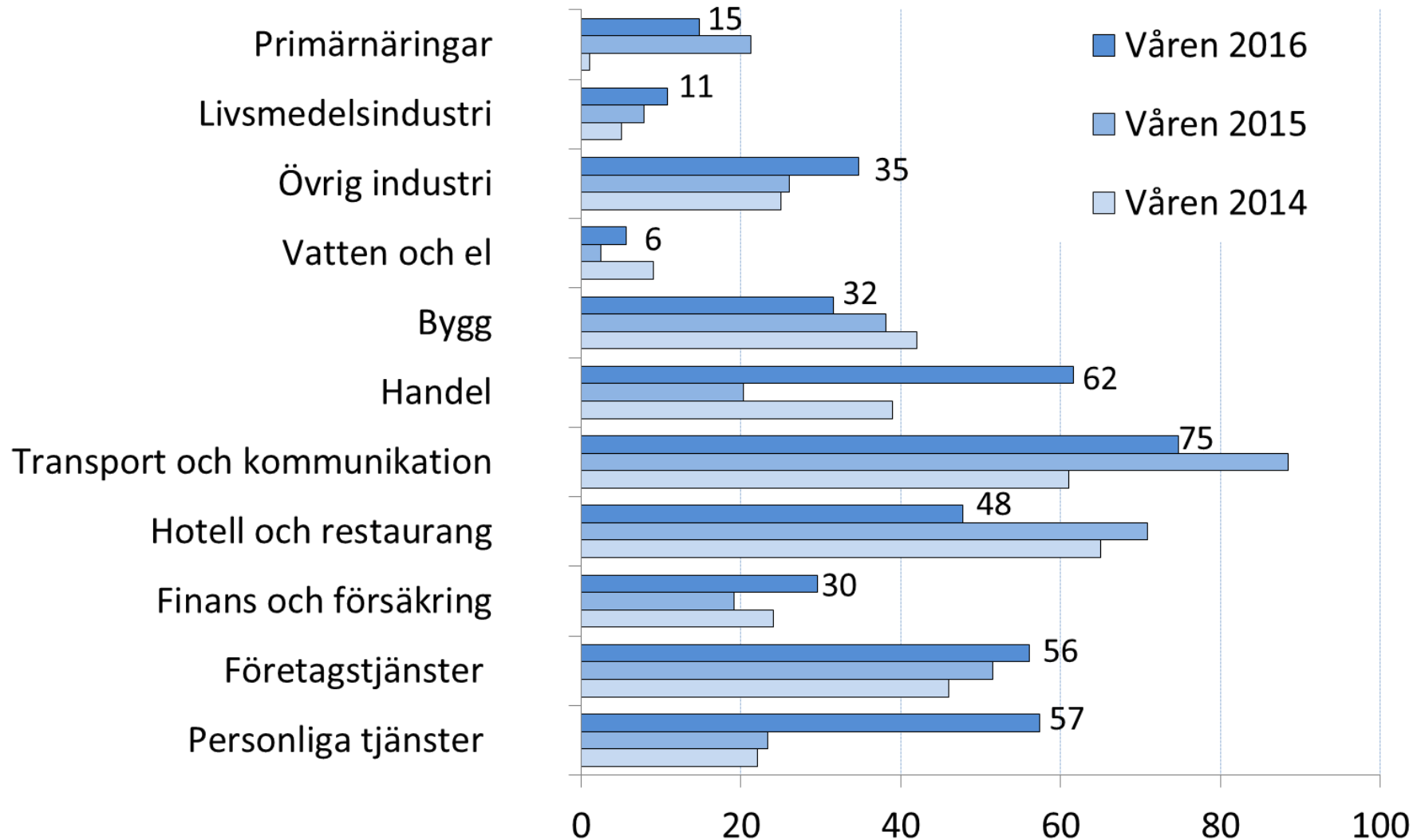
# Positivare förväntningar på utvecklingen av personalstyrkans storlek inom privata näringslivet

**Figur.** Förväntad förändring av sysselsättningsvolymen (helårsverken) inom det privata näringslivet på Åland, på ett års sikt våren 2014, våren 2015 och våren 2016, efter bransch



# Även högre förväntningar på rekryteringsbehovet i de flesta branscher

**Figur.** Förväntat rekryteringsbehov inom det privata näringslivet 2007–2016. Antal helårsverken.



# Privatiseringsprocesser slutförda, första positiva förväntningarna på tillväxtförväntningarna sedan 2012

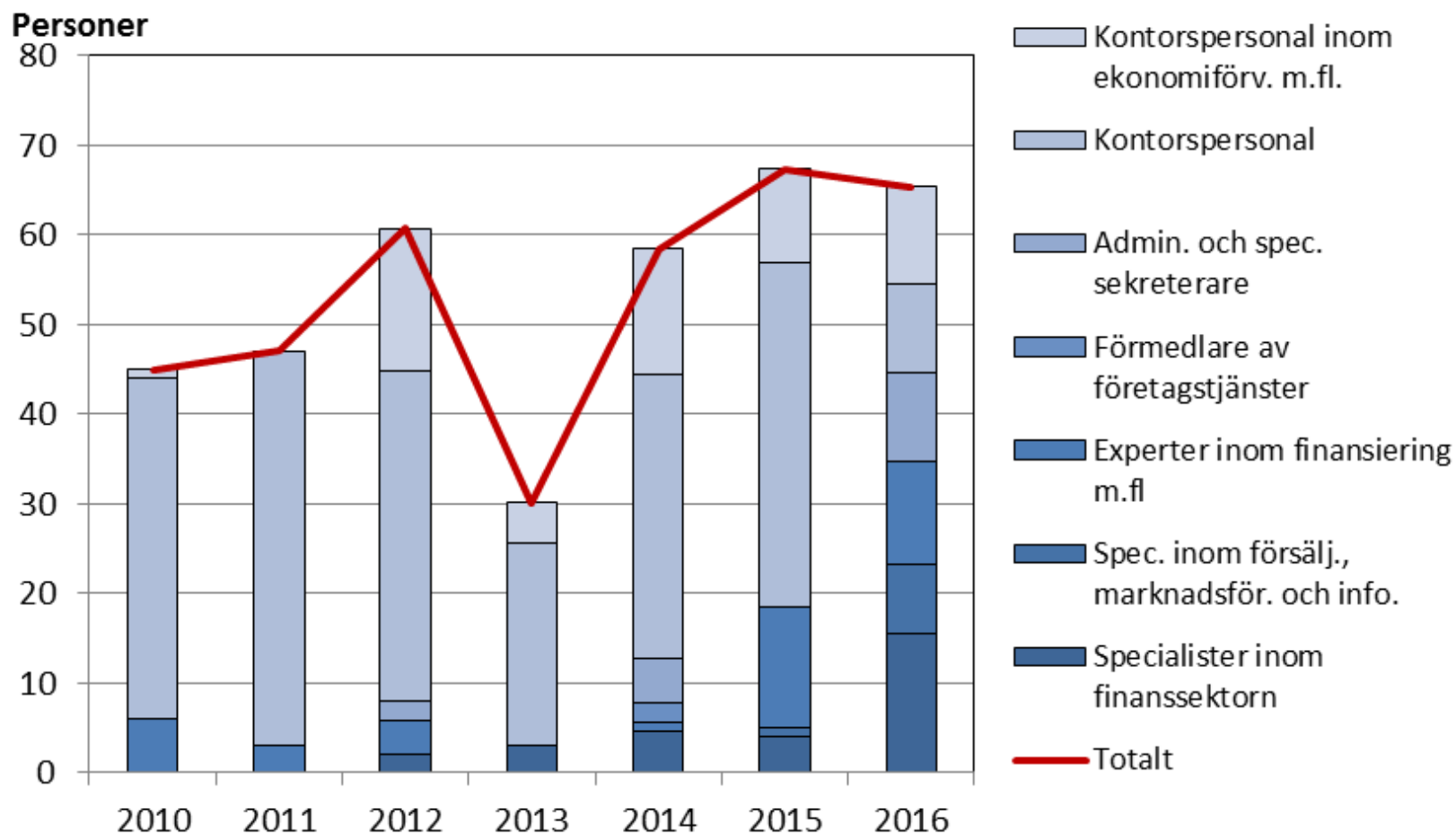
**Tabell.** Förväntad förändring av sysselsättningsvolymen och förväntat antal rekryteringar (omräknat till helårsverken) inom den offentliga sektorn, 2016

|                  | Förändring |            | Rekrytering |            |
|------------------|------------|------------|-------------|------------|
|                  | Antal      | Procent    | Antal       | Procent    |
| <b>Totalt</b>    | <b>19</b>  | <b>0,5</b> | <b>217</b>  | <b>6,0</b> |
| Kommunsektorn    | 14         | 0,7        | 125         | 6,5        |
| Landskapssektorn | 8          | 0,5        | 84          | 5,5        |
| Statliga sektorn | -3         | -2,3       | 7           | 4,7        |



# Satsningen på ytterligare specifiering av "kontorspersonal" verkar ha lyckats

**Figur.** Efterfrågan på olika typer av "kontorspersonal" 2010–2016

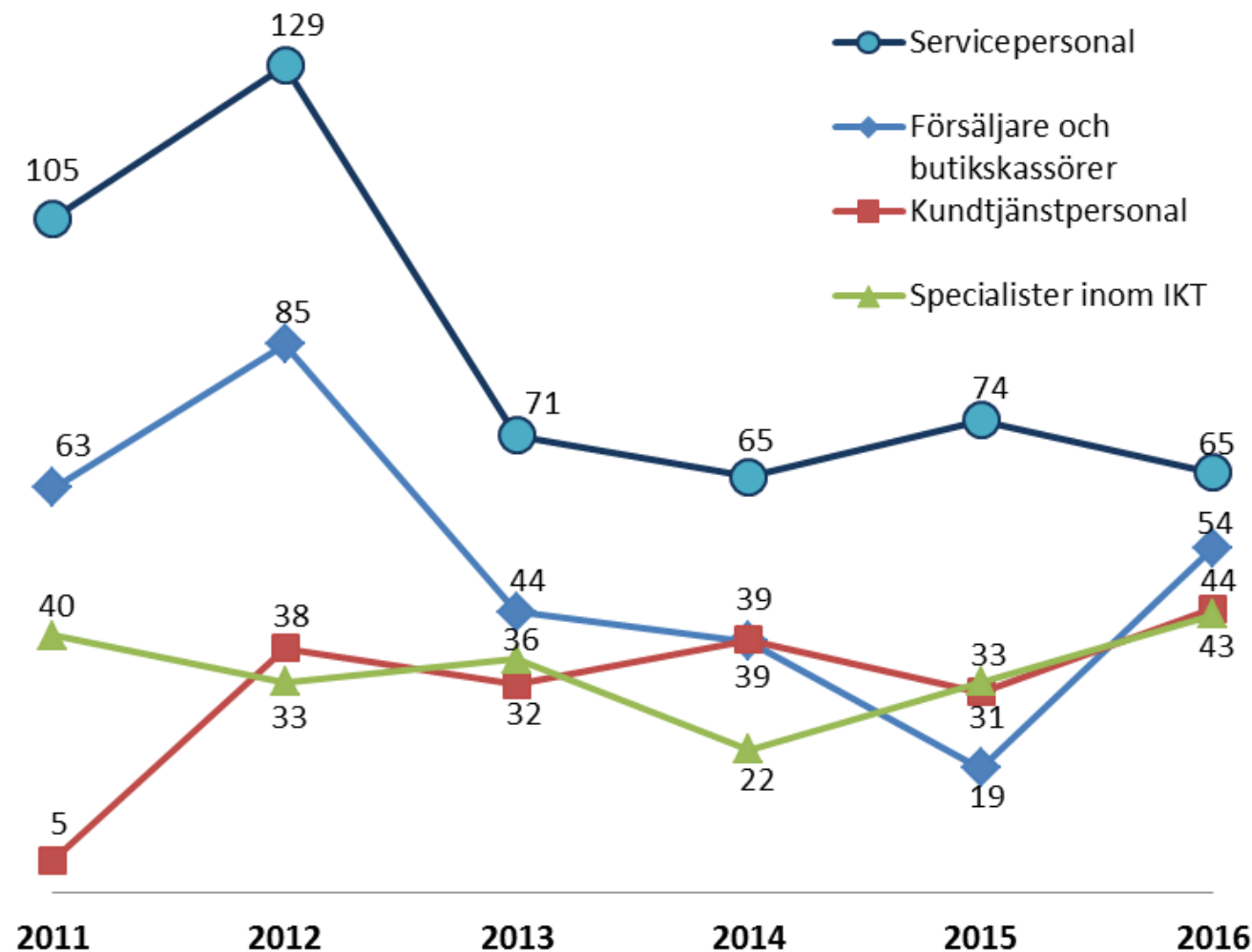




**Vilka yrken väntas behöva rekryteras?**

# Servicepersonal fortsatt störst, negativ trend bruten för försäljare och butikskassörer

**Figur.** De mest efterfrågade yrkesgrupperna våren 2016 och deras efterfrågan 2011–2016 (tvåsiffrig ISCO 2010-nivå). Avser den förväntade efterfrågan 12 månader framåt



# Det totala rekryteringsbehovet – detaljerad bild

**Tabell.** Det beräknade rekryteringsbehovet efter yrkesklass, på ett års sikt 2014–2016.

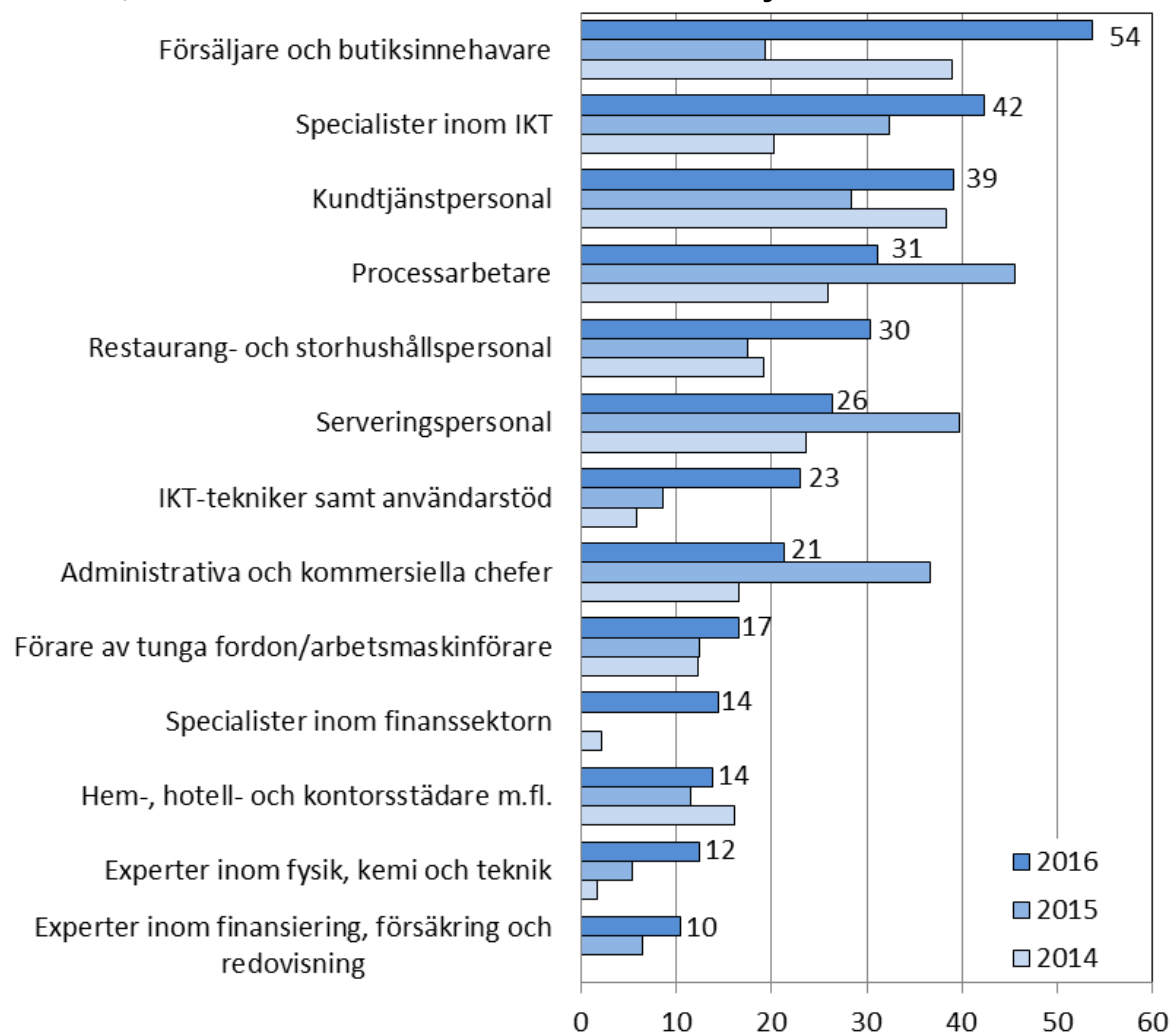
Rangordning efter antal helårsverken 2016

| Yrkesgrupp (ISCO 2010)                                               | 2014       | 2015       | 2016       | ISCO-kod |
|----------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|----------|
| <b>Totalt</b>                                                        | <b>517</b> | <b>610</b> | <b>642</b> |          |
| Försäljare och butiksinnehavare                                      | 39         | 19         | 54         | 522      |
| Kundtjänstpersonal                                                   | 39         | 31         | 44         | 42       |
| Specialister inom IKT                                                | 22         | 33         | 43         | 25       |
| Restaurang- och storhushållspersonal                                 | 25         | 25         | 36         | 512      |
| Närvårdare, annan vårdpersonal och hemvårdare                        | 15         | 32         | 33         | 532      |
| Processarbetare                                                      | 26         | 46         | 31         | 81       |
| Serveringspersonal                                                   | 24         | 40         | 26         | 513      |
| Hem-, hotell- och kontorsstädare m.fl.                               | 29         | 27         | 26         | 911      |
| IKT-tekniker samt användarstöd                                       | 7          | 9          | 24         | 351      |
| Administrativa och kommersiella chefer (ej VD)                       | 18         | 39         | 23         | 12       |
| Experter inom fysik, kemi och teknik                                 | 4          | 11         | 20         | 311      |
| Barnskötare och skolgångsbiträden                                    | 11         | 20         | 19         | 531      |
| Förare av tunga fordon/arbetsmaskinförare                            | 14         | 14         | 18         | 833, 834 |
| Specialister inom finanssektorn (inkl. utredare och budgetplanerare) | 5          | 4          | 15         | 241      |
| Chefer inom tillverkning, vård m.m.                                  | 6          | 14         | 13         | 13       |

Del av större tabell

# De mest efterfrågade yrkesgrupperna inom privat sektor

**Figur.** Rekryteringsbehovet inom det privata näringslivet på Åland. De mest efterfrågade yrkesgrupperna 2014, 2015 och 2016. Antal helårstjänster.



# Mindre pensionseffekt väntas jämfört med ifjol, men ändå ganska höga förväntningar för landskapssektorn

**Tabell.** Det förväntade rekryteringsbehovet (helårsverken) av landskapsanställda, 2009–2016. Yrkesgrupper rangordnade efter behovets omfattning 2016

| Yrkesgrupp (ISCO 2010)                                      | 2009      | 2010      | 2011      | 2012      | 2013      | 2014      | 2015       | 2016      |
|-------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|
| <b>Totalt</b>                                               | <b>78</b> | <b>69</b> | <b>80</b> | <b>61</b> | <b>63</b> | <b>93</b> | <b>111</b> | <b>84</b> |
| Sjukskötare                                                 | 10        | 10        | 17        | 4         | 5         | 20        | 15         | 9         |
| Specialister inom utveckling av administration och näringar | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         | 1         | 1          | 7         |
| Hem-, hotell- och kontorsstädare m.fl.*                     | 6         | 9         | 6         | 4         | 2         | 7         | 10         | 6         |
| Avdelnings-, läkar- och byråsekreterare                     | 0         | 0         | 0         | 2         | 0         | 5         | 7          | 6         |
| Överskötare och avdelningsskötare                           | 2         | 1         | 1         | 2         | 1         | 2         | 3          | 5         |
| Läkare                                                      | 10        | 6         | 10        | 11        | 9         | 11        | 7          | 4         |
| Experter inom fysik, kemi och teknik                        | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 2         | 5          | 4         |
| Arbetsledare inom byggverksamhet                            | 0         | 0         | 0         | 1         | 1         | 5         | 2          | 4         |
| Kundtjänstpersonal                                          | 0         | 0         | 2         | 1         | 0         | 1         | 1          | 4         |
| Närvårdare, annan vårdpersonal och hemvårdare               | 11        | 10        | 3         | 4         | 1         | 1         | 2          | 4         |
| Juridiska specialister                                      | 2         | 3         | 4         | 1         | 1         | 3         | 1          | 3         |
| Specialister inom samhälls- och socialsektorn, m.fl.        | 2         | 0         | 4         | 1         | 3         | 3         | 6          | 2         |
| Hälsovårdare                                                | 1         | 0         | 0         | 0         | 1         | 2         | 4          | 2         |
| Barnmorskor                                                 | 2         | 2         | 0         | 1         | 1         | 2         | 3          | 2         |
| Fysioterapeuter m.fl.                                       | 1         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         | 2          | 2         |
| Köksbiträden                                                | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         | 1         | 2          | 2         |
| Kontorspersonal inom ekonomi och lager (t.ex. löneräknare)  | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1          | 2         |
| Skolgångsbiträden                                           | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0          | 2         |

\*inkl. ISCO 91123 (sjukhus- och vårdbiträden)

*Del av större tabell*

# Fortsatt högt rekryteringsbehov inom kommunsektorn

**Tabell.** Det förväntade rekryteringsbehovet (helårstjänster) inom kommunsektorn (inklusive skolsektorn och äldreomsorgen). Yrkesgrupper rangordnade efter behovets omfattning 2016

| Yrkesgrupp (ISCO 2010)                               | 2009      | 2010      | 2011       | 2012      | 2013      | 2014      | 2015       | 2016       |
|------------------------------------------------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|
| <b>Totalt</b>                                        | <b>96</b> | <b>79</b> | <b>120</b> | <b>82</b> | <b>83</b> | <b>82</b> | <b>121</b> | <b>125</b> |
| Närvårdare, annan vårdpersonal och hemvårdare        | 25        | 21        | 30         | 18        | 20        | 15        | 30         | 29         |
| Barnskötare och skolgångsbiträden                    | 6         | 8         | 10         | 13        | 11        | 11        | 20         | 17         |
| Speciallärare                                        | 1         | 2         | 7          | 2         | 0         | 4         | 10         | 12         |
| Lågstadielärare                                      | 10        | 6         | 12         | 7         | 4         | 9         | 18         | 11         |
| Gymnasie- och högstadielärare                        | 13        | 7         | 3          | 5         | 4         | 5         | 6          | 7          |
| Hem-, hotell- och kontorsstädare m.fl.               | 1         | 6         | 8          | 2         | 3         | 6         | 5          | 6          |
| Byrå- och avdelningschefer, m.fl.                    | 0         | 0         | 0          | 2         | 1         | 1         | 2          | 6          |
| Restaurang och storhushållspersonal                  | 2         | 3         | 5          | 3         | 3         | 4         | 3          | 5          |
| Specialister inom samhälls- och socialsektorn, m.fl. | 2         | 1         | 2          | 1         | 1         | 4         | 2          | 5          |
| Chefer inom utbildning (inkl. Rektorer)              | 1         | 2         | 1          | 0         | 0         | 0         | 3          | 5          |
| Experter inom fysik, kemi och teknik                 | 2         | 6         | 6          | 0         | 1         | 0         | 1          | 4          |
| Förskollärare/Barntädgårdslärare                     | 8         | 4         | 7          | 8         | 10        | 1         | 3          | 3          |
| Ekonomi- och personalchefer, m.fl.                   | 8         | 3         | 4          | 2         | 3         | 1         | 2          | 2          |
| Sjukskötare, barnmorskor m.fl.                       | 2         | 0         | 3          | 4         | 5         | 1         | 2          | 2          |
| Kontorspersonal                                      | 5         | 3         | 8          | 3         | 1         | 3         | 2          | 2          |
| Medhjälpare inom gruvdrift och byggverksamhet        | 0         | 0         | 1          | 0         | 0         | 0         | 0          | 2          |

*Del av större tabell*



# Ett normalår för den statliga sektorn

**Tabell.** Det förväntade rekryteringsbehovet till den statliga sektorn (helårstjänster) 2009–2016. Yrkesgrupper rangordnade efter behovets omfattning 2016

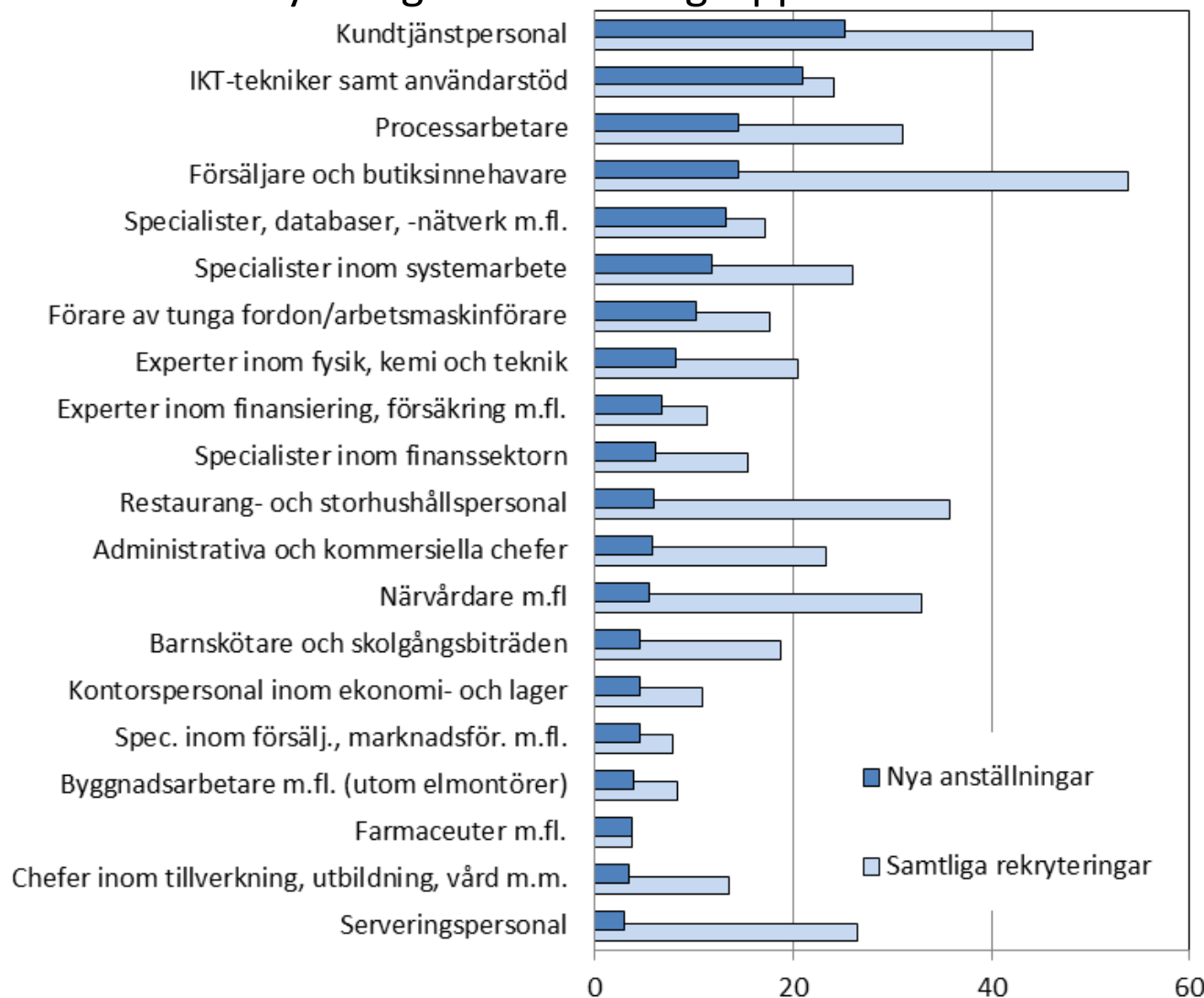
| Yrkesgrupp (ISCO 2010)                         | 2009     | 2010      | 2011      | 2012     | 2013      | 2014     | 2015      | 2016     |
|------------------------------------------------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|
| <b>Totalt</b>                                  | <b>5</b> | <b>10</b> | <b>10</b> | <b>5</b> | <b>13</b> | <b>4</b> | <b>10</b> | <b>7</b> |
| Juridiska specialister                         | 0        | 0         | 3         | 1        | 3         | 2        | 2         | 3        |
| Tulltjänstemän och sjöbevakare                 | 2        | 4         | 0         | 0        | 1         | 0        | 2         | 3        |
| Kontorspersonal                                | 1        | 1         | 2         | 1        | 2         | 1        | 4         | 1        |
| Byrå-, avdelnings-, myndighetschefer, m.fl.    | 0        | 0         | 0         | 0        | 2         | 1        | 1         | 0        |
| Annan kontors- och kundtjänstpersonal          | 0        | 0         | 0         | 0        | 2         | 0        | 0         | 0        |
| Försäkringshandläggare m.fl.                   | 0        | 1         | 0         | 0        | 1         | 0        | 1         | 0        |
| Skatteberedare och -inspektörer                | 0        | 2         | 1         | 1        | 1         | 0        | 0         | 0        |
| Kundtjänstpersonal                             | 0        | 0         | 2         | 0        | 1         | 0        | 0         | 0        |
| Ekonomi- och personal- och enhetschefer, m.fl. | 0        | 0         | 1         | 1        | 0         | 0        | 0         | 0        |
| Arkitekter, planerare och lantmätare           | 0        | 1         | 1         | 0        | 0         | 0        | 0         | 0        |
| Rättegångsombud och utredningsmän              | 2        | 0         | 0         | 1        | 0         | 0        | 0         | 0        |
| Fordons-/arbetsmaskinförare                    | 0        | 1         | 0         | 0        | 0         | 0        | 0         | 0        |



- Totala antalet rekryteringar består både av ersättande rekryteringar och helt nya anställningar

# Uppskattning av inom vilka yrken som flest nya anställningar väntas

**Figur.** De grupper där det uppskattas skapas flest nya anställningar, samt det totala rekryteringsbehovet för grupperna.



-**Expanderande**

-**Ersättande** p.g.a.  
Personalomsättning/  
säsongarbete

-**Ersättande** p.g.a.  
avgångar, t.ex.  
pension

# Yrken som förväntas bli svåra att få tag på inom privata näringslivet

- Yrkeschaufförer
- Kockar
- Olika typer av ingenjörer
- Olika operatörer/montörer, t.ex. Inom industri och vvs
- Maskinchefer och –manskaper
- Olika typer av personal inom IT
- Experter och specialister inom vatten och el samt finans och försäkring

# Yrken som förväntas bli svåra att få tag på för offentlig sektor

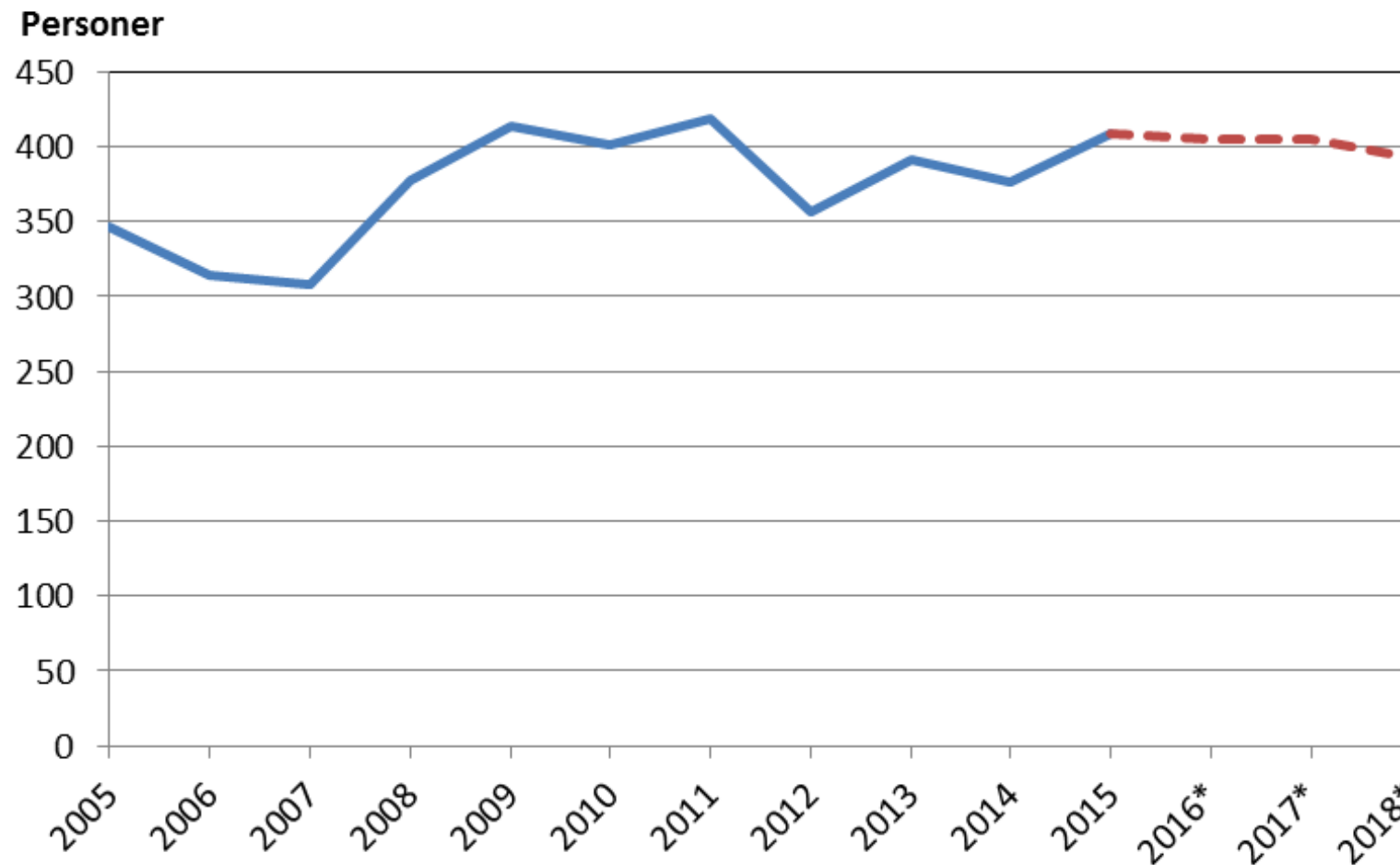
- Olika typer av ingenjörer; ex. Bygg-, el-, och teknik-.
- Specialister inom IKT
- Närvårdare
- Socialarbetare
- Rektorer , lärare, skolpsykolog
- Jurister
- Inom sjöbevakningen svenskspråkig personal villig att arbeta på Åland

# Pensioneringar en stor orsak till rekryteringsbehovet



# Ett fortsatt högt antal pensioneringar väntas, särskilt de två kommande åren

**Figur.** Pensionsavgångar på Åland, 2005-2018 (prognos 2016-2018)



# Lönestatistiken visar att flera yrken har stora andelar äldre

**Tabell.** Andel personer över 55 år i olika yrkesgrupper

| Yrkesgrupp (ISCO 2010)                                          | Andel över 55 år<br>(Procent) |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Bibliotekarier, arkivarier och specialister inom museisektorn   | 40                            |
| Administrativa och specialiserade sekreterare                   | 36                            |
| Högre tjänstemän och organisationschefer                        | 36                            |
| Hem-, hotell- och kontorsstädare m.fl.                          | 33                            |
| Universitets- och högskollärare                                 | 33                            |
| Specialister inom vårdarbete (t.ex. Över- och avdelningskötare) | 33                            |
| Fartygs-, flyg- och hamntrafikbefäl och -ledare                 | 33                            |
| Chefer inom företagstjänster och administration                 | 32                            |
| Arbetsledare inom städning och fastighetsskötsel                | 31                            |
| Chefer inom tillverkning, utbildning, vård m.m.                 | 31                            |
| Verkställande direktörer och verkschefer                        | 30                            |
| Andra specialister inom undervisning                            | 30                            |
| Läkare                                                          | 30                            |
| Kontorspersonal inom transport och lager                        | 30                            |
| Specialister inom administration                                | 29                            |
| Närvårdare, annan vårdpersonal och hemvårdare                   | 28                            |
| Produktionschefer inom industri, byggverksamhet och distr.      | 26                            |
| Kassapersonal m.fl.                                             | 26                            |
| Köks- och restaurangbiträden                                    | 26                            |
| Barnskötare och skolgångsbiträden                               | 26                            |

*Gäller heltidsanställda och yrkesgrupper med minst 20 personer. Den privata sjöfarten är inte inkluderad. Däcksmanskap inom skärgårdstrafiken fanns med i originaldatat eftersom driftsprivatseringen ännu inte var genomförd.*

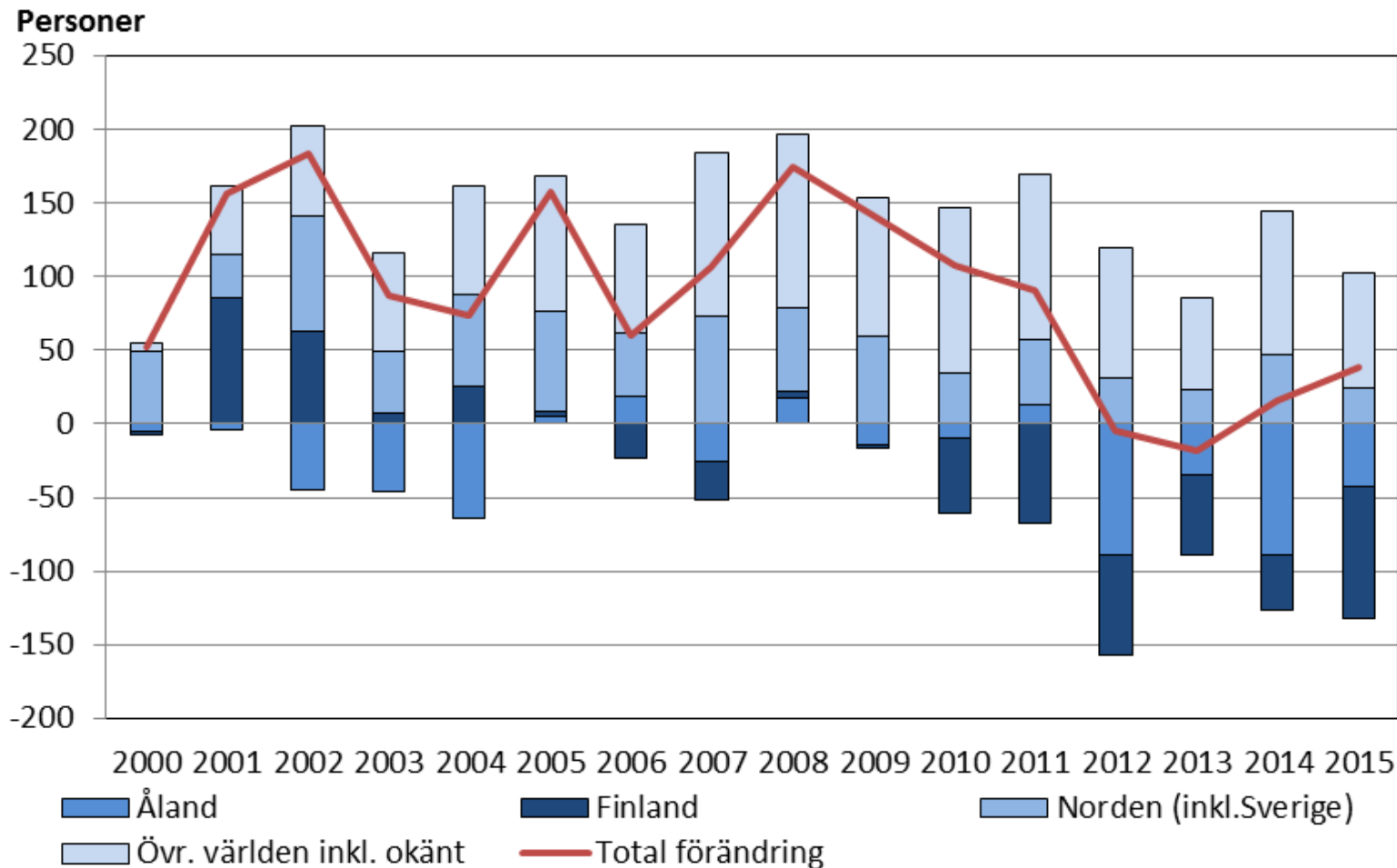
# Återväxten på ålänningar inte tillräckligt stor för att täcka upp pensioneringarna

- Förväntade pensioneringar: ca 400/år
- Antal ungdomar boende på Åland: ca 330-350/årgång



# Inflyttning har varit avgörande för bibehållandet av storleken på befolkningen i arbetsför ålder

**Figur.** Befolkning 18–64 år efter födelseland, förändring per år



# Fortbildung



# Ökning i transportbranscher höjer totala fortbildningsfrekvensen

**Tabell.** Andelen som fortbildar sig per år i det privata näringslivet, efter bransch 2007–2016 (procent)

|                             | 2007      | 2008      | 2009      | 2010      | 2011      | 2012      | 2013      | 2014      | 2015      | 2016      | <i>Medeltal</i> |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|
| <b>Totalt</b>               | <b>25</b> | <b>31</b> | <b>23</b> | <b>26</b> | <b>30</b> | <b>32</b> | <b>30</b> | <b>33</b> | <b>35</b> | <b>40</b> | <b>30</b>       |
| Primärnäringsar             | 34        | 33        | 23        | 17        | 23        | 16        | 48        | 38        | 23        | 24        | 28              |
| Livsmedelsindustri          | 19        | 11        | 27        | 42        | 47        | 47        | 42        | 20        | 31        | 28        | 31              |
| Övrig industri              | 27        | 33        | 16        | 27        | 28        | 32        | 23        | 41        | 34        | 20        | 28              |
| Vatten och el               | 52        | 40        | 26        | 43        | 52        | 59        | 54        | 49        | 52        | 62        | 49              |
| Bygg                        | 20        | 19        | 20        | 18        | 27        | 20        | 26        | 33        | 31        | 24        | 24              |
| Handel                      | 21        | 23        | 24        | 21        | 26        | 25        | 31        | 25        | 19        | 28        | 24              |
| Transport och kommunikation | 25        | 31        | 15        | 27        | 22        | 27        | 31        | 31        | 44        | 63        | 32              |
| Hotell och restaurang       | 19        | 15        | 12        | 17        | 19        | 23        | 18        | 13        | 12        | 18        | 17              |
| Finans och försäkring       | 30        | 50        | 59        | 49        | 44        | 54        | 63        | 27        | 13        | 41        | 43              |
| Företagstjänster            | .         | .         | .         | 31        | 34        | 32        | 40        | 42        | 43        | 42        | 38              |
| Personliga tjänster         | .         | .         | .         | 47        | 56        | 54        | 56        | 61        | 74        | 56        | 58              |
| Övrig service               | 29        | 35        | 43        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 36              |

Anm.: En ny branschindelning genomfördes 2010. Kategorin 'övriga tjänster' ersattes av företagstjänster och personliga tjänster. Uppgifterna för 2010 reviderades våren 2011

Källa: ÅSUBs konjunkturenkäter

# Höga fortbildningsfrekvenser för samtliga delar av den offentliga sektorn

**Tabell.** Fortbildningsfrekvensen inom den offentliga sektorn, procentandelar 2010–2016

|                  | 2010      | 2011      | 2012      | 2013      | 2014      | 2015      | 2016      | Medeltal  |
|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <b>Totalt</b>    | <b>50</b> | <b>54</b> | <b>47</b> | <b>43</b> | <b>47</b> | <b>46</b> | <b>58</b> | <b>48</b> |
| Kommunsektorn    | 49        | 51        | 46        | 46        | 46        | 54        | 63        | 49        |
| Landskapssektorn | 53        | 59        | 48        | 39        | 48        | 36        | 51        | 47        |
| Staten           | 23        | 30        | 39        | 54        | 48        | 47        | 56        | 40        |

Anm.: Talen är avrundade

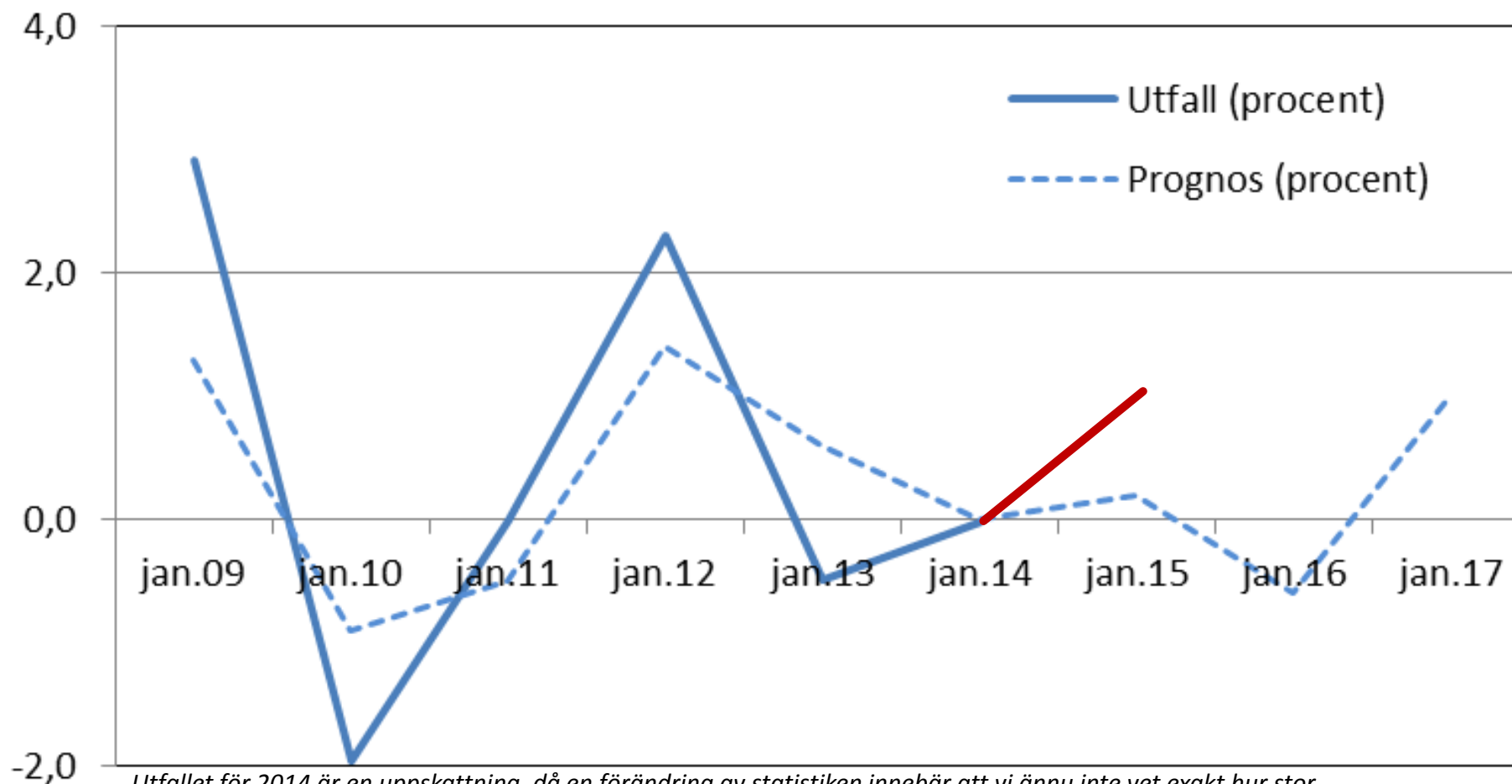
Källa: ÅSUBs arbetskraftsenkäter

# Validering av utländska yrkeskvalifikationer inom den offentliga sektorn

- Ett fåtal valideringsfall per år för de flesta enheter
- En viss ökning har väntats genom åren

# Prognosen har korrekt förutsett riktningen

**Figur.** Sysselsatt arbetskraft. Årlig procentuell förändring, utfall och prognos, 2008-2016



*Utfallet för 2014 är en uppskattning, då en förändring av statistiken innebär att vi ännu inte vet exakt hur stor förändringen var jämfört med 2013.*

# Tack för visat intresse!



[www.asub.ax](http://www.asub.ax)



[www.facebook.com/AASUB](https://www.facebook.com/AASUB)