

Statistik 2020:3

Löner för offentligt anställda på Åland år 2019

*Landskapsanställda, kommunalt anställda
samt statligt anställda*



Lönestatistik

I lönestatistiken redovisas medellöner och lönespridning för olika grupper av anställda, såväl för den privata sektorns olika branscher som för den offentliga sektorn.

I denna publikation, som omfattar anställda inom den offentliga sektorn (landskaps-, kommunalt och statligt anställda), finns uppgifter om medellöner, antalet anställda, genomsnittlig arbetstid och medelålder. Dessutom görs vissa jämförelser med tidigare år. Uppgifterna presenteras enligt arbetsgivarsector, yrkesgrupp, ålder, utbildningsnivå och kön.

05.10.2020

För upplysningar:
Elin Sagulin
Tel. 018-25 495

ISSN 1455-3147

Förord

Ålands statistik- och utredningsbyrå (ÅSUB) har sedan 1991 producerat lönestatistik för Åland. Lönestatistiken är ett viktigt och ofta efterfrågat område inom den ekonomiska statistiken.

I föreliggande rapport redovisas lönerna för offentligt anställda, det vill säga landskapsanställda, kommunalt anställda samt statsanställda för år 2019. Lönestatistik för offentligt anställda har tidigare redovisats vartannat år, men redovisas från och med statistikåret 2015 som en årlig rapport. Lönestatistik för den privata sektorn publiceras vartannat år i en separat publikation. Nästa rapport om lönerna inom den privata sektorn publiceras 2021.

Lönestatistiken för landskapsanställda samlas in och framställs av ÅSUB. Uppgifterna för den kommunala och den statliga sektorn har ÅSUB beställt av Statistikcentralen som står för insamlingen. Rapportens huvudsakliga fokus ligger på lönenivån samt dess utveckling. I rapporten redovisas även lönerna efter åldersgrupp (5-års gruppering), efter yrkesklassificering samt efter utbildningsnivå. Dessutom redovisas löneskillnaderna mellan kvinnor och män. För de landskapsanställda redovisas även förtjänst efter den tillämpade arbetsvärderingens kravgrupper och för de statsanställda efter svårighetsgrad.

Rapporten är sammanställd och skriven av statistiker Elin Sagulin, som även kan svara på frågor och ge ytterligare information om statistiken.

Mariehamn i oktober 2020

Katarina Fellman
Direktör

Innehåll

1. Sammanfattning	5
2. Beskrivning av statistiken	7
3. Löner för landskapsanställda på Åland 2019	10
4. Löner för kommunalt anställda på Åland 2019	20
5. Löner för statligt anställda på Åland år 2019	26
6. De offentligt anställda på Åland 2019	32

Tabeller

Tabell 1. Landskapsanställda kvinnors medelmånadslön i relation till mäns 2019	13
Tabell 2. Medelmånadslön för landskapsanställda enligt åldersgrupp 2019	14
Tabell 3. Medelmånadslönen för landskapsanställda, oktober 2019, heltidsanställda	15
Tabell 4. Landskapsanställdas medelmånadslön enligt utbildningsnivå 2019	17
Tabell 5. Medelmånadslön för landskapsanställda enligt kravgrupp 2019	18
Tabell 6. Landskapsanställdas spridningsmått efter kön år 2019	19
Tabell 7. Landskapsanställdas spridningsmått efter yrkesgrupp år 2019	19
Tabell 8. Kommunalt anställda kvinnors medelmånadslön i relation till mäns 2019	22
Tabell 9. Medelmånadslön för kommunalt anställda, oktober 2019, heltidsanställda	23
Tabell 10. Medelmånadslön för kommunalt anställda enligt åldersgrupp 2019	24
Tabell 11. Medelmånadslön för kommunalt anställda enligt utbildningsnivå 2019	24
Tabell 12. Kommunalt heltidsanställdas spridningsmått efter kön år 2019	25
Tabell 13. Kommunalt heltidsanställdas spridningsmått efter yrkesgrupp år 2019	25
Tabell 14. Medelmånadslön för statligt anställda, oktober 2019, heltidsanställda	28
Tabell 15. Statligt anställda kvinnors medelmånadslön i relation till männens 2019	28
Tabell 16. Medelmånadslön för statligt anställda enligt åldersgrupp 2019	29
Tabell 17. Medelmånadslön för statligt anställda enligt utbildningsnivå 2019	29
Tabell 18. Medelmånadslön för statligt anställda enligt arbetsvärderingsgrupp 2019	30
Tabell 19. Statligt heltidsanställdas spridningsmått efter kön år 2019	31
Tabell 20. Statligt heltidsanställdas spridningsmått efter kön år 2019	31

Figurer

Figur 1: Genomsnittlig totalförtjänst per månad, landskapsanställda år 2002–2019	11
Figur 2: Fördelning av landskapsanställda efter förtjänst för ordinarie arbetstid, oktober 2019	11
Figur 3: Genomsnittlig totalförtjänst per månad, landskapsanställda 2019.....	13
Figur 4: Korrelationen mellan kravgrupp och förtjänst för ordinarie arbetstid 2019	18
Figur 5: Genomsnittlig totalförtjänst per månad, kommunalt anställda år 2002–2019	21
Figur 6: Genomsnittlig lön för ordinarie arbetstid per yrkesgrupp, kommunalt anställda 2018–2019.....	21
Figur 7: Genomsnittlig totalförtjänst per månad, statligt anställda år 2002–2019.....	26
Figur 8: Genomsnittlig förtjänst för ordinarie arbetstid per yrkesgrupp, statligt anställda 2018–2019.....	27
Figur 9: Korrelationen mellan arbetsvärderingen och förtjänsten för ordinarie arbetstid 2019	30
Figur 10: Heltidsanställda vid Ålands landskapsregering enligt yrkesgrupp 2019	33
Figur 11: Kommunalt heltidsanställda enligt yrkesgrupp 2019	34
Figur 12: Statligt heltidsanställda enligt yrkesgrupp 2019	34

Bilagor

- Bilaga 1. Beskrivning av yrkesgrupperna (ISCO-2010)
- Bilaga 2. Beskrivning av arbetsvärderingsgrupperna inom den statliga sektorn
- Bilaga 3. Nationella utbildningsnivåer (2016)

1. Sammanfattning

Statligt anställda har de högsta genomsnittliga lönerna

Inom den offentliga sektorn på Åland var det år 2019 de statligt anställda som hade de högsta genomsnittliga månadsförtjänsterna. Förtjänsten för ordinarie arbetstid för de heltidsarbetande var för de statligt anställda 3 700 euro, följt av landskapsanställda 3 632 euro. De kommunalt anställda hade en förtjänst för ordinarie arbetstid på 3 013 euro per månad. Den genomsnittliga totala månadsförtjänsten, det vill säga förtjänsten för ordinarie arbetstid med tillägg för övertidsersättning och andra arvoden, var 3 877 euro per månad för statligt anställda, 3 677 euro per månad för landskapsanställda och 3 024 euro för kommunalt anställda.

För de statligt anställda var kvinnornas månatliga totalförtjänst 3 479 euro, de landskapsanställda kvinnornas totalförtjänst var 3 444 euro och de kommunalt anställda kvinnornas totalförtjänst 2 979 euro. De statligt anställda männens totalförtjänst var 4 237 euro, de landskapsanställda männens var 4 192 euro medan de kommunalt anställda männens totalförtjänst var 3 182 euro.

Medianlöner

Den genomsnittliga lönen ger inte alltid en heltäckande bild av löneläget eftersom den inte visar variationen i löntagarnas löner. Medianlönen kännetecknas av att 50 procent av observationerna finns under medianvärdet och 50 procent ligger över medianvärdet. Medianen för den totala månadsförtjänsten för statligt anställda var 3 585 euro per månad, för landskapsanställda 3 465 euro per månad och 2 814 euro för kommunalt anställda. Medianen är lägre än medeltalet för samtliga grupper vilket tyder på att lönespridningen är skev mot högre inkomster. Det vill säga att det finns fler personer med avsevärt högre inkomster än medianen än det finns personer med avsevärt lägre inkomster.

För de statligt anställda var kvinnornas medianlön för den totala förtjänsten 2 895 euro, de landskapsanställda kvinnornas 3 256 euro och de kommunalt anställda kvinnornas median av totalförtjänst 2 805 euro. De statligt anställda männens median av totalförtjänst var 3 807 euro, de landskapsanställda männens median av totalförtjänsten var 4 016 euro medan de kommunalt anställda männens medianlön var 2 861 euro.

Mest skillnad mellan ordinarie och total lön för de statligt anställda

Överlag betalades det ut mest övertidsersättning och andra lönetillägg till de statligt anställda på Åland. För de statligt anställda utgjorde skillnaden mellan genomsnittlig lön för ordinarie arbetstid och total lön 4,8 procent. För de landskapsanställda var skillnaden 1,2 procent medan den för de kommunalt anställda var det endast 0,4 procent.

Lönerna ökade mellan år 2018 och 2019

Mellan åren 2018 och 2019 ökade den genomsnittliga totala månadsförtjänsten för de landskapsanställda med ca 1,1 procent. För de statligt anställda ökade de genomsnittliga totala månadsförtjänsterna med ungefär 2,7 procent under samma period. De kommunalt anställdas genomsnittliga totalförtjänst ökade med ca 0,9 procent.

Minst skillnad mellan kvinnor och mäns löner inom kommunala sektorn

Inom den offentliga sektorn var det år 2019 mest jämställt bland de kommunalt anställda, där kvinnornas genomsnittliga totallön uppgick till 94 procent av männens (kvinnornas månadslön för ordinarie arbetstid var drygt 94 procent av männens). För de landskapsanställda var kvinnornas genomsnittliga totala månadsförtjänst drygt 82 procent av männens (kvinnornas månadslön för ordinarie arbetstid var drygt 83 procent av männens). För de statligt anställda uppgick kvinnornas genomsnittliga totala månadsförtjänst till drygt 82 procent av männens (kvinnornas månadslön för ordinarie arbetstid var nästan 89 procent av männens).

2. Beskrivning av statistiken

Rapporten omfattar heltidsanställda inom den offentliga sektorn på Åland, det vill säga kommunerna, kommunalförbunden, landskapsregeringen samt staten. Uppgifter om de landskapsanställdas löner samlas in och bearbetas av Åsub medan de kommunala och statliga löneuppgifterna erhålls från Statistikcentralen. I statistiken ingår löner för oktober månad år 2019 för de landskapsanställda och de kommunalt anställda. För de statligt anställda på Åland ingår huvudsakligen löner för oktober månad år 2019. Statistiken baserar sig på 3 120 anställda som arbetar heltid.

Två lönebegrepp särredovisas, *förtjänst för ordinarie arbetstid* och *totalförtjänst*. Förtjänst för ordinarie arbetstid omfattar grundlönen, utbetalda ersättningar för oregelbundet arbete, till exempel lördags-, söndags-, kvälls- och nattersättning, samt olika tillägg såsom dyrortstillägg, ålderstillägg, kompetenstillägg, personliga tillägg med mera. I totalförtjänsten ingår förutom förtjänsten för ordinarie arbetstid även ersättning för ackordarbete, övertidsersättning samt merarbete.

Lönerna som redovisas i publikationen gäller den löneutbetalning som gjordes under oktober det år statistiken gäller. För anställda med oregelbunden arbetstid har löneuppgifter samlats in under det fjärde kvartalet (oktober–december), varefter lönen omräknats för att motsvara en månadslön. Löneuppgifterna redovisas enbart i form av genomsnittlig månadslön. Genomsnittlig timlön har inte räknats fram, då underlagsmaterialet ibland inte är tillräckligt detaljerat.

Av sekretesskäl redovisas inte genomsnittliga löner för yrkesgrupper med färre än sex heltidsanställda men deras värden ingår i de aggregerade siffrorna.

Tabellerna för landskapsanställda beskriver genomsnittliga månadslöner för heltidsanställda inom landskapsförvaltningen: exempelvis personalen vid den allmänna förvaltningen, Ålands statistik- och utredningsbyrå, Ålands miljö- och hälsoskyddsmyndighet, Ålands arbetsmarknads- och studieservicemyndighet, Ålands hälso- och sjukvård, polisen, fastighetsverket samt personalen i de av landskapet administrerade skolorna. Tabellerna för kommunalt anställda beskriver genomsnittliga månadslöner för heltidsanställda vid de åländska kommunerna och kommunalförbunden. Tabellerna för statsanställda beskriver genomsnittliga månadslöner för heltidsanställda personer inom den statliga sektorn på Åland (inkluderar inte aktiebolag med statlig majoritet, exempelvis Alko Ab).

Statistikcentralen har från och med 2012 förnyat yrkesindelningen i lönestatistiken vilket innebär att uppgifterna i denna publikation har en annan yrkesindelning än uppgifter publicerade före 2012. Tabellerna i denna publikation är gjorda enligt yrkesindelningen ISCO-2010, medan uppgifter för åren 2002–2010 enligt den tidigare yrkesindelningen (ISCO-2001) finns publicerad i databaserna på www.asub.ax.

Den använda yrkesklassificeringen är Statistikcentralens klassificeringsstandard som baserar sig på den europeiska versionen av den Internationella arbetsorganisationens ILO:s yrkesklassificering (ISCO-88 (COM), reviderad av statistikcentralen 2001 och 2014 (ISCO-2001 och ISCO-2010)). Denna klassificering kombinerar yrkeskunskapsnivån med branschspecifiering. Den använda klassificeringsnivån är inte den mest detaljerade, utan klassificeringen är så noga detaljerad som materialet tillåter utan att riskera anonymiteten. ISCO-2010 klassificeringen beskrivs närmare i *[bilaga 1](#)*.

Yrkesklassificeringen innehåller tio huvudgrupper som delvis har bildats utgående från yrkeskunskapsnivå. De två grupperna *chefer* samt *militärer*¹, är dock inte baserade på yrkeskunskapsnivå utan på yrkesställning. De följande två grupperna, *specialister* och *experter*, indelar likartade yrken efter olika yrkeskunskapsnivåer, medan de sex övriga grupperna indelar yrken som är direkt förknippade med produktion av varor eller tjänster och är på en och samma yrkeskunskapsnivå, men skiljer sig gällande arbetets karaktär. Dessa sex grupper är *kontors- och kundtjänstpersonal*, *service- och försäljningspersonal*, *jordbrukare*, *skogsarbetare m.fl.*, *byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare*, *process- och transportarbetare* samt *övriga arbetstagare*. Huvudgrupperna indelas i undergrupper enligt yrkenas specialiseringsområden.

Från och med 2017 har de nationella utbildningsområdena förnyats i lönestatistiken vilket innebär att uppgifterna i denna publikation har en annan indelning än uppgifter publicerade före statistikår 2017. Tabellerna i denna publikation är gjorda enligt utbildningsklassificering 2016, medan uppgifter för de tidigare åren enligt utbildningsklassificering 2011 finns publicerad i databaserna på www.asub.ax. Klassificeringen beskrivs närmare i *[Bilaga 3](#)*.

År 2019 bytte Ålands landskapsregering lönesystem varvid insamlingen av lönestatistik för de landskapsanställda förändrades. Detta kan medföra att statistiken inte är helt jämförbar med tidigare år.

¹ Sjöbevakare, gränsbevakare

Symboler

I tabeller med avrundade tal kan små avvikelser förekomma mellan summan av de avrundade talen och den redovisade slutsumman.

- = Exakt 0 enheter (st.)
- .. = Observationer för få för att uppge (färre än sex observationer)

Definitioner

Yrkesklassificering	Beskrivning av den anställdas befattning. Längst bak i rapporten finns en sammanställning över yrken som hör till de olika yrkesgrupperna (<i><u>bilaga 1</u></i>).
Veckoarbetstid	Genomsnittlig ordinarie veckoarbetstid.
Förtjänst för ordinarie arbetstid	Grundlön, ersättningar för ordinarie arbetstid och vissa tillägg (till exempel tillägg för obekväm arbetstid, dyrortstillägg, allmänt lönetillägg, ålderstillägg, kompetenstillägg, personliga tillägg). Redovisas sammanlagt för båda könen, samt uppdelat för män och kvinnor separat. Gäller endast heltidsanställda, det vill säga personer som arbetar 34 timmar per vecka eller mer (eller mer än 90 procentigt arbetsförhållande). Personer som varit helt eller partiellt tjänstlediga (deltid) eller vårdlediga ingår inte i statistiken.
Totalförtjänst	Förtjänst för ordinarie arbetstid plus övertidsersättningar och arvoden. Redovisas på samma sätt som förtjänst för ordinarie arbetstid.

3. Löner för landskapsanställda på Åland 2019

Tabell 3 på sidan 15 visar en sammanställning över de landskapsanställdas medellöner för oktober 2019. Inga enskilda yrken redovisas i tabellerna, utan endast huvudyrkesgrupper och undergrupper (yrkesgrupper). Undergrupper med bara ett fåtal anställda redovisas inte skilt, men deras värden ingår i de aggregerade siffrorna. Uppgifterna om lönenivåer och arbetstid omfattar endast heltidsanställda. De genomsnittliga månadslönerna baserar sig på individdata från Ålands landskapsregering samt Ålands hälso- och sjukvård. Den tidigare beskrivna förändringen av insamlingen av lönestatistik för de landskapsanställda kan medföra att statistiken inte är helt jämförbar med tidigare år.

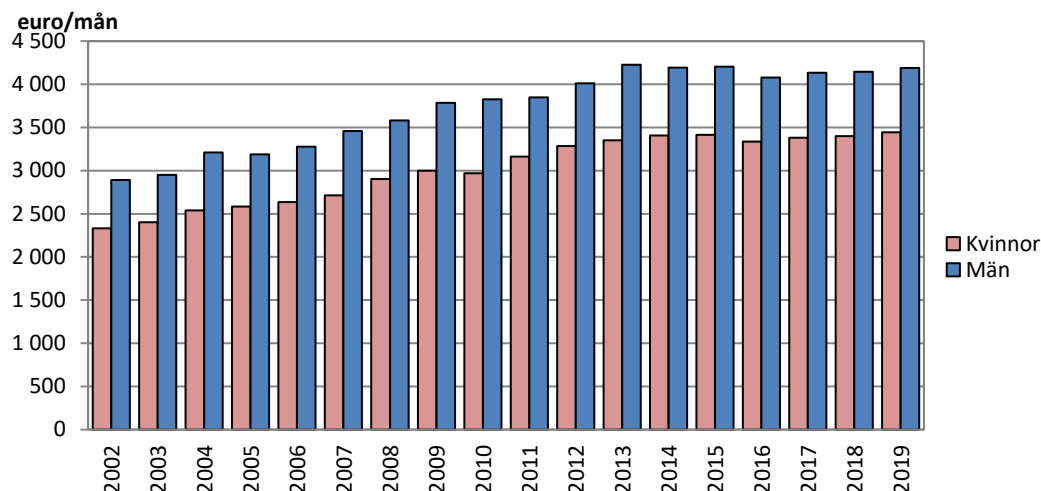
Medellönen 3 632 euro i oktober 2019

Den genomsnittliga löneinkomsten för ordinarie arbetstid för landskapsanställda år 2019 var 3 632 euro per månad, medan den genomsnittliga totala löneinkomsten var 3 677. Skillnaden mellan totalförtjänsten och förtjänsten för ordinarie arbetstid var ca 1,2 procent. Mellan år 2018 och 2019 har förtjänsten för ordinarie arbetstid ökat med 1,6 procent (en ökning med 55,60 euro per månad). Den genomsnittliga totalförtjänsten ökade med i genomsnitt 1,1 procent mellan 2018 och 2019 (med ca 38,60 euro per månad).

Den genomsnittliga totala förtjänsten för landskapsanställda kvinnor år 2019 var 3 444 euro per månad medan männens motsvarande lön var 4 192 euro, vilket innebär att kvinnornas totala månadslön uppgick till 82 procent av männens (sett till månadslön för ordinarie arbetstid motsvarade kvinnornas lön 83 procent av männens). År 1995 uppgick de landskapsanställda kvinnornas genomsnittliga totala förtjänst till ca 78 procent av männens.

Jämfört med 1995 har totalförtjänsten för landskapsanställda ökat med nästan 93 procent (omkring 2,8 procent per år). I och med att det handlar om en så pass lång tidsperiod som över 20 år behöver man även beakta inflationen för att kunna visa den reella löneökningen. Mellan september 1995 och oktober 2019 var inflationen ca 42,2 procent, vilket ger en ungefärlig reell löneökning på 50 procent (vilket i sin tur ger en förändringstakt på ungefär 1,8 procent i året). I fortsättningen kommer dock alla löneuppgifter att uppges i löpande priser.

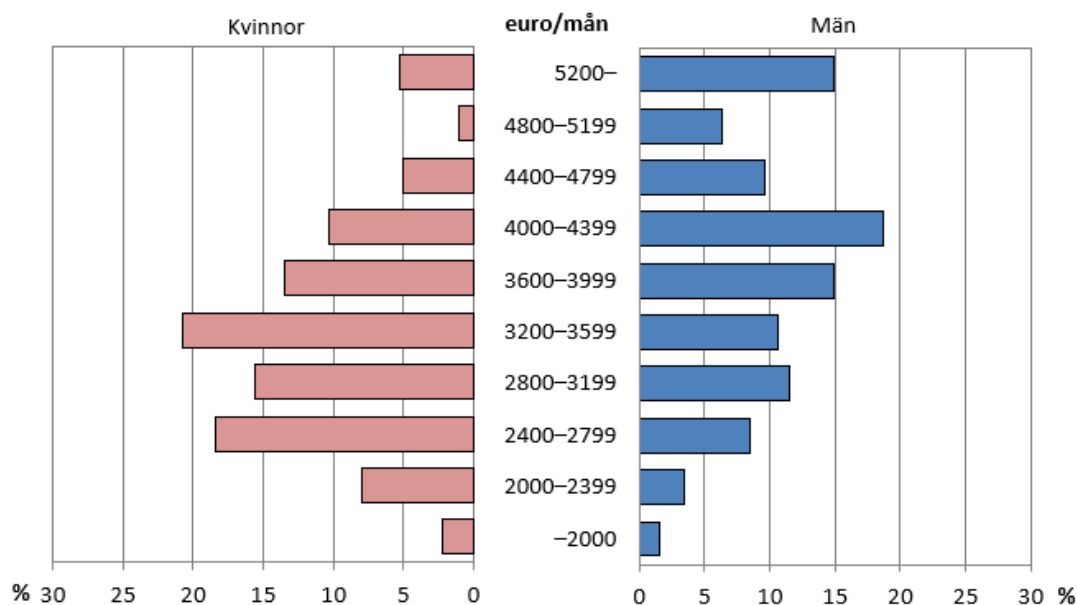
Diagrammet på nästa sida illustrerar löneutvecklingen för landskapsanställda kvinnor och män sedan år 2002. Kvinnornas genomsnittliga månadslöner har ökat marginellt snabbare än männens. Skillnaden mellan könen är alltså lägre idag än år 2002 procentuellt sett (kvinnornas löner var år 2019 ca 82,2 procent av männens, jämfört med 80,7 procent år 2002). Sett till euro och cent har dock skillnaden mellan könen ökat kraftigt (från 559 euro år 2002 till 747 euro år 2019).

Figur 1: Genomsnittlig totalförtjänst per månad, landskapsanställda år 2002–2019

Källa: Åsub lönestatistik

Större andel kvinnor än män i de lägre löneintervallen

Diagrammet nedan visar hur de landskapsanställda heltidsarbetande kvinnorna respektive männen fördelade sig på olika lönenivåer. Den största andelen kvinnor, 20,7 procent, hade en månadslön mellan 3 200–3 599 euro per månad. Den största andelen män, 18,7 procent, hade en månadslön på 4 000–4 399 euro per månad. I löneintervallen under 2 800 euro fanns 28,6 procent av kvinnorna, men endast 13,4 procent av männen. I löneintervallen från 2 800 euro per månad och uppåt fanns således 71,4 procent av kvinnorna och hela 86,6 procent av männen.

Figur 2: Fördelning av landskapsanställda efter förtjänst för ordinarie arbetstid, oktober 2019

Not: För de som jobbar inom Ålands hälso- och sjukvård räknas löner för oktober månad.

Källa: Åsub lönestatistik

Lägsta lönen inom gruppen övriga arbetstagare

Huvudyrkesgruppen *chefer* hade den högsta genomsnittliga totalförtjänsten per månad, nämligen 5 188 euro. Inom denna yrkesgrupp fanns även den högst betalda yrkesgruppen, *administrativa och kommersiella chefer*. I yrkesgruppen *specialister* var totalförtjänsten 4 397 euro. Huvudyrkesgruppen *experter* hade 3 366 euro i totalförtjänst medan *process- och transportarbetare* med en total förtjänst på 3 352 euro och huvudyrkesgruppen *service- och försäljningspersonal* hade en total förtjänst på 3 334 euro. De huvudyrkesgrupper som hade mindre än 3 000 euro i totalförtjänst var *kontors- och kundtjänstpersonal* med 2 832 euro per månad och *byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare* med en total förtjänst på 2 910 euro per månad. Lägst lön hade *övriga arbetstagare* med 2 527 euro per månad.

Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare är den huvudyrkesgrupp där det utbetalades mest övertidsersättningar, skillnaden mellan förtjänsten för ordinarie arbetstid och den totala förtjänsten var 6,7 procent av förtjänsten för ordinarie arbetstid. De lägsta övertidsinkomsterna och andra lönetillägg fanns inom gruppen *kontors- och kundtjänstpersonal* (0,2 procent) och *chefer* (0,2 procent).

Högst totalförtjänst för administrativa och kommersiella chefer

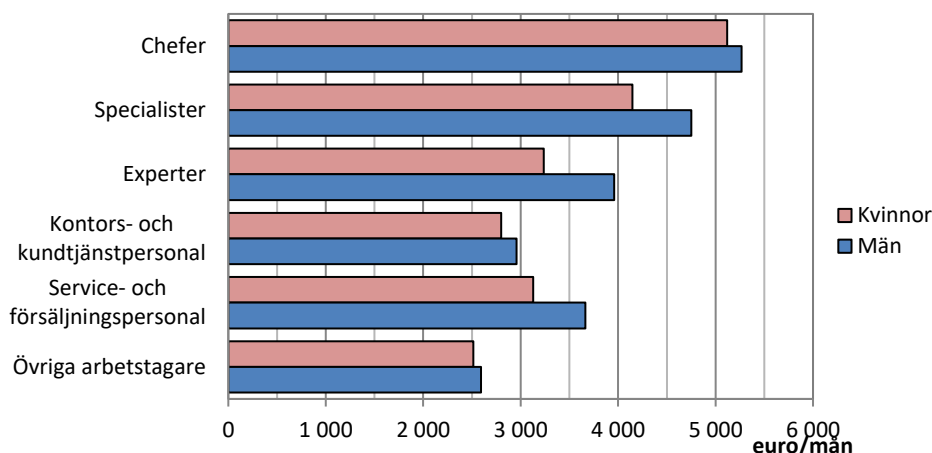
Den enskilda yrkesgruppen med högsta total förtjänsten var *administrativa och kommersiella chefer* vars månadslön för ordinarie arbetstid var 5 512 euro och totala månadslön 5 580 euro. *Chefer, högre tjänstemän och organisationschefer* (med 5 508 euro i både förtjänst för ordinarie arbetstid och totalförtjänst) och *Häls- och sjukvårdsspecialister*² hade en månadslön på mer än 5 000 euro (5 187 euro i förtjänst för ordinarie arbetstid och 5 401 euro i totalförtjänst). De lägsta genomsnittliga lönerna hade *städare, hembiträden och andra rengöringsarbetare* med en lön för ordinarie arbetstid på 2 451 euro och en total månadslön på 2 459 euro och *medhjälpare inom industrin och byggverksamhet m.fl.* med en månadslön för ordinarie arbetstid på 2 531 euro och en total månadslön på 2 628 euro.

De enskilda yrkesgrupper (undergrupper) där det betalades ut mest övertidsersättningar och andra tillägg var *Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare* (sju procent) och *transportarbetare* (sex procent).

Minst löneskillnad bland övriga arbetstagare

Diagrammet på följande sida visar de genomsnittliga totala månadslönerna för olika huvudyrkesgrupper år 2019 både för kvinnor och för män. Grupperna *byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare* samt *process- och transportarbetare* visas inte på grund av för litet antal av män eller kvinnor. Minst löneskillnad (i euro och cent) finns hos *övriga arbetstagare* där kvinnornas genomsnittliga totalförtjänst var 2 513 euro medan männens var 2 591 euro. Störst löneskillnad finns bland *experter* där kvinnornas totalförtjänst var 3 238 euro och männens 3 961 euro.

² Gruppen omfattar exempelvis yrket läkare

Figur 3: Genomsnittlig totalförtjänst per månad, landskapsanställda 2019

Källa: Åsub lönestatistik

Störst löneskillnad mellan könen inom gruppen experter

I samtliga av de redovisade huvudyrkesgrupperna var männens genomsnittliga totalförtjänst högre än kvinnornas. I gruppen *övriga arbetstagare* var dock kvinnornas förtjänst för ordinarie arbetstid högre än männens och motsvarade ca 101,0 procent av männens medan den totala förtjänsten motsvarade 97,0 procent. Störst var löneskillnaderna mellan könen i huvudyrkesgruppen *experter*, där kvinnornas genomsnittliga totalförtjänst uppgick till endast 81,8 procent av männens. Tabell 1 nedan visar den procentuella löneskillnaderna mellan landskapsanställda kvinnor och män i de olika yrkesgrupperna.

Tabell 1. Landskapsanställda kvinnors medelmånadslön i relation till mäns 2019

Yrkesgrupp (ISCO-2010)	Lönerelation kvinnor/män Månadsinkomst för ordinarie arbetstid	Lönerelation kvinnor/män Total månadsinkomst
Totalt	83,4%	82,2%
Chefer	97,7%	97,2%
Specialister	87,4%	87,3%
Experter	84,0%	81,8%
Kontors- och kundtjänstpersonal	95,6%	94,7%
Service- och försäljningspersonal	86,1%	85,3%
Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	..	..
Process- och transportarbetare	..	..
Övriga arbetstagare	101,0%	97,0%

Källa: Åsub lönestatistik

Kvinnors medellön högre än mäns inom ett fåtal yrken

Bland de redovisade heltidsanställda hade kvinnorna endast i några fall högre månadslöner än männen. Inom huvudyrkesgruppen *övriga arbetstagare* hade kvinnorna högre förtjänst för ordinarie arbetstid men lägre totalförtjänst än männen. Inom yrkesgruppen *servicepersonal* hade kvinnorna högre förtjänst för ordinarie arbetstid och total förtjänst än männen.

De största huvudyrkesgrupperna är *experter* med 547 heltidsanställda samt *specialister* med 469 heltidsanställda som tillsammans står för 67,3 procent av de heltidsanställda vid Ålands landskapsregering. De minsta grupperna var *byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare* med 15 heltidsanställda.

Högst totalförtjänst för personer i åldern 50–54 år

Tabell 2 nedan visar medelmånadslönen för landskapsanställda efter åldersgrupp (5-årsgrupper) år 2019. Högsta totala månadslöner av de redovisade åldersgrupperna hade personer i åldersgruppen 65 år och äldre (med 4 078 euro), lägsta totala månadslöner hade åldersgruppen 30–34 år (med 3 248 euro). Största ökningen i medelmånadslön för de grupper som får redovisas sker i åldersgrupperna 45–49 år (från 40–44 år). I alla åldersgrupper har männen konsekvent högre månadslön än kvinnorna (både månadslön för ordinarie arbetstid och total månadslön).

Tabell 2. Medelmånadslön för landskapsanställda enligt åldersgrupp 2019

Ålders- grupp	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko- arbetstid tim	Förtjänst för ordinarie arbetstid			Total förtjänst			Medel- ålder	
					Totalt euro	Kvinnor euro	Män euro	Totalt euro	Kvinnor euro	Män euro		
Totalt	1 509		68,9	31,1	37,1	3 632	3 419	4 102	3 677	3 444	4 192	47
–19	3		100,0	-	38,8	..	..	-	..	..	-	19
20–24	23		73,9	26,1	37,9	..	2 890	..	..	2 897	..	23
25–29	104		65,4	34,6	37,9	3 190	3 179	3 213	3 252	3 231	3 292	27
30–34	114		67,5	32,5	37,6	3 238	3 177	3 366	3 248	3 188	3 374	32
35–39	161		65,2	34,8	38,0	3 455	3 210	3 915	3 506	3 254	3 979	37
40–44	164		72,0	28,0	37,8	3 564	3 350	4 115	3 608	3 367	4 225	42
45–49	232		67,7	32,3	37,4	3 871	3 712	4 202	3 911	3 733	4 283	47
50–54	263		70,7	29,3	37,3	3 874	3 618	4 493	3 930	3 654	4 596	52
55–59	261		72,8	27,2	37,6	3 630	3 381	4 297	3 679	3 399	4 427	57
60–64	160		65,0	35,0	37,2	3 796	3 453	4 433	3 841	3 460	4 549	62
65–	24		58,3	41,7	37,0	4 053	..	..	4 078	..	..	66

Källa: Åsub lönestatistik

Tabell 3. Medelmånadslönen för landskapsanställda, oktober 2019, heltidsanställda

Yrkesklassificering	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko-arbets-tid tim	Förtjänst för ordinarie arbetstid, euro			Total förtjänst, euro			Medel-ålder
					Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	
Samtliga heltidsanställda	1 509	68,9	31,1	37,6	3 632	3 419	4 102	3 677	3 444	4 192	47
1 Chefer	81	53,1	46,9	36,9	5 176	5 119	5 239	5 188	5 119	5 266	51
Chefer, högre tjänstemän och organisationschefer	23	52,2	47,8	36,8	5 508	..	..	5 508	..	..	51
Administrativa och kommersiella chefer	15	73,3	26,7	36,9	5 512	..	..	5 580	..	..	55
Chefer inom tillverkning, utbildning, vård m.m.	43	46,5	53,5	36,9	4 880	4 700	5 038	4 880	4 700	5 038	49
2 Specialister	469	58,4	41,6	36,5	4 331	4 086	4 677	4 397	4 145	4 751	47
Specialister inom naturvetenskap och teknik	30	43,3	56,7	36,8	3 919	..	..	3 921	..	..	46
Hälso- och sjukvårdsspecialister	125	67,2	32,8	38,3	5 187	4 635	6 318	5 401	4 793	6 647	46
Lärare och andra specialister inom undervisningsbranschen	182	45,6	54,4	35,0	4 199	4 101	4 282	4 210	4 124	4 282	49
Specialister inom företagsekonomi och administration	44	72,7	27,3	36,8	3 589	3 432	4 009	3 603	3 446	4 022	46
Specialister inom informations- och kommunikationsteknologi	10	30,0	70,0	37,0	4 301	..	..	4 307	..	..	42
Specialister inom juridik samt inom social- och kultursektorn	78	75,6	24,4	37,0	3 850	3 725	4 238	3 869	3 737	4 279	47
3 Experter	547	82,3	17,7	38,1	3 334	3 225	3 838	3 366	3 238	3 961	46
Experter inom naturvetenskap och teknik	23	8,7	91,3	37,3	3 622	..	..	3 792	..	..	49
Hälso- och sjukvårdsexperter	378	92,3	7,7	38,6	3 306	3 288	3 533	3 326	3 303	3 606	44
Experter inom företagsekonomi och administration	127	73,2	26,8	37,1	3 337	2 948	4 401	3 386	2 952	4 572	51
Experter inom informations- och kommunikationsteknologi	12	16,7	83,3	36,6	3 429	..	..	3 429	..	..	43
4 Kontors- och kundtjänstpersonal	92	79,3	20,7	36,8	2 826	2 800	2 928	2 832	2 800	2 957	47
Kontorspersonal	32	84,4	15,6	35,7	2 717	..	..	2 717	..	..	46
Kundtjänstpersonal	27	77,8	22,2	37,8	2 771	2 684	3 078	2 771	2 684	3 078	46
Kontorspersonal inom ekonomi- och lagerförvaltning	23	82,6	17,4	37,2	3 031	..	..	3 032	..	..	48
Annan kontors- och kundtjänstpersonal	10	60,0	40,0	37,2	2 852	..	..	2 906	..	..	51
5 Service- och försäljningspersonal	159	61,6	38,4	38,4	3 289	3 097	3 598	3 334	3 128	3 665	48
Servicepersonal	30	50,0	50,0	37,9	2 848	3 047	2 648	2 891	3 095	2 686	49
Vård- och omsorgspersonal	79	89,9	10,1	38,6	3 017	2 961	3 511	3 033	2 977	3 529	52
Säkerhets- och bevakningspersonal	50	24,0	76,0	38,5	3 985	3 966	3 991	4 075	4 060	4 080	41
7 Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	15	13,3	86,7	38,5	2 728	..	..	2 910	..	..	46
Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	15	13,3	86,7	38,5	2 728	..	..	2 910	..	..	46
8 Process- och transportarbetare	26	3,8	96,2	38,7	3 166	..	..	3 352	..	..	55
Transportarbetare	26	3,8	96,2	38,7	3 166	..	..	3 352	..	..	55
9 Övriga arbetstagare	120	81,7	18,3	38,6	2 498	2 503	2 479	2 527	2 513	2 591	45
Städare, hembiträden och andra rengöringsarbetare	80	96,3	3,8	38,8	2 451	..	..	2 459	..	..	47
Medhjälpare inom industrin och byggverksamhet m.fl.	16	18,8	81,3	37,9	2 531	..	..	2 628	..	..	40
Köks- och restaurangbiträden	24	75,0	25,0	38,7	2 633	2 662	2 547	2 686	2 681	2 701	44

Källa: Åsub lönestatistik

Högre utbildning ger även högre lön

I Tabell 4 redovisas medellönen enligt utbildningsnivå. Från och med statistikåret 2017 har de nationella utbildningsnivåerna förnyats i lönestatistiken vilket innebär att uppgifterna i denna publikation har en annan indelning än uppgifter publicerade före statistikår 2017. Se Bilaga 3 för beskrivning av nivåerna. Lönuppgifterna som redovisas är veckoarbetstid, månadslön för ordinarie arbetstid och total månadslön samt ålder för heltidsanställd personal vid Ålands landskapsregering. Uppgifterna om utbildningsnivå är hämtade från Statistikcentralens examensregister, vars uppgifter om examina som avlagts utomlands tyvärr är bristfällig. Detta innebär att stora delar av examina avlagda utomlands (exempelvis i Sverige) saknas i registret. Dock är medellönen för personer med *grundskoleexamen/okänd utbildning* relativt låg, vilket kan vara en indikation på att de flesta personer i denna grupp har en utbildning lägre än högskolenivå.

Tabellen visar att utbildning lönar sig, ju högre utbildningsnivå desto högre medellön har personerna i underlagsmaterialet. Undantaget är personer med *specialyrkesutbildningsnivå* som har högre medellön än både personer med *lägsta högre nivå* och *lägre högskolenivå*. Personer med utbildning på *forskarnivå* tjänade mest med en totalförtjänst som i genomsnitt var 6 039 euro. Personer med utbildning på *andra stadiet* hade en genomsnittlig totalförtjänst på 3 235 euro medan personer med *specialyrkesutbildningsnivå* har en genomsnittlig totalförtjänst på 3 978 euro och personer med *lägsta högre nivå* har en genomsnittlig totalförtjänst på 3 536 euro. Medellönen för personer på *lägre högskolenivå* var 3 558 euro, medan den för personer med *högre högskolenivå* var 4 710 euro. Personer med grundskoleexamen eller okänd utbildning hade 3 634 euro i totalförtjänst.

Oberoende av utbildningsnivå har kvinnorna konsekvent lägre medellön än männen. Minst skillnad mellan könen är det i gruppen med utbildning på *högre högskolenivå*, där kvinnornas totala månadslön motsvarade 87,5 procent av männens. Störst procentuell skillnad bland de redovisade grupperna var det i gruppen *grundskoleexamen/okänd utbildning*, där kvinnornas totala månadslön endast motsvarade 80,5 procent av männens.

Tabell 4. Landskapsanställdas medelmånadslön enligt utbildningsnivå 2019

Utbildningsnivå	Kön	Antalet observationer	Vecko-arbetstid tim	Månadslön, ordinarie arbetstid	Total månadslön	Medel-ålder
Samtliga heltidsanställda	Totalt	1 509	37,6	3 632	3 677	47
	Kvinnor	1 039	37,8	3 419	3 444	47
	Män	470	36,9	4 102	4 192	47
Andra stadiet	Totalt	342	37,9	3 203	3 235	49
	Kvinnor	229	37,8	3 034	3 040	50
	Män	113	38,2	3 545	3 631	45
Specialyrkesutbildningsnivå	Totalt	12	37,9	3 895	3 978	53
	Kvinnor	8	37,5	..	..	53
	Män	4	38,6	..	..	54
Lägsta högre nivå	Totalt	236	37,9	3 507	3 536	53
	Kvinnor	188	38,0	3 360	3 378	53
	Män	48	37,7	4 081	4 151	53
Lägre högskolenivå	Totalt	274	37,4	3 524	3 558	42
	Kvinnor	213	38,0	3 376	3 401	42
	Män	61	35,2	4 041	4 104	43
Högre högskolenivå	Totalt	204	36,7	4 638	4 710	49
	Kvinnor	131	37,5	4 439	4 481	48
	Män	73	35,3	4 994	5 121	51
Forskarutbildningsnivå	Totalt	9	32,6	5 927	6 039	54
	Kvinnor	3	30,5	..	..	56
	Män	6	33,6	..	..	54
Grundskoleexamen/okänd utbildning	Totalt	432	37,7	3 578	3 634	44
	Kvinnor	267	37,9	3 290	3 326	43
	Män	165	37,3	4 045	4 133	45

Not 1: Uppgifterna om utbildningsnivå är hämtade från Statistikcentralens examensregister, vars uppgifter om examina som avlagts utomlands tyvärr är bristfälliga. Detta innebär att stora delar av examina avlagda utomlands (exempelvis i Sverige) saknas i registret.

Not 2: Från och med statistikår 2017 har klassificeringen för den nationella utbildningsnivån ändrats varvid uppgifterna inte är helt jämförbara med tidigare år.

Källa: Åsub lönestatistik

Landskapsanställdas medelmånadslön enligt kravgrupp

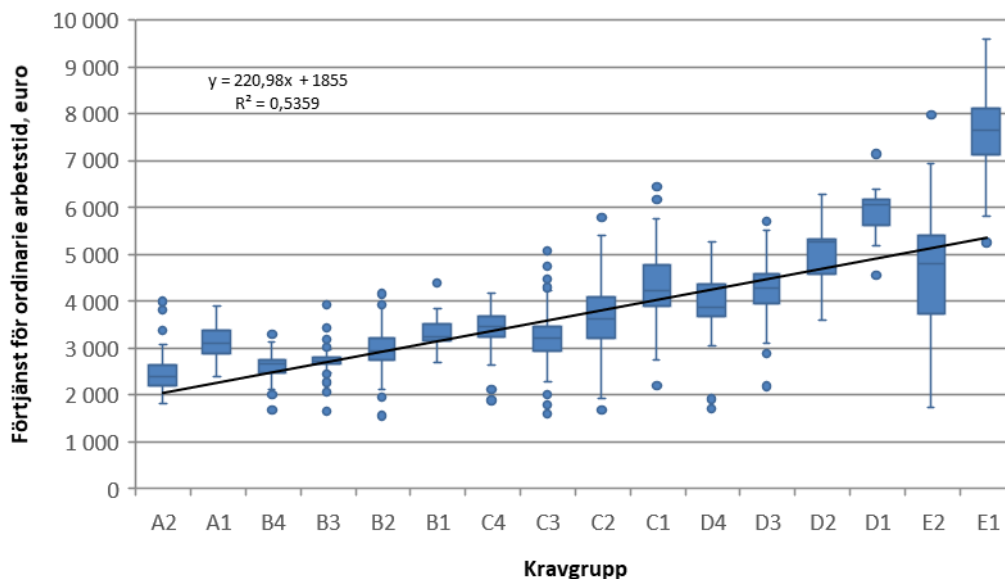
I *Tabell 5* redovisas den genomsnittliga lönen för landskapsanställda efter kravgrupp (arbetsvärdering). Det finns fem huvudgrupper A-E, som delats in i undergrupper. Sammanlagt finns det 16 kravgrupper. Gemensamt för huvudgrupperna A-E är den utbildningsnivå som är behörighetskrav för tjänsten. Alla tjänster inom landskapets hela förvaltning har utgående från utbildningsnivå och bedömning av arbetets svårighetsgrad placerats in i någon av dessa kravgrupper. Den högsta redovisade totalförtjänsten finns hos arbetare i gruppen *E1* med 7 833 euro per månad. Den lägsta totalförtjänsten finns hos arbetare i gruppen *A2* (2 476 euro). Inom huvudgrupperna ökar förtjänsten med arbetets svårighetsgrad för alla grupper med undantag av kravgrupp *C4* där förtjänsten är högre än för kravgrupp *C3*.

I *Figur 4* visas korrelationen mellan kravgrupper och den genomsnittliga förtjänsten för ordinarie arbetstid år 2019. Förklaringsgraden (R^2) är 0,54, vilket innebär att ca 54 procent av variationen i genomsnittlig förtjänst för ordinarie arbetstid kan förklaras med arbetets svårighetsgrad, alltså vilken kravgrupp man tillhör.

Tabell 5. Medelmånadslön för landskapsanställda enligt kravgrupp 2019

Kravgrupp	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko- arbetstid tim	Förtjänst för ordinarie arbetstid, euro			Total förtjänst, euro			Medel- ålder
					Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	
Samtliga heltidsanställda	1 509	68,9	31,1	37,6	3 632	3 419	4 102	3 677	3 444	4 192	47
Okänd/Inte klassificerad	81	53,1	46,9	36,4	3 868	3 531	4 249	3 881	3 531	4 276	44
A2	107	88,8	11,2	38,6	2 462	2 480	2 323	2 476	2 487	2 392	46
A1	24	8,3	91,7	38,7	3 142	..	..	3 250	..	..	53
B4	65	73,8	26,2	36,5	2 637	2 666	2 553	2 651	2 676	2 581	49
B3	94	74,5	25,5	37,4	2 739	2 715	2 810	2 772	2 716	2 934	50
B2	147	79,6	20,4	38,1	2 967	2 969	2 956	3 045	2 998	3 225	51
B1	19	68,4	31,6	37,7	3 323	..	..	3 357	..	..	54
C4	45	57,8	42,2	36,9	3 440	3 366	3 542	3 445	3 368	3 550	46
C3	150	80,0	20,0	38,2	3 279	3 175	3 699	3 311	3 195	3 778	46
C2	392	72,4	27,6	38,5	3 616	3 472	3 994	3 631	3 489	4 006	44
C1	76	57,9	42,1	38,2	4 359	4 027	4 814	4 467	4 116	4 949	50
D4	46	78,3	21,7	36,0	3 894	3 902	3 867	3 919	3 918	3 924	48
D3	126	57,1	42,9	34,5	4 253	4 106	4 448	4 278	4 106	4 507	49
D2	35	60,0	40,0	36,9	5 034	5 168	4 833	5 045	5 174	4 852	49
D1	22	45,5	54,5	36,9	6 157	6 445	5 918	6 208	6 457	6 002	52
E2	43	53,5	46,5	36,6	4 652	4 591	4 722	4 889	4 872	4 909	38
E1	37	40,5	59,5	38,2	7 517	6 949	7 904	7 833	7 157	8 294	51

Källa: Åsub lönestatistik

Figur 4: Korrelationen mellan kravgrupp och förtjänst för ordinarie arbetstid 2019


Källa: Åsub lönestatistik

Lönespridningen hos heltidsanställda vid Ålands landskapsregering

Tabell 6 och Tabell 7 redogör för några spridningsmått över den genomsnittliga totalförtjänsten hos heltidsanställda vid Ålands landskapsregering. Medellönen ger inte alltid en heltäckande bild av löneläget eftersom den inte visar variationen i löntagarnas löner. Ett sätt att ge en mer nyanserad bild av löneläget är att visa lönespridningen med hjälp av olika spridningsmått. Här används kvartiler som mått på lönespridningen. Kvartilerna räknas ut genom att de anställdas löner rangordnas i stigande ordning, 25 procent av observationerna finns under den undre kvartilen och 25 procent över den övre

kvartilen. 50 procent av observationerna ligger således mellan den undre och den övre kvartilen. Medianen kännetecknas av att 50 procent av observationerna finns under medianvärdet och 50 procent ligger över medianvärdet. Variationskoefficienten i tabellerna nedan är definierad som standardavvikelsen delad med medeltalet multiplicerat med 100.

I *Tabell 6* framgår den könsvisa fördelningen. Medianen är lägre än medeltalet vilket tyder på att lönespridningen är skev mot högre inkomster. Det vill säga att det finns fler personer med avsevärt högre inkomster än medianen än det finns personer med avsevärt lägre inkomster. Variationskoefficienten är högre hos männen än hos kvinnorna, vilket indikerar att lönerna varierar mera hos männen än hos kvinnorna. Hos männen är medianen 4 016 euro och medeltalet 4 192 euro, hos kvinnorna är medianen 3 256 euro och medeltalet 3 444 euro.

Tabell 6. Landskapsanställdas spridningsmått efter kön år 2019

	Total förtjänst, euro per månad					Variations- koefficient, %
	Antal	Medeltal	Kvartil 1	Median	Kvartil 3	
Båda könen	1 509	3 677	2 865	3 465	4 170	32,5
Kvinnor	1 039	3 444	2 759	3 256	3 902	29,4
Män	470	4 192	3 289	4 016	4 775	33,2

Källa: Åsub lönestatistik

Tabell 7 visar samma spridningsmått men fördelat på huvudyrkesgrupp istället för kön. Även här är medianen lägre än medeltalet med undantag för yrkesgruppen *chefer*. Störst skillnad var det hos huvudyrkesgruppen *specialister* där medianen var 4 146 euro per månad och medeltalet ca 4 397 euro per månad. Variationskoefficienten var för *specialister* ca 30 procent. Minst variationskoefficient fanns hos personer i yrkesgruppen *process- och transportarbetare* med ca tolv procent.

Tabell 7. Landskapsanställdas spridningsmått efter yrkesgrupp år 2019

	Total förtjänst, euro per månad					Variations- koefficient, %
	Antal	Medeltal	Kvartil 1	Median	Kvartil 3	
Totalt	1 509	3 677	2 865	3 465	4 170	32,5
1 Chefer	81	5 188	4 370	5 271	5 807	23,6
2 Specialister	469	4 397	3 684	4 146	4 607	30,4
3 Experter	547	3 366	2 865	3 256	3 764	22,5
4 Kontors- och kundtjänstpersonal	92	2 832	2 515	2 779	3 138	20,3
5 Service- och försäljningspersonal	159	3 334	2 761	3 205	3 846	23,2
7 Byggnads-, reparations- och tillverkningsarb	15	2 910	2 651	2 814	2 982	14,8
8 Process- och transportarbetare	26	3 352	3 094	3 328	3 721	11,9
9 Övriga arbetstagare	120	2 527	2 271	2 471	2 743	15,7

Källa: Åsub lönestatistik

4. Löner för kommunalt anställda på Åland 2019

Tabell 9 på sidan 23 visar en sammanställning över de kommunalt anställdas medellöner för oktober 2019. Enskilda yrkesgrupper framgår inte i tabellerna, utan endast huvudgrupper och undergrupper. Medellöner för undergrupper med bara ett fåtal anställda har inte redovisats skilt, men deras värden ingår i de aggregerade siffrorna. Uppgifterna om lönenivåer och arbetstid omfattar endast heltidsanställda månadsavlönade i huvudtjänst.

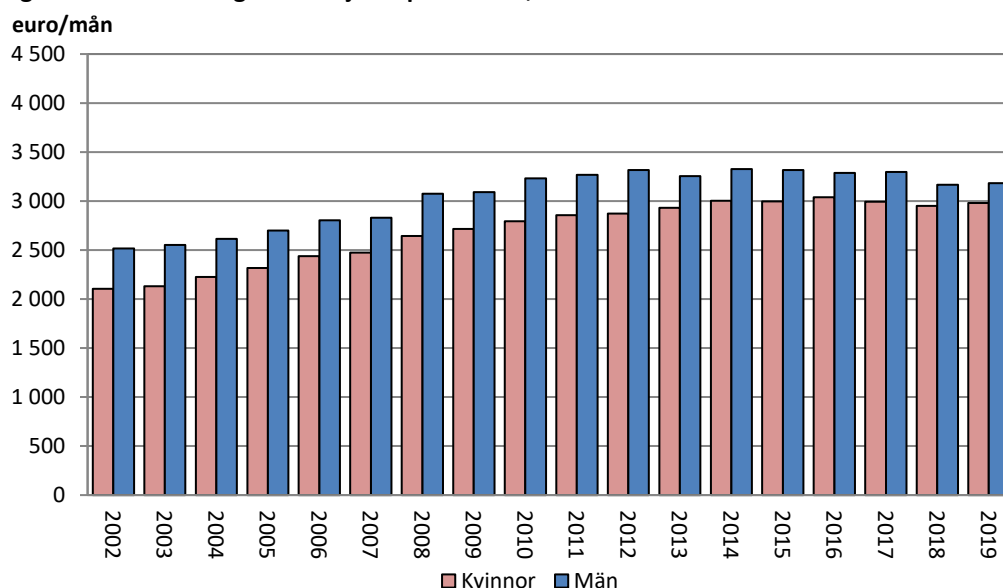
Genomsnittlig månadslön för ordinarie arbetstid 3 013 euro i oktober 2019

Den genomsnittliga löneinkomsten för ordinarie arbetstid för kommunalt anställda år 2019 var 3 013 euro per månad, medan den genomsnittliga totala förtjänsten var 3 024 euro. Den genomsnittliga totala förtjänsten, som inkluderar övertids- och andra tillägg, var 0,4 procent högre än förtjänsten för ordinarie arbetstid. Totalt sett var de kommunalt anställda kvinnornas medellön lägre än männens, förtjänsten för ordinarie arbetstid utgjorde 94,1 procent av männens och den totala förtjänsten 93,6 procent. Jämfört med oktober 2018 ökade den genomsnittliga totalförtjänsten med 0,9 procent. Den genomsnittliga totalförtjänsten ökade både för kvinnorna (1,0 procent) och för männen (0,5 procent), vilket innebär att löneskillnaderna har minskat något det senaste året.

Sedan år 1995 har den genomsnittliga lönen för kommunalt anställda ökat med ca 84,5 procent (ca 2,6 procent per år). Om man beaktar inflationen under denna tidsperiod blir ökningen 42 procent (ca 1,5 procent per år).

I oktober 2019 var kvinnornas genomsnittliga förtjänst för ordinarie arbetstid 2 972 euro per månad och deras genomsnittliga totala förtjänst 2 979 euro. Skillnaden mellan förtjänst för ordinarie arbetstid och total förtjänst var för kvinnorna 0,2 procent av lönen för ordinarie arbetstid. För männen var den genomsnittliga förtjänsten för ordinarie arbetstid 3 157 euro i oktober 2019, deras genomsnittliga totala förtjänst var 3 182 euro. Skillnaden mellan förtjänst för ordinarie arbetstid och total förtjänst var för männen 0,8 procent.

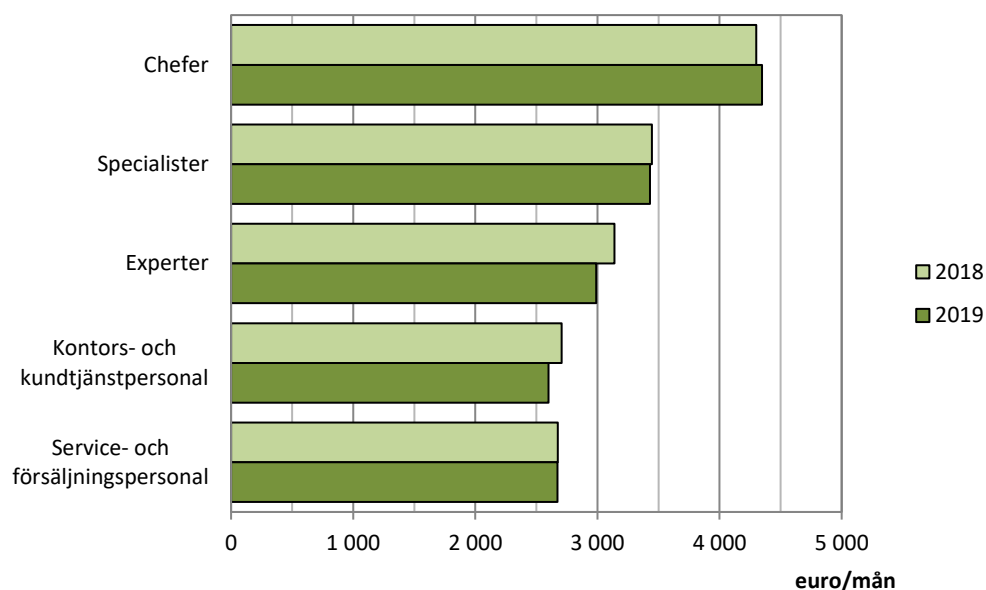
Överlag betalades det ut relativt lite övertidsersättning och andra lönetillägg inom den kommunala sektorn. Skillnaden mellan förtjänsten för ordinarie arbetstid och totalförtjänsten varierade år 2019 för de olika huvudyrkesgrupperna mellan 0,0 procent och 0,5 procent av förtjänsten för ordinarie arbetstid. Mest övertidsersättning och andra lönetillägg utbetalades inom yrkesgruppen *service- och försäljningspersonal* medan inga tillägg utbetalades inom yrkesgruppen *kontors- och kundtjänstpersonal*.

Figur 5: Genomsnittlig totalförtjänst per månad, kommunalt anställda år 2002–2019

Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

Störst lönesänkning i yrkesgruppen experter

Figur 6 nedan visar de genomsnittliga månadslönerna för de olika huvudyrkesgrupperna från åren 2018 till 2019. De genomsnittliga förtjänsterna för ordinarie arbetstid sjönk i alla redovisade yrkesgrupper utom för gruppen *chefer*. Största lönesänkningen var i huvudyrkesgruppen *experter* där förtjänsterna för ordinarie arbetstid sjönk med 4,7 procent. Procentuellt ökade månadslönerna för *chefer* med 1,1 procent.

Figur 6: Genomsnittlig lön för ordinarie arbetstid per yrkesgrupp, kommunalt anställda 2018–2019

Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

Kvinnorna har högre lön än männen inom två huvudyrkesgrupper

Bland de heltidsanställda 2019 hade kvinnorna lägre månadslöner än männen i tre yrkesgrupper, i huvudyrkesgrupperna *kontors- och kundtjänstpersonal* och *service- och försäljningspersonal* hade dock kvinnorna högre lön. Störst skillnad mellan kvinnors och mäns löner fanns i huvudyrkesgruppen *chefer* där kvinnornas genomsnittliga förtjänst för ordinarie arbetstid år 2019 uppgick till 80,6 procent av männens (kvinnornas genomsnittliga totalförtjänst uppgick till 81,3 procent av männens). Den mest jämställda huvudyrkesgruppen lönemässigt var yrkesgruppen *experter*, där kvinnornas löner för ordinarie arbetstid motsvarade 97,9 procent av männens (kvinnornas totalförtjänst var 97,1 procent av männens).

Tabell 8. Kommunalt anställda kvinnors medelmånadslön i relation till mäns 2019

Yrkesgrupp (ISCO-2010)	Lönerelation kvinnor/män Månadsinkomst för ordinarie arbetstid	Lönerelation kvinnor/män Total månadsinkomst
Totalt	94,1%	93,6%
Chefer	80,6%	81,3%
Specialister	90,6%	90,1%
Experter	97,9%	97,1%
Kontors- och kundtjänstpersonal	111,8%	111,8%
Service- och försäljningspersonal	106,3%	105,4%
Process- och transportarbetare	..	..
Övriga arbetstagare	..	..

Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

Medellönen för chefer år 2019 var 4 348 euro per månad

I oktober 2019 var den genomsnittliga förtjänsten för ordinarie arbetstid i huvudyrkesgruppen *chefer* 4 348 euro per månad (totalförtjänsten var 4 367 euro per månad). I gruppen *kontors- och kundtjänstpersonal*, som hade den lägsta genomsnittsförtjänsten som kan redovisas, var lönen för ordinarie arbetstid och totallönen i medeltal 2 599 euro per månad. *Specialisternas* förtjänst för ordinarie arbetstid var i oktober 2019 i medeltal 3 430 euro, medan *experternas* förtjänst för ordinarie arbetstid var 2 991 euro. *Service- och försäljningspersonal* hade en genomsnittlig förtjänst för ordinarie arbetstid på 2 674 euro.

De största yrkesgrupperna är *service- och försäljningspersonal* med 573 heltidsanställda samt yrkesgruppen *specialister* med 506 heltidsanställda. De minsta grupperna var *process- och transportarbetare* med endast fyra heltidsanställda (mer information om yrkesgrupperna finns i [bilaga 1](#)). Den längsta veckoarbetstiden hade *process- och transportarbetare* med 38,5 timmar i veckan. Kortaste arbetstiden hade *specialister* med 25,3 timmar i veckan. Hos *specialister* är det främst undergruppen *lärare och andra specialister inom undervisningsbranschen* som drar ned genomsnittet då deras uppgivna veckoarbetstid är undervisningsskyldigheten, och inte deras verkliga arbetstid.

Tabell 9. Medelmånadslön för kommunalt anställda, oktober 2019, heltidsanställda

Yrkesklassificering	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko- arbetstid tim	Förtjänst för ordinarie arbetstid, euro			Total förtjänst, euro			Medel- ålder
					Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	
Samtliga heltidsanställda	1 489	77,8	22,2	33,2	3 013	2 972	3 157	3 024	2 979	3 182	45
1 Chefer	78	64,1	35,9	37,0	4 348	3 999	4 958	4 367	4 029	4 958	47
Chefer, högre tjänstemän och organisationschefer	16	31,3	68,8	36,8	5 983	..	..	5 983	..	..	46
Administrativa och kommersiella chefer	1	-	100,0	38,3	..	-	..	..	-	..	40
Chefer inom tillverkning, utbildning, vård m.m.	58	72,4	27,6	37,0	3 923	3 727	4 423	3 945	3 759	4 423	48
Chefer inom hotell och restaurangbranschen, detaljhandel och andra servicenärings	3	100,0	-	37,9	..	..	-	..	..	-	49
2 Specialister	506	81,4	18,6	25,3	3 430	3 367	3 715	3 440	3 372	3 742	45
Specialister inom naturvetenskap och teknik	29	37,9	62,1	36,6	3 759	3 762	3 758	3 794	3 762	3 814	48
Hälso- och sjukvårdsspecialister	2	100,0	-	38,8	..	..	-	..	..	-	39
Lärare och andra specialister inom undervisningsbranschen	396	83,8	16,2	22,0	3 384	3 331	3 666	3 391	3 335	3 690	45
Specialister inom företagsekonomi i administration	27	74,1	25,9	36,7	3 711	..	..	3 711	..	..	49
Specialister inom informations- och kommunikationsteknologi	1	100,0	-	36,8	..	..	-	..	..	-	46
Specialister inom juridik samt inom social- och kultursektorn	51	90,2	9,8	37,1	3 406	..	..	3 422	..	..	43
3 Experter	146	62,3	37,7	37,6	2 991	2 967	3 031	3 001	2 968	3 057	46
Experter inom naturvetenskap och teknik	38	21,1	78,9	37,8	3 157	2 873	3 233	3 176	2 873	3 256	50
Hälso- och sjukvårdsexperter	21	57,1	42,9	39,5	2 858	2 850	2 868	2 866	2 852	2 883	38
Experter inom företagsekonomi och administration	27	85,2	14,8	36,6	..	..	..	..	..	..	50
Juridiska assistenter samt experter inom social- och kultursektorn	55	80,0	20,0	37,4	2 915	2 982	2 620	2 925	2 982	2 676	46
Experter inom informations- och kommunikationsteknologi	5	80,0	20,0	36,3	..	..	..	..	..	..	43
4 Kontors- och kundtjänstpersonal	67	85,1	14,9	37,2	2 599	2 641	2 363	2 599	2 641	2 363	47
Kontorspersonal	41	92,7	7,3	37,4	2 502	..	..	2 502	..	..	45
Kundtjänstpersonal	1	100,0	-	36,3	..	..	-	..	..	-	56
Kontorspersonal inom ekonomi- och lagerförvaltning	11	90,9	9,1	36,0	2 960	..	..	2 960	..	..	45
Annan kontors- och kundtjänstpersonal	14	57,1	42,9	37,5	2 602	2 931	2 163	2 602	2 931	2 163	53
5 Service- och försäljningspersonal	573	76,1	23,9	37,2	2 674	2 713	2 552	2 688	2 721	2 583	45
Servicepersonal	111	47,7	52,3	38,4	2 512	..	..	2 548	..	..	47
Vård- och omsorgspersonal	433	88,2	11,8	36,6	2 746	2 739	2 801	2 755	2 749	2 803	44
Säkerhets- och bevakningspersonal	29	3,4	96,6	41,2	2 288	..	..	2 288	..	..	43
8 Process- och transportarbetare	4	25,0	75,0	38,5	..	..	..	..	..	..	56
Processarbetare	3	33,3	66,7	38,4	..	..	..	..	..	..	56
Transportarbetare	1	-	100,0	38,8	..	-	..	..	-	..	56
9 Övriga arbetstagare	115	97,4	2,6	37,6	..	..	..	..	..	..	47
Städare, hembiträden och andra rengöringsarbetare	98	100,0	-	37,5	2 234	2 234	-	2 243	2 243	-	47
Köks- och restaurangbiträden	17	82,4	17,6	38,2	..	..	..	..	..	..	47

Not: Observera att veckoarbetstiden hos gruppen *Lärare och andra specialister inom undervisningsbranschen* är deras undervisningsskyldighet, inte den effektiva veckoarbetstiden. Denna problematik inverkar även på den genomsnittliga veckoarbetstiden hos gruppen *specialister* samt för *samtliga heltidsanställda*.

Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

Många kommunalt anställda är över 50 år

Tabell 10 nedan visar medelmånadslönen för kommunalt anställda efter åldersgrupp (5-års grupper). Flest anställda finns i gruppen 50–54 år (251 st). Den högsta genomsnittliga förtjänsten för ordinarie arbetstid finns i åldersgruppen 45–49 år, 3 150 euro (total förtjänst 3 164 euro). Lägsta genomsnittliga förtjänsten för ordinarie arbetstid har gruppen 20–24 år med 2 432 euro (total förtjänst 2 437 euro). I åldersgrupperna 20–24 år och 45–49 år har kvinnorna högre förtjänst än männen. Ungefär 42 procent av de kommunalt anställda är 50 år eller äldre.

Tabell 10. Medelmånadslön för kommunalt anställda enligt åldersgrupp 2019

Ålders- grupp	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko- arbetstid tim	Förtjänst för ordinarie arbetstid, euro			Total förtjänst, euro			Medel- ålder
					Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	
Totalt	1 489	77,8	22,2	33,2	3 013	2 972	3 157	3 024	2 979	3 182	45
–19	3	66,7	33,3	38,5	..	..	..	..	..	..	18
20–24	51	78,4	21,6	32,9	2 432	2 454	2 345	2 437	2 461	2 348	22
25–29	117	79,5	20,5	32,1	2 689	2 687	2 697	2 710	2 696	2 766	27
30–34	152	74,3	25,7	32,4	2 849	2 788	3 018	2 851	2 790	3 021	32
35–39	148	79,1	20,9	32,6	2 998	2 995	3 010	3 018	3 015	3 030	37
40–44	182	69,2	30,8	32,8	3 039	2 927	3 287	3 051	2 931	3 316	42
45–49	207	80,7	19,3	32,9	3 150	3 156	3 122	3 164	3 166	3 157	47
50–54	251	79,7	20,3	34,1	3 125	3 093	3 251	3 134	3 101	3 266	52
55–59	213	81,7	18,3	34,5	3 094	3 043	3 312	3 109	3 050	3 357	57
60–64	149	78,5	21,5	33,6	3 089	2 979	3 524	3 090	2 980	3 527	62
65–	16	62,5	37,5	32,7	..	..	..	..	..	..	66

Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

Lägst lön för personer med okänd utbildningsnivå

Tabell 11 illustrerar hur en högre utbildningsnivå ger en högre medelmånadslön. Av de grupper som kan redovisas finns den högsta genomsnittliga förtjänsten för ordinarie arbetstid i gruppen för utbildning på *högre högskolenivå* med 3 972 euro (total förtjänst 3 983 euro). Lägst genomsnittlig förtjänst för ordinarie arbetstid finns i gruppen med *okänd utbildningsnivå* med 2 642 euro (total förtjänst 2 663 euro), följt av *andra stadiet* med en genomsnittlig förtjänst för ordinarie arbetstid på 2 730 euro (total förtjänst 2 741 euro). Här kan igen förtydligas att avsaknaden om uppgifter rörande examina avlagda utomlands inverkar på statistikens kvalitet. Männen har högre genomsnittlig förtjänst än kvinnorna på alla nivåer utom för *andra stadiet* där kvinnornas lön är högre än männens.

Tabell 11. Medelmånadslön för kommunalt anställda enligt utbildningsnivå 2019

Utbildningsnivå	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko- arbetstid tim	Förtjänst för ordinarie arbetstid, euro			Total förtjänst, euro			Medel- ålder
					Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	
Samtliga heltidsanställda	1 489	77,8	22,2	33,2	3 013	2 972	3 157	3 024	2 979	3 182	45
Andra stadiet	731	79,8	20,2	35,8	2 730	2 737	2 702	2 741	2 746	2 724	45
Specialyrkesutbildningsnivå	22	86,4	13,6	38,0	..	..	..	..	..	..	45
Lägsta högre nivå	115	83,5	16,5	35,1	3 091	3 066	3 216	3 101	3 070	3 257	54
Lägre högskolenivå	282	79,4	20,6	30,9	3 303	3 211	3 657	3 310	3 216	3 673	42
Högre högskolenivå	181	70,7	29,3	23,7	3 972	3 795	4 415	3 983	3 808	4 420	47
Forskarutbildningsnivå	1	100,0	-	36,3	..	..	-	..	..	-	65
Utbildningsnivån okänd	157	68,8	31,2	34,5	2 642	..	..	2 663	..	..	46

Not 1: Uppgifterna om utbildningsnivå är hämtade från Statistikcentralens examensregister, vars uppgifter om examina som avlagts utomlands tyvärr är bristfällig. Detta innebär att en del av examina avlagda utomlands (exempelvis i Sverige) saknas i registret.

Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

Från och med statistikår 2017 har klassificeringen för den nationella utbildningsnivån ändrats varvid uppgifterna inte är helt jämförbara med tidigare år. Se [Bilaga 3](#) för beskrivning av utbildningsnivå.

Lönespridningen hos kommunalt heltidsanställda

[Tabell 12](#) och [Tabell 13](#) redogör för spridningsmått över den genomsnittliga totalförtjänsten hos kommunalt heltidsanställda. I [Tabell 12](#) framgår den könsvisa fördelningen. Även hos de kommunalt anställda är medianen lägre än medeltalet vilket tyder på att lönespridningen är skev mot högre inkomster, det vill säga att det finns fler personer med avsevärt högre inkomster än medianen än det finns personer med avsevärt lägre inkomster. Variationskoefficienten är högre hos män, vilket indikerar att lönerna varierar mera hos männen än hos kvinnorna.

Tabell 12. Kommunalt heltidsanställdas spridningsmått efter kön år 2019

	Total förtjänst, euro per månad					Variations- koefficient, %
	Antal	Medeltal	Kvartil 1	Median	Kvartil 3	
Båda könen	1 489	3 024	2 412	2 814	3 400	27,4
Kvinnor	1 159	2 979	2 412	2 805	3 353	25,0
Män	330	3 182	2 398	2 861	3 670	33,2

Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

[Tabell 13](#) visar samma spridningsmått, men fördelat på huvudyrkesgrupp istället för kön. Även här är medianen lägre än medeltalet för alla huvudyrkesgrupper. Störst skillnad var det hos huvudyrkesgruppen *chefer* där medianen var ca 3 679 euro per månad och medeltalet ca 4 367 euro per månad. Variationskoefficienten var för *chefer* 34 procent. Minst variationskoefficient som kan redovisas fanns hos personer i yrkesgruppen *service- och försäljningspersonal* med ca 19 procent.

Tabell 13. Kommunalt heltidsanställdas spridningsmått efter yrkesgrupp år 2019

	Total förtjänst, euro per månad					Variations- koefficient, %
	Antal	Medeltal	Kvartil 1	Median	Kvartil 3	
Totalt	1 489	3 024	2 412	2 814	3 400	27,4
1 Chefer	78	4 367	3 295	3 679	5 320	34,0
2 Specialister	506	3 440	2 904	3 339	3 912	20,3
3 Experter	146	3 001	2 590	2 901	3 119	20,5
4 Kontors- och kundtjänstpersonal	67	2 599	2 217	2 382	2 880	20,0
5 Service- och försäljningspersonal	573	2 688	2 362	2 523	2 901	18,5
8 Process- och transportarbetare	4	..	..	..	..	..
9 Övriga arbetstagare	115	..	..	..	..	..

Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

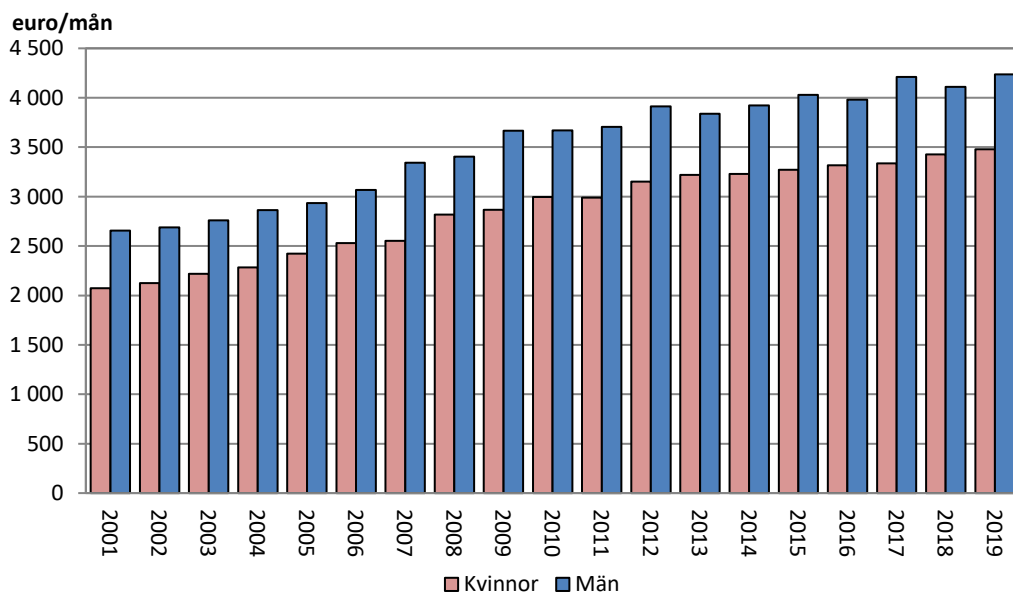
5. Löner för statligt anställda på Åland år 2019

Tabell 14 på sidan 28 visar en sammanställning över de statligt anställdas medellöner huvudsakligen för oktober månad 2019. Inga enskilda yrken redovisas i tabellerna, utan endast huvudgrupper och undergrupper. Undergrupper med bara ett fåtal anställda redovisas inte skilt, men deras värden ingår i de aggregerade siffrorna. Uppgifterna om lönenivåer och arbetstid omfattar endast heltidsanställda, månadsavlönade i huvudtjänst.

Medellönen 3 700 euro i oktober 2019

Den genomsnittliga löneinkomsten för ordinarie arbetstid för statsanställda år 2019 var 3 700 euro per månad, medan den genomsnittliga totala löneinkomsten var 3 877 euro per månad. Skillnaden mellan förtjänst för ordinarie arbetstid och total förtjänst var ca 4,8 procent av lönen för ordinarie arbetstid. Jämfört med år 2018 ökade de statsanställdas genomsnittliga totala förtjänst med ca 2,7 procent. Kvinnornas lön ökade med 1,5 procent från 2018 till 2019 medan männens ökade med 3,1 procent. Kvinnornas genomsnittliga månadslön för ordinarie arbetstid motsvarade år 2019 ca 88,9 procent av männens, medan kvinnornas totala månadslön motsvarade 82,1 procent av männens. Diagrammet nedan visar den genomsnittliga totalförtjänsten för kvinnor och män mellan åren 2002 och 2019.

Figur 7: Genomsnittlig totalförtjänst per månad, statligt anställda år 2002–2019



Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

Sedan år 1994 har den genomsnittliga lönen för statligt anställda ökat med nästan 97 procent (ca 2,8 procent per år). Om man beaktar inflationen under denna tidsperiod blir ökningen nästan 55 procent (ca 1,8 procent per år).

Lägsta medellönen för experter

De högsta redovisade månadslönerna för ordinarie arbetstid fanns år 2019 inom huvudyrkesgruppen *specialister* med 4 806 euro (den totala månadslönen var 4 843 euro). Den yrkesgrupp som normalt har högst månadslön, *chefer*, är dold på grund av sekretesskäl. De lägsta månadslönerna fanns inom yrkesgruppen *kontors- och kundtjänstpersonal* där både månadslönen för den ordinarie arbetstiden och den totala månadslönen var 2 660 euro. Gruppen *service- och försäljningspersonal* och *militärer*³ är även de dolda på grund av sekretesskäl. Inom huvudyrkesgruppen *experter* var månadslönen för ordinarie arbetstid 3 296 euro och den totala månadslönen 3 495 euro.

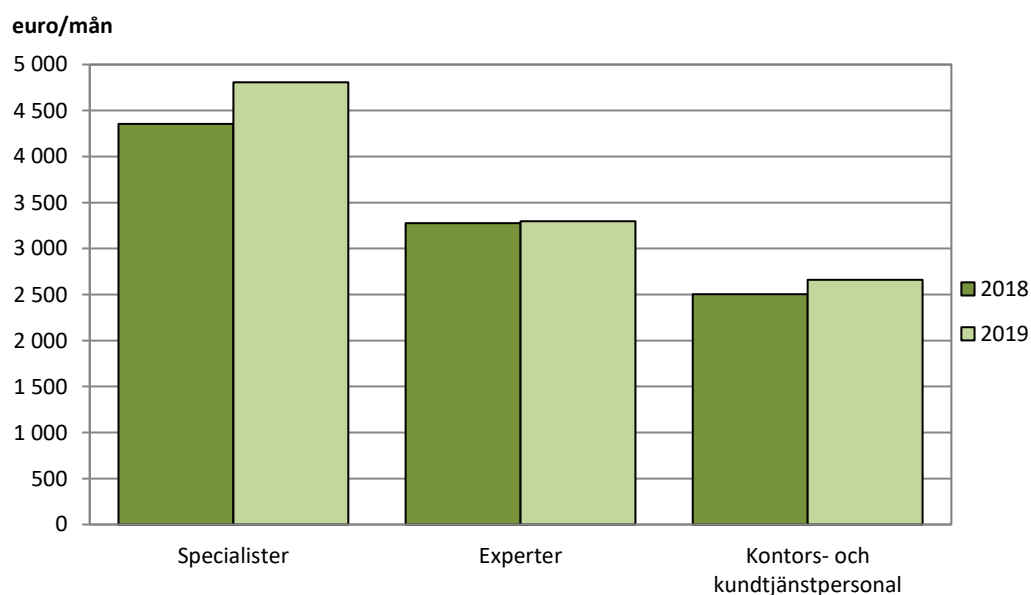
Minst övertidsersättning och övriga tillägg för kontors- och kundtjänstpersonal

Skillnaden mellan totalförtjänsten och förtjänsten för ordinarie arbetstid är i de flesta yrkesgrupper låg. I de redovisade huvudyrkesgrupperna betalades mest övertidsinkomster och andra lönetillägg ut i gruppen *experter*, där skillnaden mellan förtjänst för ordinarie arbetstid och total förtjänst var 6,1 procent. Minst övertidsinkomster och andra lönetillägg betalades ut i huvudyrkesgruppen *kontors- och kundtjänstpersonal*, där det inte var någon skillnad mellan förtjänst för ordinarie arbetstid och total förtjänst.

Största löneökning i gruppen specialister

Figuren nedan visar de genomsnittliga månadslönerna för de olika huvudyrkesgrupperna åren 2018 och 2019. Procentuellt har de genomsnittliga månadsförtjänsterna för ordinarie arbetstid ökat med 10,3 procent för *specialister*, 6,3 procent för *kontors- och kundtjänstpersonal* och 0,7 procent för *experter*.

Figur 8: Genomsnittlig förtjänst för ordinarie arbetstid per yrkesgrupp, statligt anställda 2018–2019



Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

³ Sjöbevakare, gränsbevakare

Tabell 14. Medelmånadslön för statligt anställda, oktober 2019, heltidsanställda

Yrkesklassificering	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko-arbetstid tim	Förtjänst för ordinarie arbetstid, euro			Total förtjänst, euro			Medel-ålder
					Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	
Samtliga heltidsanställda	122	47,5	52,5	37,5	3 700	3 473	3 906	3 877	3 479	4 237	46
1 Chefer	3	66,7	33,3	36,6	..	..	..	..	..	..	54
Chefer, högre tjänstemän och organisationschefer	2	50,0	50,0	36,5	..	..	..	..	..	..	52
Chefer inom tillverkning, utbildning, vård m.m.	1	100,0	-	36,8	..	..	-	..	..	-	58
2 Specialister	24	37,5	62,5	36,6	4 806	4 753	4 838	4 843	4 753	4 898	45
Specialister inom naturvetenskap och teknik	4	25,0	75,0	36,8	..	..	..	..	..	..	48
Specialister inom företagsekonomi och administration	10	30,0	70,0	36,6	..	..	..	..	..	..	48
Specialister inom juridik samt inom social- och kultursektorn	10	50,0	50,0	36,7	5 174	..	..	5 174	..	..	41
3 Experter	83	47,0	53,0	37,8	3 296	3 139	3 435	3 495	3 148	3 803	47
Experter inom naturvetenskap och teknik	5	20,0	80,0	36,8	..	..	..	..	..	..	51
Experter inom företagsekonomi och administration	69	44,9	55,1	38,0	3 236	3 039	3 396	3 475	3 050	3 822	45
Juridiska assistenter samt experter inom social- och kultursektorn	9	77,8	22,2	36,8	..	..	..	..	..	..	53
4 Kontors- och kundtjänstpersonal	7	100,0	-	36,8	2 660	2 660	-	2 660	2 660	-	46
Kontorspersonal	2	100,0	-	36,8	..	..	-	..	..	-	45
Kundtjänstpersonal	4	100,0	-	36,8	..	..	-	..	..	-	46
Kontorspersonal inom ekonomi- och lagerförvaltning	1	100,0	-	36,8	..	..	-	..	..	-	51
5 Service- och försäljningspersonal	1	100,0	-	38,8	..	..	-	..	..	-	53
Servicepersonal	1	100,0	-	38,8	..	..	-	..	..	-	53
0 Militärer	4	-	100,0	38,3	..	-	..	..	-	..	38
Officerare	2	-	100,0	37,8	..	-	..	..	-	..	26
Underofficerare	2	-	100,0	38,8	..	-	..	..	-	..	50

Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

Löneskillnad mellan könen

Bland samtliga statligt heltidsanställda var kvinnornas genomsnittliga förtjänst för ordinarie arbetstid 88,9 procent av männens och kvinnornas totala förtjänst 82,1 procent av männens. Av sekretesskäl är alla huvudyrkesgrupper förutom *experter* och *specialister* dolda. Bland de heltidsanställda har männen högre lön än kvinnorna. I gruppen *experter* är kvinnornas totala lön i genomsnitt 82,8 procent av männens och i gruppen *specialister* är kvinnornas totala lön i genomsnitt 97,0 procent av männens.

Tabell 15. Statligt anställda kvinnors medelmånadslön i relation till männens 2019

Yrkesgrupp (ISCO-2010)	Lönerelation kvinnor/män	Lönerelation kvinnor/män
	Månadsinkomst för ordinarie arbetstid	Total månadsinkomst
Totalt	88,9%	82,1%
Chefer	..	..
Specialister	98,2%	97,0%
Experter	91,4%	82,8%
Kontors- och kundtjänstpersonal	-	-
Service- och försäljningspersonal	-	-
Militärer	-	-

Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

Högsta totalförtjänsten för personer i åldersgruppen 55–59 år

Tabell 16 nedan visar medelmånadslönen för statligt anställda efter åldersgrupp (5-års grupper). Högst genomsnittlig förtjänst för ordinarie arbetstid finns i åldersgruppen 55–59 år med 4 210 euro (total förtjänst 4 257 euro). Störst antal heltidsanställda finns i gruppen 35–39 år med 19 personer. Ungefär 42 procent av de statligt anställda är 50 år eller äldre.

Tabell 16. Medelmånadslön för statligt anställda enligt åldersgrupp 2019

Ålders- grupp	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko- arbetstid tim	Förtjänst för ordinarie arbetstid, euro			Total förtjänst, euro			Medel- ålder
					Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	
Totalt	122	47,5	52,5	37,5	3 700	3 473	3 906	3 877	3 479	4 237	46
–19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20–24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25–29	10	50,0	50,0	37,6	2 728	..	..	2 905	..	..	27
30–34	12	58,3	41,7	37,4	..	3 381	..	..	3 409	..	32
35–39	19	21,1	78,9	37,8	3 892	..	..	4 151	..	..	37
40–44	15	60,0	40,0	37,7	3 659	3 743	3 533	3 911	3 759	4 140	42
45–49	15	20,0	80,0	38,1	3 779	..	..	4 176	..	..	47
50–54	16	50,0	50,0	37,6	3 333	2 831	3 835	3 498	2 831	4 166	52
55–59	16	62,5	37,5	37,1	4 210	3 860	4 794	4 257	3 860	4 919	57
60–64	18	66,7	33,3	36,8	4 117	..	..	4 117	..	..	62
65–	1	-	100,0	36,8	..	-	..	..	-	..	68

Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

Högst medelmånadslön för personer med högre högskoleutbildning

Tabell 17 nedan visar medelmånadslönen för statligt anställda efter utbildningsnivå. Högst genomsnittlig förtjänst för ordinarie arbetstid finns i gruppen *högre högskoleutbildning* med 4 913 euro (totalförtjänst 4 913 euro). Intressant nog finns den lägsta genomsnittliga förtjänsten för ordinarie arbetstid i gruppen *lägre högskoleutbildning* med 3 143 euro (totalförtjänst 3 210 euro). Näst lägst genomsnittlig förtjänst för ordinarie arbetstid finns i gruppen *andra stadiet* med 3 293 euro (totalförtjänst 3 618 euro). Förtjänsten för ordinarie arbetstid för *grundskoleexamen/okänd* är 3 300 euro (totalförtjänst 3 300 euro) och för *lägsta högre nivå* är 3 556 euro (totalförtjänst 3 796 euro).

Tabell 17. Medelmånadslön för statligt anställda enligt utbildningsnivå 2019

Utbildningsnivå	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko- arbetstid tim	Förtjänst för ordinarie arbetstid, euro			Total förtjänst, euro			Medel- ålder
					Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	
Samtliga heltidsanställda	122	47,5	52,5	37,5	3 700	3 473	3 906	3 877	3 479	4 237	46
Andra stadiet	49	36,7	63,3	38,0	3 293	3 039	3 441	3 618	3 058	3 944	45
Lägsta högre nivå	19	42,1	57,9	37,4	3 556	3 117	3 876	3 796	3 117	4 289	52
Lägre högskoleutbildning	16	56,3	43,8	37,3	3 143	..	..	3 210	..	..	38
Högre högskoleutbildning	29	62,1	37,9	36,7	4 913	4 607	5 415	4 913	4 607	5 415	46
Grundskoleexamen/okänd	9	55,6	44,4	37,6	3 300	..	..	3 300	..	..	58

Not 1: Uppgifterna om utbildningsnivå är hämtade från Statistikcentralens examensregister, vars uppgifter om examina som avlagts utomlands tyvärr är mycket bristfällig. Detta innebär att största delen av examina avlagda utomlands (exempelvis i Sverige) saknas i registret.

Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

Högst lön för arbeten med hög svårighetsgrad

I Tabell 18 redovisas den genomsnittliga lönen för statsanställda efter arbetets svårighetsgrad (arbetsvärdering). Den högsta redovisade totalförtjänsten finns hos arbetare i gruppen med *krävande specialistuppgifter* med 6 188 euro per månad. Den lägsta totalförtjänsten finns hos arbetare i gruppen med *yrkesspecialisering* (3 259 euro) och inte i gruppen med lägst svårighetsgrad – *grundläggande yrkeskompetens* (med 3 444 euro).

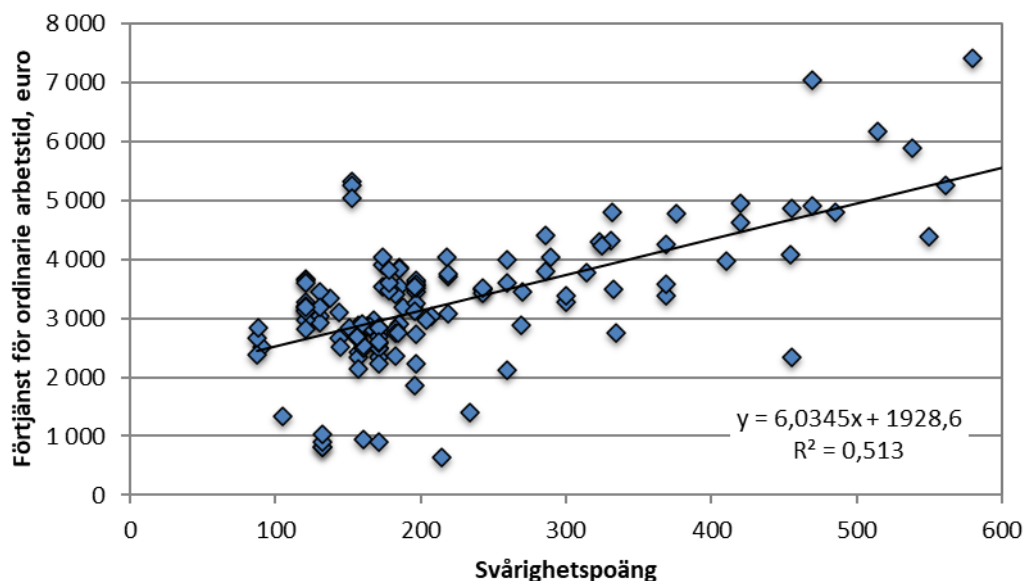
Tabell 18. Medelmånadslön för statligt anställda enligt arbetsvärderingsgrupp 2019

Svårighetsgrad	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko-arbets-tid tim	Förtjänst för ordinarie arbetstid, euro			Total förtjänst, euro			Medel-ålder	Svårighets-poäng
					Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män		
Samtliga heltidsanställda	122	47,5	52,5	37,5	3 700	3 473	3 906	3 877	3 479	4 237	46	242
Okänd/Inte klassificerad	5	40,0	60,0	36,6	..	..	..	..	..	..	46	-
9 Grundläggande yrkeskompetens	35	42,9	57,1	37,9	3 126	2 969	3 243	3 444	2 982	3 790	42	133
8 Yrkesspecialisering	40	52,5	47,5	37,6	3 113	2 774	3 487	3 259	2 774	3 795	48	182
7 Djupare yrkesspecialisering	12	33,3	66,7	37,6	3 533	..	..	3 547	..	..	42	242
6 Mindre krävande specialistuppgifter	13	53,8	46,2	37,0	3 906	3 710	4 134	4 008	3 710	4 356	51	323
5 Specialistuppgifter	8	50,0	50,0	36,7	4 990	..	..	5 103	..	..	48	438
4 Krävande specialistuppgifter	6	33,3	66,7	37,1	5 826	..	..	6 188	..	..	53	565
3 Ledande specialistuppgifter/förmän	2	100,0	-	36,8	..	..	-	..	..	-	43	..
2 Chefsroller	1	100,0	-	36,8	..	..	-	..	..	-	58	..

Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

I Figur 9 visas korrelationen mellan svårighetspoängen, som ligger till grund för arbetsvärderingen, och den genomsnittliga förtjänsten för ordinarie arbetstid år 2019. Förklaringsgraden (R^2) är 0,51, vilket innebär att ca 51 procent av variationen i den genomsnittliga förtjänsten för ordinarie arbetstid kan förklaras med arbetets svårighetsgrad. Resterande 49 procent kan exempelvis bero på ålders- och årstillägg samt andra personliga tillägg.

Figur 9: Korrelationen mellan arbetsvärderingen och förtjänsten för ordinarie arbetstid 2019



Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

Lönespridningen hos statligt heltidsanställda

Tabell 19 redogör för spridningsmått över den genomsnittliga totalförtjänsten hos statligt heltidsanställda, där framgår även den könsvisa fördelningen. Medianen är lägre än medeltalet vilket tyder på att lönespridningen är skev mot högre inkomster, det vill säga att det finns fler personer med avsevärt högre inkomster än medianen än det finns personer med avsevärt lägre inkomster. Variationskoefficienten är högre hos kvinnorna (till skillnad från både landskaps- och kommunalt anställda där variationskoefficienten var högre hos männen), vilket indikerar att lönerna varierar mera hos kvinnorna än hos männen inom den statliga sektorn.

För kvinnorna var variationskoefficienten 34 procent, detta tydliggörs av den stora skillnaden i värdet för kvartil 1 (2 679 euro) och kvartil 3 (3 991 euro). Även hos männen var skillnaden mellan kvartil 1 och kvartil 3 stor (3 481 euro respektive 4 658 euro), men variationskoefficienten var mindre (32 procent).

Tabell 19. Statligt heltidsanställdas spridningsmått efter kön år 2019

	Total förtjänst, euro per månad					Variations- koefficient, %
	Antal	Medeltal	Kvartil 1	Median	Kvartil 3	
Båda könen	122	3 877	2 845	3 585	4 381	34,1
Kvinnor	58	3 479	2 679	2 895	3 991	34,4
Män	64	4 237	3 481	3 807	4 658	31,6

Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

Tabell 20 visar samma spridningsmått, men fördelat på huvudyrkesgrupp istället för kön. Även här är medianen lägre än medeltalet totalt sett. I den största gruppen *experter*, med 83 heltidsanställda, var variationskoefficienten ca 22 procent. I denna grupp var medeltalet 3 495 euro per månad och medianen 3 496 euro per månad. För gruppen *specialister*, med 24 heltidsanställda, var variationskoefficienten ca 25 procent, medianen 4 794 euro per månad och medeltalet 4 843 euro per månad. Inom de övriga huvudyrkesgrupperna för den statliga sektorn på Åland är det för få personer som arbetar heltid för att spridningsmått skall kunna redovisas.

Tabell 20. Statligt heltidsanställdas spridningsmått efter kön år 2019

	Total förtjänst, euro per månad					Variations- koefficient, %
	Antal	Medeltal	Kvartil 1	Median	Kvartil 3	
Totalt	122	3 877	2 845	3 585	4 381	34,1
1 Chefer	3	..	..	..	..	..
2 Specialister	24	4 843	3 898	4 794	5 676	24,9
3 Experter	83	3 495	2 834	3 496	3 987	22,3
4 Kontors- och kundtjänstpersonal	7	2 660	..	..	..	..
5 Service- och försäljningspersonal	1	..	..	..	..	-
0 Militärer	4	..	..	..	..	..

Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

6. De offentligt anställda på Åland 2019

Totalantalet heltidsanställda inom den offentliga sektorn⁴ på Åland år 2019 var 3 120 personer (lika många personer som år 2018). Antalet anställda i lönestatistiken överensstämmer inte med de uppgifter som framkommer i arbetsmarknadsstatistiken över sysselsatta på grund av att olika definitioner och mättidpunkter används (år 2017 var uppgiften inom området arbetande i offentliga sektorn i arbetsmarknadsstatistiken 5 285 personer). Av de offentligt heltidsanställda i lönestatistikmaterialet år 2019 var 1 509 landskapsanställda, 1 489 kommunalt anställda och 122 statligt anställda. Av de landskapsanställda arbetade 813 personer inom Ålands hälso- och sjukvård.

Totalt sett är antalet offentligt heltidsanställda lika som 2018. Antalet landskapsanställda minskade med 1,2 procent (20 personer), de kommunalt anställda ökade med 0,9 procent (14 personer) medan de statligt anställda ökade med 5,2 procent (6 personer). Sedan år 1995 har de kommunalt heltidsanställda ökat med ca 84,1 procent (680 personer). Under samma period ökade de heltidsanställda vid Ålands Landskapsregering med ca 3,6 procent (52 personer). De statligt heltidsanställda har halverats (-51,6 procent) sedan år 1994 (minskning med hela 130 personer).

Inom den offentliga sektorn deltidarbetade 1 272 personer i oktober 2019, år 2018 var uppgiften 1 279 personer. Inom Ålands Landskapsregering deltidarbetade 455 personer (336 kvinnor och 119 män) och inom den kommunala sektorn 781 personer (675 kvinnor och 106 män). Inom den statliga sektorn deltidarbetade endast 36 personer (23 kvinnor och 13 män).

Mer än 70 procent av de offentligt anställda var kvinnor

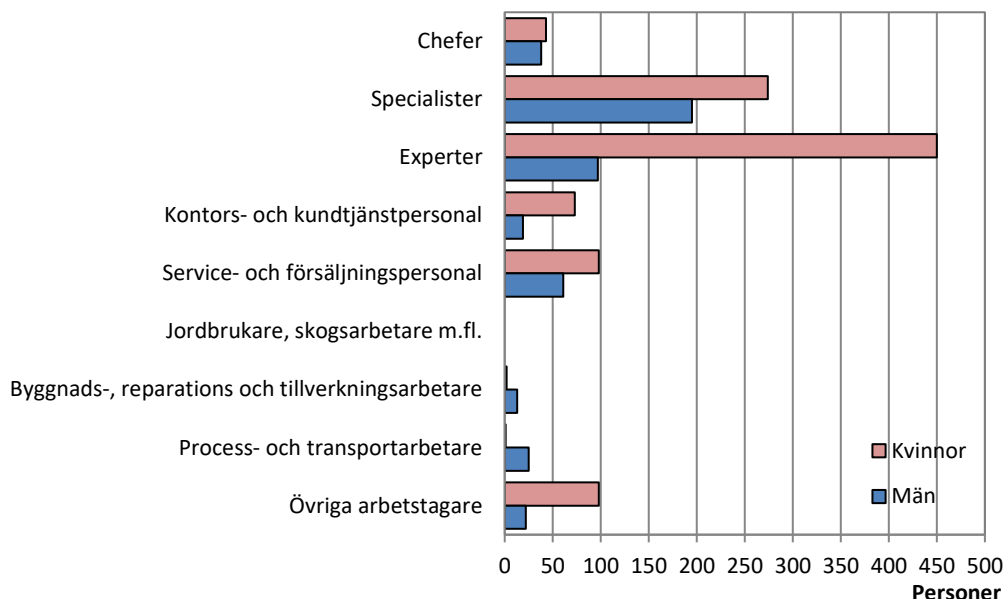
Hela 72,3 procent av de offentligt heltidsanställda var kvinnor. Störst andel kvinnor år 2019 fanns inom den kommunala sektorn där 78 procent av de heltidsanställda var kvinnor. Bland de landskapsanställda var könsfördelningen jämnare med 69 procent kvinnor medan den statliga sektorn hade en liten manlig majoritet med 48 procent kvinnliga heltidsanställda. För de landskapsanställda var medelåldern för de heltidsanställda år 2019 ca 47,0 år, för de kommunalt anställda var medelåldern 45,4 år och 46,2 år för de statligt anställda.

⁴ Antalet heltidsanställda i grundmaterialet som statistiken baserar sig på (landskaps-, kommunalt och statligt anställda).

Av de landskapsanställda arbetar över hälften inom hälsovården

De största huvudyrkesgrupperna när det gäller antalet landskapsanställda var *experter* och *specialister* där 36,3 procent respektive 31,1 procent av de heltidsanställda arbetade. Antalet heltidsanställda vid Ålands hälso- och sjukvård år 2019 var 813 personer, vilket är ca 54 procent av de heltidsanställda vid Ålands landskapsregering. Diagrammet nedan visar hur de landskapsanställda fördelar sig på huvudyrkesgrupperna år 2019.

Figur 10: Heltidsanställda vid Ålands landskapsregering enligt yrkesgrupp 2019



Källa: Åsub lönestatistik

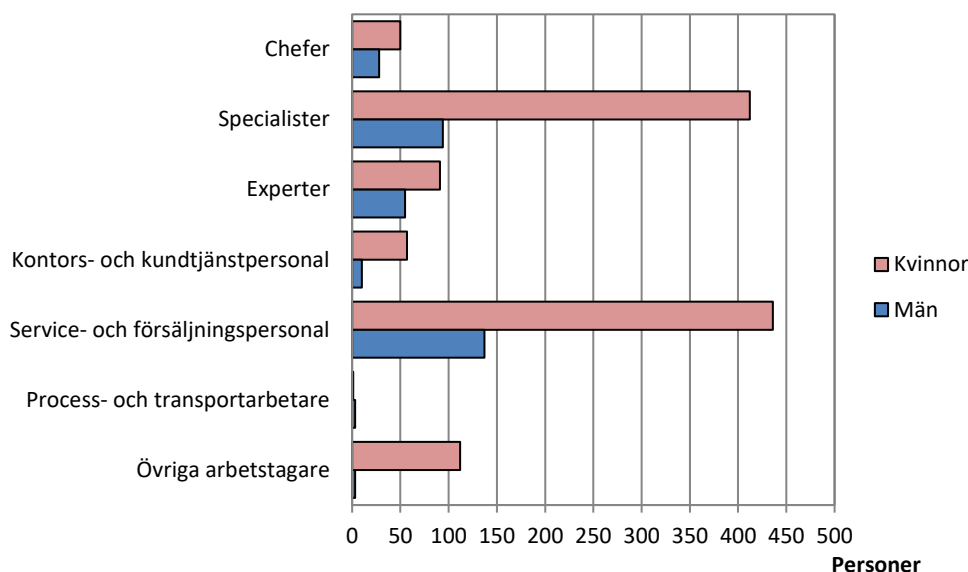
Många kvinnliga experter bland landskapsanställda

Andelen kvinnor var stor i yrkesgrupperna *övriga arbetstagare* (81,7 procent), *experter* (82,3 procent) och *kontors- och kundtjänstpersonal* (79,3 procent). Flest landskapsanställda kvinnor fanns i huvudyrkesgruppen *experter* med 450 st (följt av *specialister* med 274 st). Flest landskapsanställda män fanns i huvudyrkesgruppen *specialister* med 195 st (följt av *experter* med 97 st). Störst var mansdominansen inom yrkesgrupperna *process- och transportarbetare* (96,2 procent) samt *byggnads-, reparations och tillverkningsarbetare* (86,7 procent).

Majoriteten av de kommunalt heltidsanställda inom service och försäljning

De kommunalt heltidsanställda arbetar framför allt inom yrkesklasserna *service- och försäljningspersonal* (38,5 procent) samt *specialister* (34,0 procent). Bland *specialisterna* var *lärare och andra specialister inom undervisningsbranschen* den klart största yrkeskategorin med 396 heltidsanställda. Den kommunala sektorn var till antalet heltidsanställda överlag kvinnodominerad, men inom *process- och transportarbetare* fanns tre män och en kvinna. Av de kommunalt anställda i yrkesklassen *chefer* var 64 procent kvinnor.

Figur 11: Kommunalt heltidsanställda enligt yrkesgrupp 2019

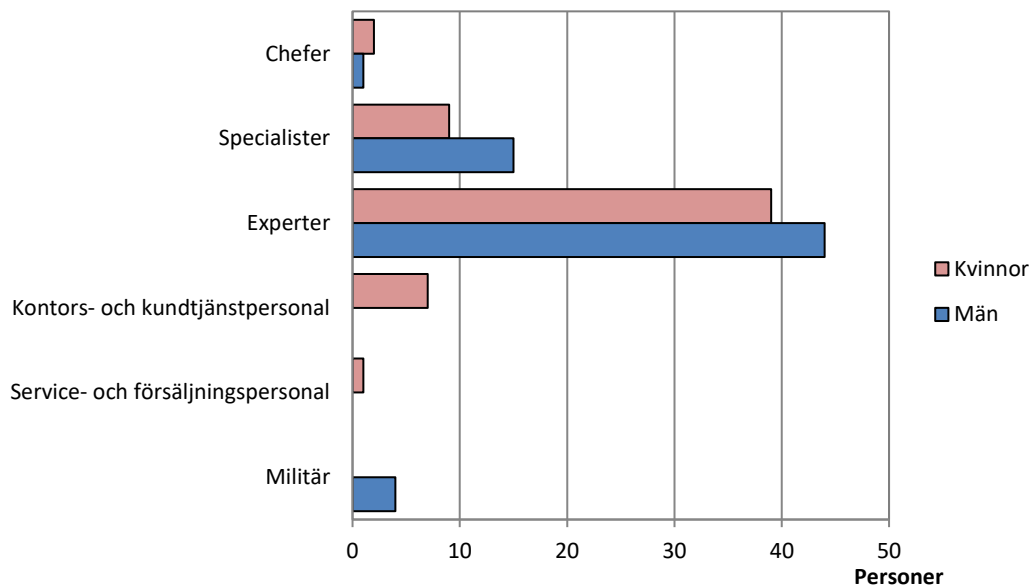


Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

68 procent av de statligt heltidsanställda var experter

Inom den statliga sektorn på Åland fanns 68 procent av de heltidsanställda i yrkesklassen *experter*. Majoriteten av *experterna* utgjordes av tulltjänstemän, skatteberedare och dylikt, vilket innebär att två tredjedelar av de statligt anställda fanns i dessa yrken. I yrkesklasserna *experter* och *specialister* arbetade det fler män än kvinnor, medan det bland *chefer* arbetade det fler kvinnor än män. I yrkesgrupperna *kontors- och kundtjänstpersonal* samt *service- och försäljningspersonal* arbetade det endast kvinnor och i yrkesgruppen *militärer*⁵ arbetade det endast män.

Figur 12: Statligt heltidsanställda enligt yrkesgrupp 2019



Källa: Åsub lönestatistik, Statistikcentralen

⁵ Sjöbevakare, gränsbevakare

Kortaste arbetsveckorna för kommunalt anställda

Av de tre offentliga sektorerna var det de kommunalt anställda som hade den kortaste genomsnittliga veckoarbetstiden, nämligen 33,2 timmar per vecka (den stora andelen lärare drar ned snittveckoarbetstiden för den totala siffran för de kommunalt anställda). De landskapsanställda arbetade i medeltal 37,6 timmar per vecka medan de statligt anställda arbetade i medeltal 37,5 timmar per vecka.

De huvudyrkesgrupper som hade de längsta arbetsveckorna var för de landskapsanställda *process- och transportarbetare* med ca 38,7 timmar per vecka. Hos de statligt anställda huvudyrkesgrupperna *service- och försäljningspersonal* var arbetsveckorna ca 38,8 timmar. Hos de kommunalt anställda *process- och transportarbetare* var den genomsnittliga veckoarbetstiden 38,5 timmar per vecka.

Lärarnas arbetstid baseras på deras undervisningsskyldighet och de som haft mer än 90 procentigt arbetsförhållande har medräknats i statistiken över heltidsanställda (i praktiken minst 14 undervisningstimmar per vecka). Detta bidrar till att dra ner de genomsnittliga veckoarbetstiderna för de yrkesgrupper som lärarna tillhör. Förutom lärarna så var det de kommunalt anställda *cheferna* som hade den lägsta genomsnittliga veckoarbetstiden, nämligen 37,0 timmar per vecka.

I Finland (och på Åland) har lärarna ingen reglerad heltidsarbetstid utan istället undervisningsskyldighet. På lågstadiet är undervisningsskyldigheten 24 timmar i veckan, på högstadiet mellan 18 och 24 timmar i veckan och i gymnasiet mellan 16 och 22 timmar i veckan. För yrkeslärare varierar tiden mycket.

Om man inte räknar med *lärare och andra specialister inom undervisningsbranschen* i statistiken skulle den genomsnittliga veckoarbetstiden för kommunalt anställda *specialister* vara ca 36,9 timmar per vecka (för *samtliga anställda* skulle uppgiften då vara i genomsnitt 37,3 timmar per vecka).

Bilagor

Bilaga 1: Beskrivning av yrkesgrupperna (ISCO-2010)

ISCO-kod	Yrkesbenämning	Exempel
1	Chefer	
11	Chefer, högre tjänstemän och organisationschefer	Avdelningschefer, byråchefer, myndighetschef
12	Administrativa och kommersiella chefer	Ekonomichefer, enhetschefer, administrativa chefer
13	Chefer inom tillverkning, utbildning, vård m.m.	IT-chef, verksamhetsledare, rektorer
14	Chefer inom hotell och restaurangbranschen, detaljhandel och andra servicenäringar	Chef för kulturärenden, föreståndare
2	Specialister	
21	Specialister inom naturvetenskap och teknik	Kemister, biologer, statistiker, ingenjörer, byggnadsplanerare
22	Hälso- och sjukvårdsspecialister	Överläkare, hälsocentralläkare, avdelningsskötare, provisor, veterinär
23	Lärare och andra specialister inom undervisningsbranschen	Lektor, timplärare, speciallärare, koordinators och planerare
24	Specialister inom företagsekonomi och administration	Ekonom, budgetplanerare, informatör
25	Specialister inom informations- och kommunikationsteknologi	Webbansvarig, systemansvarig, dataansvarig
26	Specialister inom juridik samt inom social- och kultursektorn	Antikvarie, bibliotekarie, arkeolog, etnolog, jurist, lagberedare, psykolog, terapeut, kurator
3	Experter	
31	Experter inom naturvetenskap och teknik	Vägmästare, byggmästare, fältmästare, arbetsledare, befälhavare, maskinmästare
32	Hälso- och sjukvårdsexpeter	Miljöskyddsinspektör, sjukskötare, hälsovårdare
33	Experter inom företagsekonomi och administration	Avdelningssekreterare, redovisare, handläggare, kommissarie, överkonstapel
34	Juridiska assistenter samt experter inom social- och kultursektorn	Familjevårdare, museiassistent, pedagog, ombud
35	Experter inom informations- och kommunikationsteknologi	IT-handledare, driftsplanerare, driftstekniker
4	Kontors- och kundtjänstpersonal	
41	Kontorspersonal	Kanslist, sekreterare, assistenter, handläggare
42	Kundtjänstpersonal	Receptionister, mottagningsbiträde, alarmoperatör
43	Kontorspersonal inom ekonomi- och lagerförvaltning	Löneredovisare, ekonomiassistenter, kassör, registrator, lagerförmän
44	Annan kontors- och kundtjänstpersonal	Arkivbiträde, registeransvarig, övervakningsmästare

ISCO-kod	Yrkesbenämning	Exempel
5	Service- och försäljningspersonal	
51	Servicepersonal	Kock, kosthållare, gårdskarlar, fastighetsskötare
53	Vård- och omsorgspersonal	Primärskötare, barnskötare, tandskötare
54	Säkerhets- och bevakningspersonal	Yngre och äldre konstablar
6	Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	
61	Jordbrukare och djuruppfödare m.fl.	Lantbruksavbytare, fältmästare, lantarbetare
7	Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	
71	Byggnadsarbetare m.fl. (utom elmontörer)	Byggnadsarbetare, montörer, timmermän
72	Verkstads- och gjuteriarbetare samt montörer och reparatörer	Mekaniker, svetsare, reparatör
70	Övriga byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	Verkstadsarbetare, snickare, elektriker, svarvare
8	Process- och transportarbetare	
83	Transportarbetare	Maskinskötare, maskinbiträden, matros, chaufför
9	Övriga arbetstagare	
91	Städare, hembiträden och andra rengöringsarbetare	Sjukhusbiträden, vårdbiträden, städare
93	Medhjälpare inom industrin och byggverksamhet m.fl.	Lagerarbetare, underhållsarbetare
94	Köks- och restaurangbiträden	Köksbiträden
0	Militärer	
01	Officerare	Gränsbevakare, sjöbevakare
02	Underofficerare	Gränsbevakare, sjöbevakare
X	Okänd	

Bilaga 2: Statens allmänna svårighetsgradnivåer (2015)

Nedan beskrivs statens allmänna svårighetsgradnivåer, dessa reviderades år 2015 och gäller tillsvidare. Indelningen av svårighetsgrader är från 9 (låg svårighetsnivå) till 2 (hög svårighetsnivå). Arbetsvärderingssystemet är uppbyggt utifrån en poängskala och är indelad i grupper (poängintervall). Statens allmänna svårighetsgradpoäng är från 69 till 1500 poäng.

- 9 Jobb som kräver grundläggande yrkeskompetens (69–159 poäng)**
Arbetet kräver expertis som bygger på tillämpad kunskap om arbetsinnehållet. Arbetet är rutinmässigt, ofta instruerat och övervakat. Exempelvis *gränsvakter, väktare, tingssekreterare* och *utmätningmän*.
- 8 Jobb som kräver yrkesspecialisering (160–214 poäng)**
Arbetet kräver expertis som bygger på speciella yrkeskunskaper och deras användning i praktiken. Arbetsuppgifternas instruktioner är ganska noggrant reglerade. Exempelvis *tullinspektör, skattesekreterare* och *stämningmän*.
- 7 Jobb som kräver djup yrkesspecialisering eller biträdande specialister (215–284 poäng)**
Till arbetsuppgifterna krävs självständigt tänkande och systematisk djupgående yrkesspecialisering, specifik information krävs för problemlösning. En förståelse för organisationens verksamhet och syfte är viktig. Exempelvis *lantmäteringenjör, sjukskötare* och *underofficerskår*.
- 6 Mindre krävande specialistuppgifter (285–374 poäng)**
Arbetet omfattas av expertkunnande som kommer från utvärdering, analys och lösning av problem. Arbetet kombinerar teoretiska kunskaper med branschens speciella omständigheter. Exempelvis *skatteinspektörer, forskare* och *överinspektörer*.
- 5 Specialistuppgifter (375–499 poäng)**
Arbetet omfattas av expertkunnande som kombinerar teoretisk kunskap inom området förvaltning och djupgående branschspecifik kunskap. Denna uppgift kan kräva argumentation, förhandling och organisationspåverkan. Exempelvis *specialforskare, tingsdomare, häradsåklagare* och *konsultativa tjänstemän*.
- 4 Krävande specialistuppgifter (500–664 poäng)**
Arbetet är föremål för omfattande och djupgående expertkunskap inom organisationens strategiska fokusområden. Arbetet kräver kunskap om branschen samt analyser av företagsklimatet. Arbetet kan inbegripa expertgruppsarbete, ledning av arbetsfunktioner eller ansvar för beslutsfattande. Exempelvis *sektorledare, utvecklingschefer* och *regeringsråd*.

- 3 Ledande specialistuppgifter eller förmän (665–919 poäng)**
Uppgiften är vanligtvis en övervakande funktion, till vilken hör både personalledning och strategistyrning. Arbetet utförs i enlighet med organisationens strategiska handledningsplan. Arbetets olika situationer kräver analytisk och nytänkande förmåga.
Exempelvis *domare, överläkare* och *enhetschefer*.
- 2 Ledning eller exceptionella specialistuppgifter (920-poäng)**
Positionen kräver omfattande och djupgående kunskaper om organisationen, strategisk planering och ledning. Uppgiften kräver strategiskt och brett tänkande och problemlösning med bristande information och snabb tidtabell.
Exempelvis *avdelningschefer, överledare, överstar* och *kanslichefer*.

Bilaga 3: Nationella utbildningsnivåer (2016)

Kod	Benämning
0	Småbarnspedagogik och förskolenivå
01	Småbarnspedagogik (under 3 år)
02	Småbarnspedagogik (3 år fyllda) och förskoleundervisning
1	Lägre grundnivå
11	Grundläggande utbildning, årskurserna 1–6
2	Högre grundnivå
21	Grundläggande utbildning, årskurserna 7–9
22	Påbyggnadsundervisning
3	Andra stadiet
31	Gymnasieutbildning
32	Yrkesutbildning
33	Yrkesexamen
4	Specialyrkesutbildningsnivå
41	Specialyrkesexamen
5	Lägsta högre nivå
51	Institutnivå
52	Utbildning på lägsta högre nivå
6	Lägre högskolenivå
61	Yrkesutbildning på högre nivå
62	Yrkeshögskoleexamen
63	Lägre högskoleexamen
7	Högre högskolenivå
71	Högre yrkeshögskoleexamen
72	Högre högskoleexamen
73	Specialiseringsutbildning för läkare
8	Forskarutbildningsnivå
81	Licentiatexamen
82	Doktorsexamen
9	Utbildningsnivån okänd
91	Utbildningsnivån okänd

De senaste statistikrapporterna från Åsub

2018:1	Turiststatistik 2017
2018:2	Löner för offentligt anställda på Åland år 2017
2018:3	Kommunernas och kommunalförbundens ekonomi och verksamhet 2017
2018:4	Befolkningen 2017
2019:1	Turiststatistik 2018
2019:2	Löner för offentligt anställda på Åland år 2018
2019:3	Befolkningen 2018
2019:4	Avfallsstatistik 2018
2019:5	Kommunernas och kommunalförbundens ekonomi och verksamhet 2018
2019:6	Löner inom den privata sektorn 2018
2019:7	Lagtings- och kommunalvalet 2019
2020:1	Turiststatistik 2019
2020:2	Kommunernas och kommunalförbundens ekonomi och verksamhet 2019

ÅLANDS STATISTIK OCH UTREDNINGSBYRÅ

Ålands statistik- och utredningsbyrå, ÅSUB, är en fristående enhet vars huvuduppgift är att verka som Ålands officiella statistikmyndighet och bedriva kvalificerad utrednings- och forskningsverksamhet.

ÅSUB producerar fortlöpande aktuell statistik inom en rad olika samhällsområden. Tyngdpunkten i analysverksamheten utgörs av utredningar inom det ekonomiska-politiska området. Statistiska sammanställningar publiceras regelbundet i serierna ÅSUB Statistik och ÅSUB Statistikmeddelande, medan serien ÅSUB Rapport innehåller utredningar, analyser och annan information om Ålands ekonomi och samhälle.

Mer information om verksamheten och publikationer finns på ÅSUB:s hemsida www.asub.ax



ÅLANDS STATISTIK- OCH
UTREDNINGSBYRÅ

Tfn +358 (0)18 25490
Fax +358 (0)18 19495
info@asub.ax
www.asub.ax

Ålandsvägen 26
PB 1187
AX-22 111 MARIEHAMN